

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyauddin. (2014). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis STIE YPN*.
- Ainiyah, N. (2019). Etika Bermedia Sosial Perempuan Fatayat Melalui Penguatan Pengetahuan Literasi Media Di Situbondo. *Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan*, 13(1), 69-96.
- Andriyani, N., & Utama, I. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir pada Pdam Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), 249175.
- Azizi, P., Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karir dan self efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), 539. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i3.473>
- Bandura, A. (2012). On the functional properties of perceived self-efficacy revisited. *Journal of Management*, 38(1), 9-44. <https://doi.org/10.1177/0149206311410606>
- Bandura, A. (2013). *Self Efficacy- The Exercise Of Control*. New York: W.H.Freeman and Company.
- Bill Foster, K. R. S. (2012). *Coaching for Excellence Performance: Coaching untuk Mendongkrak Kinerja Karyawan*. Retrieved from <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/15076/coaching-for-excellence-performance-coaching-untuk-mendongkrak-kinerja-karyawan.html>
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297-315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>

- Candra, N. N. W., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir di PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Chamariyah. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Assertiveness, dan Self Esteem Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intentions) Pegawai Pada Bank Jatim Cabang Pamekasan. *NeO-Bis*, 9(1), 20-38.
- Darmadi, H. (2013). *Dimensi-dimensi metode penelitian pendidikan dan sosial : konsep dasar dan implementasi*. Bandung : Alfabeta, 2013.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (14th ed.). Jakarta Salemba Empat , 2015.
- Eko Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelaja.
- Elis, Y. (2016). Pengaruh Model Pembelajaran Dan Self-Efficacy Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Sma Negeri 1 Parigi. *E- JurnalMitra Sains*, 4, 92-100.
- Entayani Upasuji, N. K., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3641. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Faraditha, A. L. (2013). Pengaruh Program Training (Pelatihan) Terhadap Kualitas Karyawan Pada Bagian Administrasi PT SucofindoCabang Samarinda. *Jurnal Hasi Riset*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (Semarang B). <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=10063&pRegionCode=PRBNSSBY&pClientId=711>.
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM*.

- Retrieved from  
[http://library.stiebinaniaga.ac.id//index.php?p=show\\_detail&id=7117%0Ahttp://library.stiebinaniaga.ac.id//lib/phthumb/phpThumb.php?src=../images/docs/gho.jpg](http://library.stiebinaniaga.ac.id//index.php?p=show_detail&id=7117%0Ahttp://library.stiebinaniaga.ac.id//lib/phthumb/phpThumb.php?src=../images/docs/gho.jpg)
- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Ed. 9, Cet. IX*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro., 2018.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai SPSS: mudah mengelola data dengan IBM SPSS statistic 25*. Yogyakarta:CV. Budi Utama.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika. (2)44.
- Handoko. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ((Edisi Rev). Retrieved from <http://katalogarpusdabrebes.perpusnas.go.id/detail-opac?id=6822>
- Ishak, M., & Hasan, A. (2018). Bongaya Journal for Research in Accounting. *Bongaya Journal for Research in Accounting*, 1(1), 1-7.
- Jesika Yuanita Febriani, & Tony Susilo Wibowo. (2020). Pengaruh Pengetahuan, Pelatihan, dan Sikap Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. SENA. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 438-445. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3042>
- Juanda, P. I., Saragih, J. F., & Kustini, K. (2021). *PENGARUH*

GLASS CEILING DAN SELF-EFFICACY TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER WANITA PADA PT. ANGKASA JIMEA | *Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi )*. 5(3), 2874–2885.

