


LAMPIRAN

Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Daboh Menanggal XI/4, Telp-Fax: 031-4281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipgrisbyu.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: Dita Dwi Kurniawati
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500088
Judul Skripsi	: Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dimas, Legoran dan Usaha Mikro Kabupaten Karangrejo
Dosen Pembimbing	: I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	21. 10. 22	Judul	ACE	/
2.	7. 11. 22	Bab I	Kurni	/
3.	10. 11. 22	Bab I	Kurni	/
4.	1. 12. 22	Bab I	ACE	/
5.	5. 12. 22	Bab II	Kurni	/
6.	9. 2. 23	Bab III	ACE	/
7.	13. 2. 23	Bab III	Kurni	/
8.	14. 2. 23	Bab III	ACE	/

Bimbingan selesai pada tanggal :
 Dosen Pembimbing,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



Mahasiswa,


Dita Dwi Kurniawati



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: DITA DWI KURNIAWATI
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500088
Judul Skripsi	: Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinds Kopkamtib dan Uraha Mikro Kabupaten Sidoarjo.
Dosen Pembimbing	: I Made Bagus Dwianta, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	15/5-2023	Bab IV - v	Revisi	
2.	21/5-2023	Bab IV - v	ACC	
3.	20/6-2023	Artikel	KR	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

I Made Bagus Dwianta, S.E., M.M.



Mahasiswa,

Dita Dwi Kurniawati

Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

Nomor : 221157 /01/FEB/X /2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Koperasi dan Usaha Mikro
Jl. Jaksa Agung Suprpto Raya Suprpto No. 9, Sidoklumpuk, Sidokumpul, Kec. Sidoarjo,
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61218
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dita Dwi Kurniawati
NIM : 191500088
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 21 Oktober 2022



Lampiran 3. Surat Ijin Bakesbangpol



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Raya A. Yani No. 4 Telepon. 031 8921954
Email : bakesbangpolsidoarjo@gmail.com
Website : bakesbangpol.sidoarjokab.go.id

Sidoarjo, 01 November 2022
Kepada
Yth. Sdr. Kepala Dinas Koperasi dan Usaha
Mikro Kabupaten Sidoarjo
di
S I D O A R J O

Nomor : 070/1806/438.6.5/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian/Survey/Kegiatan An. Sdr. DITA DWI KURNIAWATI

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor : 070/10587/209.4/2022 tanggal 28 Oktober 2022 Perihal **Pemohonan Rekomendasi Penelitian / Survey / Kegiatan / PKL / KKN / Magang / OJT**, maka bersama ini kami hadapkan :

Nama : DITA DWI KURNIAWATI
Tempat/Tgl Lahir : Sidoarjo, 22 Juli 2001
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Dsn. Sadang Kel/Desa. Sadang RT. 03 RW. 001 Kec. Taman Kab. Sidoarjo
Instansi : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA / FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
NIM : 191500088 NIK : 3515136207010005
Judul : PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN SIDOARJO
Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiartha, S.E., M.M
Peserta : -
Bidang : Ekonomi
Tujuan : Permintaan data, Wawancara, Penelitian
Waktu : 01 Desember 2022 s/d 28 Februari 2023
Telephone/Hp : 085867246283 Email : -

Untuk melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan di Instansi/Wilayah Saudara guna kepentingan studi, dengan syarat-syarat/keterangan sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan menaati Peraturan dan Tata Tertib di Daerah setempat/Lokasi Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah/lokasi.
3. Yang bersangkutan diberi tugas sesuai relevansinya dengan mata kuliah/pelajaran di sekolah/perguruan tinggi.
4. Wajib melaporkan hasil Penelitian ke Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidoarjo dalam kesempatan pertama.
5. Surat Keterangan ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi syarat-syarat serta ketentuan seperti tersebut di atas.
6. Melaksanakan Protokol Kesehatan pada saat melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.

Demikian untuk menjadikan Maklum.

Tembusan :
Yth. 1. Sdr. Kepala Bappeda Kab. Sidoarjo;
2. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
3. Sdr. Yang bersangkutan.

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SIDOARJO

Ditandatangani secara elektronik oleh



Dr. MUSTAIN, M. Pd.J
NIP. 196503111991031006

Dr. MUSTAIN, M. Pd.J
Pembina Utama Muda
NIP. 196503111991031006



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN: sesuai dengan Undang-Undang No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, sandatangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA – (60189)

Surabaya, 28 Oktober 2022

Nomor : 070/ 10587 /209.4/ 2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research/Skripsi/Tesis

K e p a d a
Yth. Bupati Sidoarjo
Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
di -
SIDOARJO

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 221157/01/FEB/X/2022
Tanggal : 21 Oktober 2022

Bersama ini menerangkan bahwa:

Nama : **DITA DWI KURNIAWATI**
Alamat / No. Telp : Dusun Sadang Rt.03/Rw.01, Kel. Sadang, Kec. Taman, Kab. Sidoarjo/
085867246283
Pekerjaan/PST/PTN : Mahasiswa / **UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SBY**
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo"
Tujuan/bidang : Mencari data, Wawancara, Skripsi/ Manajemen
Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
Peserta : -
Waktu : 3 (Tiga) Bulan
Lokasi : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.

