

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth :
Responden
Mie Gacoan Margorejo Surabaya
Di Surabaya

Perkenalkan Saya Bella Silvia Novitasari mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir, saya memohon kesediannya untuk mengisi kuesioner penelitian saya dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Mie Gacoan Margorejo Surabaya”. Kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademik. Atas kesediannya dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, 12 Januari 2022

Bella Silvia Novitasari

Data Responden

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :
 - a) Perempuan
 - b) Laki-Laki

3. Usia :
 - a) 17-20 Tahun
 - b) 21-25 Tahun
 - c) 26-30 Tahun
 - d) >30 Tahun

4. Lama Bekerja :
 - a) >1 Tahun
 - b) 2 Tahun
 - c) 3 Tahun
 - d) >3 Tahun

5. Status Perkawinan :
 - a) Belum Menikah
 - b) Sudah Menikah

B. Petunjuk Pengisian

Pilih salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pengalaman yang anda dapatkan. Dengan memberikan tanda () sebagai jawaban. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- RG : Ragu-ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

C. Variabel Penelitian

1. Komunikasi (X_1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kejelasan						
1	Jika ada kendala dalam pekerjaan, saya selalu meminta respon terhadap pegawai lainnya atau pimpinan.					
2	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin.					

Ketepatan						
3	Saya dapat memahami atau merespon informasi yang diberikan pimpinan.					
4	Saya dapat memahami informasi dan keputusan penting yang diberikan pimpinan.					
Konteks						
5	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama karyawan					
6	Proses komunikasi saya yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan					
Alur						
7	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja					

8	Saya selalu berbagi informasi dengan teman ditempat kerja					
Budaya						
9	Proses komunikasi yang memiliki tata krama dan etika antara pimpinan dan karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan					
10	Saya dapat menyelesaikan masalah dengan menggunakan komunikasi yang cukup baik serta memiliki tata krama dan etika					

2. Motivasi (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kinerja						
1	Saya berkeinginan untuk sukses dalam bekerja dengan cara meningkatkan kinerja					
2	Lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan semangat kerja					

	karyawan					
Penghargaan						
3	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					
4	Perusahaan memberi peluang bagi peningkatan karir karyawan					
Tantangan dan Tanggung Jawab						
5	Saya mampu mencari cara dalam mengatasi kesulitan yang saya hadapi dalam menjalankan pekerjaan					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu					
Pengembangan						
7	Imbalan kerja seperti (gaji, bonus, dan tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik.					

8	Saya mampu memperbaiki hasil kinerja yang kurang baik					
Keterlibatan dan Kesempatan						
9	Selama saya bekerja diperusahaan ini, saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan atau potensi saya					
10	Saya ikut berpartisipasi dalam pengambilan keputusan untuk menentukan hal yang ingin dicapai oleh atasan					

3. Kerjasama Tim (X₃)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kerjasama						
1	Saya dapat bertanggung jawab dalam tim					
2	Saya selalu membantu teman ditempat kerja					

Kepercayaan						
3	Saya selalu jujur dalam bekerja					
4	Saya selalu berbagi tugas dengan teman saya					
Kekompakan						
5	Saya membutuhkan teman dalam menyelesaikan tugas					
6	Saya menggantungkan hasil kerja saya dengan bantuan teman					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Hasil Kerja						
1	Saya selalu memenuhi standar dalam bekerja					
2	Saya cukup terampil dalam bekerja					
Pengetahuan Pekerjaan						
3	Kemampuan yang saya miliki sudah sesuai dengan pekerjaan saya					
4	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai					

	dengan tingkat kehandalan saya					
Inisiatif						
5	Saya selalu melakukan pekerjaan yang ada tanpa disuruh oleh karyawan ataupun pimpinan					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
Sikap						
7	Rasa loyalitas yang saya miliki cukup tinggi					
8	Saya selalu bertanggung jawab terhadap hasil kerja saya					
Disiplin						
9	Saya selalu tepat waktu dalam bekerja					
10	Saya sangat disiplin dalam bekerja					