- Kaseger, R. G. (2013). Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store Manado Town Square. *Emba*, 1(4), 906–916.
- Khairinal, K. (2016). *BUKU MENYUSUN PROPOSAL, SKRIPSI, TESIS, DAN DISERTASI*. Retrieved from <https://repository.unja.ac.id/id/eprint/6429>
- Komang, P., & Agustina, Y. (2023). *Pengaruh Diklat , Pengalaman Kerja dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar*. 3(2), 321–335.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Marliani Rosleny. (2018). Psikologi industri dan organisasi. *Bandung: Pustaka Setia*.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Muamarizal Said, dkk. (2015). . Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2, 1–21.
- Muqorrobin, M., & Soejoto, A. (2017). TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI PROVINSI JAWA TIMUR PENGARUH INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA ( IPM ) TERHADAP PERTUMBUHAN EKONOMI PROVINSI JAWA TIMUR Moh Muqorrobin Ady Soejoto Abstrak. *Pendidikan Ekonomi*, 6. Retrieved from [https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/20602#:~:text=Berdasarkan hasilestimasi data](https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jupe/article/view/20602#:~:text=Berdasarkan%20hasilestimasi%20data)

- menggunakan regresi, akan menurun sebesar 0,19%<sup>25</sup>.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Ghalia.
- Nurdin, Ismail and Hartati, S. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN SOSIAL*. Media Sahabat Surabaya, Surabaya. ISBN.
- Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 122. (2008). *8 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur*.
- Pradnyawati, G. A. K. & Komalasari, Y. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di Adhijaya Hotel Kuta-Bali. *Jurnal Manajemen Universitas Dhyana Pura*.
- Rahman, A. (2014). Konsep Terapi Perilaku dan Self Efficacy. *Jurnal Pendidikan Islam*, 4.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo persada, Bandung.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Rivai, V. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN Dari Teori Ke praktik. ED.3*. Retrieved from [http://digilib.unsil.ac.id//index.php?p=show\\_detail&id=14642](http://digilib.unsil.ac.id//index.php?p=show_detail&id=14642)
- Schermerhorn. (2012). *Organizational behaviour (eleventh edition) international student version*. John Wiley and Sons, Ltd, Publications.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017a). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2017c). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. and Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (Wiley & So).
- Siregar, S. (2015). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan spss* (Cet.3). Sirkulasi Kencana , 2015.
- Siyoto, S. dan A. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:Literasi Media Publishing. 64.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Retrieved from [https://library.nusaputra.ac.id:443/index.php?p=show\\_detail&id=981%0Ahttps://library.nusaputra.ac.id:443/images/docs/11.jpg.jpg](https://library.nusaputra.ac.id:443/index.php?p=show_detail&id=981%0Ahttps://library.nusaputra.ac.id:443/images/docs/11.jpg.jpg)
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*. Retrieved from [https://library.nusaputra.ac.id:443/index.php?p=show\\_detail&id=1175%0Ahttps://library.nusaputra.ac.id:443/images/docs/mpk.jpg.jpg](https://library.nusaputra.ac.id:443/index.php?p=show_detail&id=1175%0Ahttps://library.nusaputra.ac.id:443/images/docs/mpk.jpg.jpg)
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (Cet. 1). Bandung : Alfabeta, 2018.
- Suharsimi Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suharsimi Arikunto. (2013). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik*. Retrieved from [http://slims.unib.ac.id:80/index.php?p=show\\_detail&id=19921](http://slims.unib.ac.id:80/index.php?p=show_detail&id=19921)
- Sulaeman, A. (2014). "Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang." *Trikonomika*, 13(1), 1-15.
- Sumadewi, N. L. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*Jurnal Manajemen Unud.

- Sumarsan Goh, T., & Subiantoro, N. (2022). The Effect Of Work Experience And Work Period On Employee Career Development At PT. Baritama Kendana. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2422–2432. Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Supriyanto, A. S. dan V. M. E. (2019). *Riset Manajemen SDM Untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Dilengkapi dengan Contoh Artikel Jurnal*. Malang: Inteligesia Media.
- Syukur. (2014). *Metode Penelitian dan Penyajian Data Pendidikan*. Medya Wiyata.
- Wiratna Sujarweni, V. (2015). *Metodologi penelitian bisnis ekonomi* (cetakan pe; Yogyakarta Pustaka Baru 2015, Ed.).
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah* (cet-1). Retrieved from <http://katalogdinarpusbanyumas.perpusnas.go.id/detail-opac?id=22398>
- Zainullah, A., Suharyanto, A., & Budio, S. P. (2013). Pengaruh upah, kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pekerja pelaksanaan bekisting pada pekerjaan beton. *Jurnal Rekayasa Sipi*, 6(2).