Demikian untuk menjadi maklum.

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR



Tembusan :

- Yth. 1. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
2. Yang bersangkutan.

Lampiran 4. Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 13 Maret tahun 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022/ 2023

Nama Mahasiswa	: Dita Dwi Kurniawati
NIM	: 191500088
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500020	Bima Prasetyo	1. Prasetyo
2.	191500128	Eka Happy Linawati	2. Happy
3.	191500056	Noviana Dwi Rachmawati	3. Noviana
4.	191500147	Deni Noviana Vebianty	4. Deni
5.	191500048	Arhasad Ramadhan	5. Arhasad
6.	191500124	Triana Arda Pratihast	6. Arda
7.	191500101	Tri Utami	7. Tri Utami
8.	191500110	Amun Nur Hidayah	8. Amun
9.	191500145	DINA MARTHA A C	9. Dina
10.	191500180	Mega Emmyanti	10. Mega
11.	191500176	Ca. Nihiliana Z	11. Nihiliana
12.	191500215	Sisca WIDIANA	12. Susca
13.	191500060	Riris Puspita	13. Riris
14.	191500183	Indina Arisih	14. Indina
15.	191500061	Nur Jusua R	15. Nur Jusua

Surabaya, 13 Maret 2023

Penguji : Drs. Suharyanto, M.M

Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 5. Lembar Persetujuan Sempro

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Proposal : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo.

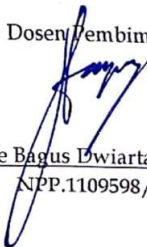
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Dita Dwi Kurniawati
- b. Nim : 191500088
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Proposal ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 24 Februari 2023

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP.1109598/DY

Lampiran 6. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen


Menyatakan bahwa

Nama : Dita Dwi Kurniawati
NIM : 191500088
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul arti "**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo**" dengan hasil Similarity Index 11% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 03 Juli 2023

Ketua Program Studi Manajemen, 

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 7. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

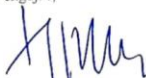
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dita Dwi Kurniawati
 NIM/Program Studi : 191500088 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kondisi Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai
Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Kesehatan
dan Ukeha Mitra Kabupaten Gebog
 Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
 Penguji : 1. Dra. Christina Menek Sri Handayani, S.E., M.M.
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	3/7 2023	bab IV, analisis deskriptif, uji hipotesis & pembahasan hasil & diskusi	Hs
2		bab IV & diskusi	
3		bab IV & diskusi	
4	7/8 2023	bab IV (pembahasan & terdapat) diskusi lagi	Hs
5	7/8 2023	bab IV & diskusi acc & catat	Hs
6			
7			
8			

Surabaya, 09 Agustus 2023
 Penguji I,

Penguji I,


 Christina Menek Sri H



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Dita Dwi Furniawati
NIM/Program Studi : 191500088 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap
Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai
Variabel Intervening Bagi Pegawai Dinas Ekspedisi dan
Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo.
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
Penguji : 1. _____
2. Tri Anprabowo, S.E., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2	04-08-23	Bukti data mana?	E
3			
4			
5	04-08-23	Revisi konsep seperti itu bisa saja	E
6			
7	04-08-23	SPSS? → SEM	E
8			

Penguji I,

Surabaya, 04 Agustus 2023
Penguji II,

Tri Anprabowo

Lampiran 8. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN SIDOARJO

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian yang saya lakukan pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo, maka bersama ini Saya Dita Dwi Kurniawati selaku Peneliti memohon kesediaan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Pengumpulan data dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir (Skripsi) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi Saya dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi). Saya selaku Peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas bantuan dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini, maka Saya selaku Peneliti mengucapkan terima kasih.

Identitas Responden :

1	Nama		
2	Jenis Kelamin	Laki-laki	
		Perempuan	
3	Usia	≤ 30 tahun	
		31-40 tahun	
		41-50 tahun	

		≥ 51 tahun	
4	Pendidikan	SLTA/Sederajat	
		Diploma	
		Sarjana	
		Magister	
5	Lama Bekerja	1-2 tahun	
		3-4 tahun	
		5-6 tahun	
		≥ 7 tahun	

INSTRUMEN PENELITIAN

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Identitas dan jawaban akan dijaga kerahasiannya.
3. Keterangan jawaban :

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Ragu-Ragu (RR)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

Pelatihan Kerja (X ₁)						
No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A	Instuktur					
	1. Instruktur mampu menguasai materi dan mentransfer ilmu pengetahuan kepada peserta sehingga sasaran yang diinginkan dapat tercapai.					
	2. Instruktur dapat menciptakan					

