

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Ibnu. (2014). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Keahlian Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Sopir Transportasi Indonesia (Kosti Solo). Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Chairunisah, Siti. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di kantor Kecamatan Grogol Petamburan Jakarta Barat). Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma, Depok.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. Human Behaviour at Work :Organizational Behaviour. Mc.Graw-Hill Inc. New York.
- Dewi, Sarita Permata. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Fatmawati, Alvina Puspha Fiki Wahyu Hidayat, Reni Shinta Dewi. (2013). Pengaruh Motivasi, Kompensasi melalui Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan (studi kasus PT.Pelindo III Semarang).

Diponegoro Journal Of Social and Politic,
hal (1-10). Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2013). APLIKASI ANALISIS
MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM
IBM SPSS 19. EDISI 5. Semarang: Badan
Penerbit Universitas Diponegoro.

Hanafi, Bayu Dwilaksono. (2017). PENGARUH
MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN,
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI
LIFEINSURANCE. Jurnal Pendidikan
Ekonomi dan Bisnis (JPEB)Vol. 5No.1

Handoko, T. Hani. 2001. MANAJEMEN
PERSONALIA DAN SUMBER DAYA
MANUSIA. Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan. Malayu SP. 2003. MANAJEMEN
SUMBER DAYA MANUSIA. STIE
YKPN.Yogyakarta.

Henry Simamora. (2000). AKUNTANSI
BASIS PENGAMBILAN KEPUTUSAN
BISNIS, JAKARTA:SALEMBA EMPAT.

Islam, U., & Utara, S. (2017). *PENGARUH
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI*. 2(3), 67-79.

- Jogiyanto, Hartono. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta; BPFE.
- Joharis, Lubis dan Indra Jaya. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan*. Medan: CV. Widya Puspita
- Marbawi Adamy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe : Unimal Pres.
- Miftah Thoha. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). *PADA KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN AFEKTIF*. 5(1), 24–35.
- Pertanian, D., Dan, P., & Kabupaten, P. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 6(2).
- Prof. Dr. H.M. Sidik Priadana, MS Denok Sunarsi, S.Pd., M. M. Ch. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Prasetio, Bambang, R. Andri Satiawan, dan, Azhari S.2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Budaya Organisasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Keuangan SKPD Pemerintahan Provinsi Riau*. JOM.

- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Sutanto, E. M., Manajemen, P., Universitas, B., & Petra, K. (2015). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KARAKTERISTIK INDIVIDUAL*. 9(1), 56-70.
- Tamansiswa, F. E. U. S. (2020). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI DI UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA YOGYAKARTA)*. 3(2), 1-9.
- Unud, E. M. (2017). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENGARUH BAURAN PEMASARAN TERHADAP LOYALITAS PELANGGAN MOBIL MEREK MOBIL HONDA DI KOTA DENPASAR*. 6(1), 375-401.