

## Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada Yth.

Karyawan UD Syailla, UD Intan Jati, dan UD Jati Mas

Dengan Hormat, Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya mengharapkan kesediaan Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah alat pengambilan data dalam penyusunan skripsi saya yang berjudul, **“Pengaruh Persaingan Usaha, Kreativitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”**. Informasi yang sedianya Anda berikan sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Nganjuk, 04 April 2022

Wahyu Agung Widodo

## **A. Identitas Resonden**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
  - a) Laki-laki
  - b) Perempuan
3. Umur :
  - a) Kurang dari 20 Tahun
  - b) 20-25 Tahun
  - c) 26-30 Tahun
  - d) 31-35 Tahun
  - e) 36-40 Tahun
  - f) 40-45 Tahun
  - g) 45-50 Tahun
4. Pendidikan terakhir
  - a) SD
  - b) SMP
  - c) SMA
  - d) S1

Petunjuk Pengisian:

1. Bacalah pertanyaan yang telah tersedia dengan seksama
2. Pilih salah satu jawaban yang tersedia
3. Berilah tanda checklist (  $\surd$  ) pada jawaban yang Anda pilih.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Persaingan Usaha (X<sub>1</sub>)</b>						
Produk						
1.	Produk yang dibuat memiliki kualitas yang baik					
2.	Produk sesuai dengan yang diharapkan konsumen					
3.	Produk memiliki daya saing					
Lokasi atau Temat						
1.	Perusahaan Lokasi usaha saya dekat dengan pemukiman penduduk					
2.	Perusahaan memiliki ukuran yg luas					
3.	Lokasi usaha saya didukung oleh tempat yang luas untuk perluasan dikemudian hari					
Promosi						
1.	Perusahaan melakukan promosi					
2.	Promosi yang dilakukan sudah baik					
3.	Promosi yang dilakukan berhasil atau sukses					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Kreativitas (X<sub>2</sub>)</b>						
Keluwesanan						

1.	Menyelesaikan permasalahan yang sedang dihadapi					
2.	Nyaman dengan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
3.	Mampu bekerja secara maksimal					
Keaslian						
1.	Bekerja dengan standar perusahaan tidak melebihi atau mengurangi					
2.	Memiliki keaslian atau gagasan yang tidak dimiliki pesaing					
3.	Standar perusahaan sudah sangat baik					
Penguraian						
1.	Mampu membaca permasalahan pekerjaan dengan baik					
2.	Mampu menjadikan pokok permasalahan dari berbagai situasi atau masalah					
3.	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
Perumusan kembali						
1.	Menggabungkan berbagai ide untuk memunculkan ide baru					

2.	Perlu menggabungkan beberapa ide untuk ide yang lebih efektif dan efisien					
3.	Selalu mencari cara agar pekerjaan selesai dengan tepat waktu					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Motivasi (X<sub>3</sub>)</b>						
Kebutuhan Fisik						
1.	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga					
2.	Gaji dan tunjangan yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
3.	Perusahaan memberikan tunjangan makan siang kepada karyawan					
Vriabel Kebutuhan Rasa Aman						
1.	Keselamatan kerja diperusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
2.	Perusahaan membrikan informasi keselamatan kepada karyawan apabila dalam keadaan darurat					
3.	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh					

	perusahaan bagi karyawan yang membutuhkan					
Kebutuhan sosial						
1.	dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama					
2.	dapat melaksanakan pekerjaan dengan teamwork					
3.	Saya senang karena karyawan di perusahaan ini dapat menerima saya sebagai rekan kerja yang baik					
Kebutuhan akan penghargaan						
1.	Selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
2.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan halhal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja					
3.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan					
Kebutuhan dorongan						
1.	mendapatkan pujian dari atasan atas pekerjaan yang anda kerjakan sehingga					

	termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik					
2.	bisa dengan bebas untuk menyampaikan berpendapat dan mengembangkan potensi diri agar bias lebih maju					
3.	selalu dilibatkan dalam pertemuan dalam mengambil keputusan perusahaan					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Kepuasan Kerja (X<sub>4</sub>)</b>						
Kondisi kerja						
1.	keamanan ditempat kerja cukup baik					
2.	Kebersihan tempat bekerja sudah cukup baik					
3.	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas sudah memadai					
Rekan kerja						
1.	Antar rekan kerja saling mengingatkan untuk bekerja dengan baik					

2.	senang berkomunikasi dengan rekan kerja yang mau memberikan saran dan solusi saat mengalami kesulitan dalam bekerja					
3.	senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menghargai pekerjaan					
Perlakuan tidak baik						
1.	adanya senioritas dalam lingkungan pekerjaan					
2.	bullying membuat karyawan tidak nyaman bekerja					
3.	atasan yang memihak salah satu karyawan dapat menimbulkan rasa iri karyawan lain					
Kerja yang menantang						
1.	optimis terhadap segala sesuatu yang telah direncanakan					
2.	berusaha agar prestasi saya lebih baik dibanding orang lain					
3.	menyukai pekerjaan yang memerlukan ketrampilan, menantang dan tidak membosankan					
Adil dan objektif						

1.	Pembagaaian kerja antar pegawai diperusahaan tidak diskriminatif					
2.	Atasan memberikan tugas sesiau dengan ketentuan					
3.	Tingkat mutu hasil kerja sudah sesuai dengan ketentuan.					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>						
Kualitas						
1.	Kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan					
2.	Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja					
3.	Kemampuan meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Kuantitas						
1.	Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang sudah ditetapkan					