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 221274 /01/FEB/ 2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
MIE GACOAN MARGOREJO SURABAYA
Jl. Margorejo, Kecamatan Wonocolo
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Bella Silvia Novitasari
NIM : 191500112
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Mie Gacoan Margorejo Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 07 Desember 2022

Fony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian

Mie Gacoan Margorejo Surabaya
Jl. Margorejo Indah No.A/96, Kec. Wonocolo, Kota Surabaya, Jawa Timur

Surabaya, 12 Januari 2023

Nomor : 01 / I / 2023
Lampiran : -
Perihal : **Surat Balasan**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amalia Putri
Jabatan : Management Mie Gacoan

Kepada Mahasiswa :

Nama : Bella Silvia Novitasari
NIM : 191500112
Podi : Manajemen

Telah Kami Setujui Untuk Mengadakan Penelitian Di Mie Gacoan Dengan Judul :
"Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Mie Gacoan Margorejo Surabaya"

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatiannya dan kerjasama bapak/ibu kami ucapkan terimakasih

Surabaya, 12 Januari 2023


Surabaya - Margorejo

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Berita Acara Bimbingan Skripsi

1. Nama Mahasiswa : Bella Silvia Novitasari
2. NIM : 191500112
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Mie Gacoan Margorejo Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M
6. Konsultasi : 17 September 2022 s/d 20 Juli 2023

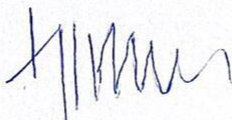
No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda Tangan
1.	04/10/2022	Matriks	Revisi	
2.	15/10/2022	Matriks	Revisi	
3.	05/12/2022	Matriks + Bab I	Revisi	
4.	20/01/2023	Bab I + II + III	Revisi	
5.	24/01/2023	Bab I + II + III	Revisi	
6.	30/01/2023	Bab I - III + Kuesioner	ACC	
7.	06/02/2023	Ujian Proposal	ACC	
8.	13/02/2023	Bab I - III + Membuat Data Bab IV	Revisi	
9.	03/07/2023	Bab IV - V	Revisi	
10.	05/07/2023	Bab IV	Revisi	

11.	11/07/2023	Bab IV - V + Buat Artikel	ACC	
12.	17/07/2023	Artikel	Revisi	
13.	20/07/2023	Bab I - V + Artikel + Ujian Skripsi	ACC	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 20 Juli 2023

8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 20 Juli 2023
Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk Sri Handayani, SE., MM
NIP:195808081982032001

Lampiran 5 Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unpasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 6 Februari tahun 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil tahun Akademik 2022/ 2023

Nama Mahasiswa	: Bella Silvia Novitasari
NIM	: 191500112
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP MIE GACOAN MARGOREJO SURABAYA

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	2015 0006	ANNISA FEBRIANI RACHMAWAN	1.
2.	19150097	Novul Dwi Permang	2.
3.	19150088	Dita Dwi Kusriawati	3.
4.	19150061	Nur Juwa Rahmawati	4.
5.	19150103	Hanny Cherylia S.A	5.
6.	19150193	Indira Ariqola	6.
7.	19150085	Ulfa Fatma Handayani	7.
8.	19150025	Yanuar Rizky P	8.
9.	19150089	Andy Setiawan	9.
10.	19160061	Bertha Febrianti	10.
11.	19170067	Rizki Nurkumala	11.
12.	19170010	Annun NurImayah	12.
13.	19170180	Maya Emmanis	13.
14.	19170096	Intania Rafitti	14.
15.	19170043	Nova Rio Marandi	15.

Surabaya, 06 Februari 2023

Penguji : Bisma Arianto, S.E., M.M.

Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, SE., MM

Lampiran 6 Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Bella Silvia Novitasari

NIM : 191500112

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap
Kinerja Karyawan Mie Gacoan Margorejo Surabaya

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 20 juli 2023
Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M.
NIP: 19580801982032001

Lampiran 7 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Bella Silvia Novitasari
NIM : 191500112
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul " Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Mie Gacoan Margorejo Surabaya " dengan hasil Similarity Index 13 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 8 Berita Acara Ujian Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Bella Silvia Novitasari
 NIM/Program Studi : 191500112 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Keagamaan Tim Terhadap Mla Gerakan Margorejo Surabaya.
 Tanggal Ujian Skripsi : 03 Agustus 2023
 Penguji : 1. Tony su
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Penambahan teori	}
2		penjelasan indikator motivasi	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Tony Fritio Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Surabaya, _____
Penguji II,

Siti Samudrah, S.E., M.M.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
 BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Bella Silvia
 NIM/Program Studi : 191100112 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kapasitas Tim Terhadap Kinerja Karyawan Mie Gacoran Margorejo Surabaya.
 Tanggal Ujian Skripsi : 03 Agustus 2023
 Penguji : 1. Tony Satrio WIKONO, S.E., M.Pd., M.SM.
2. Fitri Samudrah, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab II landasan teori	[Signature]
2		Bab III metode	
3		Bab IV Tabulasi; tabel uji validasi	
4		daftar pustaka	
5			
6			
7			
8			

Penguji I, _____ Surabaya, _____
 Penguji II, _____

Tony Satrio WIKONO, S.E., M.Pd., M.SM. Fitri Samudrah, S.E., M.M.

Lampiran 9 Rekapitulasi Data Responden

Responden	Komunikasi (X ₁)	Motivasi (X ₂)	Kerjasama Tim (X ₃)	Kinerja Karyawan(Y)
RES 1	34	41	23	41
RES 2	36	38	27	42
RES 3	41	35	23	38
RES 4	38	41	15	36
RES 5	35	38	23	43
RES 6	41	34	22	43
RES 7	38	35	24	39
RES 8	34	37	19	36
RES 9	35	27	25	44
RES 10	37	30	24	40
RES 11	41	34	23	43
RES 12	42	34	26	38
RES 13	38	41	25	48
RES 14	36	35	27	43
RES 15	43	33	25	47
RES 16	43	35	27	41
RES 17	39	27	24	44
RES 18	36	33	20	48
RES 19	44	34	26	39
RES 20	40	38	28	44
RES 21	43	26	27	46
RES 22	38	21	27	46
RES 23	48	41	25	40
RES 24	43	42	24	50
RES 25	47	38	18	32

RES 26	41	36	22	43
RES 27	44	43	26	40
RES 28	48	43	19	30
RES 29	39	39	21	34
RES 30	44	36	16	38
RES 31	46	44	23	26
RES 32	46	40	25	40
RES 33	40	43	18	34
RES 34	50	38	23	24
RES 35	32	48	19	38
RES 36	43	43	19	35
RES 37	40	47	11	34
RES 38	30	41	28	36
RES 39	40	44	26	41
RES 40	34	48	18	38
RES 41	24	39	23	35
RES 42	38	44	23	41
RES 43	35	46	17	38
RES 44	33	46	18	34
RES 45	35	40	17	35
RES 46	27	50	23	37
RES 47	33	32	16	27
RES 48	34	43	26	30
RES 49	38	40	21	34
RES 50	26	30	20	34
RES 51	21	34	16	41
RES 52	38	38	17	35

RES 53	34	26	22	33
RES 54	35	40	22	35
RES 55	37	34	20	27
RES 56	27	24	27	33
RES 57	30	38	19	34
RES 58	34	35	23	38
RES 59	34	34	14	26
RES 60	41	36	18	21

