

ABSTRAK

Tujuan penelitian sebagai pengetahuan untuk menganalisis pengaruh budaya kerja, pengawasan & motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi di Sidoarjo. Sampel yg diambil sebanyak 80 karyawan dengan menggunakan metode sampel jenuh karena menggunakan seluruh populasi untuk menjadi esponden dalam penelitian ini. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner . Hasil penelitian menunjukkan budaya kerja, dan pengawasan dapat mempengaruhi secara parsial & signifikan terhadap disiplin kerja, sedangkan variabel motivasi kerja dapat mempengaruhi secara parsial & signifikan terhadap disiplin kerja. Dengan hasil variabel budaya kerja thitung sebar 3,688 dgn nilai sig 0,000, Pengawasan thitung sebesar 2,092 dgn nilai sig 0,040, Motivasi kerja thitung sebesar 2,990 dengan nilai sig 0,004. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 63,875 dgn nila sig 0,000.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Pengawasan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research as knowledge to analyze the impact of work culture, supervision & work motivation toward discipline of employee work at PT. Sawunggaling Karya Kontruksi Sidoarjo. Samples were taken as many as 80 employees using the saturated sample method because the entire population was used to become respondents in this reseacrh. Data is collected through the distribution of questionnaires. Research shows the work culture, and supervision can affect partial and significant work discipline, while occupational motivational variables can affect partial and significant job discipline. With a variable working culture of t-count 3.688 at sig 0,000 value, supervision of tcount 2.092 with a sig 0.040 value, a t-count's work motivation of 2.990 with a sig 0.004. While simultaneous test f results are 63,875 with a value of sig0,000.

Keyword : *Work Culture, Supervision and Work Motivation towards Work Discipline.*