2.	emampuan bekerja memenuhi harapan organisasi					
3.	Kemampuan bekerja memenuhi prosedur kerja					
Ketepatan waktu						
1.	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Disiplin waktu dalam bekerja					
3.	mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
Efektivitas						
1.	Sarana dan prasarana yang disediakan selalu dipergunakan secara optimal					
2.	Kerja sama yang baik dapat menghasilkan efektivitas kerja yang tinggi					
3.	Hasil kerja yang dihasilkan selalu sesuai dengan SOP					
Kemandirian						
1.	Mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
2.	Bisa bekerja secara mandiri dan bekerja sama dengan semua karyawan					

3.	Dapat memahami setiap pekerjaan anda sendiri					
----	--	--	--	--	--	--

## Lampiran 2 : Surat Izin Usaha



### PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA

#### LAMPIRAN

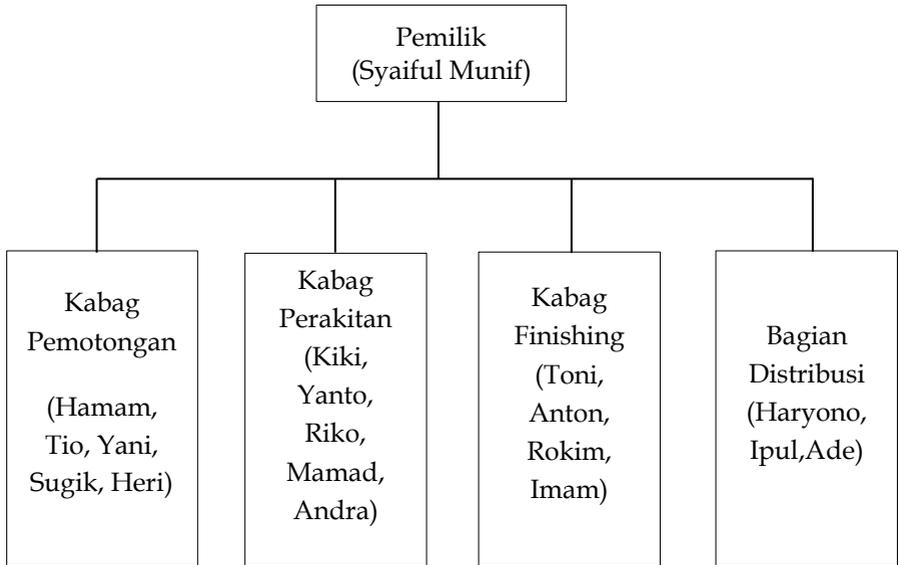
Izin Usaha Mikro Kecil atas nama SYAIFUL MUNIF Dengan NIB 1221000723803 yang telah diterbitkan melalui sistem OSS dengan rincian sebagai berikut :

- 1 a. Lokasi Proyek
    - 1). Provinsi : Jawa Timur
    - 2). Kabupaten/Kota : Kab. Nganjuk
    - 3). Kecamatan : Berbek
    - 4). Alamat Usaha : Dk. Bareng RT. 002 / RW. 008
  - b. Kode>Nama KBLI : 31001 / INDUSTRI FURNITUR DARI KAYU
  - c. Jumlah Tenaga Kerja Indonesia : 0 Orang
  - d. NPWP : atas nama : UD SYAILLA MEUBEL
  - e. Sarana usaha yang digunakan : Perkakas Peralatan Ukir
  - f. Status tempat usaha : Bukan Sewa
  - g. Perkiraan hasil penjualan per tahun : Rp 50.000.000 ( Lima Puluh Juta )
- 2 a. Lokasi Proyek
    - 1). Provinsi : Jawa Timur
    - 2). Kabupaten/Kota : Kab. Nganjuk
    - 3). Kecamatan : Berbek
    - 4). Alamat Usaha : Dk. Bareng RT. 002 / RW. 008
  - b. Kode>Nama KBLI : 47591 / PERDAGANGAN ECERAN FURNITUR
  - c. Jumlah Tenaga Kerja Indonesia : 0 Orang
  - d. NPWP : atas nama : UD SYAILLA MEUBEL
  - e. Sarana usaha yang digunakan : Perkakas Peralatan Ukir
  - f. Status tempat usaha : Bukan Sewa
  - g. Perkiraan hasil penjualan per tahun : Rp 20.000.000 ( Dua Puluh Juta )