Lampiran 10 Uji Validitas

1. Variabel Komunikasi (X₁)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.513**	.157	.389**	.195	.203	.242	.147	.306 ⁺	.154	.545**
	Sig. (2-tailed)		.000	.230	.002	.135	.120	.062	.262	.017	.239	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P2	Pearson Correlation	.513**	1	.257 ⁺	.520**	.280 ⁺	.197	.314 ⁺	.300 ⁺	.430**	.214	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.048	.000	.030	.132	.014	.020	.001	.101	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.157	.257 ⁺	1	.476**	.276 ⁺	.205	.118	.209	.168	.121	.515**
	Sig. (2-tailed)	.230	.048		.000	.032	.116	.371	.109	.200	.358	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.389**	.520**	.476**	1	.497**	.277 ⁺	.266 ⁺	.150	.385**	.240	.727**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.032	.040	.251	.002	.065	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.195	.280 ⁺	.276 ⁺	.497**	1	.088	.223	.086	.049	.124	.503**

	Sig. (2-tailed)	.135	.030	.032	.000		.504	.087	.513	.711	.344	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.203	.197	.205	.277 [*]	.088	1	.369 ^{**}	.209	.308 [*]	.112	.504 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.120	.132	.116	.032	.504		.004	.108	.017	.395	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pearson Correlation	.242	.314 [*]	.118	.266 [*]	.223	.369 ^{**}	1	.307 [*]	.427 ^{**}	.331 ^{**}	.614 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.062	.014	.371	.040	.087	.004		.017	.001	.010	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pearson Correlation	.147	.300 [*]	.209	.150	.086	.209	.307 [*]	1	.274 [*]	.372 ^{**}	.499 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.262	.020	.109	.251	.513	.108	.017		.034	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pearson Correlation	.306 [*]	.430 ^{**}	.168	.385 ^{**}	.049	.308 [*]	.427 ^{**}	.274 [*]	1	.578 ^{**}	.680 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.200	.002	.711	.017	.001	.034		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P10	Pearson Correlation	.154	.214	.121	.240	.124	.112	.331 ^{**}	.372 ^{**}	.578 ^{**}	1	.572 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.239	.101	.358	.065	.344	.395	.010	.003	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

TOTAL	Pearson Correlation	.545**	.676**	.515**	.727**	.503**	.504**	.614**	.499**	.680**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Motivasi (X₂)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.475**	.096	.357**	.148	.175	.242	.186	.184	.056	.485**
	Sig. (2-tailed)		.000	.465	.005	.260	.181	.062	.155	.159	.673	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P2	Pearson Correlation	.475**	1	.185	.456**	.305*	.100	.380**	.285*	.365**	.177	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000		.156	.000	.018	.448	.003	.027	.004	.176	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.096	.185	1	.479**	.310*	.213	.091	.170	.144	.110	.493**
	Sig. (2-tailed)	.465	.156		.000	.016	.102	.488	.193	.271	.404	.000

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.357**	.456**	.479**	1	.517**	.284 ⁺	.279 ⁺	.156	.357**	.221	.724**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000		.000	.028	.031	.234	.005	.089	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.148	.305 ⁺	.310 ⁺	.517**	1	.066	.229	.034	.052	.210	.522**
	Sig. (2-tailed)	.260	.018	.016	.000		.616	.079	.799	.695	.108	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.175	.100	.213	.284 ⁺	.066	1	.361**	.187	.333**	.134	.504**
	Sig. (2-tailed)	.181	.448	.102	.028	.616		.005	.152	.009	.306	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pearson Correlation	.242	.380**	.091	.279 ⁺	.229	.361**	1	.369**	.407**	.256 ⁺	.628**
	Sig. (2-tailed)	.062	.003	.488	.031	.079	.005		.004	.001	.048	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pearson Correlation	.186	.285 ⁺	.170	.156	.034	.187	.369**	1	.264 ⁺	.387**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.155	.027	.193	.234	.799	.152	.004		.042	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pearson Correlation	.184	.365**	.144	.357**	.052	.333**	.407**	.264 ⁺	1	.564**	.652**

