

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kusioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Griya Resik Mandiri
Surabaya

Dengan hormat,

Saya Zakarias Oktavianus Novanti mahasiswa dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis prodi Manajemen angkatan 2019, sedang melakukan penelitian mengenai "Pengaruh Budaya Organisasi dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Griya Resik Mandiri". Pada kesempatan ini, saya memohon kerjasama bapak/I untuk berpartisipasi dalam penelitian ini sebagai responden dari kusioner ini.

Perlu diketahui bahwa segala data berupa jawaban yang bapak/i berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian semata.

Zakarias Oktavianus Novanti

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki /Perempuan

Status Kepegawaian:

Status Pernikahan :

Umur :

Pendidikan Terakhir:

Masa Kerja :

B. Petunjuk

1. Bacalah setiap butir pertanyaan dengan benar.
2. Pilih salah satu jawaban yang benar sesuai dengan pendapat bapak/i dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu kolom yang tersedia.
3. Jika bapak/i salah memberi tanda centang pada kolom jawaban, mohon dicoret dengan tanda 2 (dua) garis (=), kemudian beri tanda centang (√) baru pada jawaban yang sesuai.

C. Keterangan

5= Sangat Setuju (SS)

4= Setuju (S)

3= Ragu-Ragu (RR)

2= Tidak setuju (TS)

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

D. Butir Pernyataan

1. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
Inovasi Dan Pengambilan Resiko						
1	Kewajiban dan imbal					

	an didefinisikan dengan jelas pada organisasi					
2	Pada organisasi, struktur organisasi dan sistem memastikan perlindungan kepada bawahan					
3	Pimpinan membantu menstabilkan dan mengembangkan struktur kerja organisasi					
Memperhatikan Detail						
4	Organisasi memberikan fasilitas kesejahteraan kepada karyawan					
5	Apabila diberikan					

	tugas saya berusaha menyelesaikan tepat waktu .					
6	Karyawan berusaha keras karena menyukai pekerjaan ini					
Orientasi Pada Hasil						
7	Adanya motivator untuk berprestasi tinggi pada organisasi					
8	Organisasi menghargai kontribusi dan kesejahteraan karyawan					
9	Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan nilai-nilai karyawan.					
Orientasi Pada Orang						
10	Bantuan tersedia dari organisasi					

	Ketika karyawan memiliki masalah.					
11	Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan.					
12	Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memenuhi syarat.					
Total						

2. Perceived Organizational Support

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
Penghargaan						
13	Organisasi menghargai kontribusi dan kesejahteraan karyawan.					

14	Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan nilai-nilai karyawan.					
15	Bantuan tersedia dari organisasi ketika karyawan memiliki masalah.					
Pengembangan						
16	Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan.					
17	Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan					

	terbaik apabila karyawan memenuhi syarat.					
18	Organisasi peduli dengan kepuasan umum karyawan di tempat kerja.					
Kondisi Kerja						
19	Organisasi bangga dengan pencapaian karyawan di tempat kerja.					
20	Organisasi akan memaafkan kesalahan yang karyawan sampaikan dengan jujur					

21	Organisasi bersedia untuk memperluas dirinya untuk membantu karyawan melakukan pekerjaan dengan kemampuan terbaik karyawan.					
Kesejahteraan Karyawan						
22	Organisasi peduli terhadap pendapat karyawan.					
23	Organisasi menjamin akan					

	tunjangan, bonus bagi karyawan					
24	Organisasi menjamin akan keehatan karyawan					
Total						

3. Kinerja kerja karyawan

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
Kualitas Kerja						
23	karyawan mempertahan kan kinerja yang tinggi.					
24	karyawan sangat bersemangat dengan pekerjaan yang di berikan.					
25	karyawan					

	dapat menangani banyak tugas untuk dapat mencapai tujuan organisasi.					
Kuantitas						
26	Karyawan menyelesaikan tugas saya dengan tepat waktu.					
27	Rekan-rekan karyawan percaya bahwa saya berkinerja tinggi didalam organisasi.					
28	karyawan mempertahka n standar hasil					

	kinerja yang tinggi.					
Ketepatan Waktu						
29	karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum deadline/ batas waktu yang ditentukan .					
30	karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan					
31	karyawan pulang kerja sesuai dengan jam yang di tentukan.					
Efektivitas						
32	karyawan					

	mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain.					
33	Saling membantu sesama rekan kerja dan memberikan saran untuk peningkatan produktifitas pekerjaan.					
34	Dapat menangani banyak tugas untuk mencapai tujuan organisasi.					

