

LAMPIRAN

1. KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI di PT. JTL EXPRESS

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Saya berharap Bapak/Ibu dapat menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan dan alami, bukan apa yang menjadi ideal. Bapak/Ibu diharapkan dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Dengan demikian, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu.

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia :
4. Jabatan/Departemen :

B. Petunjuk Pengisian

Pilih salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pengalaman yang anda dapatkan. Dengan memberi tanda (✓) sebagai jawaban. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Variabel Penelitian

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan mengambil keputusan						
1.	Pimpinan penganggap keputusan yang dibuat harus dikerjakan dan terlaksana					
2.	Pimpinan selalu melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan.					
3.	Pimpinan meminta saran dari karyawan					

	sebelum mengambil keputusan.					
Kemampuan memotivasi						
4.	Pimpinan saya, peduli dengan masalah kerja pada karyawannya dengan memberikan motivasi.					
5.	Pimpinan saya selalu memberikan motivasi pada karyawannya dalam bekerja.					
6.	Pimpinan saya menghargai pekerjaan karyawan dengan cara memberikan reward.					
Kemampuan komunikasi						
7.	Komunikasi antara pimpinan dan karyawan saling terbuka.					
8.	Pimpinan saya memberikan saran atau nasehat yang berkaitan dengan pekerjaan secara baik.					

9.	Pimpinan saya mudah untuk diajak berkomunikasi dan berdiskusi.					
Kemampuan mengendalikan bawahan						
10.	Pimpinan saya dalam memberikan tindakan sangat tegas.					
11.	Pimpinan saya selalu membantu karyawannya dalam mencapai hasil yang maksimal.					
12.	Pimpinan mengarahkan sesuai pekerjaan dan menuntut efisien kerja.					
Kemampuan mengendalikan emosi						
13.	Pimpinan saya memberikan saran dan kritikan dengan cara kekeluargaan.					
14.	Pimpinan saya selalu tenang dalam menghadapi suatu konflik para karyawannya.					

15.	Pemimpin memiliki kemampuan dalam mengatur emosinya.					
-----	--	--	--	--	--	--

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Dorongan Mencapai Tujuan						
16	Motivasi yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan					
17	Saya melakukan yang terbaik dalam bekerja untuk tercapainya tujuan perusahaan					
18	Saya memberikan dorongan dalam diri saya untuk diterapkan diperusahaan					
Semangat Kerja						
19	Pengakuan dari perusahaan dapat membuat karyawan lebih semangat dalam bekerja					

20	Semangat karyawan dalam berkerja dipengaruhi nyaman atau tidak nyamannya suatu pekerjaan					
21	Saya selalu bersemangat atas pekerjaan yang diberikan					
Inisatif						
22	Saya selalu bersedia melakukan pekerjaan tanpa diminta oleh atasan					
23	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari target yang diberikan					
24	Kepekaan dalam bekerja dapat memotivasi karyawan agar lebih inisiatf dalam melakukan pekerjaan					
Kreativitas						
25	Saya selalu memberikan ide dalam					

	menyelesaikan suatu pekerjaan					
26	Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam keterbatasan yang saya miliki					
27	Saya dapat mengatasi berbagai kesulitan dalam pemikiran saya					
Rasa Tanggungjawab						
28	Saya sudah menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
29	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya kerjakan					
30	Saya bersedia lembur jika pekerjaan yang diberikan belum diselesaikan dengan tuntas					

3. Kompensasi (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Bonus						
31	Saya harus menunjukkan prestasi kerja saya supaya mendapatkan bonus dari perusahaan					
32	Perusahaan memberikan bonus yang sesuai dengan prestasi yang dimiliki karyawan					
33	Perusahaan selalu memberikan bonus yang lebih untuk karyawan yang berprestasi					
Asuransi						
34	Perusahaan memberikan jaminan K3 untuk seluruh karyawan					
35	Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan kepada seluruh karyawan					

