

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Ahdiyana, M. (2011). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Program Studi Ilmu Administrasi Negara UNY
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Agustina, S. D., & Adriani, Z. (2022). Analisa Motivasi Kerja dalam Memediasi Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. BPR Tanggo Rajp Perseroda di Kuala Tingkal). *Jurnal Manajemen Tetap dan Keuangan*, 11(03), 677-687.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta- Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, II (1), 133140
- Alwan & Djastuti (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1-14.
- Apriliansi(2020). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Victory International Futures Cabang Malang.*
<http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/22318>
- Ardianto. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Duta Oktan

Semesta Palembang). Jurnal Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Vol 12, No 2, hal.1-11

- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global (PT. GM). (O. Arifudin (ed.)).
- Armantari, Subjaningrat, & Mashyuh (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 275–289. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>
- Arya, K., Putra, N., & Wijaksana, T. I. (2022). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Witel Putwokerto*. 9(4), 2253–2260.
- Ayu. 2021 Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional. Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata Mei 2021*. Vol. 1 (No.2): Hal 570-580
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Buŕro. (2018). *Tebri-tebri Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prehada Media
- Darmawan, H. D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi* (Cetakan pe). penerbit paha semesta
- Dermawan, dkk. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di lingkungan Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6 (2): 173-184.
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung

- Edy Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Evelyn Getardine| G. B. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi di Java Paragon Hotel & Residence. *Jurnal Satya Mandiri: Manajemen & Bisnis*, 4(1), 110–131.
- Fabiana Meljon Fadul (2019b). Pengaruh Kmpensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor PDAM Tirta Baluran di Kabupaten Situbondo. 1(2), 230–241.
- Fadillah Bayu, Handoyo Djoko Dan Agung Budiarmo. 2013. “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang”. Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013, Hal. 1-9
- Fahmi, Irham. 2013. Analisis Laporan Keuangan. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.
- Fauzan, A. (2022). Pehgaruh Kompehsasi Tethadap Kinetja Karyawan Yang Dimeiasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuhtansi)*, 6(2), 1860-1880.
- Febrianti, N. R., Ani, H. M., Hartanto, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*,

Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial, 13(1), 42-49. Doi: 10.19184/Jpe.V13i1.10419

- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang
- Harnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: BPF.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru di SMP Hangtuh IV Surabaya (Doctoral dissertation, STIE MAHARDHIKA).
- Hanggreni. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Haryanto. (2003). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Duta Oktan Semester Palembang. *Demographic Research*, 49(0), 1-33 : 29 pag teks + ehd notes, appendix, referen.
- Hartatik. (2014). Mengembangkan SDM (I). Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2011) Manajemen Sumber Daya Manusia. (EdisiRevisi). Bumi Aksara, Jakarta.
- Hair, J. F. et. al. 2017. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). SAGE Publications, Los Angeles
- Herispon, H., & Daulay, N. I. O. (2021). Pehgaruh Kompehsasi

- dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PTPN V Sel Galuh Kampar, Riau *Jurnal daya saing*, 7(3), 335-349.
- Herzberg, Frederick. 2013. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hidayat, C., & Ferdiansyah, F. (2011). Pehgaruh Motivasi dan Keputusan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Binus Business Review*, 2(1), 379. <https://doi.org/10.21512/bbr.v2i1.1144>
- Indriasari. 2018. Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kota Palembang dan Kabupaten Ogan Illir). Kumpulan Makalah Simposium Nasional Akuntansi XI. 23-24 Juli. Pontianak.
- Iswara, W., & Subudi, M. (2017). Peran Mediasi Motivasi Kerja Dalam Pehgaruh Kompetensi Terhadap Semangat Kerja. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 251484.
- Juliandi, A. (2018). Struktural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1-4.
- Kadar, Nurjamam. (2014). Manajemen Personalia. Bandung : CV Pustaka Setia
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kholid, A., Dewi, C. K., & Telkom, UI (2021). *The Effect Of Compensation On Employee Work Motivation Gumilang*

