

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianti, F., Qomariah, N., & Wibowo, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*.
- Ariyanti, Y., & Amelia, P. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di PT. Anvantage SCM Batam. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, Vol. 5 No. 2.
- Barata, J. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompensasi Terhadap Komitmen Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu Raya. *Integra*, Vol. 10, No. 2.
- Bastiani, R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*, Vol. 6, No. 3: 1-11.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busroh, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dauliyah, Echdar, S., & Maryadi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Pendapatan daerah Sulawesi Barat. *Jurnal Ilmiah*.
- Dewi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tamulang: UNPAM Press.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. (2009). *Behavior In Organization*. New Jarsey: Eight Edition Prentice Hall.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan karir dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 21-45.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 3, No. 1,120-135.
- Hasibuan, D. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, U. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Lestari, E. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Prima Elektrik Power di Gresik. *Fakultas Ekonomi*.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya . *AGORA*, Vol. 5, No 1.
- Masuku, S., Lengkong, V., & Dotulong, L. (2019). Pengaruh Pelatihan, Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Askrindo Cabang Manado . *Jurnal EMBA*, 821-830.

- Mowday, R. T., Streers, R. M., & Porter, L. W. (1974). The measurement Of Organizational Commitment. *Journal Of Vocational Behavior*, 224-247.
- Nasution, D. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Nicho Sukses Perkasa di Pekanbaru. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Nurseha, & Yusuf. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Perusahaan pada Mitra PT. PLN (Perssero) ULP Kota Bima. *Jurnal Bima Manajemen*, 268-278.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Jurnal*, 17-23.
- Pratama, T. F., & Suwandana , I. M. (2020). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 576-596.
- Pratama, T., & Suwandana , I. (2020). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9 (2), 576-596.
- Putra, A., & Mardikaningsih, R. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi . *Edunomika*, Vol. 06, No. 01.
- Putra, A., & Mardikaningsih, R. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi . *Edunomika*.
- Robbins, S., & Judge, T. (2014). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.
- Sugioyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Suwatno, H. (2019). *Manajemen Sumber daya manusia dalam Organisasi dan Bisnis*. CV. Alfabeta.
- Titi, & Zulfikar, V. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Konsultatif dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi . *Bisnis dan Iptek*, 88-97.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA*, Vol.5 Hal. 298 - 307.
- Zriendsacita, D. A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Sekar Bumi, Tbk Sidoarjo. *Skripsi*