

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, R. P. (2016). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. *eJournal Psikologi*, 02(01), 24 - 40.
- Hasibuan, Malayu SP. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Heathfield, S.M. (2017). The Three New Roles of The Human Resources Professional. Diakses, dari <https://www.thebalance.com/the-new-roles-of-the-human-resources-professional-1918352>. Diakses 24 Agustus 2017. <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Husein Umar., 2014., *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Edisi-2, Cetakan ke-13, Rajawali Pers, Jakarta.
- Kusnawa, Wowo Sunaryo. (2015:22). *Ergonomi dan K3 Kesehatan Keselamatan Kerja*. Bandung:PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV

- Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, ed.14, Harlow: Pearson Education.
- Ramli S. *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Dian Rakyat; 2010.
- Rivai. 2016. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sari dan Winarningsih. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya*. Vol. 5 No.5, Hal.1-20.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinungan. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Penerbit CV.

Alfabeta: Bandung.

Sutrisno, (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Vesmagita, S. (2015). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Mah Sing Indonesia. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 1(1). Retrieved from

<https://media.neliti.com/media/publications/96981-ID-pengaruhkomunikasi-organisasi-dan-lingk.pdf>.

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Yamoah , E.E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. Singapore Journal Of Business Economics And Management Studies. Vol 2: No1. Diterbitkan [Online]. <https://scholar.google.com> [Diakses: 20 Agustus 2017]

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat izin penelitian

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
	Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.unipasby.ac.id
Nomor	: 2006.06 /01/FEB/XI /2020
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
 Kepada Yth: Bapak/Ibu Pimpinan CV. Mega Jaya Jl. Raya Manyar Sambongan No. 74 di - Surabaya	
Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Moch Iqbal Abadi
NIM	: 161500048
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan .
Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
 H. H. H. Purwanto M.M NIP. 19601222.199003.1001	

Lampiran 2 Balasan surat izin peneitian

CV MEGA JAYA
JL MANYAR SAMBONGAN 74 SURABAYA 60282
TELP (031) 5017836 FAX (031) 5024157

KEPADA
YTH : DEKAN UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA FAKULTAS
EKONOMI


DENGAN HORMAT

Dengan Ini Kami Selaku Pimpinan CV MEGA JAYA
Telah Menerima :


<u>No</u>	<u>NIM</u>	<u>Nama</u>	<u>Program Studi</u>
1	161500048	Moch Iqbal Abadi	Manajemen

Mahasiswa Universitas PGRI ADI BUANA Surabaya Untuk Melaksanakan Studi
Orientasi Mahasiswa Di Perusahaan Kami

SURABAYA, 14 DESEMBER 2020

PIMPINAN

CV MEGA JAYA
(SUYANTO)

Lampiran 3 Berita Acara Revisi Skripsi

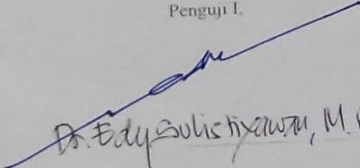
 UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.umpasby.ac.id>

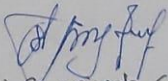
**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Moch. Iqbal Abadi
NIM/Program Studi : 1615000248
Judul Skripsi : Pengaruh K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) dan kompensasi terhadap Produktivitas kerja karyawan CV. Mega Jaya Surabaya.
Tanggal Ujian Skripsi : 09 Juli 2021.
Penguji : 1. Edy Sulistiyawan, S.Si, M.Si, Dr.
2. Siti Samsirah, S.E, MM.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	14 Juli 2021	Revisi	
2	13 Juli 2021	Revisi	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, Surabaya, 09 Agustus 2021.


Dr. Edy Sulistiyawan, M. Si. Penguji II,


Siti Samsirah, S.E. MM.

Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Moch. Iqbal Abadi
Prodi / NIM	:	Manajemen / 161500048
Judul Skripsi	:	Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas kerja karyawan.
Dosen Pembimbing	:	Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
Periode Kepembimbingan	:	20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	20-10-2020	Judul	ab	ab
2.	23-11-2020	bab I, II, III	REVISI	ab
3.	07-12-2020	di tugaskan smpren sampren		

Bimbingan selesai pada tanggal :


Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,

MOCH- IQBAL ABADI

Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi

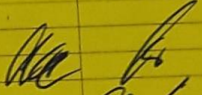
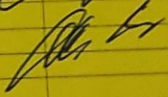


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

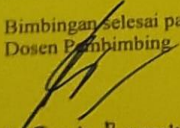
KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	Moch. Iqbal Abadi
Prodi / NIM	Manajemen / 161500098
Judul Skripsi	Pengaruh K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan
Dosen Pembimbing	Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
Periode Kepembimbingan	26 Maret s.d 27 Juni 2021


URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	06-09-2021	Bimbingan BAB IV Tawar-menawar		
2	17-09-2021	Plagiasi, Bab I s.d IV		

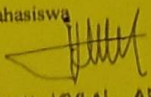
Bimbingan selesai pada tanggal
 Dosen Pembimbing



Drs. H. Teguh Purwanto M.M.



Mahasiswa



Moch. Iqbal Abadi

Lampiran 6 kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA)
DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA CV. MEGA JAYA SURABAYA

Saya Mahasiswa Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, saya sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dengan judul **“PENGARUH K3 (KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. MEGA JAYA SURABAYA”**, maka

sangat dibutuhkan pendapat dari Bapak/Ibu/Saudara sebagai responden untuk melengkapi penelitian ini. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : Pria/Wanita* (*lingkari yang benar)
4. Lama Bekerja Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist () pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda.
2. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Bapak/Ibu terhadap isi setiap pernyataan.
3. Penilaian dilakukan berdasarkan skala 1 s/d 5 yang memiliki makna antara lain :
 - 5 = Sangat Setuju (SS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Mohon memberikan jawaban sebenarnya.
6. Jika jawaban yang menurut anda tidak sesuai tetapi sudah di kasih tanda checklist () anda bisa mencoret memberikan tanda (=) pada tanda checklist tersebut, dan memberikan jawaban lagi yang benar.
7. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

Untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu kami sampaikan bahwa hasil dari penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan berpengaruh pada status Bapak/Ibu sebagai karyawan di CV. MEGA JAYA SURABAYA.

III. DAFTAR PERTANYAAN

K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
I	Keadaan Tempat Lingkungan Kerja					
a.	Saya mampu melakukan pekerjaan dengan baik, sebab penyusunan dan penyimpanan barang-barang yang berbahaya sudah diperhatikan keamanannya oleh perusahaan					
b.	Saya mampu merencanakan pekerjaan dengan baik karena setiap ruang kerja yang ada ukurannya lebih luas dan suasananya nyaman					
II	Pemakaian Peralatan Kerja					
a.	Saya merasa selalu terhindar dari resiko kecelakaan kerja karena pengamanan peralatan kerja yang baik dan sesuai prosedur di perusahaan					
b.	Saya merasa terselamatkan dalam menyelesaikan pekerjaan karena dengan adanya prosedur dan pelatihan dalam penggunaan mesin					

produksi dan peralatan yang diberikan oleh perusahaan

III Lingkungan Secara Medis

- a. Saya merasa kondisi fisik yang selalu terjaga dalam bekerja karena kebersihan lingkungan kerja perusahaan sangat diperhatikan
- b. Saya merasa kondisi fisik yang selalu sehat dan pekerjaan dapat saya lakukan dengan baik, sebab suhu udara ditempat kerja selalu dijaga pengaturannya

IV Sarana dan Prasarana

- a. Saya selalu berantusias melakukan pekerjaan, seberat dan sebesar apapun tantangannya karena adanya bantuan dan dukungan dari seorang pengawas
-
- b. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan mudah karena adanya bantuan serta keramahan dari kelompok kerja atau teman kerja

KOMPENSASI

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
I	Gaji					
a.	Gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
b.	Gaji yang diberikan oleh perusahaan mengalami peningkatan setiap tahun					
II	Bonus					
a.	Bonus yang diberikan oleh perusahaan sebanding dengan pengorbanan (waktu, tenaga dan pikiran)					
b.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan produktivitas saya dalam bekerja.					
III	Insentif					
a.	Insentif yang diberikan perusahaan berlaku adil dan sesuai jabatan					
b.	Ada tambahan upah lembur bila saya melakukan pekerjaan					

lembur

IV Tunjangan

- a. Saya puas dengan adanya tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan
- b. Perusahaan selalu tepat waktu memberikan tunjangan kepada saya

PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
I	Kemampuan					
a.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
b.	Untuk mendapatkan hasil kerja yang lebih efektif dan efisien, saya berusaha mencari perbaikan dan penyempurnaan cara yang biasa dilakukan					
II	Meningkatkan Hasil Yang Dicapai					
a.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya bersungguh-sungguh agar tidak terjadi kesalahan					
b.	Apabila terjadi kesalahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya segera memperbaikinya					

III Semangat Kerja

- a. Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan
- b. Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, jumlah dan mutu yang ditentukan

IV Pengembangan Diri

- a. Pekerjaan yang saya kerjakan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja
- b. Dalam melaksanakan pekerjaan, saya berusaha untuk menghasilkan output dalam jumlah yang lebih banyak

V Mutu

- a. Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas kerja saya
- b. Untuk mencapai hasil kerja yang tepat, saya tidak ragu untuk menanyakan kembali kepada atasan apabila perintah yang di berikan kurang jelas

Lampiran 7 Tabulasi

No. Responden	K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)								Total X1
	X1.1_ 1	X1.1_ 2	X1.2_ 1	X1.2_ 2	X1.3_ 1	X1.3_ 2	X1.4_ 1	X1.4_ 2	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	4	4	4	4	4	35
6	5	5	5	5	5	5	5	4	39
7	5	5	5	4	4	4	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	4	4	4	4	4	35
10	5	5	5	4	5	4	4	5	37
11	4	4	4	4	4	5	5	4	34
12	4	4	4	4	4	5	5	4	34

31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	5	5	4	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	5	5	4	5	4	4	5	37
35	4	4	4	4	3	4	4	4	31
36	4	4	4	4	4	5	5	4	34
37	4	4	4	4	3	3	3	3	28
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	5	4	4	4	4	33
40	3	3	3	3	3	3	3	3	24
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	5	4	4	4	4	33
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	5	4	4	5	4	4	5	4	35
46	3	4	4	4	4	4	4	4	31
47	5	5	5	5	5	5	4	4	38
48	4	4	3	4	4	4	4	4	31

49	4	4	4	5	4	4	4	4	33
50	4	4	3	4	4	4	4	4	31
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	5	5	4	34
54	4	4	4	4	4	5	5	4	34
55	5	4	4	5	5	5	5	4	37
56	4	4	4	4	4	5	5	4	34
57	4	4	4	5	4	4	4	4	33
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	5	4	4	4	4	5	5	4	35
60	4	3	3	3	3	4	4	3	27
61	4	4	4	4	4	5	5	4	34
62	4	4	4	4	4	5	5	4	34
63	4	4	4	4	4	5	5	4	34
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	4	4	4	4	5	4	33
66	5	4	4	4	4	4	5	4	34

No. Responden	KOMPENSASI								Total X2
	X2.1_ 1	X2.1_ 2	X2.2_ 1	X2.2_ 2	X2.3_ 1	X2.3_ 2	X2.4_ 1	X2.4_ 2	
1	4	4	5	5	5	5	4	4	36
2	4	4	4	4	5	5	4	4	34
3	4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	4	4	5	4	5	5	4	4	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	5	5	4	4	34
12	4	4	5	4	5	5	4	4	35
13	4	4	4	4	5	5	4	4	34

32	4	4	4	4	5	5	4	4	34
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	5	4	5	4	4	5	5	37
35	4	4	4	3	4	4	4	4	31
36	4	4	4	4	5	5	4	4	34
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	3	4	4	4	4	4	4	31
39	4	4	5	4	4	4	4	4	33
40	4	3	4	4	4	4	4	4	31
41	4	4	4	4	5	5	4	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	5	4	4	4	4	4	33
44	4	3	4	4	4	4	4	4	31
45	4	4	5	4	5	5	4	4	35
46	4	4	4	4	3	3	4	4	30
47	4	4	5	4	5	5	4	4	35
48	4	3	4	4	4	4	4	4	31
49	4	4	5	4	4	4	4	4	33