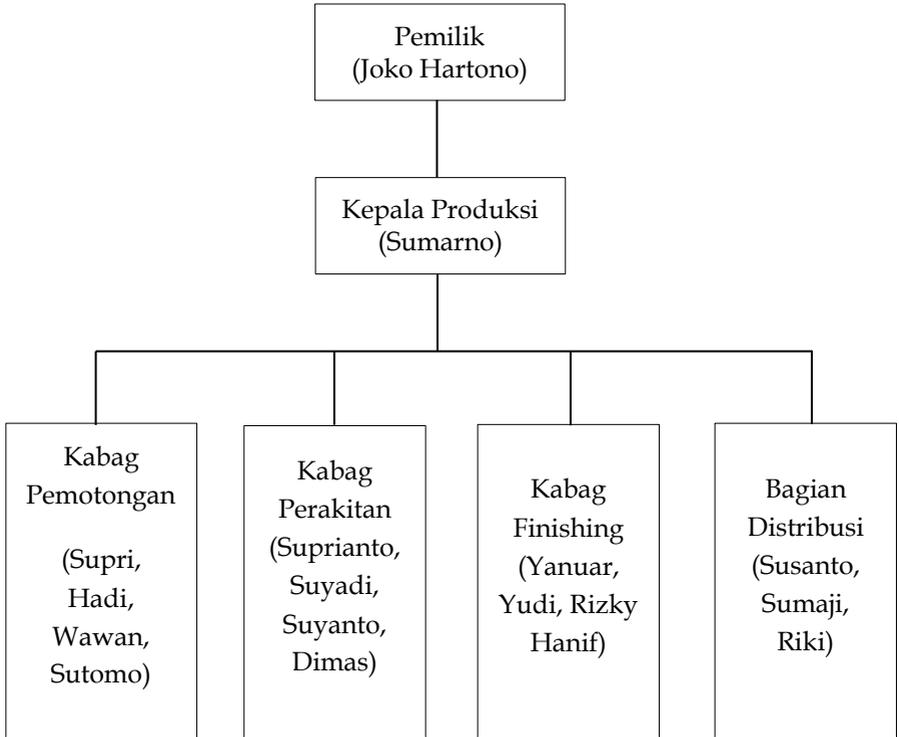


Dokumen ini diterbitkan melalui Sistem OSS atas dasar data dari pelaku usaha. Kebenaran dan kelengkapan atas data yang disampaikan dalam dokumen ini dan data yang tertera dalam Sistem OSS menjadi tanggung jawab pelaku usaha sepenuhnya.

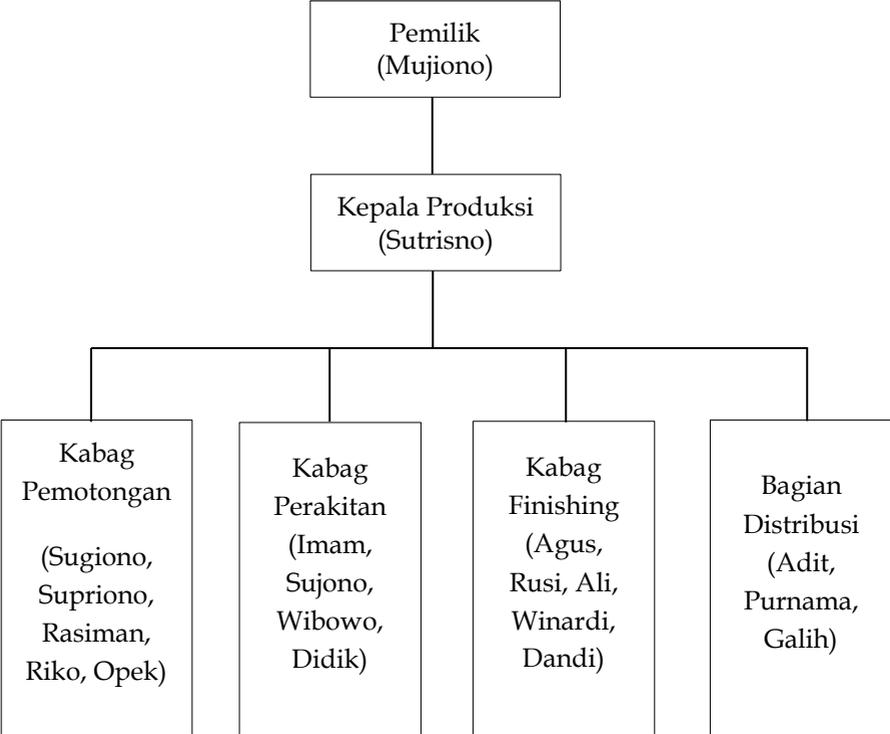
### Lampiran 3 : Struktur Organisasi UD Syailla



#### Lampiran 4 : Struktur Organisasi UD Intan Jati



**Lampiran 5 : Struktur Organisasi UD Jati Mas**



## Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi Pertama



UNIVERSITAS PORI ADI BUANA SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN  
 Kampus II Dharma Hartono, NIDJ, Jember, Jawa Timur 60132  
 Website: www.pabusa.ac.id

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Wahyu Agung Wicodo
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500179
Judul Skripsi	: Pengaruh Persaingan Usaha, Kreativitas Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UMKM Mabel di Kecamatan Berbek Kabupaten Alaganjuk)
Dosen Pembimbing	: Siti Samsiyah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	15 Okt 2022	Bab I	Revisi	/
2.	20 Okt 2022	Bab I	Revisi	/
3.	7 Nov 2022	Bab I	Revisi	/
4.	21 Nov 2022	Bab I	Revisi	/
5.	7 Des 2022	Bab II	Revisi	/
6.	9 Jan 2023	Bab II	Revisi	/
7.	25 Jan 2023	Bab III	Revisi	/
8.	30 Jan 2023	Bab III	Revisi	/
9.	31 Jan 2023	Bab III	Revisi	/

Bimbingan selesai pada tanggal : \_\_\_\_\_  
 Dosen Pembimbing, \_\_\_\_\_



UNIVERSITAS PORI ADI BUANA SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN MANAJEMEN

Mahasiswa,



## Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Skripsi Kedua



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---

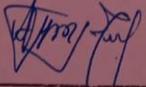
**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Wahyu Agung Widodo
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500199
Judul Skripsi	: Pengaruh Persaingan Usaha, Kreativitar Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus pada UMKM Mabel di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk)
Dosen Pembimbing	: Siti Samstiyah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	13 Juni 2023	Bab IV Hasil Penelitian Karakteristik	Renti	/
2	19 Juni 2023	Bab IV Uraian Intonmen	Renti	/
3	19 Juni 2023	Bab V Kesimpulan	Renti	/
4	20 Juni 2023	Bab V Uraian Intonmen	Ace	/
5	20 Juni 2023	Bab V Kesimpulan & Simp	Ace	/

