



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Cincinnati Noviesta Anjany
Prodi / NIM	:	Manajemen / 191500075
Judul Skripsi	:	Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai RS HVA Toeloengredjo Pare
Dosen Pembimbing	:	Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	:	17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	28-09-2022	Pengajuan Judul	Revisi ACC	
2	1-12-2022	Bab I	Revisi	
3	30-01-2023	Bab I	Revisi	
4	15-02-2023	Bab I	Revisi	
5	27-03-2023	Bab I	ACC	
6	27-05-2023	Bab II	Revisi	
7	30-03-2023	Bab II	Revisi	
8	30-03-2023	Bab III	Revisi	

Bimbingan selesai pada tanggal
 Dosen Pembimbing,

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M



Mahasiswa,

Cincinnati Noviesta



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Cincinnati Noviesta Anjany
Prodi / NIM	:	Manajemen / 191500075
Judul Skripsi	:	Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai KS HVA Teloengredjo Pare
Dosen Pembimbing	:	Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.
Periode Kepeambimbingan	:	20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	3/4/2023	Bab II	ACC	
2	3/4/2023	Bab III	Revisi	
3	5/4/2023	Bab III	ACC	
4	5/4/2023	Fuesioner	ACC	
5	29/5/2023	Bab IV & V	Revisi	
6	5/6/2023	Bab IV & V	Revisi	
7	5/6/2023	Artikel	Revisi	
8	7/6/2023	Bab III & V	Revisi	
9	7/6/2023	Artikel	Revisi	
10	12/6/2023	Bab IV & V	ACC	
11	12/6/2023	Artikel	Revisi	
12	14/6/2023	Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.



Mahasiswa,

Cincinnati Noviesta



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Cincinnati Noviesta Anzany
NIM/Program Studi : 191500075 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Akuntansi Sektor Publik (AKSP) RS HVA Toeloengredjo Pare Kediri
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
Penguji : 1. Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi, M.M
2. Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Cek permasalahan	
2		Referensi	
3		r- tabel.	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi, M.Si

Surabaya, 24 Juli 2023
Penguji II,

Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Cincinnati Novlesta Anjany
NIM/Program Studi : 191500075 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Hard skill dan soft skill Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Akuntansi Sektor Publik (AKSP) RS HVA Toeloengredjo Pare Kediri
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi., M.M
2. Dr. Edy Sulistyawan, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		bab 1	
2		bab 2	
3		bab 3	
4		bab 5.	
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi., M.M

Surabaya, 24 Juli 2023
Penguji II,

Dr. Edy Sulistyawan, S.Si., M.Si

Lampiran Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 220964 /01/FEB/IX/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
RS HVA Toeloengredjo Pare
Jl. A. Yani Timur No. 25, Pare, Kec. Pare
Di
Kediri

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Cincinaty Noviesta Anjany
NIM : 191500075
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Hardskill dan Softskill Terhadap Kinerja Pegawai di RS HVA Toeloengredjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 29 September 2022



Yusuf Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran Surat Balasan Ijin Penelitian



Jl. A. Yani no 25 Pare
Kediri - Jawa Timur
Telepon : (0354) 391047 391145
Fax : (0354) 392883
Email : rstoel@yahoo.co.id

Pare, 23 November 2022
Nomor : 001.2311/C00000/2022-S8

Kepada : Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Dari : Pjs.Direktur Rumah Sakit Toeloengredjo

Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Menindaklanjuti Disposisi Direktur PT Nusantara Medika Utama tanggal 30 September 2022 atas surat No.002.2609/C00000/2022-S8 perihal permohonan ijin penelitian tanggal 26 September 2022, maka dengan ini kami sampaikan persetujuan ijin penelitian Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya atas nama:

Nama : Cincinaty Noviesta Anjany
NIM : 191500075
Fakultas/Jurusan : Ekonomi & Bisnis

Permohonan Ijin penelitian disetujui dengan pertimbangan :