Lampiran 2 : Tabulasi Data Hasil Penelitian Kuisioner

Tabulasi data Budaya Organisasi (X1)

Resp.	Inovasi dan Pengambilan Resiko				Memperhatikan Detail			
	(X1.1)				(X1.2)			
	Item 1	Item 2	Item 3	Total	Item 1	Item 2	Item 3	Total
Res_1	4	5	4	13	5	5	3	13
Res_2	3	5	5	13	4	5	4	13
Res_3	4	5	5	14	5	2	3	10
Res_4	4	5	5	14	4	5	4	13
Res_5	5	5	5	15	4	5	3	12
Res_6	3	3	4	10	5	4	5	14
Res_7	5	5	4	14	4	5	4	13
Res_8	4	4	4	12	5	5	4	14
Res_9	5	4	4	13	5	5	4	14
Res_10	5	5	4	14	4	3	5	12
Res_11	5	5	3	13	3	4	5	12
Res_12	3	5	4	12	3	5	4	12
Res_13	5	4	4	13	5	5	3	13
Res_14	4	4	1	9	4	1	4	9

Res_15	1	5	1	7	2	2	1	5
Res_16	4	1	4	9	3	4	3	10
Res_17	5	5	5	15	5	5	4	14
Res_18	4	4	5	13	4	5	5	14
Res_19	4	4	5	13	3	2	2	7
Res_20	4	3	4	11	5	4	5	14
Res_21	4	2	1	7	1	2	3	6
Res_22	4	3	2	9	3	3	2	8
Res_23	4	2	5	11	5	5	5	15
Res_24	4	5	1	10	1	2	1	4
Res_25	4	5	4	13	5	4	4	13
Res_26	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_27	4	4	5	13	4	4	4	12
Res_28	4	3	2	9	4	3	4	11
Res_29	4	4	4	12	4	4	3	11
Res_30	2	5	3	10	3	2	4	9
Res_31	4	4	3	11	2	5	2	9
Res_32	5	2	3	10	2	5	2	9
Res_33	4	4	5	13	5	5	4	14

Res_34	5	2	2	9	3	1	5	9
Res_35	5	5	5	15	5	5	4	14
Res_36	4	2	2	8	3	4	5	12
Res_37	4	5	4	13	5	5	4	14
Res_38	4	1	4	9	4	2	4	10
Res_39	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_40	5	5	5	15	5	5	4	14
Res_41	4	4	5	13	4	5	4	13
Res_42	4	5	5	14	1	2	4	7
Res_43	5	1	1	7	5	2	3	10
Res_44	5	5	4	14	5	5	4	14
Res_45	4	5	4	13	4	4	5	13
Res_46	4	4	4	12	4	4	2	10
Res_47	4	4	3	11	4	3	3	10
Res_48	5	1	3	9	4	5	3	12
Res_49	5	2	3	10	2	3	2	7
Res_50	4	5	2	11	1	1	3	5
Res_51	5	2	3	10	1	3	2	6
Res_52	4	5	4	13	5	5	4	14

Res_53	4	4	5	13	5	5	5	15
Res_54	4	1	1	6	1	4	3	8
Res_55	4	4	3	11	3	2	2	7
Res_56	2	4	2	8	2	2	3	7
Res_57	5	3	2	10	2	1	3	6
Res_58	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_59	4	1	2	7	1	4	3	8
Res_60	5	5	1	11	2	1	2	5
Res_61	4	2	3	9	2	1	1	4
Res_62	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_63	5	4	4	13	5	4	4	13
Res_64	5	5	5	15	4	5	5	14
Res_65	3	4	2	9	1	2	1	4
Res_66	4	4	3	11	2	3	1	6
Res_67	4	1	2	7	1	3	4	8
Res_68	4	1	5	10	3	5	1	9
Res_69	4	1	3	8	5	3	3	11
Res_70	2	5	3	10	5	1	1	7
Res_71	4	2	5	11	4	4	5	13

Res_72	4	4	1	9	2	4	2	8
Res_73	4	1	4	9	2	1	2	5
Res_74	5	2	4	11	3	3	5	11
Res_75	4	1	1	6	5	5	1	11
Res_76	3	4	4	11	1	2	3	6
Res_77	5	5	2	12	1	2	2	5
Res_78	4	1	2	7	4	2	1	7
Res_79	5	5	5	15	5	5	2	12
Res_80	3	4	4	11	2	2	1	5
Res_81	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_82	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_83	5	5	5	15	5	5	5	15

Resp.	Orientasi pada Hasil (X1.3)				Orientasi pada Orang(X1.4)			
	Item 1	Item 2	Item 3	Total	Item 1	Item 2	Item 3	Total
Res_1	4	5	4	13	3	4	5	12
Res_2	3	5	5	13	4	5	2	11
Res_3	4	5	4	13	4	3	5	12
Res_4	5	4	5	14	5	5	4	14

Res_5	3	5	4	12	3	4	5	12
Res_6	3	5	4	12	3	5	5	13
Res_7	5	5	5	15	5	5	4	14
Res_8	4	5	4	13	5	5	5	15
Res_9	3	3	4	10	4	3	3	10
Res_10	3	4	4	11	4	5	3	12
Res_11	4	4	3	11	2	4	2	8
Res_12	3	5	4	12	5	4	5	14
Res_13	3	5	3	11	4	5	3	12
Res_14	1	4	1	6	4	1	4	9
Res_15	5	3	4	12	3	4	4	11
Res_16	5	4	5	14	2	4	1	7
Res_17	5	5	5	15	5	5	4	14
Res_18	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_19	4	5	2	11	2	5	2	9
Res_20	5	4	5	14	7	4	2	13
Res_21	4	4	5	13	3	2	1	6
Res_22	5	3	5	13	2	5	2	9
Res_23	5	5	5	15	5	5	5	15

