



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

## SKRIPSI

**Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo**

Siti Sarifah  
171500134

Dosen Pembimbing

Dr. Drs. Ec Moch. Munir Rachman, M.Si  
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021

**Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja  
Terhadap Disiplin Kerja Karyawan  
(Pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

SITI SARIFAH  
NIM: 171500134

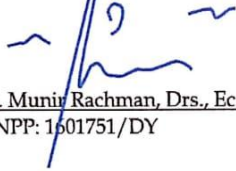
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2021

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

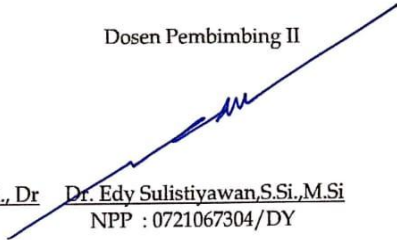
Tanggal :

Dosen Pembimbing I,



Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
NPP: 1601751/DY

Dosen Pembimbing II



Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si  
NPP : 0721067304/DY

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan  
Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin  
Kerja Karyawan (pada PT.  
Sawunggaling Karya Kontruksi di  
Sidoarjo)

Identitas Mahasiswa

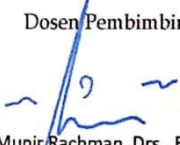
a. Nama : Siti Sarifah  
b. NIM : 171500134  
c. Program Studi : Manajemen  
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
PGRI Adi Buana Surabaya  
e. Alamat e-mail : [sitisarifah239@gmail.com](mailto:sitisarifah239@gmail.com)

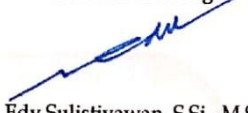
Mengetahui,

Surabaya, 05 April 2021

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

  
Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
NPP: 1601751/DY

  
Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si., Dr  
NPP: 0721067304/DY

  
Ketua  
Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
NPP: 1601751/DY

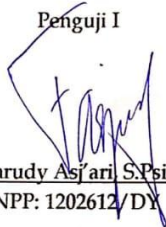
  
Ketua Program Studi,  
Made Bas Dwiarta, S.E., MM  
NPP: 1169283/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Pada Hari : Jum'at  
Tanggal : 09 April  
Tahun : 2021

Penguji I



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M  
NPP: 1202612/DY

Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M  
NPP: 1512763/DY

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, Puji Syukur Penulis Panjatkan atas Kehadiran Allah SWT dengan segala Limpahan petunjuk dan Bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan serta dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan dan Motivasi kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan" (Pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo).

Selama proses Penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Drs. Ec Moch. Munir Rachman, M.si dan bapak Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi.

5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Selanjutnya, disampaikan kepada pimpinan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo.
7. Untuk Kedua Orang Tua saya yaitu Alm. Bapak Sudi dan Ibu Muzaeroh yang telah memberikan do'a, motivasi , semangat dan dukungan kepada penulis dari awal sampai penulisan skripsi ini selesai.
8. Untuk teman-teman Manajemen E/2017 yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
9. Terima kasih untuk Mardian, Lady, Moch Alka, Alvia Nurhasanah dan Firda Nur Aini yang selalu memberikan semangat satu sama lain, motivasi dalam mengerjakan skripsi ini dan saling bertukar pikiran/pendapat.
10. Untuk Keluarga Besar Hima Manajemen periode 2019-2020 terima kasih atas saran dan segala bentuk bantuannya.

Penulis menyadari di dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir nya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 03 April 2021

Penulis,

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Sarifah  
Nim : 171500134  
Program Studi : Manajemen /2017  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Budaya Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo)” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Tahun Akademik (2020-2021) bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 03 April 2021

Mahasiswa,



SITI SARIFAH

Nim : 171500134



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Budaya Kerja.....	17
2.2.1.1 Pengertian Budaya Kerja.....	17
2.2.1.2 Karakteristik Budaya Kerja.....	18
2.2.1.3 Indikator Budaya Kerja.....	20
2.2.1.4 Faktor yang mempengaruhi budaya kerja.....	21
2.2.2 Pengawasan.....	21
2.2.2.1 Pengertian Pengawasan.....	21
2.2.2.2 Syarat-syarat Pengawasan.....	23
2.2.2.3 Maksud dan Tujuan Pengawasan.....	25
2.2.2.4 Prinsip-prinsip Pengawasan.....	26
2.2.2.5 Indikator Pengawasan.....	28