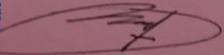
Bimbingan selesai pada tanggal : \_\_\_\_\_

Dosen Pembimbing, 



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Mahasiswa,



## Lampiran 8 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 8 bulan Februari tahun 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Wahyu Agung Widodo
NIM	: 191500179
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH PERSAINGAN USAHA, KREATIVITAS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada UMKM Mebel di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk)

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500190	Hany Atfahdi Mulyasrah	1.
2.	191500041	Helma Setya Widiantari	2.
3.	191500078	Adi Setya Setian Julanda	3.
4.	191500049	Nul'aini Azzina F.	4.
5.	191500043	Veronica Rista Seluanti	5.
6.	191500165	Nikita Finsca W P	6.
7.	191500166	Sundira Sumartini A	7.
8.	191600226	Melina Novitaari	8.
9.	191600172	Erna Nur Yuli A.	9.
10.	191500209	Ata Satri'i	10.
11.	191600087	Indra Kusriata ti.	11.
12.	191600093	Dorisma Ayu M	12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 08 Februari 2023

Penguji : Ferry Hariawan, S.E., M.M

Pembimbing : Siti Samsiyah, S.E., M.M

## Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Wahyu Agung W  
NIM/Program Studi : 191500179  
Judul Skripsi : Pengaruh Persaingan Usaha, Kreativitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UMKM Mebel di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk)  
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023  
Penguji : 1. Tony Susilo Wibowo, S.E, M.Pd, MSM  
2. Ferry Hariawan, S.E, M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	26-07-2023	perintah penulisan Ejaan	} #
2	26-07-2023	penambahan karakteristik Resp	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 26 Juli 2023

Penguji II,

  
Tony Susi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Wahyu Agung W  
NIM/Program Studi : 191500179  
Judul Skripsi : Pengaruh Pesaingan Usaha, Kreativitas Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus pada UMKM Mebel di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk)  
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023  
Penguji : 1. Tony Suro Wibowo, S.E, M.Pd, M.CM  
2. Ferry Hariawan, S.E, M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2	27-07-2023	Pembahasan hasil penelitian (83)	
3		$X_1$	
4		$X_2$	} Berikan analisis parafis
5		$X_3$	
6		$X_4$	
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 27 Juli 2023  
Penguji II,

## Lampiran 10 : Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

Responden	Persaingan Usaha ( $X_1$ )	Kreativitas Kerja ( $X_2$ )	Motivasi Kerja ( $X_3$ )	Kepuasan Kerja ( $X_4$ )	Kinerja Karyawan ( $Y$ )
Resp_1	36	58	67	66	60
Resp_2	34	52	65	73	69
Resp_3	29	42	48	51	47
Resp_4	43	57	67	71	69
Resp_5	37	51	63	66	63
Resp_6	36	49	62	61	62
Resp_7	42	49	61	60	67
Resp_8	36	51	69	72	67
Resp_9	35	41	58	56	59
Resp_10	42	52	65	63	64
Resp_11	39	52	60	62	61
Resp_12	39	47	57	56	58
Resp_13	34	48	56	58	57
Resp_14	36	48	60	64	61
Resp_15	37	52	64	71	64
Resp_16	37	48	61	59	57
Resp_17	40	51	62	62	62
Resp_18	40	53	62	59	60
Resp_19	33	58	69	70	67
Resp_20	39	51	59	59	58
Resp_21	38	50	61	64	59
Resp_22	40	52	62	65	60
Resp_23	40	56	62	65	59
Resp_24	40	52	61	60	59
Resp_25	34	50	58	59	57
Resp_26	33	49	56	57	53
Resp_27	37	56	63	64	61
Resp_28	34	54	61	69	59
Resp_29	36	49	61	62	61
Resp_30	38	49	63	63	60
Resp_31	39	52	64	68	62
Resp_32	41	46	61	63	59
Resp_33	38	54	62	65	60
Resp_34	37	52	60	62	62
Resp_35	38	45	60	60	61
Resp_36	37	47	59	65	60
Resp_37	37	51	60	64	63
Resp_38	42	54	70	69	70

Resp_39	40	55	69	68	62
Resp_40	40	54	66	55	60
Resp_41	40	52	63	61	60
Resp_42	40	56	63	61	60
Resp_43	38	54	63	67	61
Resp_44	41	51	60	62	61
Resp_45	38	53	65	63	61
Resp_46	38	51	63	71	63
Resp_47	30	46	57	57	54
Resp_48	41	56	66	67	62
Resp_49	39	52	62	64	61
Resp_50	39	51	62	64	60