Res_24	2	3	4	9	5	2	4	11
Res_25	4	5	5	14	5	4	4	13
Res_26	5	5	5	15	5	5	3	13
Res_27	5	5	4	14	9	5	4	18
Res_28	5	3	2	10	5	5	2	12
Res_29	4	5	4	13	9	5	5	19
Res_30	4	3	5	12	2	4	4	10
Res_31	3	4	4	11	5	4	5	14
Res_32	2	4	3	9	5	2	2	9
Res_33	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_34	4	5	3	12	1	2	4	7
Res_35	4	5	5	14	3	5	5	13
Res_36	2	1	4	7	5	1	4	10
Res_37	4	5	4	13	5	5	5	15
Res_38	5	5	2	12	4	2	4	10
Res_39	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_40	4	5	4	13	5	4	5	14
Res_41	4	5	4	13	5	4	4	13
Res_42	2	2	3	7	5	5	5	15

Res_43	1	3	3	7	1	3	4	8
Res_44	2	4	4	10	5	4	5	14
Res_45	4	4	4	12	6	4	4	14
Res_46	3	4	4	11	6	4	4	14
Res_47	3	2	5	10	5	5	5	15
Res_48	2	2	1	5	1	5	5	11
Res_49	4	3	2	9	1	1	4	6
Res_50	2	4	5	11	4	5	3	12
Res_51	5	2	3	10	1	2	5	8
Res_52	5	4	4	13	4	5	5	14
Res_53	4	5	5	14	5	5	5	15
Res_54	2	3	5	10	4	5	4	13
Res_55	5	5	3	13	5	3	4	12
Res_56	4	3	4	11	4	3	4	11
Res_57	4	2	3	9	1	2	1	4
Res_58	5	5	5	15	1	5	5	11
Res_59	2	1	1	4	4	4	3	11
Res_60	3	5	4	12	2	1	1	4
Res_61	2	4	3	9	1	3	3	7

Res_62	5	5	5	15	2	5	5	12
Res_63	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_64	5	5	5	15	1	5	5	11
Res_65	4	1	1	6	3	3	4	10
Res_66	3	5	4	12	5	4	4	13
Res_67	5	5	2	12	1	5	1	7
Res_68	3	5	1	9	1	5	1	7
Res_69	1	5	1	7	3	3	1	7
Res_70	5	5	3	13	2	3	3	8
Res_71	3	2	2	7	1	4	3	8
Res_72	2	1	4	7	5	5	3	13
Res_73	4	5	5	14	3	2	2	7
Res_74	1	1	5	7	1	5	1	7
Res_75	3	3	4	10	2	2	5	9
Res_76	1	4	5	10	3	1	1	5
Res_77	4	2	4	10	2	1	5	8
Res_78	4	4	2	10	2	4	2	8
Res_79	3	2	5	10	3	3	2	8
Res_80	4	1	2	7	4	3	5	12

Res_81	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_82	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_83	5	5	5	15	5	5	5	15

Lampira 3 : Tabulasi data *Perceived Organizational Support (X2)*

Resp.	Penghargaan (X2.1)				Pengembangan (X2.2)			
	Item 1	Item 2	Item 3	Total	Item 1	Item 2	Item 3	Total
Res_1	2	1	2	5	3	2	3	8
Res_2	2	1	3	6	1	2	3	6
Res_3	1	3	1	5	3	3	3	9
Res_4	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_5	2	2	2	6	2	1	1	4
Res_6	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_7	2	2	1	5	1	1	1	3
Res_8	2	2	1	5	2	1	1	4
Res_9	1	1	2	4	2	1	1	4
Res_10	1	1	2	4	1	1	2	4
Res_11	1	2	2	5	2	3	1	6

Res_12	2	1	1	4	2	2	1	5
Res_13	2	1	2	5	3	1	1	5
Res_14	2	1	2	5	1	2	1	4
Res_15	1	1	2	4	2	2	2	6
Res_16	2	2	3	7	2	2	2	6
Res_17	2	2	1	5	1	2	1	4
Res_18	2	1	2	5	2	1	2	5
Res_19	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_20	3	1	1	5	1	2	3	6
Res_21	2	4	2	8	4	1	4	9
Res_22	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_23	2	2	1	5	1	2	1	4
Res_24	1	4	4	9	1	4	4	9
Res_25	1	1	4	6	2	1	1	4
Res_26	1	2	2	5	1	4	1	6
Res_27	1	2	3	6	4	1	4	9
Res_28	1	4	4	9	4	4	4	12
Res_29	4	4	1	9	1	1	4	6
Res_30	4	4	4	12	4	4	4	12

Res_31	1	1	4	6	1	1	1	3
Res_32	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_33	4	4	3	11	3	4	4	11
Res_34	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_35	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_36	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_37	4	1	1	6	4	1	4	9
Res_38	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_39	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_40	4	4	1	9	4	4	1	9
Res_41	4	4	1	9	1	4	4	9
Res_42	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_43	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_44	1	3	4	8	1	4	1	6
Res_45	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_46	4	4	4	12	4	3	2	9
Res_47	1	1	4	6	1	4	4	9
Res_48	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_49	1	1	1	3	1	1	1	3