	Sig. (2-tailed)	.159	.004	.271	.005	.695	.009	.001	.042		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P10	Pearson Correlation	.056	.177	.110	.221	.210	.134	.256*	.387**	.564**	1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.673	.176	.404	.089	.108	.306	.048	.002	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.485**	.639**	.493**	.724**	.522**	.504**	.628**	.505**	.652**	.560**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Kerjasama Tim (X₃)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.355**	.239	.302*	.199	.285*	.567**
	Sig. (2-tailed)		.005	.066	.019	.126	.027	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60

P2	Pearson Correlation	.355**	1	.312*	.517**	.108	.300*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.005		.015	.000	.410	.020	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.239	.312*	1	.365**	.134	-.005	.467**
	Sig. (2-tailed)	.066	.015		.004	.306	.973	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.302*	.517**	.365**	1	.385**	.063	.705**
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.004		.002	.635	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.199	.108	.134	.385**	1	.312*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.126	.410	.306	.002		.015	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.285*	.300*	-.005	.063	.312*	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.027	.020	.973	.635	.015		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.567**	.682**	.467**	.705**	.633**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	

N	60	60	60	60	60	60	60
---	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.513**	.157	.389**	.195	.203	.242	.147	.306*	.154	.545**
	Sig. (2-tailed)		.000	.230	.002	.135	.120	.062	.262	.017	.239	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P2	Pearson Correlation	.513**	1	.257*	.520**	.280*	.197	.314*	.300*	.430**	.214	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000		.048	.000	.030	.132	.014	.020	.001	.101	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.157	.257*	1	.476**	.276*	.205	.118	.209	.168	.121	.515**
	Sig. (2-tailed)	.230	.048		.000	.032	.116	.371	.109	.200	.358	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.389**	.520**	.476**	1	.497**	.277*	.266*	.150	.385**	.240	.727**

	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.032	.040	.251	.002	.065	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.195	.280 ^ˆ	.276 ^ˆ	.497 ^{**}	1	.088	.223	.086	.049	.124	.503 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.135	.030	.032	.000		.504	.087	.513	.711	.344	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.203	.197	.205	.277 ^ˆ	.088	1	.369 ^{**}	.209	.308 ^ˆ	.112	.504 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.120	.132	.116	.032	.504		.004	.108	.017	.395	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pearson Correlation	.242	.314 ^ˆ	.118	.266 ^ˆ	.223	.369 ^{**}	1	.307 ^ˆ	.427 ^{**}	.331 ^{**}	.614 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.062	.014	.371	.040	.087	.004		.017	.001	.010	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pearson Correlation	.147	.300 ^ˆ	.209	.150	.086	.209	.307 ^ˆ	1	.274 ^ˆ	.372 ^{**}	.499 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.262	.020	.109	.251	.513	.108	.017		.034	.003	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pearson Correlation	.306 ^ˆ	.430 ^{**}	.168	.385 ^{**}	.049	.308 ^ˆ	.427 ^{**}	.274 ^ˆ	1	.578 ^{**}	.680 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.017	.001	.200	.002	.711	.017	.001	.034		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

P10	Pearson Correlation	.154	.214	.121	.240	.124	.112	.331**	.372**	.578**	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.239	.101	.358	.065	.344	.395	.010	.003	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.545**	.676**	.515**	.727**	.503**	.504**	.614**	.499**	.680**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11 Uji Reliabilitas

1. Variabel Komunikasi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.782	.786	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	33.6167	32.851	.430	.295	.767
P2	33.9000	30.803	.573	.460	.749
P3	33.7833	32.444	.369	.260	.774
P4	33.8833	29.630	.627	.540	.741
P5	33.8333	32.040	.334	.313	.781
P6	33.8667	32.660	.359	.223	.775
P7	33.8667	31.304	.492	.316	.759
P8	33.5333	33.541	.383	.249	.772
P9	33.5500	29.845	.559	.524	.749
P10	33.6667	31.107	.419	.418	.769

