

ABSTRAK

Penelitian ini menguji Pengaruh Sistem *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan CV. GUDCARE INDONESIA CORP. Jumlah Responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah 60 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *random sampling*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antar variabel penulis menggunakan metode perhitungan analisis validitas dan reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem *Reward* dan *Punishment* berpengaruh secara signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Sistem *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines the Effect of Reward and Punishment Systems on Employee Performance. Respondents in this study were employees of CV. GUDCARE INDONESIA CORP. The number of respondents who became the sample of this study was 60 people. The method of determining the sample used in this study was random sampling, while to find out the relationship between variables the authors used the method of calculating validity and reliability analysis, and multiple linear regression analysis using the SPSS version 22 analysis tool. The results of this study indicate that the Reward and Punishment System has a significant effect Significant Effect on Employee Performance.

Keywords: *Reward System, Punishment, Employee Performance*