Res_50	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_51	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_52	4	4	4	12	4	4	1	9
Res_53	4	1	1	6	1	1	1	3
Res_54	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_55	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_56	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_57	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_58	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_59	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_60	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_61	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_62	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_63	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_64	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_65	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_66	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_67	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_68	1	1	1	3	1	1	1	3

Res_69	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_70	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_71	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_72	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_73	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_74	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_75	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_76	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_77	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_78	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_79	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_80	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_81	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_82	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_83	1	1	1	3	1	1	1	3

Lampiran 4 : Tabulasi data Kinerja Karyawan (Y)

Resp.	Kualitas Kerja (Y1)	Kuantitas (Y2)
-------	---------------------	----------------

	Item 1	Item 2	Item 3	To- tal	Item 1	Item 2	Item 3	To- tal
Res_ 1	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_ 2	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_ 3	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_ 4	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_ 5	2	2	3	7	3	3	2	8
Res_ 6	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_ 7	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_ 8	1	1	1	3	2	2	1	5
Res_ 9	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_ 10	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_ 11	1	1	1	3	1	1	1	3

Res_12	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_13	3	3	2	8	3	1	1	5
Res_14	2	2	1	5	2	1	2	5
Res_15	1	2	2	5	1	2	1	4
Res_16	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_17	1	1	1	3	2	2	2	6
Res_18	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_19	2	2	2	6	2	2	2	6
Res_20	1	3	3	7	3	3	1	7
Res_21	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_22	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_23	1	1	1	3	1	1	1	3

Res_24	1	1	3	5	3	3	3	9
Res_25	1	3	3	7	1	3	3	7
Res_26	1	1	1	3	1	1	3	5
Res_27	3	1	1	5	3	3	3	9
Res_28	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_29	1	3	3	7	1	3	3	7
Res_30	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_31	1	1	3	5	3	3	3	9
Res_32	1	3	3	7	1	1	1	3
Res_33	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_34	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_35	3	1	3	7	1	3	1	5

Res_36	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_37	3	5	5	13	5	3	5	13
Res_38	5	3	3	11	3	3	3	9
Res_39	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_40	4	4	5	13	5	5	5	15
Res_41	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_42	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_43	5	5	5	15	5	5	5	15
Res_44	2	3	4	9	5	4	2	11
Res_45	4	4	4	12	4	4	5	13
Res_46	4	4	4	12	2	2	2	6
Res_47	4	5	5	14	5	4	3	12

Res_									
48	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
49	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
50	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
51	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
52	5	5	4	14	4	4	4	12	
Res_									
53	5	5	5	15	5	4	4	13	
Res_									
54	4	4	4	12	4	4	4	12	
Res_									
55	4	4	4	12	4	4	4	12	
Res_									
56	4	4	4	12	4	4	4	12	
Res_									
57	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
58	5	5	5	15	5	5	5	15	
Res_									
59	4	4	4	12	4	4	4	12	

Res_60	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_61	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_62	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_63	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_64	3	3	3	9	3	3	3	9
Res_65	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_66	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_67	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_68	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_69	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_70	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_71	4	4	4	12	4	4	4	12

Res_72	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_73	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_74	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_75	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_76	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_77	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_78	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_79	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_80	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_81	1	1	1	3	1	1	1	3
Res_82	4	4	4	12	4	4	4	12
Res_83	1	1	1	3	1	1	1	3

Lampiran 5 : Output Hasil SPSS

1. Budaya Organisasi (X1)

Kewajiban dan imbalan didefinisikan dengan jelas pada organisasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,2	1,2	1,2
	Tidak Setuju	3	3,6	3,6	4,8
	Ragu - Ragu	6	7,2	7,2	12,0
	Setuju	45	54,2	54,2	66,3
	Sangat Setuju	28	33,7	33,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Pada organisasi, struktur organisasi dan sistem memastikan perlindungan kepada bawahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	12	14,5	14,5	14,5
Tidak Setuju	10	12,0	12,0	26,5
Ragu - Ragu	5	6,0	6,0	32,5
Setuju	24	28,9	28,9	61,4
Sangat Setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Pimpinan membantu menstabilkan dan mengembangkan struktur kerja organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	9	10,8	10,8	10,8
Tidak Setuju	12	14,5	14,5	25,3
Ragu - Ragu	13	15,7	15,7	41,0
Setuju	25	30,1	30,1	71,1
Sangat Setuju	24	28,9	28,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Memperhatikan Detail (X1.2)