2.2.3 Motivasi Kerja.....	29
2.2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	29
2.2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja...30	
2.2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	31
2.2.4 Disiplin Kerja.....	32
2.2.4.1 Pengertian Disipin Kerja.....	32
2.2.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerj.....	33
2.2.4.3 Indikator Disiplin Kerja.....	34
2.3 Kerangka Konseptual.....	35
2.4 Hipotesis.....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	40
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.2.1 Populasi.....	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3.1 Jenis Data.....	44
3.3.2 Sumber Data.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	46
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
3.4.3.1 Tempat Penelitian.....	49
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	49
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	49
3.5.1 Variabel Penelitian.....	49
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	57
3.6.1 Uji Validitas.....	58
3.6.2 Uji Realibilitas.....	58

3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	65
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan PT SawunggalingKarya Kontruksi.....	65
4.1.2 Visi, Misi dan HSE (Healt, Sahrty & Environment) Perusahaan.....	65
4.1.3 Struktur Organisasi.....	67
4.1.4 Job Disk .....	68
4.2 Gambaran Umum Responden.....	71
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
4.2.2 Data Responden berdasarkan Usia.....	71
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	72
4.3.1 Penilaian responden terhadap butir pernyataan.....	72
4.3.2 Variabel Budaya Kerja (X1).....	73
4.3.3 Variabel Pengawasan (X2).....	76
4.3.4 Variabel Motivasi Kerja (X3).....	78
4.3.5 Variabel Disiplin Kerja (Y).....	80
4.4 Analisis Data dan Hasil Pembahasan.....	82
4.4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	82
4.4.2 Uji Validitas.....	83
4.4.3 Uji Realibilitas.....	90
4.5 Uji Asumsi klasik.....	93
4.5.1 Uji Normalitas .....	93
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	94
4.5.3 Uji Autokorelasi.....	95
4.5.4 Uji Haterokedastisitas.....	96
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
4.7 Pengujian Hipotesis.....	99
4.7.1 Uji t.....	99

4.7.2 Uji F.....	101
4.8 Uji Koefisien Determinasi.....	102
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.9.1 Pembahasan Profil Responden.....	103
4.9.2 Pembahasan Uji Statistik.....	104
4.9.2.1 Budaya Kerja (X1) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y).....	104
4.9.2.2 Pengawasan (X2) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y).....	105
4.9.2.3 Motivasi Kerja (X3) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y).....	105
4.9.2.4 Budaya Kerja (X1), Pengawasan (X2), dan Motivasi Kerja (X3).....	105
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1 Simpulan.....	107
5.2 Saran.....	108
5.3 Penelitian Selanjutnya.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	112

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Konseptual.....	27
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
4.1 Struktur Organisasi.....	59

## DAFTAR TABEL

3.1. Skala Likert.....	44
4.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.3. Kategori Interval Frekuensi.....	65
4.4. Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Kerja.....	68
4.8. Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan.....	71
4.12. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	71
4.15. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	73
4.18. Hasil Analisis Indikator Sikap Terhadap Pekerjaan.....	75
4.19. Hasil Analisis Indikator Perilaku Pada Waktu Bekerja.....	76
4.20. Hasil Analisis Indikator Berdedikasi .....	76
4.21. Hasil Analisis Indikator Saling Membantu.....	77
4.22. Hasil Analisis Indikator Penentuan Ukuran atau Standart.....	77
4.23. Hasil Analisis Indikator Tingkat Pengawasan.....	78
4.24. Hasil Analisis Indikator Tingkat Penyimpangan.....	78
4.25. Hasil Analisis Indikator Perbaikan Kesalahan.....	79
4.26. Hasil Analisis Indikator Penghargaan Diri.....	79
4.27. Hasil Analisis Indikator Kekuasaan.....	80
4.28. Hasil Analisis Indikator Kebutuhan Keamanan Kerja.....	80
4.29. Hasil Analisis Indikator Peraturan.....	81
4.30. Hasil Analisis Indikator Waktu.....	81
4.31. Hasil Analisis Indikator Tanggung Jawab.....	82
4.32. Uji Realibilitas Budaya Kerja.....	83
4.33. Uji Realibilitas Pengawasan.....	83
4.34. Uji Realibilitas Motivasi Kerja.....	84
4.35. Uji Realibilitas Disiplin Kerja.....	85
4.36. Uji Normalitas.....	86

4.37. Uji Multikolinearitas.....	87
4.38. Uji Autokorelasi.....	88
4.39. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.40. Hasil Uji t Parsial.....	92
4.41. Hasil Uji F Simultan.....	93
4.42. Koefisien Determinasi.....	94
4.43. Interpretasi Koefisien Korelasi.....	95

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Berita Acara bimbingan Skripsi
- Lampiran 2. Lembar Persetujuan
- Lampiran 3. Berita Acara Ujian proposal
- Lampiran 4. Surat Penelitian
- Lampiran 5. Surat Balasan Perusahaan
- Lampiran 6. Kuesioner
- Lampiran 7. Tabulasi