2. Variabel Motivasi (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.782	.786	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	33.6167	32.851	.430	.295	.767
P2	33.9000	30.803	.573	.460	.749
P3	33.7833	32.444	.369	.260	.774
P4	33.8833	29.630	.627	.540	.741
P5	33.8333	32.040	.334	.313	.781
P6	33.8667	32.660	.359	.223	.775
P7	33.8667	31.304	.492	.316	.759
P8	33.5333	33.541	.383	.249	.772
P9	33.5500	29.845	.559	.524	.749
P10	33.6667	31.107	.419	.418	.769

3. Variabel Kerjasama Tim (X₃)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.741	.797	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	39.4667	57.338	.505	.	.729
P2	39.8500	52.842	.603	.	.703
P3	39.4500	57.811	.386	.	.736
P4	40.3500	50.842	.615	.	.693
P5	40.5333	52.016	.524	.	.706
P6	41.0667	51.012	.472	.	.710
P7	21.8833	15.732	1.000	.	.649

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.770	.771	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	33.8000	31.417	.357	.277	.760
P2	34.0833	29.230	.523	.434	.739
P3	33.9167	30.756	.344	.274	.762
P4	34.0833	27.773	.621	.534	.725
P5	33.9333	29.894	.357	.393	.762
P6	34.0833	30.451	.349	.247	.762
P7	34.0500	29.099	.504	.360	.741
P8	33.7500	31.377	.387	.300	.757
P9	33.6833	28.356	.523	.526	.738
P10	33.7667	29.436	.406	.449	.755

Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.46592814
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.075
	Negative	-.109
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.075 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

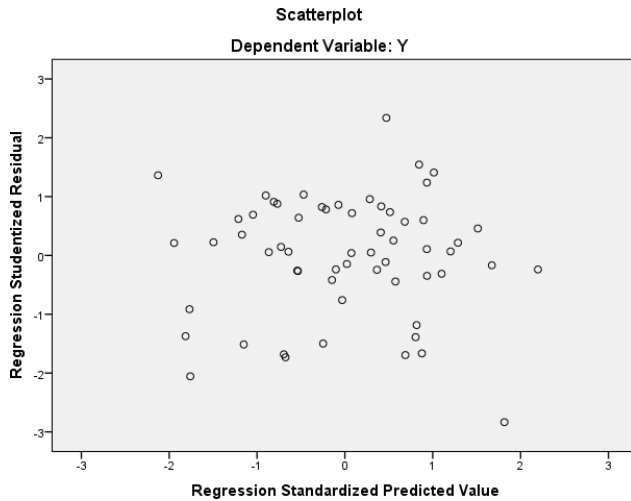
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komunikasi	.902	1.109
	Motivasi	.854	1.171
	Kerjasama Tim	.890	1.123

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.700 ^a	.490	.463	4.525	1.374

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi, Kerjasama Tim

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 13 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	46.216	5.685		8.130	.000
Komunikasi	.658	.157	.423	4.181	.000
Motivasi	-.320	.093	-.347	-3.458	.001
Kerjasama Tim	-.295	.094	-.322	-3.122	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 13 Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.700 ^a	.490	.463	4.525	1.374

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi, Kerjasama Tim

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 14 Uji Hipotesis

1. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	46.216	5.685		8.130	.000
	Komunikasi	.658	.157	.423	4.181	.000
	Motivasi	-.320	.093	-.347	-3.458	.001
	Kerjasama Tim	-.295	.094	-.322	-3.122	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1102.292	3	367.431	17.944	.000 ^b
	Residual	1146.708	56	20.477		
	Total	2249.000	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Motivasi, Kerjasama Tim

Lampiran 15 Foto Bersama Karyawan Mie Gacoan

