



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al - Islam Krian

Ja'far Sodik
191500091

Dosen Pembimbing
Tri Aripriabowo, S.E., M.Si.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023

**Pengaruh *Transformational Leadership* Dan Work
Engagement Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al -
Islam Krian**

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi sebagian persetujuan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**Ja'far Sodik
191500091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN


Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al - Islam Krian

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ja'far Sodiq
- b. NIM : 191500091
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 22 Juni 2023

Dosen Pembimbing

Tri Aripabowo, S.E., M.Si
NPP. 1809867/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al-Islam Krian

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ja'far Sodiq
- b. Nim :191500091
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : sodiqarjun@gmail.com

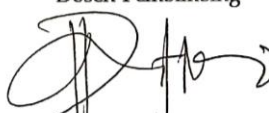
Surabaya, 3 Agustus 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Tri Aripriabowo, S.E., M.Si.
NPP : 1809867/DY

Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

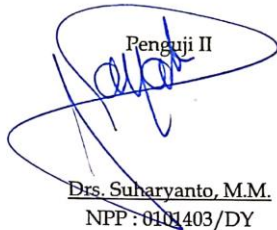
Nama : Ja'far Sodik
NIM : 191500091
Judul Skripsi : Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al-Islam Krian
Hari : Senin
Tanggal : 17 Juli
Tahun : 2023

Penguji I



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

Penguji II



Drs. Suharyanto, M.M.
NPP : 0101403/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ja'far Sodiq

NIM : 191500091

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya dengan judul "Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al - Islam Krian " yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022-2023 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dandengan kata maaf yang sebesar-besarnya.

Surabaya, 3 Agustus 2023

Maha



Ja'far Sodiq

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta dukungan dan doa kedua orang tua, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Work Engagement* Terhadap Pengembangan SDM di SMA Al - Islam Krian”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan mata kuliah “Skripsi” di Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu sehingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar - besarnya kepada:

1. Dr. Hartono, M.Si., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD., M.SM, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M., Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si., Selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen UNIPA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama proses perkuliahan
6. Kepala Sekolah SMA Al-Islam Krian atas kesempatan yang diberikan dalam melaksanakan penelitian skripsi.

7. Bapak dan Ibu Guru SMA Al-Islam atas bantuan dalam melaksanakan penelitian skripsi ini .
8. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala informasi yang diberikan, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini.
9. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik dalam bentuk doa maupun material kepada penulis.
10. Teman-teman saya yang selalu memberi semangat dan dukungan dalam mengerjakan Skripsi ini.

Penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu diharapkan segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadi lebih baik lagi. Akhir kata penulis mengucapkan syukur, serta semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat, pengetahuan kepada seluruh pembaca.

Surabaya, 2 Juli 2023
Penulis,

Ja'far Sodiq

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kepemimpinan	14
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3 <i>Transformational Leadership</i>	16
2.2.4 <i>Work Engagement</i>	19
2.2.5 Sumber Daya Manusia.....	24
2.2.6 Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.2.7 Pengembangan	25
2.2.8 Pengembangan Sumber Daya Manusia	27
2.3 Kerangka Konseptual.....	31
2.4 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	37

3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel.....	39
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data	40
3.3.2 Sumber Data.....	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.5.1 Variabel Penelitian	42
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.6 Teknik Analisis Data	44
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	44
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.6.4 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Penyajian Data	51
4.1.1 Sejarah Singkat SMA Al - Islam Krian	51
4.1.2 Letak Geografis SMA Al-Islam Krian	52
4.1.3 Visi dan Misi SMA Al-Islam Krian	53
4.1.4 Struktur Organisasi	54
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	54
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	56
4.3.1 Penilaian Responden Terhadap Butiran Pernyataan.....	56
4.4 Analisis data dan Pembahasan	58
4.4.1 Hasil Uji Instrumen Penelitian	59
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	62

4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.4.4 Uji Hipotesis.....	67
4.4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75