

Abstrak

Alasan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah *Self-efficacy*, pengalaman kerja, dan pelatihan dapat memberikan pengaruh pada pengembangan Karir. Penelitian ini bersifat kuantitatif. Sampel yang dipakai diambil dengan metode sampel jenuh, sehingga menghasilkan responden sebanyak 61. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen penelitian, pengujian yang dilakukan terdiri dari uji asumsi klasik, regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis menggunakan software SPSS 22. Temuan penelitian yang dihasilkan dari proses pengujian menyatakan jika *Self-Efficacy*, pengalaman kerja dan pelatihan memiliki kontribusi yang positif dan signifikan dalam mempengaruhi tingkat Pengembangan Karir. Sehingga adanya pengaruh secara parsial dan simultan dan hipotesis data dapat diterima.

Kata Kunci : *Self-efficacy*, Pengalaman kerja, Pelatihan, Pengembangan karir.

Abstract

The reason for conducting this research is to find out whether self-efficacy, work experience, and training can have an impact on career development. This research is quantitative. The sample used was taken using the saturated sample method, resulting in a total of 61 respondents. Data analysis techniques used the research instrument test. The tests carried out consisted of classical assumption tests, multiple linear regression, and hypothesis testing using SPSS 22 software. The research findings resulted from the process the test states if Self-Efficacy, work experience and training have a positive and significant contribution in influencing the level of Career Development. So that there is partial and simultaneous influence and the hypothesis data can be accepted.

Keywords: Self-efficacy, work experience, training, career development.