Organisasi memberikan fasilitas kesejahteraan kepada karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	11	13,3	13,3	13,3
Tidak Setuju	12	14,5	14,5	27,7
Ragu - Ragu	11	13,3	13,3	41,0
Setuju	21	25,3	25,3	66,3
Sangat Setuju	28	33,7	33,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Apabila diberikan tugas karyawan berusaha menyelesaikan tepat waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	8	9,6	9,6	9,6
Tidak Setuju	16	19,3	19,3	28,9
Ragu - Ragu	10	12,0	12,0	41,0
Setuju	17	20,5	20,5	61,4
Sangat Setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

karyawan berusaha keras karena menyukai pekerjaan ini

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	10	12,0	12,2	12,2
Tidak Setuju	12	14,5	14,6	26,8
Ragu - Ragu	17	20,5	20,7	47,6
Setuju	25	30,1	30,5	78,0
Sangat Setuju	19	22,9	22,0	100,0
Total	82	98,8	100,0	

Total	83	100,0
-------	----	-------

Orientasi Pada Hasil (X1.3)

Adanya motivator untuk berprestasi tinggi pada organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	5	6,0	6,0	6,0
Tidak Setuju	11	13,3	13,3	19,3
Ragu - Ragu	16	19,3	19,3	38,6
Setuju	28	33,7	33,7	72,3
Sangat Setuju	23	27,7	27,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi menghargai kontribusi dan kesejahteraan karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	7,2	7,2	7,2
Tidak Setuju	8	9,6	9,6	16,9
Ragu - Ragu	11	13,3	13,3	30,1
Setuju	21	25,3	25,3	55,4
Sangat Setuju	37	44,6	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan nilai
- nilai karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	7,2	7,2	7,2
Tidak Setuju	8	9,6	9,6	16,9
Ragu - Ragu	11	13,3	13,3	30,1
Setuju	31	37,3	37,3	67,5
Sangat Setuju	27	32,5	32,5	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Orientasi Pada Orang (X1.4)

Bantuan tersedia dari organisasi ketika karyawan memiliki masalah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	28	15,7	15,7	15,7
	Tidak Setuju	18	13,3	13,3	28,9
	Ragu - Ragu	13	13,3	13,3	42,2
	Setuju	11	20,5	20,5	62,7
	Sangat Setuju	13	31,3	31,3	94,0
	Total	83	100,0	100,0	

Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	6	7,2	7,2	7,2
Tidak Setuju	9	10,8	10,8	18,1
Ragu - Ragu	11	13,3	13,3	31,3
Setuju	23	27,7	27,7	59,0
Sangat Setuju	34	41,0	41,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memenuhi syarat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	9	10,8	10,8	10,8
Tidak Setuju	10	12,0	12,0	22,9
Ragu - Ragu	10	12,0	12,0	34,9
Setuju	26	31,3	31,3	66,3
Sangat Setuju	28	33,7	33,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

2. *Perceived Organizational Support (X2)*

Penghargaan (X2.1)

Organisasi menghargai kontribusi dan kesejahteraan karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Ragu - ragu	4	4,8	4,8	6,0
Setuju	49	59,0	59,0	65,1
Sangat setuju	29	34,9	34,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan dan nilai-nilai karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - ragu	4	4,8	4,8	4,8
Setuju	47	56,6	56,6	61,4
Sangat setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Bantuan tersedia dari organisasi ketika karyawan memiliki masalah

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Ragu - ragu	3	3,6	3,6	4,8
Setuju	46	55,4	55,4	60,2
Sangat setuju	33	39,8	39,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Pengembangan (X2.2)

Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu - ragu	5	6,0	6,0	8,4
	Setuju	42	50,6	50,6	59,0
	Sangat setuju	34	41,0	41,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memenuhi syarat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	4	4,8	4,8	4,8
	Ragu - ragu	2	2,4	2,4	7,2
	Setuju	44	53,0	53,0	60,2
	Sangat setuju	33	39,8	39,8	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Organisasi peduli dengan kepuasan umum karyawan di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2

Tidak setuju	2	2,4	2,4	3,6
Ragu - ragu	1	1,2	1,2	4,8
Setuju	44	53,0	53,0	57,8
Sangat setuju	35	42,2	42,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Kondisi Kerja (X2.3)

Organisasi bangga dengan pencapaian karyawan di tempat kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
Tidak setuju	1	1,2	1,2	3,6
Ragu - ragu	1	1,2	1,2	4,8
Setuju	42	50,6	50,6	55,4
Sangat setuju	37	44,6	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi akan memaafkan kesalahan yang karyawan sampaikan dengan jujur

	Frequency	Percent	Valid Per- cent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Ragu - ragu	6	7,2	7,2	8,4
Setuju	44	53,0	53,0	61,4
Sangat setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi bersedia ununtuk memperluas dirinya untuk membantu karyawan melakukan pekerjaan dengan kemampuan terbaik saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Tidak setuju	1	1,2	1,2	2,4
Ragu - ragu	3	3,6	3,6	6,0
Setuju	46	55,4	55,4	61,4
Sangat setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Kesejahteraan Karyawan (X2.4)

Organisasi peduli terhadap pendapat karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Tidak setuju	1	1,2	1,2	2,4
Ragu - ragu	5	6,0	6,0	8,4
Setuju	46	55,4	55,4	63,9
Sangat setuju	30	36,1	36,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organisasi memberikan tunjangan hari raya bagi karyawan sesuai dengan jabatan/posisi karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Tidak setuju	1	1,2	1,2	2,4
Ragu - ragu	4	4,8	4,8	7,2
Setuju	45	54,2	54,2	61,4
Sangat setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Bonus atau komisi dalam bentuk uang yang diberikan kepada karyawan sudah cukup adil dan layak