1. Dapat menyimpan rahasia data yang di survey di Rumah Sakit Toeloengredjo.
2. Pengambilan data di Rumah Sakit Toeloengredjo sebelum hasil diserahkan di kampus, untuk diserahkan di bagian diklat Rumah Sakit Toeloengredjo terlebih dahulu untuk di koreksi.
3. Biaya penelitian Rp.250.000,-

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Pjs.Direktur Rumah Sakit Toeloengredjo


dr. Yetty Nuzaria Nawa Indah, MMRS



Lampiran Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara
di-
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi, bersama ini saya mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi mengenai semua pernyataan yang terdapat pada kuesioner. Penelitian ini berjudul “Pengaruh *Hard Skill* dan *Soft Skill* Terhadap Kinerja Pegawai Divisi AKSP di RS HVA Toeloengredjo Pare Kediri”.

Adapun semua data dan identitas dari hasil penelitian ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Dengan demikian saya berharap Bapak/Ibu/Saudara memberikan jawaban sebaik-baiknya dan sejujur-jujurnya. Atas perhatian dan ketersediaan anda menjadi partisipan dalam penelitian ini saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Cincinaty Noviesta Anjany

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : L
 P

2. Usia : 21 - 30 Tahun 41 - 50 Tahun
 31 - 40 Tahun 51 - 60 Tahun

3. Pendidikan : SMA/SMK
 Diploma
 Sarjana (S1)
 Pascasarjana (S2)
 Lainnya

4. Masa Kerja : 1 - 3 Tahun
 4 - 6 Tahun
 > 10 Tahun

Petunjuk pengisian : Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang tersedia dan coret salah satu pada jenis kelamin dan status perkawinan sesuai dengan kenyataan yang dirasakan.

Keterangan : SS (Sangat Setuju)
TS (Tidak Setuju)
RR (Ragu-Ragu)
S (Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

1. *Hard Skill (X₁)*

No.	Pernyataan	Jawaban Respon				
		SS	S	RR	TS	STS
Keterampilan Teknis						
1.	Saya memiliki keterampilan teknis untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan suatu masalah.					
2.	Sebagai pegawai, saya memiliki keterampilan akademik yang sesuai antara kemampuan dan pekerjaan.					
Ilmu Pengetahuan						
3.	Sebagai pegawai, saya memiliki kemampuan membaca dan menelaah dengan baik					
4.	Saya berusaha belajar hal-hal baru terhadap pekerjaan yang sebelumnya tidak saya ketahui.					
Ilmu Teknologi						
5.	Saya mampu menggunakan alat teknologi seperti handphone dan komputer dengan baik.					
6.	Sebagai pegawai, saya mampu mengikuti perkembangan teknologi dengan cepat.					

2. Soft Skill (X₂)

No.	Pernyataan	Jawaban Respon				
		SS	S	RR	TS	STS
Kemampuan Komunikasi						
1.	Saya dapat berpendapat dan menyanggah dengan baik dan profesional dalam kegiatan diskusi.					
2.	Saya merasa senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja.					
Kecerdasan Emosional						
3.	Saya dapat menjadi penengah dalam perbedaan pendapat yang ada di sebuah forum.					
4.	Saya mampu mengendalikan amarah dan emosi ketika menghadapi suatu permasalahan.					
Keterampilan berpikir dalam menyelesaikan masalah						
5.	Jika terdapat masalah dalam pekerjaan, saya akan berupaya mencari solusinya dengan solusi yang terbaik.					
6.	Saya berani mengakui kesalahan yang saya perbuat serta menyampaikan pendapat sesuai fakta yang terjadi					
Etika						
7.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan.					

8.	Sebagai seorang pegawai, saya termasuk pegawai yang tekun dalam melakukan pekerjaan.					
Keterampilan Kepemimpinan						
9.	Saya dapat mengatur dalam pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan kelompok / tim kerja di perusahaan.					
10.	Saya dapat bersikap respek, mendengarkan keluhan, sharing informasi dan bisa menghargai kelebihan serta kekurangan orang lain.					