36	Perusahaan memberikan jaminan asuransi sesuai dengan aturan yang berlaku					
Tunjangan						
37	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan DARI perusahaan					
38	Saya merasa cukup terhadap perusahaan karena mendapatkan tunjangan yang sesuai					
39	Saya menerima tunjangan sesuai ketentuan dari perusahaan dan diberikan secara adil					

4. Komitmen Organisasi (X4)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Komitmen Efektif						
40	Saya menyukai tujuan yang ada di perusahaan					
41	Saya bertekad ingin bekerja keras serta					

	memajukan perusahaan ini dengan sepenuh hati					
42	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang sudah ditentukan dalam membantu tujuan perusahaan					
Komitmen Berkelanjutan						
43	Saya merasa berat meninggalkan tempat kerja saya, karena mencari pekerjaan di perusahaan lain tidak mudah					
44	Saya tidak ingin kehilangan rekan kerja karena keluar dari perusahaan					
45	Saya merasakan sangat tidak nyaman apabila saya memutuskan untuk meninggalkan perusahaan ini					
Komitmen Normative						
46	Saya tetap menunjukkan sikap					

	loyalitas terhadap perusahaan					
47	Saya belum sepenuhnya memberikan totalitas terhadap perusahaan					
48	Saya merasa bekerja dengan baik untuk perusahaan ini adalah salah satu kebaikan bagi diri saya					

2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 220962/01/FEB/VII/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT Jagad Total Logistic Express
Jl. Nanas Utara II No. 21 Kec. Waru
di-
Sidoarjo.

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :



Nama : Mifta Adinda Herliana
NIM : 191500157
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi di PT. JTL Express.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 24 Juli 2023
Dekan

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

3. Surat Balasan Penelitian

	HEAD OFFICE JL. NANAS UTARA II/21 PERUM. PONDOK CANDRA INDAH WARU - SIDOARJO - JAWA TIMUR CONTACT : 031-89981134
<u>SURAT KETERANGAN</u>	
Nomor	: 060/SK/AB/VII/2023
Perihal	: Surat Balasan Permohonan izin penelitian & pengambilan data
Kepada Yth	
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis	
Universitas PGR Adi Buana	
Surabaya	
Dengan hormat,	
Menindaklanjuti surat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor 230962/01/FEB/VII/2023 berkenaan dengan permohonan izin penelitian , maka dengan ini kami memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di PT Jagad Total Logistic Express kepada :	
Nama	: Mifta Adinda Herliana
NIM	: 191500157
Prodi	: Manajemen
Judul penelitian	: Pengaruh gaya kepemimpinan , motivasi kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi di PT JTL Express
Demikian surat ini kami sampaikan . Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih .	
Sidoarjo , 25 Juli 2023	
	
<u>Arief Effendy</u>	
CEO	

www.jtlxpress.co.id

4. Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Mifta Adinda Herlana
Prodi / NIM	: Manajemen / 191900157
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi di PT JTL Express
Dosen Pembimbing	: Ferry Hanawan, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	23 Sep 2022	Pengajuan Judul	acc	
2	02 Nov 2022	MatuFs	acc	<i>fh</i>
3	15 Nov 2022	Pengajuan Bab I	revisi	<i>fh</i>
4	23 Nov 2022	Bab I	acc	<i>fh</i>
5	02 Des 2022	Pengajuan Bab II	revisi	<i>fh</i>
6	12 Des 2022	Bab II	acc	<i>fh</i>
7	18 Jan 2023	Pengajuan Bab III	revisi	<i>fh</i>
8	30 Jan 2023	Bab III	acc	<i>fh</i>
9	16 Feb 2023	Pengajuan Proposal lengkap	acc	<i>fh</i>

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Ferry Hanawan
Ferry Hanawan

Mahasiswa,

Mifta Adinda Herlana
MIFTA ADINDA H



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Mifta Adinda Herlana
Prodi / NIM	:	Manajemen / 191500157
Judul Skripsi	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi di PT JTL Express
Dosen Pembimbing	:	Ferry Hanawan, S.E.M.M.
Periode Kepembimbingan	:	20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	10 Mei 2023	Pengayaan bab 4	revisi	
2	24 Mei 2023	bab 4	acc	
3	15 Juni 2023	Pengayaan bab 5	revisi	
4	12 Juli 2023	bab 5	acc	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Ferry Hanawan