	<p>insteraksi yang baik dengan peserta pelatihan.</p> <p>3. Instruktur mampu menghasilkan kemampuan yang efektif dan efisien</p>					
B	Peserta					
	<p>4. Peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan.</p> <p>5. Pelatihan dapat memberikan penyegaran pikiran yang jenuh akibat banyaknya tugas yang dikerjakan.</p> <p>6. Setelah mengikuti pelatihan kerja peserta lebih bisa mengerti dan menangani permasalahan dengan baik.</p>					
C	Materi					
	<p>7. Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Anda lakukan.</p> <p>8. Materi pelatihan yang didapatkan membuat pengetahuan yang dimiliki semakin bertambah.</p> <p>9. Materi yang diberikan lengkap, mudah dipahami dan bermanfaat.</p>					
D	Metode					
	<p>10. Metode pemberian keterampilan dan wawasan kepada peserta sudah sesuai dengan jenis pelatihan yang</p>					

	<p>dibutuhkan.</p> <p>11. Metode penyampaian yang diberikan saat pelatihan sangat menarik, sehingga mudah untuk mengingatnya.</p> <p>12. Metode yang digunakan mempermudah saya dalam memahami dengan baik pelatihan yang diberikan.</p>					
E	Tujuan					
	<p>13. Pelatihan yang saya dapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan saya.</p> <p>14. Dengan pelatihan yang dilakukan, saya dapat menghindari atau mengurangi kesalahan dalam bekerja.</p> <p>15. Pelatihan mampu menumbuhkan rasa percaya diri dalam penyelesaian pekerjaan.</p>					

Kompensasi (X₂)						
No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A	Gaji					
	<p>16. Gaji saya sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.</p> <p>17. Gaji yang dikeluarkan sesuai harapan.</p> <p>18. Gaji pokok sesuai yang saya</p>					

	terima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
B	Insentif					
	<p>19. Sistem penggajian yang diterapkan di instansi sudah baik.</p> <p>20. Saya memperoleh insentif di tempat saya bekerja sesuai dengan peraturan.</p> <p>21. Insentif yang diberikan oleh instansi membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.</p>					
C	Bonus					
	<p>22. Instansi akan memberikan bonus kepada pegawai yang berprestasi.</p> <p>23. Bonus yang diberikan instansi tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja.</p> <p>24. Instansi tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada pegawai.</p>					
D	Asuransi					
	<p>25. Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.</p> <p>26. Tunjangan kesehatan yang diberikan oleh instansi membuat saya lebih tenang dalam bekerja.</p> <p>27. Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan instansi.</p>					

Motivasi Kerja (Y ₁)						
No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A	Ekspektasi					
	<p>28. Prestasi kerja saya sudah sesuai dengan harapan instansi.</p> <p>29. Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi.</p> <p>30. Penghargaan atau reward yang diberikan instansi memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat.</p>					
B	Instrumental					
	<p>31. Imbalan kerja (gaji, bonus, serta tunjangan) yang diberikan oleh instansi membuat saya bekerja dengan baik.</p> <p>32. Instansi akan menaikkan jabatan kepada pegawai yang selalu berkontribusi lebih kepada instansi.</p> <p>33. Kerjasama yang baik dengan rekan kerja dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga dapat memotivasi saya dalam bekerja.</p>					
C	Valensi					
	34. Adanya perlakuan yang adil dari atasan kepada pegawai dalam bekerja.					

	35. Lingkungan tempat kerja yang aman, nyaman, dan kondusif.					
	36. Pemenuhan sarana dan prasarana yang dilakukan di instansi membuat saya bekerja lebih baik.					

Komitmen Organisasi (Y ₂)						
No	Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
A	Komitmen afektif (<i>affective commitment</i>)					
	37. Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di instansi ini.					
	38. Saya merasa masalah yang terjadi di instansi menjadi permasalahan saya juga.					
	39. Saya merasa menjadi bagian dari keluarga pada organisasi ini.					
B	Komitmen berkelanjutan (<i>continuance commitment</i>)					
	40. Saya sulit meninggalkan instansi ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
	41. Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan instansi ini.					
	42. Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya					

	sekarang.					
C	Komitmen normatif (<i>normative commitment</i>)					
	<p>43. Adanya perlakuan yang adil dari atasan kepada pegawai dalam bekerja.</p> <p>44. Lingkungan tempat kerja yang aman, nyaman, dan kondusif.</p> <p>45. Pemenuhan sarana dan prasarana yang dilakukan di instansi membuat saya bekerja lebih baik.</p>					

Lampiran 9. Tabulasi Data

No.	Pelatihan Kerja															Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
1	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	57
2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	4	4	3	4	58
4	1	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	3	54
5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	58
6	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	60
8	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	59
9	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
10	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	60
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	59
12	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	59
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
14	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
15	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	58
16	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
17	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	55
18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
19	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	58
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	60
21	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	59
22	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	60
23	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	59
24	4	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	55
25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	60
26	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	58
27	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	57
28	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	59
29	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	60
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	57
31	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
33	5	4	4	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	56
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
36	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	56
37	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	61
38	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	60