50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	4	4	3	4	4	5	4	4	32
53	4	4	4	4	5	5	4	4	34
54	4	4	4	4	5	5	4	4	34
55	4	3	4	4	4	4	4	4	31
56	4	4	5	4	4	4	4	4	33
57	4	4	4	4	5	5	4	4	34
58	4	4	5	4	5	5	4	4	35
59	4	4	4	4	5	5	4	4	34
60	4	4	5	4	5	5	4	4	35
61	4	4	4	4	5	5	4	4	34
62	4	4	4	3	4	4	4	4	31
63	4	4	4	4	5	5	4	4	34
64	5	5	4	5	4	4	5	5	37
65	4	4	4	4	5	5	4	4	34
66	4	4	4	4	5	5	4	4	34
67	4	4	5	5	5	5	4	4	36

86	4	4	4	4	5	4	4	4	33
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	4	4	4	4	4	4	4	4	32
89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	4	5	4	4	5	4	4	4	34
91	4	4	4	4	4	3	4	4	31
92	4	4	4	4	5	4	4	4	33
93	3	4	3	3	3	3	3	3	25
94	4	4	4	4	4	3	4	4	31
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	4	3	4	4	4	4	4	4	31
97	4	4	4	4	4	3	4	4	31
98	4	4	4	4	4	4	4	4	32
99	4	4	4	4	4	5	4	4	33
100	4	4	4	5	4	5	4	4	34

No. Responden	Produktivitas Kerja Karyawan										Total Y
	Y1.1 _1	Y1.1 _2	Y1.2 _1	Y1.2 _2	Y1.3 _1	Y1.3 _2	Y1.4 _1	Y1.4 _2	y1.5 _1	y1.5 _2	
1	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
6	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
7	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
10	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
11	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
12	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42

13	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	39
14	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
15	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
16	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
18	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
20	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
21	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
23	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
24	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	42
25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
26	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
27	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
28	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
29	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
30	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	44

31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
32	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
33	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	39
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
37	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	3	4	4	4	4	1	3	3	3	3	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	37
43	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
44	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
46	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
47	5	4	4	5	4	4	3	4	5	3	41
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41

67	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
68	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
71	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
72	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
73	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	37
74	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
75	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
76	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
77	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	38
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
81	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
82	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
83	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
84	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	45

85	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
86	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	40
87	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
88	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
89	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
90	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
91	5	5	5	4	5	5	3	4	4	3	43
92	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
93	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
94	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
95	3	3	3	2	1	4	4	4	4	4	32
96	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
97	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
98	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
99	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
100	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45