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	3	3,6	3,6	3,6
Ragu - ragu	4	4,8	4,8	8,4
Setuju	45	54,2	54,2	62,7
Sangat setuju	31	37,3	37,3	100,0
Total	83	100,0	100,0	

3. Kinerja Karyawan (Y)

Kualitas Kerja (Y1)

Karyawan mempertahankan kinerja yang tinggi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2

Tidak setuju	1	1,2	1,2	2,4
Ragu - ragu	2	2,4	2,4	4,8
Setuju	42	50,6	50,6	55,4
Sangat setuju	37	44,6	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Karyawan sangat bersemangat dengan pekerjaan yang diberikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
Ragu - ragu	3	3,6	3,6	4,8
Setuju	44	53,0	53,0	57,8
Sangat setuju	35	42,2	42,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Karyawan dapat menangani banyak tugas untuk dapat mencapai tujuan organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4

Ragu - ragu	4	4,8	4,8	7,2
Setuju	45	54,2	54,2	61,4
Sangat setuju	32	38,6	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Kuantitas (Y2)

karyawan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu

	Frequency	Percent	Valid Per- cent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
Ragu - ragu	5	6,0	6,0	8,4
Setuju	40	48,2	48,2	56,6
Sangat setuju	36	43,4	43,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Rekan-rekan karyawan percaya bahwa saya berkinerja tinggi didalam organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4

Tidak setuju	2	2,4	2,4	4,8
Ragu - ragu	2	2,4	2,4	7,2
Setuju	49	59,0	59,0	66,3
Sangat setuju	28	33,7	33,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Karyawan mempertahankan standar hasil kinerja yang tinggi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
Ragu - ragu	2	2,4	2,4	4,8
Setuju	45	54,2	54,2	59,0
Sangat setuju	34	41,0	41,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Ketepatan Waktu (Y3)

Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum deadline/batas waktu yang ditentukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Tidak setuju	1	1,2	1,2	3,6
	Ragu - ragu	4	4,8	4,8	8,4
	Setuju	48	57,8	57,8	66,3
	Sangat setuju	28	33,7	33,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
	Ragu - ragu	1	1,2	1,2	3,6
	Setuju	43	51,8	51,8	55,4
	Sangat setuju	37	44,6	44,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Karyawan pulang kerja sesuai dengan jam yang di tentukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Sangat tidak setuju	5	6,0	6,0	6,0
	Tidak setuju	4	4,8	4,8	10,8
	Ragu - ragu	9	10,8	10,8	21,7
	Setuju	42	50,6	50,6	72,3
	Sangat setuju	23	27,7	27,7	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Efektivitas (Y4)

Karyawan mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	1	1,2	1,2	1,2
	Tidak setuju	1	1,2	1,2	2,4
	Ragu - ragu	1	1,2	1,2	3,6
	Setuju	45	54,2	54,2	57,8
	Sangat setuju	35	42,2	42,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Saling membantu sesama rekan kerja dan memberikan saran untuk peningkatan produktifitas pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat tidak setuju	2	2,4	2,4	2,4
Tidak setuju	1	1,2	1,2	3,6
Ragu - ragu	5	6,0	6,0	9,6
Setuju	41	49,4	49,4	59,0
Sangat setuju	34	41,0	41,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Dapat menangani banyak tugas untuk mencapai tujuan organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu - ragu	1	1,2	1,2	1,2
Setuju	44	53,0	53,0	54,2

Sangat setuju	38	45,8	45,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
Variabel Budaya Organisasi (X₁)
Indikator Inovasi dan Pengamabila Resiko

Item Statistics

	Mean	Std. Devia- tion	N
Kewajiban didefinisikan dengan jelas pada organisasi	4.16	.804	83
Pada organisasi, struktur dan sistem memastikan perlindungan kepada bawahan	3,65	.1,460	83

Pimpinan membantu menstabilkan dan mengembangkan struktur kerja organisasi	3,52	1,338	83
--	------	-------	----

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kewajiban didefinisikan dengan jelas pada organisasi.	13.18	3.334	.182	.099
Pada organisasi, struktur dan sistem memastikan perlindungan kepada bawahan	13.24	2.880	.626	.000

Pimpinan membantu menstabilkan dan mengembangkan struktur kerja organisasi	13.22	3.277	.675	.000

Indikator Memperhatikan Detail

**Item-Total Statistics
Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Organisasi memberikan fasilitas kesejahteraan kepada karyawan	3,52	.1.426	83
Apabila diberikan tugas karyawan berusaha menyelesaikan tepat waktu	3,59	1.415	83

Karyawan berusaha keras karena menyukai pekerjaan ini	3,35	1.309	83
---	------	-------	----

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

. Organisasi memberikan fasilitas kesejahteraan kepada karyawan	29.45	4.856	.182	.099
Apabila diberikan tugas karyawan berusaha menyelesaikan tepat waktu	29.37	4.720	.626	.000
Karyawan berusaha keras karena menyukai pekerjaan ini	29.59	4.515	.675	.000