No.	Kompensasi												Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	51
2	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	52
3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	52
6	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	52
7	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
8	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	52
9	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	52
10	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
11	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	52
12	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	52
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	50
14	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	51
15	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	51
16	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	50
17	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	50
18	5	4	4	5	5	4	5	4	2	4	5	4	51
19	4	5	4	1	5	4	5	4	4	4	4	5	49
20	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	54
21	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
22	4	4	5	2	4	5	4	5	4	5	4	5	51
23	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
24	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	4	49
25	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	52
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
27	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	50
28	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	51
29	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	53
30	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	53
31	4	4	5	4	4	5	1	4	5	5	4	4	49
32	5	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	50
33	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	52
34	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51
35	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
36	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	52
37	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	54
38	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	53

No.	Motivasi Kerja									Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	
1	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
2	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	40
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
6	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
7	5	5	5	4	4	3	5	4	5	40
8	4	5	5	4	5	4	3	5	4	39
9	1	5	5	5	4	5	4	4	5	38
10	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
11	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
12	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
13	4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
14	5	5	5	4	3	4	5	4	5	40
15	5	4	5	5	5	2	5	5	4	40
16	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
17	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
18	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
19	5	5	5	4	5	1	5	4	5	39
20	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
21	4	5	4	4	5	4	5	5	5	41
22	5	4	5	5	3	4	4	5	5	40
23	5	4	4	5	5	5	5	4	5	42
24	4	5	5	5	4	4	5	4	5	41
25	5	4	5	2	5	5	5	4	5	40
26	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39
27	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
28	4	5	5	4	4	5	4	4	4	39
29	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
30	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
31	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
32	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
33	5	5	5	4	5	4	4	5	4	41
34	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
35	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
36	4	5	5	4	5	4	5	5	4	41
37	5	5	4	5	4	5	4	5	5	42
38	2	5	5	5	5	5	5	4	5	41

No.	Komitmen Organisasi									Total
	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	
1	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	42
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
6	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
7	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
8	5	5	5	4	2	5	4	5	5	40
9	4	4	5	5	5	4	5	4	5	41
10	5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
11	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
12	5	5	4	5	5	5	4	5	5	43
13	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
14	3	5	5	5	5	4	4	4	4	39
15	5	4	5	4	5	4	5	5	5	42
16	5	4	5	4	4	4	4	5	4	39
17	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
18	5	5	4	4	5	5	5	2	5	40
19	3	5	4	5	5	5	4	5	5	41
20	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
21	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
22	5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
23	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
24	4	5	5	5	4	5	4	4	4	40
25	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
26	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
27	4	3	4	4	5	5	5	5	5	40
28	5	5	4	5	5	4	4	5	5	42
29	4	4	5	4	5	4	5	5	5	41
30	3	4	5	5	5	4	5	5	4	40
31	4	4	4	4	5	4	5	5	5	40
32	4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
33	4	5	5	4	5	4	5	4	4	40
34	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
35	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
36	4	5	5	4	4	5	4	5	5	41
37	5	5	5	5	2	4	5	4	5	40
38	4	5	5	4	5	4	5	4	5	41

Lampiran 10. Data SPSS

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	20	52.6	52.6	52.6
	Perempuan	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 30 tahun	14	36.8	36.8	36.8
	31-40 tahun	8	21.1	21.1	57.9
	41-50 tahun	12	31.6	31.6	89.5
	≥ 51 tahun	4	10.5	10.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/Sederajat	14	36.8	36.8	36.8
	Diploma	6	15.8	15.8	52.6
	Sarjana	14	36.8	36.8	89.5
	Magister	4	10.5	10.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 tahun	9	23.7	23.7	23.7
	3-4 tahun	14	36.8	36.8	60.5
	5-6 tahun	8	21.1	21.1	81.6
	≥ 7 tahun	7	18.4	18.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

DISTRIBUSI FREKUENSI

Pelatihan Kerja (X₁)

Item Pertanyaan	Frekuensi					Presentase				
	STS	TS	R	S	SS	STS	TS	R	S	SS
X1.1	1	0	4	30	3	2,6%	0%	10,5%	78,9%	7,9%
X1.2	0	2	5	30	1	0%	5,3%	13,2%	78,9%	2,6%
X1.3	1	0	6	29	2	2,6%	0%	15,8%	76,3%	5,3%
X1.4	1	0	7	25	5	2,6%	0%	18,4%	65,8%	13,2%
X1.5	0	0	5	28	5	0%	0%	13,2%	73,7%	13,2%
X1.6	0	2	5	28	3	0%	5,3%	13,2%	73,7%	7,9%
X1.7	0	1	6	27	4	0%	2,6%	15,8%	71,1%	10,5%
X1.8	0	0	0	36	2	0%	0%	0%	94,7%	5,3%
X1.9	0	2	3	30	3	0%	5,3%	7,9%	78,9%	7,9%
X1.10	0	1	5	30	2	0%	2,6%	13,2%	78,9%	5,3%
X1.11	0	0	4	31	3	0%	0%	10,5%	81,6%	7,9%
X1.12	0	0	3	33	2	0%	0%	7,9%	86,8%	5,3%
X1.13	0	0	5	31	2	0%	0%	13,2%	81,6%	5,3%
X1.14	0	1	4	30	3	0%	2,6%	10,5%	78,9%	7,9%
X1.15	0	0	5	32	1	0%	0%	13,2%	84,2%	2,6%
			Mean			0,52%	1,58%	11,76%	78,93%	7,20%