## Lampiran 11 : Uji Validitas

### Uji Validitas Variabel Persaingan Usaha ( $X_1$ )

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.726**	.201	1.000*	.726**	-.113	-.048	.054	.325*	.665**
	Stg (2-tailed)		.000	.161	.000	.000	.437	.739	.709	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.726**	1	.159	.726**	1.000*	-.072	.053	.186	.552**	.781**
	Stg (2-tailed)	.000		.272	.000	.000	.620	.714	.195	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.201	.159	1	.201	.159	.161	.345*	.197	.048	.528**
	Stg (2-tailed)	.161	.272		.161	.272	.263	.014	.170	.739	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	1.000*	.726**	.201	1	.726**	-.113	-.048	.054	.325*	.665**
	Stg (2-tailed)	.000	.000	.161		.000	.437	.739	.709	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.726**	1.000*	.159	.726**	1	-.072	.053	.186	.552**	.781**
	Stg (2-tailed)	.000	.000	.272	.000		.620	.714	.195	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	-.113	-.072	.161	-.113	-.072	1	.044	-.020	-.077	.209
	Stg (2-tailed)	.437	.620	.263	.437	.620		.760	.888	.593	.146
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	-.048	.053	.345*	-.048	.053	.044	1	.192	.057	.433**
	Stg (2-tailed)	.739	.714	.014	.739	.714	.760		.182	.693	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.054	.186	.197	.054	.186	-.020	.192	1	.046	.439**
	Stg (2-tailed)	.709	.195	.170	.709	.195	.888	.182		.753	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.325*	.552**	.048	.325*	.552**	-.077	.057	.046	1	.530**
	Stg (2-tailed)	.021	.000	.739	.021	.000	.593	.693	.753		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.665**	.781**	.528**	.665**	.781**	.249**	.433**	.439**	.530**	1
	Stg (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.146	.002	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Kreativitas(X<sub>2</sub>)

		Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.131	.492 <sup>**</sup>	-.068	.090	.139	.038	-.021	.241	.087	-.036	-.113	.432 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.303	.000	.639	.534	.337	.796	.884	.092	.548	.803	.433	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.131	1	.618 <sup>**</sup>	-.068	.200	.152	.180	.090	.007	.079	.019	-.044	.462 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.383		.000	.497	.164	.293	.212	.533	.962	.585	.896	.784	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.492 <sup>**</sup>	.618 <sup>**</sup>	1	-.019	.316 <sup>*</sup>	.094	.074	.004	.355 <sup>*</sup>	.130	.088	-.131	.838 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.897	.025	.518	.808	.977	.011	.367	.543	.383	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	-.068	-.068	-.019	1	.479 <sup>**</sup>	.507 <sup>**</sup>	.181	.019	.074	.272	.209	-.056	.371 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.639	.497	.897		.000	.000	.208	.884	.612	.056	.146	.699	.008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.090	.200	.316 <sup>*</sup>	.479 <sup>**</sup>	1	.591 <sup>**</sup>	.212	.036	.100	.190	.236	-.035	.563 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.534	.164	.025	.000		.000	.138	.803	.490	.187	.099	.810	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.139	.152	.094	.507 <sup>**</sup>	.591 <sup>**</sup>	1	.116	.062	.048	.072	.306 <sup>*</sup>	.092	.508 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.337	.293	.518	.000	.000		.422	.571	.738	.620	.031	.523	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.038	.180	.074	.181	.212	.116	1	-.107	-.089	.227	.186	-.044	.338 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.796	.212	.608	.208	.138	.422		.459	.541	.112	.197	.764	.016
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	-.021	.090	.004	.019	.038	.082	-.107	1	.269	.257	.039	.828 <sup>**</sup>	.435 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.884	.533	.977	.884	.803	.571	.459		.059	.072	.788	.000	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.241	.007	.355 <sup>*</sup>	.074	.100	.048	-.089	.269	1	.141	.330 <sup>*</sup>	.164	.502 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.082	.962	.011	.612	.490	.738	.541	.059		.330	.019	.254	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.087	.079	.130	.272	.190	.072	.227	.257	.141	1	.265	.165	.500 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.548	.585	.367	.056	.187	.620	.112	.072	.330		.063	.252	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.11	Pearson Correlation	-.036	.019	.088	.209	.236	.308 <sup>*</sup>	.186	.036	.330 <sup>*</sup>	.265	1	.020	.426 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.803	.896	.543	.146	.099	.031	.197	.788	.019	.063		.891	.002
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.12	Pearson Correlation	-.113	-.044	-.131	-.056	-.035	.092	-.044	.828 <sup>**</sup>	.164	.165	.020	1	.300 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.433	.784	.363	.699	.810	.523	.764	.000	.254	.252	.891		.034
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.432 <sup>**</sup>	.492 <sup>**</sup>	.638 <sup>**</sup>	.371 <sup>**</sup>	.563 <sup>**</sup>	.508 <sup>**</sup>	.338 <sup>*</sup>	.435 <sup>**</sup>	.502 <sup>**</sup>	.500 <sup>**</sup>	.426 <sup>**</sup>	.300 <sup>*</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.008	.000	.000	.016	.002	.000	.000	.002	.034	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