3. Kinerja (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban Respon				
		SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya cermat dalam meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2.	Saya dapat memenuhi persyaratan dan standart kerja yang ditetapkan perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya dapat meningkatkan pencapaian volume kerja sesuai dengan harapan perusahaan.					
4.	Saya dapat menyelesaikan target yang ditentukan oleh perusahaan dengan baik.					

Ketepatan Waktu					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.				
6.	Saya dapat memanfaatkan waktu secara maksimal.				
Efektifitas					
7.	Saya memiliki kemampuan melebihi standar yang ditetapkan.				
8.	Saya menggunakan wewenang yang diberikan dengan benar.				
Kemandirian					
9.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan tanpa menyusahkan orang lain.				
10.	Saya memiliki pengetahuan yang luas dan dapat membantu pegawai lain dalam pengambilan keputusan.				
Komitmen					
11.	Saya selalu berusaha melakukan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.				
12.	Saya merasa nyaman dan bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.				

Lampiran Tabulasi Data

RESPONDEN	HARD SKILL (X_1)						TOTAL
	X1_1.1	X1_1.2	X1_2.1	X1_2.2	X1_3.1	X1_2.2	
RESP_1	3	3	3	4	4	3	20
RESP_2	3	4	3	4	4	3	21
RESP_3	5	5	5	5	5	5	30
RESP_4	5	5	5	5	5	5	30
RESP_5	5	5	5	5	5	5	30
RESP_6	5	3	5	5	5	5	28
RESP_7	4	3	4	4	4	4	23
RESP_8	5	5	5	5	5	5	30
RESP_9	4	4	4	4	4	4	24
RESP_10	4	4	4	4	4	5	25
RESP_11	5	5	5	5	5	5	30
RESP_12	4	4	4	4	4	4	24
RESP_13	4	5	5	5	5	5	29
RESP_14	5	5	5	5	5	5	30
RESP_15	5	4	4	4	4	4	25
RESP_16	4	4	4	4	4	4	24
RESP_17	5	5	5	5	5	5	30
RESP_18	5	5	5	5	5	5	30
RESP_19	4	4	4	4	4	4	24
RESP_20	4	4	4	4	4	4	24
RESP_21	3	3	3	3	3	3	18
RESP_22	3	3	3	3	3	3	18
RESP_23	3	3	3	3	3	3	18
RESP_24	3	3	4	4	4	3	21
RESP_25	4	3	4	4	4	3	22

RESP_26	4	4	4	4	4	4	24
RESP_27	4	3	3	3	3	3	19
RESP_28	4	3	4	4	4	3	22
RESP_29	4	4	4	4	4	4	24
RESP_30	4	4	4	4	4	4	24
RESP_31	4	4	4	4	4	4	24
RESP_32	5	5	5	5	5	5	30
RESP_33	4	2	4	4	4	4	22
RESP_34	3	3	4	4	4	4	22
RESP_35	4	4	4	4	4	4	24
RESP_36	4	5	5	5	4	4	27
RESP_37	5	5	5	5	4	4	28
RESP_38	4	4	4	4	4	4	24
RESP_39	4	4	5	5	5	4	27
RESP_40	3	4	3	3	3	4	20
RESP_41	4	4	4	4	4	4	24
RESP_42	4	3	4	3	4	4	22
RESP_43	3	3	3	3	3	3	18
RESP_44	3	3	3	3	3	3	18
RESP_45	5	5	5	5	5	5	30
RESP_46	3	4	3	4	3	3	20
RESP_47	3	4	3	3	3	3	19
RESP_48	4	4	4	4	4	4	24

RESPONDEN	SOFT SKILL (X ₂)										TOTAL
	X2_1.1	X2_1.2	X2_2.1	X2_2.2	X2_3.1	X2_3.2	X2_4.1	X2_4.2	X2_5.1	X2_5.2	
RESP_1	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_4	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	36
RESP_5	4	3	4	5	5	4	5	4	4	5	43
RESP_6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
RESP_7	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	36
RESP_8	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
RESP_9	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
RESP_10	4	5	5	5	5	5	4	3	2	5	43
RESP_11	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	46
RESP_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
RESP_13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_15	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
RESP_16	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40