Kompensasi (X₂)

Item Pertanyaan	Frekuensi					Presentase				
	STS	TS	R	S	SS	STS	TS	R	S	SS
X2.1	0	0	0	29	9	0%	0%	0%	76,3%	23,7%
X2.2	0	0	0	28	10	0%	0%	0%	73,7%	26,3%
X2.3	0	0	0	21	17	0%	0%	0%	55,3%	44,7%
X2.4	1	2	0	23	12	2,6%	5,3%	0%	60,5%	31,6%
X2.5	0	1	0	30	7	0%	2,6%	0%	78,9%	18,4%
X2.6	0	0	0	18	20	0%	0%	0%	47,4%	52,6%
X2.7	1	0	0	20	17	0%	0%	0%	52,6%	44,7%
X2.8	0	1	0	28	9	0%	2,6%	0%	73,7%	76,3%
X2.9	0	1	1	23	13	0%	2,6%	2,6%	60,5%	34,2%
X2.10	0	0	0	26	12	0%	0%	0%	68,4%	31,6%
X2.11	0	0	1	27	10	0%	0%	2,6%	71,1%	26,3%
X2.12	0	0	0	26	12	0%	0%	0%	68,4%	31,6%
				Mean		0,21%	1,09%	0,43%	65,56%	36,83%

Motivasi Kerja (Y₁)

Item Pertanyaan	Frekuensi					Presentase					
	STS	TS	R	S	SS	STS	TS	R	S	SS	
Y1.1	1	1	0	19	17	2,6%	2,6%	0%	50,0%	44,7%	
Y1.2	0	0	0	19	19	0%	0%	0%	50,0%	50,0%	
Y1.3	0	0	0	13	25	0%	0%	0%	34,2%	65,8%	
Y1.4	0	1	0	19	18	0%	2,6%	0%	50,0%	47,4%	
Y1.5	0	0	2	16	20	0%	0%	5,3%	42,1%	52,6%	
Y1.6	1	1	1	16	19	2,6%	2,6%	2,6%	42,1%	50,0%	
Y1.7	0	0	1	18	19	0%	0%	2,6%	47,4%	50,0%	
Y1.8	0	0	0	19	19	0%	0%	0%	50,0%	50,0%	
Y1.9	0	0	0	14	24	0%	0%	0%	36,8%	63,2%	
						Mean	0,57%	0,86%	1,16%	44,73%	52,63%

Komitmen Organisasi (Y₂)

Item Pertanyaan	Frekuensi					Presentase					
	STS	TS	R	S	SS	STS	TS	R	S	SS	
Y2.1	1	0	4	20	14	2,6%	0%	7,9%	52,6%	36,8%	
Y2.2	0	0	1	19	18	0%	0%	2,6%	50,0%	47,4%	
Y2.3	0	0	0	13	25	0%	0%	0%	34,2%	65,8%	
Y2.4	0	0	0	24	14	0%	0%	0%	63,2%	36,8%	
Y2.5	0	2	0	10	26	0%	5,3%	0%	26,3%	68,4%	
Y2.6	0	0	0	22	16	0%	0%	0%	57,9%	42,1%	
Y2.7	0	0	0	17	21	0%	0%	0%	44,7%	55,3%	
Y2.8	0	1	0	18	19	0%	2,6%	0%	47,4%	50,0%	
Y2.9	0	0	0	17	21	0%	0%	0%	44,7%	55,3%	
						Mean	0,28%	0,84%	1,16%	46,77%	50,87%