# Uji Validitas Variabel Motivasi (X<sub>3</sub>)

		Correlations																
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	Total	
X3.1	Pearson Correlation	1	.020	.295*	.305*	.292*	.311**	.161	-.121	.046	.209	.238	.306*	.056	.091	.360**	.525**	
	Sig. (2-tailed)		.891	.041	.031	.040	.028	.264	.402	.749	.146	.099	.031	.697	.528	.005	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.020	1	.234	.092	.055	.000	-.076	.020	.095	-.056	-.035	.092	.186	.114	.010	.260	
	Sig. (2-tailed)		.891		.103	.523	.703	1.000	.602	.888	.512	.699	.810	.523	.196	.431	.943	.068
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.260*	.234	1	.046	.016	.183	.018	.123	.194	.144	.030	.045	.087	-.033	.016	.367**	
	Sig. (2-tailed)		.041	.103		.795	.913	.204	.903	.395	.178	.318	.837	.755	.548	.823	.903	.009
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.306*	.092	.045	1	.517**	.387**	.159	.003	.051	.507**	.591**	1.000**	.188	.068	.132	.703**	
	Sig. (2-tailed)		.031	.523	.755		.000	.006	.271	.984	.726	.000	.000	.000	.191	.648	.360	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.292*	.055	.016	.517**	1	.288*	.169	-.060	-.093	.391**	.304*	.517**	.035	.177	.092	.519**	
	Sig. (2-tailed)		.040	.703	.013	.000		.042	.241	.681	.519	.005	.032	.000	.808	.218	.525	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.311**	.000	.183	.387**	.289*	1	.728**	.080	.000	.292*	.408**	.387**	.141	.000	.241	.618**	
	Sig. (2-tailed)		.028	1.000	.204	.006	.042		.000	.580	1.000	.040	.003	.008	.330	1.000	.091	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.161	-.076	.018	.159	.169	.726**	1	-.082	-.038	.267	.182	.159	.012	-.080	.114	.370**	
	Sig. (2-tailed)		.264	.602	.903	.271	.241	.000		.571	.793	.061	.207	.271	.933	.677	.429	.008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	-.121	.020	.123	.003	-.060	.000	-.082	1	.508**	.018	.165	.003	.275	.009	.193	.297*	
	Sig. (2-tailed)		.402	.888	.395	.984	.881	.580	.571		.000	.900	.253	.984	.053	.953	.188	.038
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	.046	.095	.194	.051	-.093	.000	-.038	.508**	1	.125	.260	.051	.322*	.009	.255	.387**	
	Sig. (2-tailed)		.749	.512	.178	.726	.519	1.000	.793	.000		.389	.068	.726	.022	.950	.074	.008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	.209	-.056	.144	.907**	.391**	.292*	.267	.018	.125	1	.479**	.507**	-.110	.055	.256	.575**	
	Sig. (2-tailed)		.146	.699	.318	.000	.005	.040	.061	.900	.389		.000	.000	.448	.706	.073	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.11	Pearson Correlation	.238	-.035	.030	.991**	.304*	.408**	.182	.165	.260	.479**	1	.591**	.117	.131	.201	.639**	
	Sig. (2-tailed)		.069	.810	.837	.000	.032	.003	.207	.253	.068	.000		.000	.417	.365	.162	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.12	Pearson Correlation	.306*	.092	.045	1.000**	.517**	.387**	.159	.003	.051	.507**	.591**	1	.188	.068	.132	.703**	
	Sig. (2-tailed)		.031	.523	.755	.000	.000	.271	.984	.726	.000	.000		.191	.648	.360	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
X3.13	Pearson Correlation	.056	.186	.097	.188	.035	.141	.012	.275	.322*	-.110	.117	.188	1	.128	.053	.379**	
	Sig. (2-tailed)		.697	.196	.546	.191	.808	.330	.933	.053	.022	.448	.417	.191		.376	.715	.007
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.14	Pearson Correlation	.051	.114	-.033	.066	.177	.000	-.060	.009	.009	.055	.131	.068	.128	1	.155	.253	
	Sig. (2-tailed)		.528	.431	.823	.648	.218	1.000	.677	.953	.950	.796	.365	.648	.376		.283	.076
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.15	Pearson Correlation	.390**	.010	.018	.132	.082	.241	.114	.193	.255	.256	.201	.132	.053	.155	1	.476**	
	Sig. (2-tailed)		.005	.943	.903	.360	.525	.091	.429	.180	.074	.073	.162	.360	.715	.263		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.525**	.260	.367**	.703**	.519**	.618**	.370**	.297*	.387**	.575**	.639**	.703**	.379**	.253	.476**	1	
	Sig. (2-tailed)		.000	.068	.009	.000	.000	.000	.008	.036	.006	.000	.000	.000	.007	.076	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

# Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja(X4)