- Regency Hotel Bandung Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*8(2), 1410–1415.
- Maulidya, D. (2020). Pengaruh celebrity endorse dan kualitas produk terhadap keputusan pembelian dengan citra merek sebagai variabel interveing: Studi kasus pada konsumen Wardah di Kota Malang (Doctoral dissertation, Universitas Negeti Maulana Malik Ibrahim).
- Maryani, N. L. K. S., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Interf. *VALUES*, 1(2).
- Marwansyah.(2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua. Bandung: ALFABETA.
- Mashyuni, dkk. (2021). Pengaruh Promosi dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Grab di Kota Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 290–302.
- Moekijat. 2012. Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja, Edisi Revisi, CV. Pioner Jaya, Bandung.
- Nitisemito, 2012, Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta.
- Nurchahyo, R. J. (2015). Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit “Dwi Jaya.” *Khasanah Ilmu*, 6(2), 78–85.

- Nurjaman, Kadar. (2014). Manajemen Personalia. Bandung : CV Pustaka Setia
- Prasojo, G. (2021). Pehgaruh Motivasi Tethadap Kinetja Karyawan Di Akademi Maritim Nasional Jakarta Raya. *Jufnal Matemar: Manajemeh Dan....* <http://ejournal.amanjaya.ac.id/index.php/matemar/article/view/115%0Ahttps://ejournal.amanjaya.ac.id/index.php/matemar/article/download/115/90>
- Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan. Bandung: Pustaka Setia.
- Ricardianto. (2018). "Human Capital Management". Penerbit. In Media. Bogor.
- Rini, R., Dibyantoro, D., & Ardianto, M. I. (2014). Pehgaruh kompehsasi tethadap kinetja karyawan melalul motivasi ketja sebagai variabel intervehing (Studi pada karyawan PT Duta Oktan Semesta Palembang). *Orasi Bisnis: Jurnal Ilmiah Administrasi Niaga*, 12(2).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Sarwono, S. W. (2016). Psikologi remaja. Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sasongko, M. N., & Yuhiawan, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja (Pada PT Bank Rakyat Indonesia , Tbk . Cabang Pandanaran Semarang). 5, 1-10.

- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ajs. Jurnal Arastirma, 1(2), 302.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sonya Sidjabat. (2015). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI REVISI. Bogor: IN MEDIA.
- Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY.
- Subkhi dan Jauhar, 2013, Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi, Jakarta : Prestasi Pustaka
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarwo (2017) Pengaruh Motivasi kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel mediasi MEDIASI (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang)
- Sunyoto, Danang. (2015). Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.
- Suparyadi. (2015). *manajemen sumber daya manusia* (1st ed.).
- Supatmi, ME., Nimran, U., & Utami, HN. 2013. Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. Jurnal Profit. 7 (1): 25-37.

- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Torang, Syamsir. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta. 2014.
- Trivedi, R. (2016). Does University Play Significant Role In Shaping Entrepreneurial Intention? A Cross-Country Comparative Analysis. In *Journal of Small Business and Entrepreneurial Development* (Vol. 23, Issue 3). <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JSBED-10-2015-0149/full/html>
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO
- Vivi Affia Sari. (2020) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara* (Jan) 3.1-Juni 2020
- Vladimir, V. F. (2018). Pengaruh Kompetensi. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 5–24.
- Wardiah, M.L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung: Pustaka Setia
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2015). "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia". Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Widyani, A. A. D., Maryani, N. L. K. S., & Saraswati, N. P. A. S. (2019). Peningkatan Motivasi Dalam Hubungan Kompetensi Finansial dan Kinerja Karyawan Pada PT

Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur. *Sketsa Bisnis*, 6(2), 112-124.

Wulansari, P., Damanik, A. H., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Karyawan Di Departemen Sumberdaya Manusia Pln Kantor Distribusi Jawa Barat Dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(2), 163.

Yuliantika, EI (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada PD. BPR BKK di Kabupaten Magelang)*. 1-54.
http://eprintslib.uhmmgl.ac.id/2297/1/16.0101.0237_BA_B_I_BAB_II_BAB_III_BAB_V_DAFTAR_PUSTAKA_removed.pdf

Yukl, Gary. 2015, *Leadership in Organizations*, Seventh Edition, PT. Indeks, Jakarta

Yuli Suwati. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *Jurnal. Universitas Mulawarman*.

Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJA GRAFINDO.