UJI INSTRUMEN PENELITIAN

UJI VALIDITAS PELATIHAN KERJA (X₁)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	PELATIHAN KERJA	
X1.1	Pearson Correlation	1	.337	.399	.300	.397	.409	.395	.585	.515	.428	.476	.401	.368	.375	.690	.663
	Sig. (2-tailed)		.039	.013	.067	.014	.011	.014	.000	.001	.007	.003	.013	.023	.020	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.337	1	.331	.244	.459	.522	.472	.624	.379	.368	.698	.575	.465	.417	.470	.681
	Sig. (2-tailed)	.039		.042	.139	.004	.001	.003	.000	.019	.023	.000	.000	.003	.009	.003	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.399	.331	1	.344	.383	.330	.359	.521	.525	.486	.455	.485	.437	.392	.495	.653
	Sig. (2-tailed)	.013	.042		.035	.018	.043	.027	.001	.001	.002	.004	.002	.006	.015	.002	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.300	.244	.344	1	.314	.429	.304	.477	.378	.458	.379	.451	.276	.369	.562	.599
	Sig. (2-tailed)	.067	.139	.035		.055	.007	.064	.002	.019	.004	.019	.004	.094	.023	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.397	.459	.383	.314	1	.345	.319	.647	.452	.446	.484	.633	.595	.434	.560	.688
	Sig. (2-tailed)	.014	.004	.018	.055		.034	.051	.000	.004	.005	.002	.000	.000	.006	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	.409	.522	.330	.429	.345	1	.458	.585	.369	.406	.464	.442	.549	.312	.509	.670
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.043	.007	.034		.004	.000	.023	.011	.003	.006	.000	.056	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.7	Pearson Correlation	.395	.472	.359	.304	.319	.458	1	.620	.353	.388	.390	.584	.535	.622	.547	.683
	Sig. (2-tailed)	.014	.003	.027	.064	.051	.004		.000	.030	.016	.015	.000	.001	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.8	Pearson Correlation	.585	.624	.521	.477	.647	.585	.620	1	.541	.661	.705	.751	.643	.640	.744	.900
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.9	Pearson Correlation	.515	.379	.525	.378	.452	.369	.353	.541	1	.432	.434	.571	.475	.379	.540	.689
	Sig. (2-tailed)	.001	.019	.001	.019	.004	.023	.030	.000		.007	.007	.000	.003	.019	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.10	Pearson Correlation	.428	.368	.486	.458	.446	.406	.388	.661	.432	1	.477	.508	.522	.519	.535	.710
	Sig. (2-tailed)	.007	.023	.002	.004	.005	.011	.016	.000	.007		.002	.001	.001	.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.11	Pearson Correlation	.476	.698	.455	.379	.484	.464	.390	.705	.434	.477	1	.684	.399	.466	.537	.744

	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.004	.019	.002	.003	.015	.000	.007	.002		.000	.013	.003	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.12	Pearson Correlation	.401*	.575**	.485**	.451*	.633*	.442*	.584**	.751**	.571**	.508**	.684**	1	.554**	.554**	.639**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.002	.004	.000	.006	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.13	Pearson Correlation	.368*	.465**	.437**	.276	.595*	.549**	.535**	.643**	.475**	.522**	.399*	.554**	1	.458**	.587**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.023	.003	.006	.094	.000	.000	.001	.000	.003	.001	.013	.000		.004	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.14	Pearson Correlation	.375*	.417**	.392**	.369*	.434*	.312	.622**	.640**	.379*	.519**	.466**	.554**	.458**	1	.469**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.020	.009	.015	.023	.006	.056	.000	.000	.019	.001	.003	.000	.004		.003	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X1.15	Pearson Correlation	.690**	.470**	.495**	.562*	.560*	.509**	.547**	.744**	.540**	.535**	.537**	.639**	.587**	.469**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.003		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
PELAT IHANK ERJA	Pearson Correlation	.663**	.681**	.653**	.599*	.688*	.670**	.683**	.900**	.689**	.710**	.744**	.815**	.726**	.688**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS KOMPENSASI (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	KOMPEN SASI
X2.1	Pearson Correlation	1	.661**	.582**	.551**	.545**	.497**	.535**	.605**	.441**	.639**	.608**	.693**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	.661**	1	.478**	.361*	.545**	.548**	.577**	.661**	.488**	.639**	.555**	.586**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.026	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	.582**	.478**	1	.413**	.421**	.794**	.279	.582**	.630**	.619**	.572**	.570**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.010	.008	.000	.090	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	.551**	.361*	.413**	1	.344*	.367*	.341*	.361*	.356*	.438**	.334*	.329*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.010		.034	.024	.036	.026	.028	.006	.041	.043	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	.545**	.545**	.421**	.344*	1	.548**	.505**	.597**	.444**	.549**	.505**	.598**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.034		.000	.001	.000	.005	.000	.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	.497**	.548**	.794**	.367*	.548**	1	.316	.599**	.556**	.620**	.537**	.523**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.024	.000		.053	.000	.000	.000	.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.7	Pearson Correlation	.535**	.577**	.279	.341*	.505**	.316	1	.452**	.188	.377*	.527**	.535**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.090	.036	.001	.053		.004	.258	.020	.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.8	Pearson Correlation	.605**	.661**	.582**	.361*	.597**	.599**	.452**	1	.534**	.693**	.555**	.586**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.026	.000	.000	.004		.001	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.9	Pearson Correlation	.441**	.488**	.630**	.356*	.444**	.556**	.188	.534**	1	.555**	.403*	.599**	.694**
	Sig. (2-tailed)													
	N													