		Correlations															Total	
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	X4.13	X4.14	X4.15		
X4.1	Pearson Correlation	1	.651 <sup>**</sup>	.141	.425 <sup>**</sup>	.133	.367 <sup>**</sup>	.400 <sup>**</sup>	.326 <sup>**</sup>	.018	.224	.190	.152	.269	.394 <sup>**</sup>	.232	.632 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)		.000	.328	.002	.359	.009	.004	.021	.904	.118	.187	.293	.059	.005	.104	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.2	Pearson Correlation	.651 <sup>**</sup>	1	.596	.261	.249	.193	.121	.321 <sup>**</sup>	.072	.126	.000	.227	.065	.402 <sup>**</sup>	.191	.485 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)			.068	.087	.738	.179	.404	.023	.819	.377	1.000	.113	.656	.004	.183	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.3	Pearson Correlation	.141	.596	1	.342 <sup>**</sup>	.044	.087	.016	.591 <sup>**</sup>	-.000	.219	-.117	-.044	.030	.287	.045	.376 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				.015	.763	.640	.914	.000	.535	.126	.418	.782	.834	.071	.756	.007	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.4	Pearson Correlation	.425 <sup>**</sup>	.261	.342 <sup>**</sup>	1	.200	.270	.040	.329 <sup>**</sup>	.406 <sup>**</sup>	-.038	.248	.006	.040	.242	.088	.523 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)					.164	.058	.785	.020	.004	.794	.071	.651	.781	.001	.556	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.5	Pearson Correlation	.133	.049	.044	.200	1	.165	.001	.405 <sup>**</sup>	.448 <sup>**</sup>	.129	.258	.282	.106	.285	.101	.517 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						.174	.992	.004	.001	.373	.070	.066	.463	.045	.485	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.6	Pearson Correlation	.367 <sup>**</sup>	.193	.087	.270	.165	1	.211	.254	.225	.282 <sup>**</sup>	.194	.107	.220	.391 <sup>**</sup>	.177	.535 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)							.142	.075	.116	.047	.178	.460	.128	.048	.218	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.7	Pearson Correlation	.400 <sup>**</sup>	.121	.016	.040	.001	.211	1	-.248	-.013	.216	.068	.015	.776 <sup>**</sup>	-.343	.018	.454 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)								.085	.931	.132	.641	.919	.000	.015	.899	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.8	Pearson Correlation	.326 <sup>**</sup>	.321 <sup>**</sup>	.591 <sup>**</sup>	.329 <sup>**</sup>	.405 <sup>**</sup>	.254	.246	1	.337 <sup>**</sup>	.053	.006	.138	.279 <sup>**</sup>	.700 <sup>**</sup>	.192	.701 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						.004	.075	.085	.017	.714	.969	.339	.050	.000	.182	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.9	Pearson Correlation	.018	.072	-.000	.405 <sup>**</sup>	.448 <sup>**</sup>	.225	-.013	.337 <sup>**</sup>	1	-.035	.268	.183	.123	.192	.127	.434 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				.004	.001	.116	.931	.017		.808	.060	.204	.396	.181	.380	.002	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.10	Pearson Correlation	.224	.128	.219	-.038	.129	.282 <sup>**</sup>	.216	.063	-.036	1	-.107	-.089	.227	-.020	-.029	.298 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						.132	.714	.808			.459	.541	.112	.862	.840	.035	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.11	Pearson Correlation	.190	.000	-.117	.258	.258	.194	.068	.006	.288	-.107	1	.269	.297	.060	.169	.383 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				.071	.070	.178	.641	.999	.060	.459		.059	.072	.534	.240	.008	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.12	Pearson Correlation	.152	.227	-.044	.068	.262	.107	.015	.138	.183	-.089	.269	1	.141	.293	.772 <sup>**</sup>	.477 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				.851	.068	.460	.919	.339	.204	.541	.059		.330	.038	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.13	Pearson Correlation	.269	.065	.030	.040	.108	.220	.776 <sup>**</sup>	.279 <sup>**</sup>	.123	.227	.257	.141	1	.287	.096	.526 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						.463	.126	.000	.500	.366	.112	.072	.330	.044	.466	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.14	Pearson Correlation	.394 <sup>**</sup>	.402 <sup>**</sup>	.267	.242	.285 <sup>**</sup>	.291	.343 <sup>**</sup>	.700 <sup>**</sup>	.192	-.020	.000	.293	.297	1	.209	.847 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)						.045	.048	.015	.000	.181	.892	.834	.039	.844		.145	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X4.15	Pearson Correlation	.232	.191	.045	.085	.101	.177	.018	-.192	.127	-.029	.169	.772 <sup>**</sup>	.099	.209	1	.456 <sup>**</sup>	
	Sig. (2-tailed)				.558	.485	.218	.899	.192	.380	.840	.240	.000	.495	.145		.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.632 <sup>**</sup>	.485 <sup>**</sup>	.379 <sup>**</sup>	.523 <sup>**</sup>	.517 <sup>**</sup>	.535 <sup>**</sup>	.454 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	.434 <sup>**</sup>	.296 <sup>**</sup>	.383 <sup>**</sup>	.477 <sup>**</sup>	.528 <sup>**</sup>	.647 <sup>**</sup>	.459 <sup>**</sup>	1	
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.001	.000	.002	.035	.006	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

# Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations															Total
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	
Y.1	Pearson Correlation	1	.224	.103	.063	-.081	.057	.014	.146	.219	.000	.268	-.011	-.008	.100	.006	.318
	Sig. (2-tailed)		.118	.477	.693	.574	.692	.422	.311	.127	1.000	.060	.940	.956	.450	.965	.024
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.224	1	.026	.034	-.005	.226	-.160	.430*	.187	.290	.000	.226	.207	.334*	-.010	.354*
	Sig. (2-tailed)	.118		.880	.815	.971	.115	.287	.002	.246	.041	1.000	.115	.150	.016	.947	.012
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.103	.026	1	.296*	.303*	.734*	-.162	.407*	.547*	.316*	.223	.278	.361*	.265*	.300*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.477	.890		.026	.022	.000	.205	.000	.020	.025	.119	.050	.008	.009	.005	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.063	.034	.296*	1	.127	-.160	-.040	.425*	.261	.113	.080	.241	.321*	.130	.301*	.467*
	Sig. (2-tailed)	.693	.815	.035		.378	.288	.785	.002	.067	.435	.582	.062	.023	.027	.033	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	-.081	-.005	.303*	.127	1	.468*	-.124	.220	.259	.000	.000	.013	.009	.259	.118	.306*
	Sig. (2-tailed)	.574	.971	.032	.378		.000	.362	.125	.070	1.000	1.000	.926	.950	.070	.418	.031
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.057	.226	.734*	-.160	.468*	1	.205	.376*	.312	.361*	.000	.088	.214	.312*	.125	.519*
	Sig. (2-tailed)	.692	.115	.000	.288	.000		.153	.007	.027	.010	1.000	.541	.136	.027	.387	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.014	.160	.182	.040	.124	.205	1	.400*	.121	.314	.222	.206	.214	.241	.114	.451*
	Sig. (2-tailed)	.922	.267	.205	.785	.362	.153		.004	.404	.027	.122	.153	.136	.061	.429	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	.146	.430*	.497*	.425*	.220	.376*	.400*	1	.691*	.376*	.354	.567*	.516*	.434*	.342*	.806**
	Sig. (2-tailed)	.311	.002	.000	.000	.125	.007	.004		.000	.007	.012	.000	.000	.002	.015	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	.219	.167	.547*	.261	.259	.312	.121	.691*	1	.289*	.408*	.417*	.389*	.333*	.242	.870**
	Sig. (2-tailed)	.127	.246	.000	.067	.070	.027	.404	.000		.042	.003	.003	.005	.018	.091	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.000	.290	.316	.113	.000	.361	.314	.376*	.289*	1	.354	.541*	.505*	.289*	.000	.508*
	Sig. (2-tailed)	1.000	.041	.025	.435	1.000	.010	.027	.007	.042		.012	.000	.000	.042	1.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.11	Pearson Correlation	.268	.000	.223	.080	.000	.000	.222	.354	.408*	.354*	1	.638*	.476*	.408*	.266*	.864**
	Sig. (2-tailed)	.060	1.000	.119	.582	1.000	1.000	.122	.012	.003	.012		.000	.000	.003	.037	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.12	Pearson Correlation	-.011	.226	.276	.241	.013	.088	.205	.567*	.417*	.541*	.638*	1	.821*	.625*	.427*	.896**
	Sig. (2-tailed)	.940	.115	.050	.062	.929	.541	.153	.000	.003	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.13	Pearson Correlation	-.008	.207	.361*	.321*	.009	.214	.214	.516*	.399*	.505*	.476*	.821*	1	.778*	.581*	.738*
	Sig. (2-tailed)	.692	.190	.006	.023	.940	.136	.136	.000	.005	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.14	Pearson Correlation	-.109	.334	.365*	-.130	.259	.312	.241	.434*	.333	.289*	.408*	.625*	.778*	1	.728*	.733*
	Sig. (2-tailed)	.450	.018	.009	.367	.070	.027	.091	.002	.018	.042	.003	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.15	Pearson Correlation	.006	-.010	.360*	.301*	.118	.125	.114	.342	.242	.000	.269	.427*	.561*	.726*	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.965	.947	.005	.033	.416	.387	.429	.015	.091	1.000	.037	.002	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.318	.354	.666*	.467*	.306*	.519*	.451*	.806**	.670*	.508*	.594*	.689*	.738*	.733*	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.024	.012	.000	.001	.031	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 12 : Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Persaingan Usaha ( $X_1$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.662	9

Uji Reliabilitas Variabel Kreativitas ( $X_2$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	12

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi ( $X_3$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	15

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_4$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	15

## Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.822	15

## Lampiran 13 : Pengujian Asumsi Klasik

### Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.97766963
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.096
	Negative	-.071
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

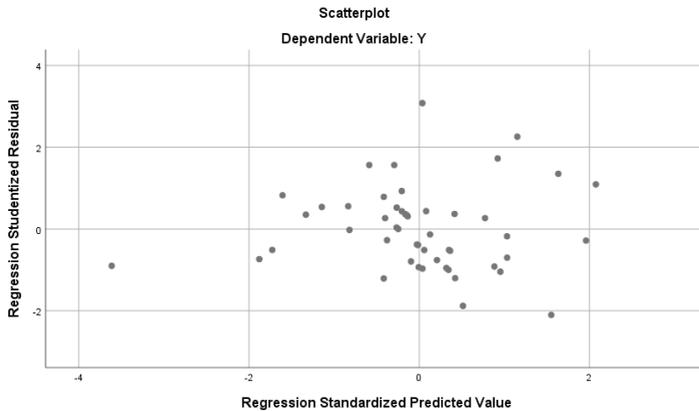
- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

## Multikolonieritas

Model		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6.180	5.178		1.193	.239		
	X1	.292	.117	.220	2.490	.017	.716	1.396
	X2	.277	.118	.258	2.340	.024	.462	2.166
	X3	.563	.145	.553	3.885	.000	.276	3.620
	X4	.363	.093	.441	3.882	.000	.435	2.301

a. Dependent Variable: Y

## Heteroskedasitas



Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.095	3.040		-.689	.494
	Persaingan Usaha	.016	.069	.040	.237	.814
	kreativitas	.049	.069	.148	.701	.487
	Motivasi	.016	.085	.051	.185	.854
	Kepuasa Kerja	.072	.055	.286	1.310	.197

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.865 <sup>a</sup>	.748	.726	2.06370	1.859

a. Predictors: (Constant), Kepuasa Kerja, Persaingan Usaha , kreativitas, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 14 : Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.180	5.178		1.193	.239
	Persaingan Usaha	.292	.117	.220	2.490	.017
	kreativitas	.277	.118	.258	2.340	.024
	Motivasi	.563	.145	.553	3.885	.000
	Kepuasa Kerja	.363	.093	.441	3.882	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 15 : Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.865 <sup>a</sup>	.748	.726	2.06370

a. Predictors: (Constant), Kepuasa Kerja, Persaingan Usaha , kreativitas, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 16 : Uji t (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	6.180	5.178		1.193	.239
	Persaingan Usaha	.292	.117	.220	2.490	.017
	kreativitas	.277	.118	.258	2.340	.024
	Motivasi	.563	.145	.553	3.885	.000
	Kepuasa Kerja	.363	.093	.441	3.882	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 17 : Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	569.072	4	142.268	33.405	.000 <sup>b</sup>
	Residual	191.648	45	4.259		
	Total	760.720	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasa Kerja, Persaingan Usaha , kreativitas, Motivasi