RESP_17	5	5	5	4	5	5	3	3	5	5	45
RESP_18	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	43
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_22	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	42
RESP_23	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	43
RESP_24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
RESP_25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
RESP_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_27	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	39
RESP_28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
RESP_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_30	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
RESP_31	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
RESP_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_33	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
RESP_34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41

RESP_35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
RESP_36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
RESP_37	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
RESP_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
RESP_40	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
RESP_41	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	42
RESP_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
RESP_43	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
RESP_44	4	3	4	5	4	4	4	4	3	5	40
RESP_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
RESP_46	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
RESP_47	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
RESP_48	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48

RESPONDEN	KINERJA (Y)												TOTAL
	Y_1.1	Y_1.2	Y_2.1	Y_2.2	Y_3.1	Y_3.2	Y_4.1	Y_4.2	Y_5.1	Y_5.2	Y_6.1	Y_6.2	
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_4	3	5	4	4	2	4	2	4	2	3	4	5	42
RESP_5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	43
RESP_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
RESP_7	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	39
RESP_8	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	5	4	49
RESP_9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
RESP_10	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	53
RESP_11	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_15	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	54
RESP_16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	47

RESP_17	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	5	42
RESP_18	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
RESP_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_22	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	53
RESP_23	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
RESP_24	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	56
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_26	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
RESP_28	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	57
RESP_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_33	3	5	4	4	2	4	2	4	2	3	4	5	42
RESP_34	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	43

RESP_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
RESP_36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	39
RESP_37	4	4	4	3	4	5	4	4	5	3	5	4	49
RESP_38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
RESP_39	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	53
RESP_40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_44	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	54
RESP_45	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	56
RESP_46	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	57
RESP_47	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
RESP_48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

Lampiran 1 Rekapitulasi Data

Responden	X_1	X_2	Y
Resp_1	20	48	60
Resp_2	21	40	48
Resp_3	30	40	48
Resp_4	30	36	42
Resp_5	30	43	43
Resp_6	28	39	47
Resp_7	23	36	39
Resp_8	30	40	49
Resp_9	24	41	47
Resp_10	25	43	53
Resp_11	30	46	59
Resp_12	24	39	48
Resp_13	29	42	48
Resp_14	30	40	48
Resp_15	25	48	54
Resp_16	24	40	47
Resp_17	30	45	42
Resp_18	30	43	47
Resp_19	24	40	47
Resp_20	24	40	48
Resp_21	18	40	48
Resp_22	18	42	53
Resp_23	18	43	50
Resp_24	21	48	56
Resp_25	22	39	48
Resp_26	24	40	46

Resp_27	19	39	47
Resp_28	22	49	57
Resp_29	24	40	48
Resp_30	24	49	60
Resp_31	24	44	48
Resp_32	30	40	48
Resp_33	22	49	42
Resp_34	22	41	43
Resp_35	24	39	47
Resp_36	27	49	39
Resp_37	28	46	49
Resp_38	24	40	47
Resp_39	27	50	53
Resp_40	20	43	59
Resp_41	24	42	48
Resp_42	22	40	48
Resp_43	18	43	48
Resp_44	18	40	54
Resp_45	30	50	56
Resp_46	20	41	57
Resp_47	19	39	49
Resp_48	24	48	60

Lampiran 2 Hasil Output SPSS

1. Lampiran Tabel Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel *Hard Skill*

X1_1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	12	25.0	25.0	25.0
	S	23	47.9	47.9	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1_1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.1	2.1	2.1
	RR	14	29.2	29.2	31.3
	S	20	41.7	41.7	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1_2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	11	22.9	22.9	22.9
	S	22	45.8	45.8	68.8
	SS	15	31.3	31.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1_2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	18.8	18.8	18.8
	S	24	50.0	50.0	68.8
	SS	15	31.3	31.3	100.0