Mahasiswa,

MIFTA ADINDA H

5. Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin, 13 Maret 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademi 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	:	Mifta Adinda Herliana
NIM	:	191500157
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi di PT JTL EXPRESS

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500056	Noviana Dwi Rachmawati	1.
2.	191500128	Eka Hary Linawan	2.
3.	191500020	Bima Prasetyo	3.
4.	191500147	Deni Noviana Vebianti	4.
5.	191500045	Achmad Ramadhan	5.
6.	191500124	Tiara Arda Pranesti	6.
7.	191500101	Tii Utami	7.
8.	19150010	Amin Nur Imayah.	8.
9.	191500145	DINA MATHEA C	9.
10.	191500180	Maya Emihanti	10.
11.	191500176	Cik Salsabila . z	11.
12.	191500215	SUSCA WIIDYA N	12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 13 Maret 2023

Penguji : Drs. Suharyanto, M.M

Pembimbing : Ferry Hariawan, S.E., M.M.

6. Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi di PT JTL Express

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Mifta Adinda Herliana
b. Nim : 191500157
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 21 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Ferry Hariawan, S.E., M.M.
NPP : 1512763/D

7. Surat Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Mifta Adinda Herliana

NIM : 191500157

Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi di PT JTL Express”** dengan hasil Similarity Index 20 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen, 



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

8. Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Variabel Gaya Kepemimpinan														
RES_1	4	5	4	3	3	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5
RES_2	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	4	3	5	4
RES_3	5	5	3	3	5	5	3	3	4	4	5	5	4	4	5
RES_4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3
RES_5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3
RES_6	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
RES_7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
RES_8	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
RES_9	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5
RES_10	3	3	5	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
RES_11	5	5	2	2	3	3	4	4	5	4	4	4	2	2	2
RES_12	3	3	3	4	5	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2
RES_13	4	4	5	2	2	3	3	3	2	3	2	2	4	5	4
RES_14	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5
RES_15	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	3
RES_16	3	5	4	4	5	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4
RES_17	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5
RES_18	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	5
RES_19	5	4	5	3	4	5	5	3	5	5	4	3	3	3	4
RES_20	4	4	5	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4
RES_21	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
RES_22	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
RES_23	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
RES_24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
RES_25	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	4

RES_26	4	5	5	3	5	4	3	5	4	5	3	3	5	5	4
RES_27	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3
RES_28	3	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3
RES_29	4	4	3	4	4	3	2	5	5	4	5	2	2	2	3
RES_30	4	4	4	4	2	4	2	2	3	3	3	2	4	5	4
RES_31	5	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4
RES_32	4	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	5	4	3
RES_33	4	5	5	1	4	4	2	3	3	2	2	3	4	4	3
RES_34	4	5	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5
RES_35	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
RES_36	4	4	3	5	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3
RES_37	2	3	3	5	3	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3
RES_38	5	5	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	3	3	2
RES_39	5	5	4	5	5	4	5	3	3	4	3	4	5	5	5
RES_40	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3
RES_41	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5
RES_42	5	5	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5	4	4	2
RES_43	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
RES_44	5	4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	5	3	4	3
RES_45	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4
RES_46	4	4	5	3	2	2	4	4	5	4	4	4	5	5	3
RES_47	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	3	5	5	4
RES_48	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	4	4	3
RES_49	3	2	3	2	5	2	4	5	4	5	5	4	5	3	5
RES_50	3	3	2	2	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4	3
RES_51	5	5	5	5	5	5	2	2	3	2	2	3	5	5	5
RES_52	4	4	3	3	5	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3
RES_53	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5

