

ABSTRACK

This study aims to analyze the effect of pain on employee performance by mediating work motivation at PT. Adiprima Suraprinta Gresik. This study included population research that was used as a research sample on 150 employees using random sampling techniques, while instrument research was used for data blasting research which was measured using an outer model supported by SmartPLS analysis. These findings indicate that stimulation, work motivation has a positive and significant direct effect on employee performance. Besides that, triggers have a positive effect on employee performance which is mediated by motivation in improving employee work results. The results of this study recommend that management provide opportunities and provide learning to employees in improving work results in supporting company goals.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan mediasi motivasi kerja pada PT. Adiprima Suraprinta Gresik. Penelitian ini termasuk penelitian populasi yang digunakan sebagai sampel penelitian pada 150 karyawan dengan teknik sampel random sampling, sedangkan instrumen penelitian digunakan untuk keandalan data penelitian yang dilakukan pengukuran dengan outer model yang didukung dengan menggunakan analisis SmartPLS. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi dalam meningkatkan hasil kerja karyawan. Hasil penelitian ini merekomendasikan agar pihak manajemen memberikan kesempatan dan memberi pembelajaran pada karyawan dalam meningkatkan hasil pekerjaan dalam mendukung tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.