Indikator Orientasi Pada Orang

Item-Total Statistics

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
--	------	----------------	---

Bantuan tersedia dari organisasi ketika karyawan memiliki masalah	3.65	.1.763	83
organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan	3,84	1.273	83
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memnuhi syarat	3,65	1.347	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
. Bantuan tersedia dari organisasi ketika karyawan memiliki masalah	29.29	4.222	.182	.781
Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan	29.09	4.558	.872	.753
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memnuhi syarat	29.28	4.501	.807	.774

**Variabel Perceived Organizational Support (X2)
Indikator Penghargaan**

Item-Total Statistics

Item Statistics

	Mean	Std. Devia- tion	N
Organisasi menghargai kontribusi kesejahteraan karyawan	4.28	.611	83
Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan nilai-nilai karyawan	4.34	.610	83
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memnuhi syarat	3.34	.610	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Organisasi menghargai kontribusi kesejahteraan karyawan	26.66	2.348	.877	.974
Organisasi sangat mempertimbangkan tujuan nilai-nilai karyawan	26.65	2.913	.938	.973
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila karyawan memnuhi syarat	26.61	2.484	.855	.975

Indikator Pengembangan Item-Total Statistics

Item Statistics

	Mean	Std. Devi- ation	N
Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan	4.28	786.	83
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila memenuhi syarat	4.28	738	83
Organisasi peduli dengan kepuasan umum karyawan ditempat kerja	4.33	734	83

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item De- leted

Organisasi benar-benar peduli dengan kesejahteraan karyawan	26.67	2.295	.874	.974
Organisasi ingin memberi karyawan pekerjaan terbaik apabila memenuhi syarat	26.62	2.651	.903	.974
Organisasi peduli dengan kepuasan umum karyawan ditempat kerja	26.65	2.011	.882	.974

**Indikator Kondisi Kerja
Item-Total Statistics**

Item Statistics

	Mean	Std. Devia- tion	N
Organisasi bangga dengan pencapain karyawan ditempat kerja	4.34	.785	83
Organisasi akan memaafkan kesalahan yang karyawan sampaikan dengan jujur	4.29	654	83
Organisasi bersedia untuk memperluas dirinya untuk membantu karyawan melakukan pekerjaan dengan kemampuan terbaiknya	3.29	708	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item De- leted
Organisasi bangga dengan pencapaian karyawan ditempat kerja	26.74	2.801	.859	.975
Organisasi akan memafkan kesalahan yang karyawan sampaikan dengan jujur	26.63	2.136	.885	.974

Organisasi bersedia untuk memperluas dirinya untuk membantu karyawan melakukan pekerjaan dengan kemampuan terbaiknya	26.68	2.901	.920	.973
---	-------	-------	------	------

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Indikator Kulaitas Kerja

Item-Total Statistics

Item Statistics

	Mean	Std. Devia- tion	N
--	------	---------------------	---

Karyawan mempertahankan kinerja yang tinggi	4.36	.708	83
Karyawan sangat bersemangat dengan pekerjaan yang diberikan	4.36	.616	83
Karyawan dapat menangani banyak tugas untuk dapat mencapai tujuan organisasi	3.27	.766	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan mempertahankan kinerja yang tinggi	32.71	2.037	.939	.991

Karyawan sangat bersemangat dengan pekerjaan yang diberikan	32.62	2.408	.955	.990
Karyawan dapat menangani banyak tugas untuk dapat mencapai tujuan organisasi	32.55	2.884	.944	.990

Indikator Kuantitas

Item-Total Statistics

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu	4.33	.700	83

Rekan-rekan karyawan percaya bahwa dapat berkinerja tinggi dalam organisasi	4.19	803	83
Karyawan dapat mempertahankan standar hasil kinerja yang tinggi	3.34	649	83

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan mempertahankan kinerja yang tinggi	32.60	2.316	.932	.991

Rekan-rekan karyawan percaya bahwa dapat berkinerja tinggi dalam organisasi	32.61	2.947	.932	.991
Karyawan dapat mempertahankan standar hasil kinerja yang tinggi	32.66	2.421	.926	.991

Indikator Ketepatan Waktu

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum deadline/batas waktu yang ditentukan	4.239	.788	50

Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan	3,89	.641	50
Karyawan pulang kerja sesuai jam yang ditentukan	3.89	.688	50

Item-Total Statistics

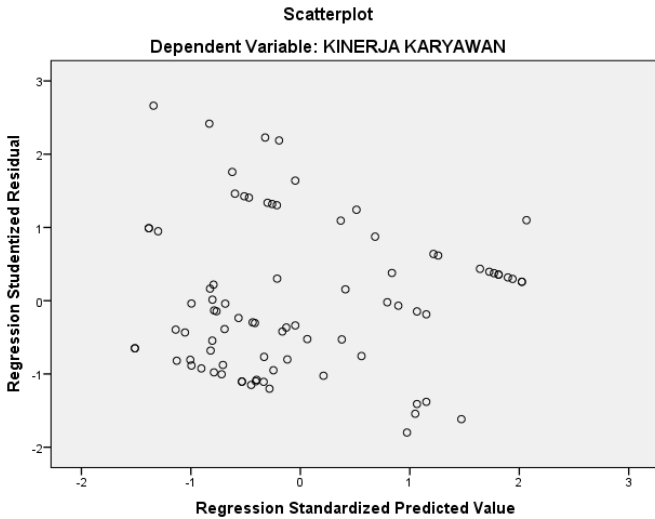
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan dapat menyelesaikan tugas sebelum dedline/batas waktu yang ditentukan	32.66	3.007	.951	.990