RES_54	4	4	2	4	4	4	5	3	5	5	4	3	3	4	5
RES_55	5	5	5	3	5	4	3	3	4	3	4	4	2	3	5

Responden	Variabel Motivasi Kerja														
RES_1	5	4	5	3	3	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3
RES_2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	3	4	4	5
RES_3	5	4	4	3	5	3	4	5	4	3	5	3	4	5	5
RES_4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	3	3	3	4	5
RES_5	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5
RES_6	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	2	3	4	5
RES_7	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	2	3	5	2
RES_8	4	4	5	4	3	3	3	5	4	2	3	5	5	4	3
RES_9	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	3
RES_10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4	4	2
RES_11	2	3	3	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	2
RES_12	3	2	2	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	5	3
RES_13	5	5	4	5	3	2	2	3	4	4	5	5	4	4	5
RES_14	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	3	2	5
RES_15	2	2	3	4	4	5	5	5	5	1	5	5	5	3	5
RES_16	4	3	4	3	2	5	2	4	4	5	5	4	4	5	5
RES_17	5	4	4	2	2	5	2	5	3	5	4	2	5	5	3

RES_18	5	4	3	5	2	5	5	4	5	5	5	4	3	2	3
RES_19	3	4	4	3	3	5	4	5	3	3	5	5	3	4	3
RES_20	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3
RES_21	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	3
RES_22	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	1	4	5
RES_23	3	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	3	5
RES_24	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	5	5	5	3	3
RES_25	5	3	3	3	4	5	4	3	3	5	2	5	5	3	5
RES_26	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4
RES_27	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5
RES_28	3	3	2	4	2	4	2	4	5	5	5	3	4	3	4
RES_29	3	3	2	5	5	3	3	3	3	5	3	5	4	4	4
RES_30	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	5	3
RES_31	4	4	5	5	3	5	3	5	5	5	4	5	2	4	2
RES_32	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	5	5
RES_33	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	3	5	4	4	3
RES_34	3	2	2	2	5	3	5	5	4	4	3	4	5	5	4
RES_35	4	4	4	5	3	3	4	3	4	4	5	3	3	2	2
RES_36	3	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	4
RES_37	2	5	2	3	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3
RES_38	2	5	2	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	2	2
RES_39	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	2
RES_40	3	5	4	4	4	4	5	4	2	4	3	4	5	5	5

RES_41	4	5	4	2	2	2	2	2	4	5	3	5	4	4	4
RES_42	4	4	4	2	1	3	2	4	5	5	4	4	5	5	4
RES_43	3	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	5	5	4
RES_44	3	4	4	2	3	5	4	1	4	5	1	4	4	3	4
RES_45	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4
RES_46	4	5	4	4	4	4	5	3	4	2	3	4	2	3	4
RES_47	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
RES_48	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4
RES_49	5	5	5	3	4	3	3	3	2	5	2	3	5	4	4
RES_50	3	5	5	2	2	4	4	2	5	5	2	4	5	4	2
RES_51	5	3	5	4	4	5	3	5	4	5	5	2	3	4	3
RES_52	2	4	5	5	3	5	5	4	4	5	3	4	4	2	4
RES_53	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2
RES_54	5	4	4	4	3	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4
RES_55	4	4	5	4	3	4	3	4	3	5	3	4	5	5	3

Responden	Variabel Kompensasi									Variabel Komitmen Organisasi								
RES_1	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
RES_2	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
RES_3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
RES_4	3	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	3	3	2	4	4	4
RES_5	3	5	5	4	5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
RES_6	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3
RES_7	4	4	4	4	3	3	5	3	3	4	3	4	4	3	5	5	5	5
RES_8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	2	3	3
RES_9	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	2	2	5	3	3	4
RES_10	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4
RES_11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	4	3
RES_12	5	4	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	5	2	4	4	5	5
RES_13	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	3	5	4	4
RES_14	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	3	5

