

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang bekerja di PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo. Jumlah responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah 56 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *accidental sampling*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antar variabel penulis menggunakan metode perhitungan analisis validitas dan realibilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh secara parsial dan simultan serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines the effect of work discipline, work environment, and human resource quality on employee performance. The respondents in this study were the performance of employees working at PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo. The number of respondents who became the sample of this study was 56 people. The sampling method used in this study is accidental sampling, while to determine the relationship between variables, the author uses the calculation method of validity and reliability analysis, and multiple linear regression analysis with the SPSS analysis tool version 22. The results of this study show that work discipline, work environment, and human resource quality have a partial and simultaneous effect and are significant on employee performance.

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Quality of Human Resources, Employee Performance