Total	48	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1_3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	9	18.8	18.8	18.8
	S	26	54.2	54.2	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1_3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	13	27.1	27.1	27.1
	S	22	45.8	45.8	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

b. Variabel *Soft Skill*

X2_1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	6.3	6.3	6.3
	S	32	66.7	66.7	72.9
	SS	13	27.1	27.1	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.1	2.1	2.1
	RR	5	10.4	10.4	12.5
	S	26	54.2	54.2	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0

Total	48	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	8.3	8.3	8.3
	S	28	58.3	58.3	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	2.1	2.1	2.1
	S	30	62.5	62.5	64.6
	SS	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.2	4.2	4.2
	S	25	52.1	52.1	56.3
	SS	21	43.8	43.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	36	75.0	75.0	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	10.4	10.4	10.4
	S	26	54.2	54.2	64.6
	SS	17	35.4	35.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	3	6.3	6.3	6.3
	S	33	68.8	68.8	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.1	2.1	2.1
	RR	4	8.3	8.3	10.4
	S	31	64.6	64.6	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2_5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	2.1	2.1	2.1
	S	29	60.4	60.4	62.5
	SS	18	37.5	37.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

c. Variabel Kinerja

Y_1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	8	16.7	16.7	16.7
	S	32	66.7	66.7	83.3
	SS	8	16.7	16.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.2	4.2	4.2
	S	35	72.9	72.9	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	5	10.4	10.4	10.4
	S	32	66.7	66.7	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	8.3	8.3	8.3
	S	33	68.8	68.8	77.1
	SS	11	22.9	22.9	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.2	4.2	4.2
	RR	5	10.4	10.4	14.6
	S	29	60.4	60.4	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	4	8.3	8.3	8.3
	S	30	62.5	62.5	70.8
	SS	14	29.2	29.2	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.2	4.2	4.2
	RR	9	18.8	18.8	22.9
	S	29	60.4	60.4	83.3
	SS	8	16.7	16.7	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	4.2	4.2	4.2
	S	36	75.0	75.0	79.2
	SS	10	20.8	20.8	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.2	4.2	4.2
	RR	7	14.6	14.6	18.8
	S	27	56.3	56.3	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_5.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	13	27.1	27.1	27.1
	S	23	47.9	47.9	75.0
	SS	12	25.0	25.0	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_6.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	2.1	2.1	2.1
	S	32	66.7	66.7	68.8
	SS	15	31.3	31.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

Y_6.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	32	66.7	66.7	66.7
	SS	16	33.3	33.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

2. Uji Validitas

Tabel r untuk df = 1 - 50					
df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

a. Variabel *Hard Skill*

		X1_1.1	X1_1.2	X1_2.1	X1_2.2	X1_3.1	X1_3.2	HARD SKILL
X1_1.1	Pearson Correlation	1	.651**	.866**	.783**	.813**	.824**	.904**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X1_1.2	Pearson Correlation	.651**	1	.685**	.724**	.629**	.707**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	48	48	48	48	48	48	48
X1_2.1	Pearson Correlation	.866**	.685**	1	.921**	.919**	.852**	.958**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X1_2.2	Pearson Correlation	.783**	.724**	.921**	1	.913**	.773**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X1_3.1	Pearson Correlation	.813**	.629**	.919**	.913**	1	.843**	.933**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X1_3.2	Pearson Correlation	.824**	.707**	.852**	.773**	.843**	1	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
HARD	Pearson Correlation	.904**	.814**	.958**	.935**	.933**	.916**	1
SKILL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel *Soft Skill*

		X2_1.1	X2_1.2	X2_2.1	X2_2.2	X2_3.1	X2_3.2	X2_4.1	X2_4.2	X2_5.1	X2_5.2	SOFT SKILL
X2_1.1	Pearson Correlation	1	.507**	.488**	.502**	.275	.313*	.338*	.523**	.535**	.406**	.731**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.058	.030	.019	.000	.000	.004	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_1.2	Pearson Correlation	.507**	1	.540**	.233	.286*	.397**	.273	.358*	.466**	.449**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.111	.049	.005	.060	.012	.001	.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_2.1	Pearson Correlation	.488**	.540**	1	.409**	.632**	.243	.223	.249	.249	.185	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.004	.000	.097	.128	.088	.088	.208	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

X2_2.2	Pearson Correlation	.502**	.233	.409**	1	.476**	.375**	.451**	.693**	.320*	.572**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000	.111	.004		.001	.009	.001	.000	.027	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_3.1	Pearson Correlation	.275	.286*	.632**	.476**	1	.360*	.364*	.239	.268	.372**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.058	.049	.000	.001		.012	.011	.101	.066	.009	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_3.2	Pearson Correlation	.313*	.397**	.243	.375**	.360*	1	.306*	.160	.266	.439**	.552**
	Sig. (2-tailed)	.030	.005	.097	.009	.012		.034	.278	.068	.002	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_4.1	Pearson Correlation	.338*	.273	.223	.451**	.364*	.306*	1	.487**	.392**	.494**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.019	.060	.128	.001	.011	.034		.000	.006	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

X2_4.2	Pearson Correlation	.523**	.358*	.249	.693**	.239	.160	.487**	1	.617**	.366*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.088	.000	.101	.278	.000		.000	.010	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_5.1	Pearson Correlation	.535**	.466**	.249	.320*	.268	.266	.392**	.617**	1	.308*	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.088	.027	.066	.068	.006	.000		.033	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2_5.2	Pearson Correlation	.406**	.449**	.185	.572**	.372**	.439**	.494**	.366*	.308*	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.208	.000	.009	.002	.000	.010	.033		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
SOFT SKILL	Pearson Correlation	.731**	.695**	.642**	.731**	.636**	.552**	.651**	.700**	.675**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel Kinerja

		Y_1.1	Y_1.2	Y_2.1	Y_2.2	Y_3.1	Y_3.2	Y_4.1	Y_4.2	Y_5.1	Y_5.2	Y_6.1	Y_6.2	KINERJA
Y_1.1	Pearson Correlation	1	.223	.640**	.334*	.602**	.313*	.707**	.536**	.481**	.550**	.435**	-.077	.666**
	Sig. (2-tailed)		.128	.000	.020	.000	.030	.000	.000	.001	.000	.002	.605	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_1.2	Pearson Correlation	.223	1	.600**	.611**	.384**	.680**	.116	.137	.275	.547**	.549**	.728**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.128		.000	.000	.007	.000	.431	.355	.058	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_2.1	Pearson Correlation	.640**	.600**	1	.693**	.598**	.626**	.550**	.627**	.536**	.621**	.760**	.470**	.853**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_2.2	Pearson Correlation	.334*	.611**	.693**	1	.567**	.506**	.418**	.478**	.456**	.703**	.539**	.546**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000		.000	.000	.003	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_3.1	Pearson Correlation	.602**	.384**	.598**	.567**	1	.673**	.743**	.277	.887**	.846**	.647**	.246	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000		.000	.000	.057	.000	.000	.000	.092	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_3.2	Pearson Correlation	.313*	.680**	.626**	.506**	.673**	1	.407**	.256	.666**	.612**	.732**	.665**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.000	.000	.000		.004	.079	.000	.000	.000	.000	.000

	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_4.1	Pearson Correlation	.707**	.116	.550**	.418**	.743**	.407**	1	.670**	.704**	.562**	.437**	-.021	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.431	.000	.003	.000	.004		.000	.000	.000	.002	.889	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_4.2	Pearson Correlation	.536**	.137	.627**	.478**	.277	.256	.670**	1	.285*	.317*	.414**	.219	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.355	.000	.001	.057	.079	.000		.050	.028	.003	.135	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_5.1	Pearson Correlation	.481**	.275	.536**	.456**	.887**	.666**	.704**	.285*	1	.656**	.653**	.157	.798**
	Sig. (2-tailed)	.001	.058	.000	.001	.000	.000	.000	.050		.000	.000	.286	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