	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000	.028	.005	.000	.258	.001		.000	.012	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.10	Pearson Correlation	.639**	.639**	.619**	.438**	.549**	.620**	.377*	.693**	.555**	1	.483**	.546**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.020	.000	.000		.002	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.11	Pearson Correlation	.608**	.555**	.572**	.334*	.505**	.537**	.527**	.555**	.403*	.483**	1	.383*	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.041	.001	.001	.001	.000	.012	.002		.018	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
X2.12	Pearson Correlation	.693**	.586**	.570**	.329*	.598**	.523**	.535**	.586**	.599**	.546**	.383*	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.043	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.018		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
KOMPENSASI	Pearson Correlation	.822**	.788**	.774**	.608**	.736**	.768**	.641**	.800**	.694**	.796**	.721**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA (Y₁)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	MOTIVASI KERJA
Y1.1	Pearson Correlation	1	.330*	.402*	.303	.325*	.124	.475**	.530**	.419**	.616**
	Sig. (2- tailed)		.043	.012	.065	.046	.458	.003	.001	.009	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.2	Pearson Correlation	.330*	1	.582**	.548**	.553**	.356*	.549**	.555**	.711**	.783**
	Sig. (2- tailed)	.043		.000	.000	.000	.028	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.3	Pearson Correlation	.402*	.582**	1	.372*	.506**	.322*	.571**	.646**	.579**	.752**
	Sig. (2- tailed)	.012	.000		.022	.001	.048	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.4	Pearson Correlation	.303	.548**	.372*	1	.335*	.481**	.391*	.576**	.565**	.705**
	Sig. (2- tailed)	.065	.000	.022		.040	.002	.015	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.5	Pearson Correlation	.325*	.553**	.506**	.335*	1	.254	.612**	.575**	.498**	.706**
	Sig. (2- tailed)	.046	.000	.001	.040		.124	.000	.000	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.6	Pearson Correlation	.124	.356*	.322*	.481**	.254	1	.164	.414**	.443**	.571**
	Sig. (2- tailed)	.458	.028	.048	.002	.124		.325	.010	.005	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.7	Pearson Correlation	.475**	.549**	.571**	.391*	.612**	.164	1	.395*	.736**	.739**
	Sig. (2- tailed)	.003	.000	.000	.015	.000	.325		.014	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y1.8	Pearson Correlation	.530**	.555**	.646**	.576**	.575**	.414**	.395*	1	.542**	.802**
	Sig. (2- tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.010	.014		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

Y1.9	Pearson Correlation	.419**	.711**	.579**	.565**	.498**	.443**	.736**	.542**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000	.000	.001	.005	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
MOTIVA SIKERJA	Pearson Correlation	.616**	.783**	.752**	.705**	.706**	.571**	.739**	.802**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS KOMITEN ORGANISASI (Y₂)

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	KOMITMEN ORGANISASI
Y2.1	Pearson Correlation	1	.500**	.544**	.396*	.315	.414**	.501**	.483**	.588**	.709**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.014	.054	.010	.001	.002	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.2	Pearson Correlation	.500**	1	.556**	.639**	.306	.637**	.418**	.358*	.553**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.062	.000	.009	.027	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.3	Pearson Correlation	.544**	.556**	1	.421**	.450**	.405*	.664**	.525**	.523**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.009	.005	.012	.000	.001	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.4	Pearson Correlation	.396*	.639**	.421**	1	.408*	.656**	.490**	.533**	.635**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.009		.011	.000	.002	.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.5	Pearson Correlation	.315	.306	.450**	.408*	1	.324*	.616**	.419**	.430**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.054	.062	.005	.011		.047	.000	.009	.007	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.6	Pearson Correlation	.414**	.637**	.405*	.656**	.324*	1	.438**	.409*	.676**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.012	.000	.047		.006	.011	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.7	Pearson Correlation	.501**	.418**	.664**	.490**	.616**	.438**	1	.427**	.673**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.002	.000	.006		.007	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.8	Pearson Correlation	.483**	.358*	.525**	.533**	.419**	.409*	.427**	1	.553**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.002	.027	.001	.001	.009	.011	.007		.000	.000

	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
Y2.9	Pearson Correlation	.588**	.553**	.523**	.635**	.430**	.676**	.673**	.553**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
KOM ITME NOR GAN ISASI	Pearson Correlation	.709**	.735**	.760**	.767**	.657**	.732**	.783**	.710**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

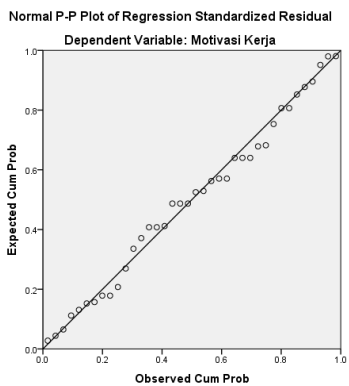
UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas Variabel X dan Y

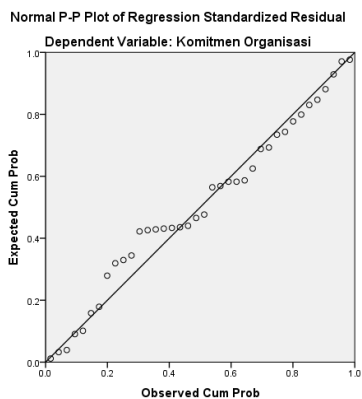
Variabel	Nilai Cronbach Alpha	Nilai Kritis	Keterangan
Pelatihan Kerja (X_1)	0,927	0,70	Reliabel
Kompensasi (X_2)	0,920	0,70	Reliabel
Motivasi Kerja (Y_1)	0,876	0,70	Reliabel
Komitmen Organisasi (Y_2)	0,895	0,70	Reliabel

UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS



Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Normalitas Probability Plots*



Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Normalitas Probability Plots*

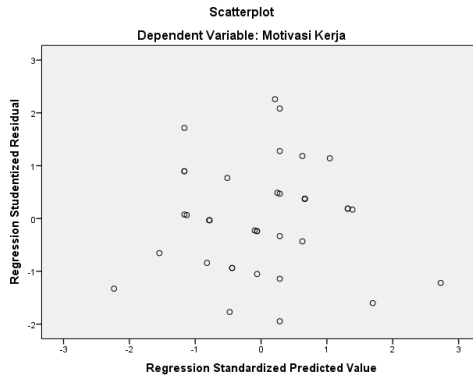
UJI MULTIKOLONIERITAS

Variabel	Collinearity Statistic Y ₁	
	Tolerance	VIF
Pelatihan Kerja (X ₁)	,955	,1.047
Kompensasi (X ₂)	,955	,1.047

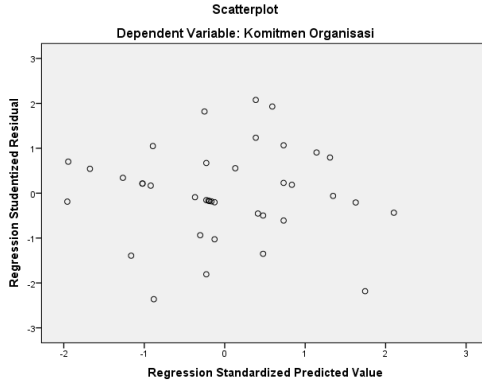
Variabel	Collinearity Statistic Y ₂	
	Tolerance	VIF
Pelatihan Kerja (X ₁)	,931	,1.075
Kompensasi (X ₂)	,893	,1.120
Motivasi Kerja (Y ₁)	,925	,1.081

Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Multikolonieritas*

UJI HETEROSKEDASTISITAS



Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Heteroskedastiditas Scetterplot*



Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Heteroskedastiditas Scetterplot*

UJI LINEARITAS

		Anova tabel	Scum of Square	Df	Mean Square	F	Sig.
Pelatihan kerja*	Between Groups	Combined	11,718	7	1,674	1,036	,428
		Linearity	,650	1	,650	,402	,531
		Deviation from Linearity	11,068	6	1,845	1.141	,363
		Within Groups	48,492	30	1,616		
	Total	60,211	37				
Kompensasi* Motivasi Kerja	Between Groups	Combined	8,024	5	1,605	,984	,443
		Linearity	3,075	1	3,075	1,885	,179
		Deviation from Linearity	4,949	4	1,237	,759	,560
		Within Groups	52,187	32	1,631		
	Total	60,211	37				

Pelatihan Kerja* Komitmen Organisasi	Between	Combined	13,501	7	1,929	1,141	,365
	Groups	Linearity	,001	1	,001	,000	,984
		Deviation from	13,501	6	2,250	1,331	,274
		Linearity					
	Within Groups		50,709	30	1,690		
	Total		64,211	37			
Kompensasi* Komitmen Organisasi	Between	Combined	7,837	5	1,567	,890	,499
	Groups	Linearity	1,564	1	1,564	,888	,353
		Deviation from	6,273	4	1,568	,890	,481
		Linearity					
	Within Groups		56,373	32	1,762		
	Total		64,211	37			
Motivasi Kerja* Komitmen Organisasi	Between	Combined	21,011	5	4,202	3,113	,021
	Groups	Linearity	11,410	1	11,410	8,452	,007
		Deviation from	9,602	4	2,400	1,778	,158
		Linearity					
	Within Groups		43,199	32			
	Total		64,211	37			

Sumber : *Lampiran Output SPSS Uji Linearitas*

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Hubungan Variabel	Adjusted R Square
X ₁ dan X ₂ terhadap Y ₁ (Model 1)	0,020
X ₁ , X ₂ dan Y ₁ terhadap Y ₂ (Model 2)	0,898

UJI HIPOTESIS

UJI HIPOTESIS 1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	29.853	3.917		7.622	.000
Pelatihan Kerja	.238	.075	.466	3.159	.003

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

UJI HIPOTESIS 2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.396	5.679		3.239	.003
Kompensasi	.448	.107	.573	4.195	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

UJI HIPOTESIS 3

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.311	4.332		7.228	.000
Pelatihan Kerja	.231	.083	.418	2.762	.009

a. Dependent Variable: Komitmen

UJI HIPOTESIS 4

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	20.268	6.406		3.164	.003
Kompensasi	.432	.120	.514	3.591	.001