

ABSTRAK

Peneliti melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas (Pelatihan, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi) terhadap variabel terikat (Hasil Kinerja) pada PT. Lastana Express Indonesia Cabang Surabaya Timur. Peneliti memanfaatkan data kuantitatif dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi yang akan diteliti sejumlah 70 orang. Dengan pengambilan sampel 60 orang. Analisa yang dipakai dalam penelitian ini yaitu Analisis Regresi Linear Berganda selanjutnya menggunakan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan jika terdapat pengaruh signifikansi dari variable bebas (komunikasi dan kompensasi) terhadap variabel terikat (Kinerja Karyawan) pada PT. Lastana Express Indonesia Cabang Surabaya Timur sedangkan variabel X1 dan X3 tidak terdapat pengaruh signifikansi dari variabel Y . Berdasarkan hasil uji t-hitung dari ketiga variable bebas yang ada, variabel Pelatihan memiliki nilai sebesar 0,389, Komunikasi mempunyai besaran angka 0,000, Lingkungan Kerja mempunyai besaran angka 0,247 dan Kompensasi sebesar 0,003 . Sedangkan melihat angka berdasarkan hasil uji F bahwa nilai F hitung = 66,766, hal ini berarti bahwa variabel Pelatihan, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara serentak berpengaruh terhadap hasil Kinerja pada PT. Lastana Express Indonesia Cabang Surabaya Timur.

Kata Kunci: Pelatihan, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Hasil Kinerja

ABSTRACT

Researchers conducted a study to determine the effect of the independent variables (Training, Communication, Work Environment and Compensation) on the dependent variable (Performance Outcomes) at PT. Lastana Express Indonesia East Surabaya Branch. Researchers used quantitative data with questionnaires as a data collection tool. The population to be studied is 70 people. By taking a sample of 60 people. The analysis used in this study is Multiple Linear Regression Analysis then using the t test and F test. The results of this study indicate if there is a significant effect of the independent variables (communication and compensation) on the dependent variable (Employee Performance) at PT. Lastana Express Indonesia East Surabaya Branch while the variables X1 and X3 have no significant effect on the Y variable. Based on the results of the t-test of the three independent variables, the variable Training has a value of 0.389, Communication has a value of 0.000, Work Environment has a value of 0.247 and Compensation of 0.003. While looking at the numbers based on the results of the F test that the calculated F value = 66.766, this means that the variables of Training, Communication, Work Environment and Compensation simultaneously affect the performance results at PT. Lastana Express Indonesia East Surabaya Branch.

Keywords: Training, Communication, Work Environment, Compensation, Performance Results