Y_5.2	Pearson Correlation	.550**	.547**	.621**	.703**	.846**	.612**	.562**	.317*	.656**	1	.597**	.388**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.028	.000		.000	.006	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_6.1	Pearson Correlation	.435**	.549**	.760**	.539**	.647**	.732**	.437**	.414**	.653**	.597**	1	.473**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	.000	.000		.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y_6.2	Pearson Correlation	-.077	.728**	.470**	.546**	.246	.665**	-.021	.219	.157	.388**	.473**	1	.494**
	Sig. (2-tailed)	.605	.000	.001	.000	.092	.000	.889	.135	.286	.006	.001		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
KINERJA	Pearson Correlation	.666**	.624**	.853**	.757**	.877**	.796**	.742**	.571**	.798**	.851**	.804**	.494**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Variabel *Hard Skill* (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	6

b. Variabel *Soft Skill* (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

c. Variabel Kinerja (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	12

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

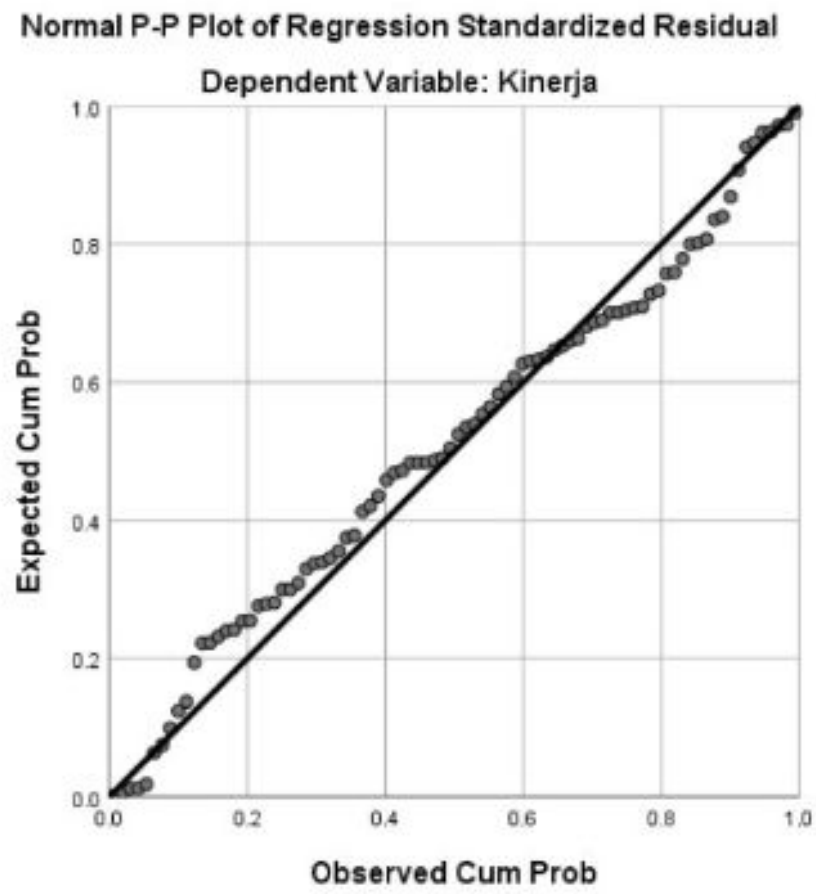
		Unstandardize d Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.47441202
Most Extreme Differences	Absolute	.163
	Positive	.084
	Negative	-.163
Test Statistic		.163
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

