

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, D. (2014). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rieka Cipta.
- Dewi Sartika Dg, Malino Jusuf Radja, dan Herman Sjahrudin. (2020) dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar”.
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125–135.
<http://www.researchgate.net/publication>
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*.
- Hardiwan, D. (2022). *berita tingkat pengangguran di Jatim*.
<https://kominfo.jatimprov.go.id/index.php/berita/tingkat-pengangguran-terbuka-di-jatim-sebesar-4-81-persen>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hutami Pramesti, I. A. A., & Piartrini, P. S. (2020). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2663.

- <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p10>
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Edisi Ke3. PT. Raja Grafindo Persada.
- Lisnawati, dkk (2019) dengan judul “Peran Locus of Control dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan”.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. PT. Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. (2013). *Psikologi industri dan organisasi*. UI-Press.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan psikologi*. UI-Press.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105-112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Newstrom, J. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*, 13 ed. New York: McGraw-Hill International Edition.
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 2(1), 159-168. <https://doi.org/10.21512/becossjournal.v2i1.6252>

- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Putra, A. S. (n.d.). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat Dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Ricardo, (2021) dengan judul “ Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandara Husein Sastranegara Bandung)”.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Literatur Review: Turnover Intention Youth & Islamic Economic Journal*, 1(1), 1-5. <http://jurnalhamfara.ac.id/index.php/yie/article/view/64/58>
- Sutrisno, E. (2016). *Budaya Organisasi*. encana prenatal media group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo, T. S., Ekonomi, F., Pgri, U., & Buana, A. (2015). PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA BEBERAPA RESTORAN MASAKAN ORIENTAL DI KOTA SURABAYA. In *Bisnis & Akuntansi: Vol. V (Issue 1)*.
- Tawarka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Harapan Pres.