

## ABSTRACT

*From the management and development of human resources, it can be assessed the quality of the employee's performance. Because not all employees have the quality to achieve the goals of a company. As an employee in carrying out work must be as effective and efficient as possible. The quality and quantity of employees must be in accordance with the needs of employees and the placement of workers must also be appropriate and in accordance with their skills and desires. Therefore, every company will evaluate and provide guidance regarding the quality of employees so that they can achieve the goals of advancing the company. With the existence of work discipline, work safety, and good occupational health can guarantee the quality of production in a company. This study examines the effect of Work Discipline, Occupational Safety, and Occupational Health on Employee Productivity. The purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline, Occupational Safety and Occupational Health on Employee Productivity. Respondents in this study are employees who work at PT. Copyright Oggie Furindo Mojokerto. The number of respondents who became the sample of this study were 96 people. The sampling method used in this study was purposive sampling, while to find out the relationship between variables the authors used the method of calculating validity and reliability analysis, and multiple linear regression analysis using the SPSS version 22 analysis tool. The results of this study indicate that work discipline, work safety, and Occupational Health have a partial and simultaneous and significant effect on Employee Productivity.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Safety, Occupational Health, Work Productivity*

## ABSTRAK

Dari pengelolaan dan perkembangan sumber daya manusia bisa dinilai adanya kualitas dari kinerja karyawan tersebut. Karena tidak semua karyawan mempunyai kualitas untuk mencapai tujuan dari suatu perusahaan. Sebagai seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan haruslah bisa seefektif dan seefisien mungkin. Kualitas dan kuantitas karyawan harus sesuai dengan kebutuhan karyawan dan penempatan tenaga kerja juga harus tepat dan sesuai dengan keahlian dan keinginannya. Maka dari itu setiap perusahaan akan mengevaluasi dan memberikan pengarahan mengenai kualitas dari karyawan agar bisa mencapai tujuan untuk memajukan perusahaan. Dengan adanya disiplin kerja, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja yang baik dapat menjamin kualitas produksi dalam suatu perusahaan. Penelitian ini menguji pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Cipta Oggie Furindo Mojokerto. Jumlah Responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah 96 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antar variabel penulis menggunakan metode perhitungan analisis validitas dan reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan serta signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja