

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana PT. karyawan PLTD PERSERO SAPUDI MADURA menanggapi komunikasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Sampel penelitian berjumlah 50 orang karyawan, dan data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dengan menggunakan non-probability sampling dengan teknik sampling jenuh atau sensus. Temuan analisis menunjukkan bagaimana komunikasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berdampak besar pada kinerja karyawan. Selanjutnya uji F menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini menyimpulkan bahwa kebiasaan kerja yang baik, motivasi kerja yang kuat, dan komunikasi yang efisien akan meningkatkan kinerja karyawan di PT. PLTD PERSERO SAPUDI MADURA.

**Kata Kunci:** Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study was done to find out how PT. PLTD PERSERO SAPUDI MADURA employees responded to communication, work motivation, and work discipline. 50 employees made up the research sample, and data were gathered via questionnaires with a Likert scale utilizing non-probability sampling using the saturation or census sampling technique. The analysis's findings demonstrated how communication, work motivation, and work discipline had a big impact on employee performance. The F-test further demonstrated that these three variables together significantly affect employee performance. Therefore, this study comes to the conclusion that good work habits, strong work motivation, and efficient communication would all improve employee performance at PT. PLTD PERSERO SAPUDI MADURA.*

**Keywords:** *Communication, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*