Lampiran 8 Hasil output SPSS Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Keselamatan dan Kesehatan Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	.728**	.644**	.453**	.558**	.365**	.408**	.445**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.728**	1	.855**	.427**	.568**	.275**	.205*	.609**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.006	.041	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.644**	.855**	1	.485**	.560**	.326**	.224*	.490**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.025	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.453**	.427**	.485**	1	.634**	.370**	.258**	.318**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.009	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	.558**	.568**	.560**	.634**	1	.550**	.396**	.539**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	.365**	.275**	.326**	.370**	.550**	1	.816**	.360**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	.408**	.205*	.224*	.258**	.396**	.816**	1	.448**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.041	.025	.009	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	.445**	.609**	.490**	.318**	.539**	.360**	.448**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Pearson Correlation	.777**	.760**	.758**	.669**	.815**	.730**	.678**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Kompensansi
X2.1	Pearson Correlation	1	.538**	.294**	.415**	.257**	.239*	.853**	.818**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.010	.017	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.538**	1	.269**	.358**	.361**	.255*	.468**	.471**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000	.011	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.294**	.269**	1	.362**	.387**	.301**	.355**	.294**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007		.000	.000	.002	.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.415**	.358**	.362**	1	.320**	.335**	.487**	.415**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.257**	.361**	.387**	.320**	1	.822**	.320**	.257**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.000	.001		.000	.001	.010	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.239*	.255*	.301**	.335**	.822**	1	.296**	.239*	.711**
	Sig. (2-tailed)	.017	.011	.002	.001	.000		.003	.017	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.853**	.468**	.355**	.487**	.320**	.296**	1	.853**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.003		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.818**	.471**	.294**	.415**	.257**	.239*	.853**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.010	.017	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Kompensansi	Pearson Correlation	.708**	.650**	.611**	.653**	.750**	.711**	.751**	.695**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Produktivitas Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.650**	.379**	.595**	.308**	.408**	.212*	.271**	.184	.203*	.701**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.000	.034	.006	.066	.042	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.650**	1	.741**	.597**	.561**	.564**	.167	.276**	.243*	.188	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.096	.005	.015	.060	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.379**	.741**	1	.443**	.746**	.447**	.140	.185	.157	.168	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.166	.065	.118	.094	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	.595**	.597**	.443**	1	.344**	.210*	.087	.099	.148	.107	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.036	.391	.327	.142	.290	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.5	Pearson Correlation	.308**	.561**	.746**	.344**	1	.409**	.082	.092	.083	.101	.612**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000	.415	.360	.413	.315	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.6	Pearson Correlation	.408**	.564**	.447**	.210*	.409**	1	.300**	.242*	.267**	.311**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.036	.000		.002	.015	.007	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.7	Pearson Correlation	.212*	.167	.140	.087	.082	.300**	1	.431**	.298**	.982**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.034	.096	.166	.391	.415	.002		.000	.003	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.8	Pearson Correlation	.271**	.276**	.185	.099	.092	.242*	.431**	1	.565**	.423**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.006	.005	.065	.327	.360	.015	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.9	Pearson Correlation	.184	.243*	.157	.148	.083	.267**	.298**	.565**	1	.325**	.500**
	Sig. (2-tailed)	.066	.015	.118	.142	.413	.007	.003	.000		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y1.10	Pearson Correlation	.203*	.188	.168	.107	.101	.311**	.982**	.423**	.325**	1	.574**
	Sig. (2-tailed)	.042	.060	.094	.290	.315	.002	.000	.000	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.701**	.813**	.708**	.602**	.612**	.676**	.556**	.528**	.500**	.574**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Realibitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.19748700
Most Extreme Differences	Absolute	.050
	Positive	.050
	Negative	-.032
Test Statistic		.050
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

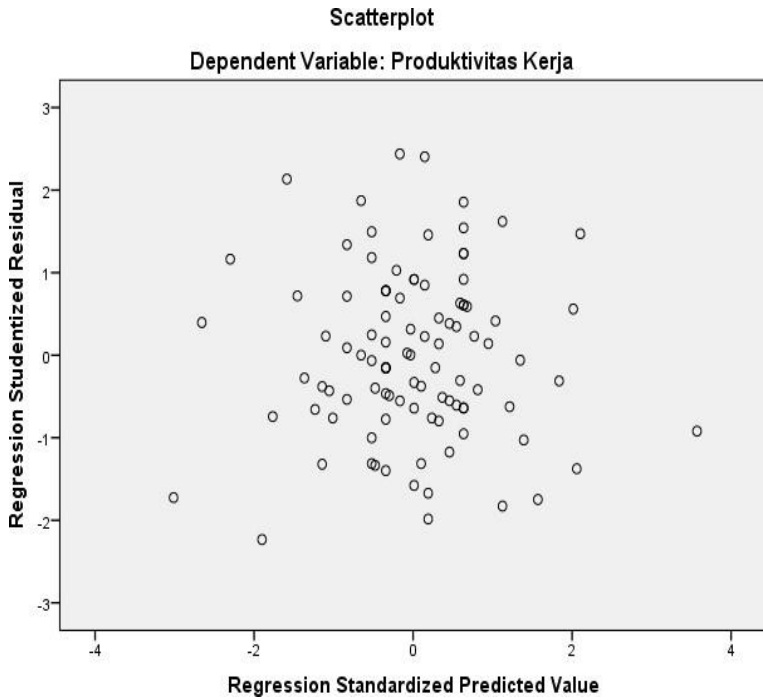
Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.446 ^a	.199	.183	3.23028	2.048

- a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	251.672	2	125.836	12.059	.000 ^b
	Residual	1012.168	97	10.435		
	Total	1263.840	99			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensansi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.528	5.485		3.013	.003
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	.497	.123	.371	4.024	.000
	Kompensansi	.283	.137	.191	2.074	.041

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