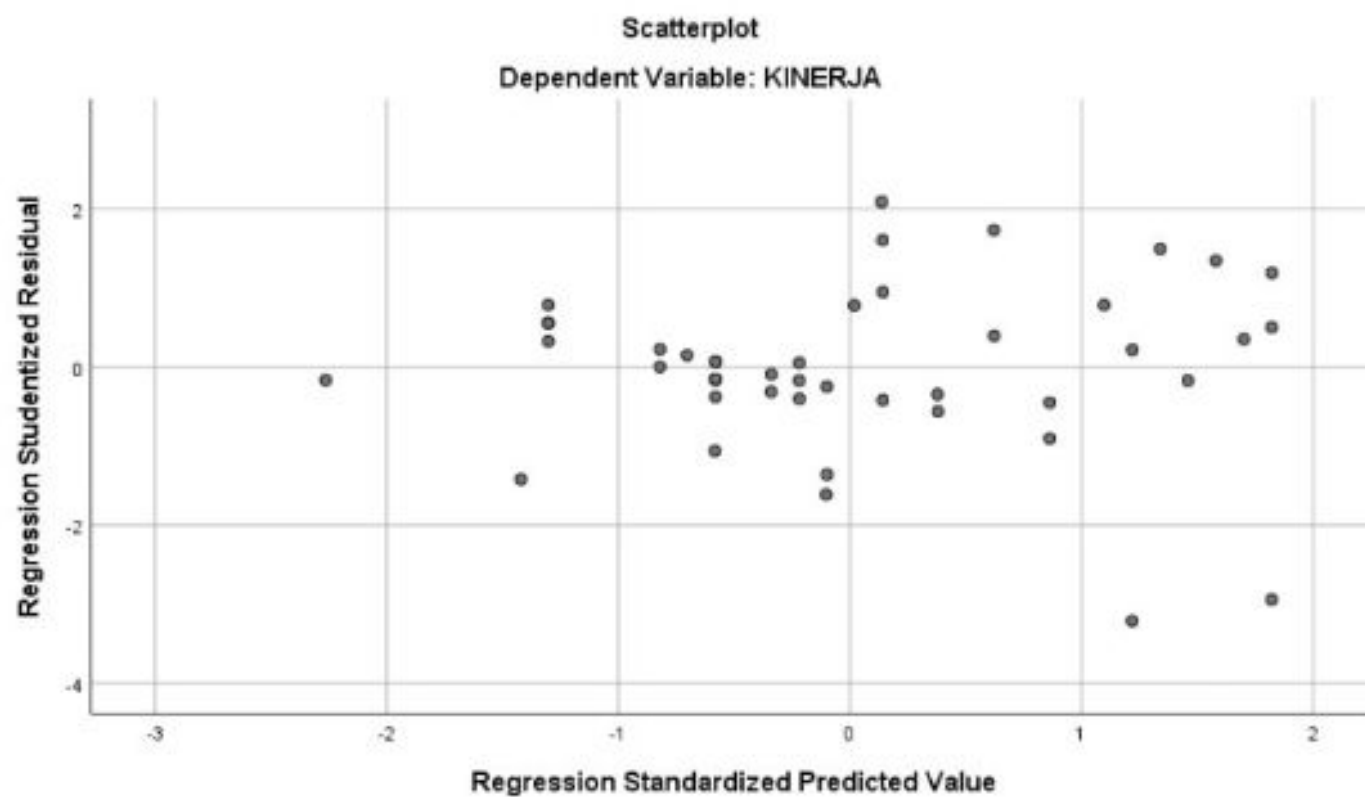
d. This is a lower bound of the true significance.



b. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	HARD SKILL	.644	1.552
	SOFT SKILL	.644	1.552

c. Uji Heterokedastisitas



d. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.746 ^a	.556	.545	3.925	1.589

a. Predictors: (Constant), SOFT SKILL, HARD SKILL

b. Dependent Variable: KINERJA

e. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
1 (Constant)	7.639	4.486
HARD SKILL	.661	.142
SOFT SKILL	.287	.069

a. Dependent Variable: KINERJA

f. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.746 ^a	.556	.545	3.925

a. Predictors: (Constant), SOFT SKILL, HARD SKILL

b. Dependent Variable: KINERJA

g. Uji t

Coefficients^a

Model	t	Sig.
1 (Constant)	1.703	.093
HARD SKILL	4.666	.000
SOFT SKILL	4.158	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

h. Uji f

ANOVA^a

Model	F	Sig.
1 Regression	9.869	.000 ^b
Residual		
Total		

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), SOFT SKILL, HARD SKILL