Karyawan mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan	32.74	2.679	.953	.990
Karyawan pulang kerja sesuai jam yang ditentukan	32.68	2.876	.947	.990

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	14,26220542
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,083
	Negative	-,057
Test Statistic		,083
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,419 ^a	,175	,155	14,439	,795

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
1 (Constant)	32,730	8,909

Budaya Organisasi	-,279	,183
Perceived Organizational Support	,315	,098

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,419 ^a	,175	,155	14,439

Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	32,730	8,909		3,674	,000
Budaya Organisasi	-,279	,183	-,162	-1,524	,132
Perceived Organizational Support	,315	,098	,341	3,213	,002

Lampiran 5. Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya
60234 Website: <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini senin 13 Maret 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil/Genap*) Tahun Akademi 2022/ 20023

Nama Mahasiswa	: Zakarias Oktavianus Novanti
NIM	: 191500076
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paboxin Sidoarjo

Dihadiri oleh:

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191600142	Zakarias Oktavianus Novanti	1.
2.	191600038	Zakarias Oktavianus Novanti	2.
3.	191500025	Yasar Rizki Ramadhan	3.
4.	191500049	Anggita Aulia S	4.
5.	191500060	Rini Puspitarani	5.
6.	191500096	Intan Saelbri	6.
7.	181500181	Kotriyus Tambu	7.
8.	211600011	Margareta Lembung	8.
9.			9.
10.			10.
11.			11.
12.			12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 13 Maret 2023

Penguji : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M

()

Pembimbing : Dr. M. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si

()

Lampiran 6. Surat balasan penelitian



PT. GRIYA RESIK MANDIRI
Cleaning Service, Security and Manpower Supply
Ruko Manyar Mas Jln Raya Manyar No.27 C1
Telp (031) 59180619 Email: griya.resik.mandiri12@gmail.com

Surabaya, 24 Juli 2023

No : 914/GRM-DIR/VII/2023
Perihal : Balasan Surat Penelitian

Kepada Yth,
Bpk/Ibu Pimpinan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Di tempat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dodi Togatorop
Jabatan : Direktur PT. Griya Resik Mandiri

Menerangkan bahwa:

Nama : Zakarias Oktavianus N
Nomor Induk Mahasiswa : 191500076

Benr melakukan penelitian di PT. Griya Resik Mandiri dengan judul penelitian "Pengaruh Budaya Organisasi dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Griya Resik Mandiri".


Demikian surat balasan penelitian ini di buat untuk di penggunaan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,




Dodi Togatorop
Direktur

Lampiran 7. Kartu Bimbingan Skripsi



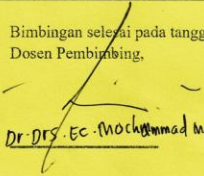
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Zakarias O. Hoyanti
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500076
Judul Skripsi	: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PERCEIVED ORGANISATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GRIPA RESIK MANDIRI SURABAYA
Dosen Pembimbing	: Dr.Drs.Ec.Mochammad Munir Rachman,MSi
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023


URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
		Bab I	Revisi	/
		Bab II	Acc	/
		Bab III	Revisi	/
		Bab IV	Acc	/
		Bab V	Revisi	/
		Bab VI	Revisi	/
		Bab VII	Acc	/
		Bab VIII	Acc	/
		Bab IX - X	Acc	/
		Artikel	Revisi	/
		Artikel	Acc	/

Bimbingan selesai pada tanggal :
 Dosen Pembimbing,

Dr. Drs. Ec. Mochammad Munir Rachman, MSi

Mahasiswa,

Zakarias O. Hoyanti

Lampiran 8 : Format Revisi Skripsi


Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.uningsby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : _____
NIM/Program Studi : _____
Judul Skripsi : _____

Tanggal Ujian Skripsi : _____

Penguji : 1. Tomy Sw
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Hipotesis penelitian	<u>TS</u>
2		Profil responden	<u>TS</u>
3		perincaran bab II	<u>TS</u>
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, _____
TS
Tomy Sw

Surabaya, _____
Penguji II, _____



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Zaharia
NIM/Program Studi : _____
Judul Skripsi : _____

Tanggal Ujian Skripsi : _____

Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab I (Revisi) Rumus masalah	
2		Bab II Penelitian terdahulu	
3		Kemungkinan konsep awal,	
4		hipotesis	
5		Bab III populasi, sampel	
6		Bab IV pemilihan distribusi	
7		daftar pustaka	
8			

Penguji I,

Surabaya, 7 Apr 2023
Penguji II,