RES_15	4	4	5	4	5	5	2	2	2	2	3	3	5	4	5	5	5	4
RES_16	4	4	5	4	4	5	3	3	2	3	2	2	5	5	5	5	5	5
RES_17	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
RES_18	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
RES_19	4	4	5	3	5	4	2	2	3	2	2	3	5	4	3	5	4	4
RES_20	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4
RES_21	4	4	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	3
RES_22	4	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	3	5	4	3	3	4	5
RES_23	4	4	5	3	5	5	3	3	4	3	4	4	4	5	4	5	5	5
RES_24	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	3	2	4	4	3
RES_25	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5
RES_26	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4
RES_27	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	5	4
RES_28	5	4	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	5	4	2	5	3	3
RES_29	4	4	4	3	3	4	3	5	4	5	3	3	3	4	5	3	5	3
RES_30	4	4	5	3	3	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	5	3	2
RES_31	4	4	5	4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3

RES_32	3	4	2	4	4	2	2	5	5	4	5	2	5	3	4	3	5	1
RES_33	5	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	2	4	5	4	5	5	4
RES_34	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
RES_35	4	4	5	4	5	3	2	2	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5
RES_36	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	3	4	5	3	4
RES_37	3	4	2	3	4	4	5	5	5	5	1	5	5	5	4	4	3	5
RES_38	4	4	3	4	3	2	5	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
RES_39	5	4	4	4	2	2	5	2	5	3	5	4	2	5	2	4	4	4
RES_40	5	4	4	3	5	2	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	3	5
RES_41	4	4	4	4	3	3	5	4	5	3	3	5	5	3	4	3	5	5
RES_42	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	4
RES_43	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	3	3	4
RES_44	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	1	3	5	5	3
RES_45	3	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	1	3	5
RES_46	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	5	5	5	4	4	4	4
RES_47	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	5	2	5	5	5	5	5	5
RES_48	4	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5

RES_49	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5
RES_50	3	4	3	2	4	2	4	2	4	5	5	5	3	4	3	4	4	4
RES_51	3	4	3	2	5	5	3	3	3	3	5	3	5	4	4	3	5	4
RES_52	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	5	4
RES_53	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	5	4	5	2	3	4	4	4
RES_54	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	3	3	3	3
RES_55	3	4	4	4	5	4	5	3	4	3	3	3	5	4	1	4	4	3

9. Rekapitulasi Jawaban Responden

Responden	X1	X2	X3	Y
RES_1	64	55	40	43
RES_2	64	66	40	38
RES_3	63	62	40	45
RES_4	55	60	38	35
RES_5	58	58	37	39
RES_6	66	62	36	35
RES_7	74	62	33	38
RES_8	60	57	38	32
RES_9	71	66	39	32
RES_10	63	56	41	40
RES_11	51	56	35	29
RES_12	43	48	38	39
RES_13	48	60	39	37
RES_14	70	64	36	36
RES_15	64	59	33	36
RES_16	48	59	34	37
RES_17	58	56	36	38
RES_18	69	60	38	41
RES_19	61	57	33	32
RES_20	57	60	35	33
RES_21	68	63	37	37
RES_22	65	62	39	36
RES_23	58	60	37	39
RES_24	56	55	37	34
RES_25	50	58	40	41
RES_26	63	58	35	34
RES_27	55	61	40	32
RES_28	49	53	36	31
RES_29	52	55	33	34
RES_30	50	58	36	30
RES_31	66	61	34	32

RES_32	64	61	28	32
RES_33	49	58	32	35
RES_34	61	56	40	40
RES_35	53	53	33	41
RES_36	62	58	42	36
RES_37	50	59	33	37
RES_38	60	56	31	39
RES_39	65	61	34	33
RES_40	63	61	38	36
RES_41	62	52	35	36
RES_42	58	56	36	34
RES_43	66	63	41	34
RES_44	61	51	37	36
RES_45	63	62	33	36
RES_46	58	55	32	36
RES_47	52	59	34	40
RES_48	47	53	36	39
RES_49	57	56	34	37
RES_50	58	54	27	37
RES_51	59	60	30	36
RES_52	56	59	33	36
RES_53	67	65	38	36
RES_54	59	58	33	33
RES_55	58	59	36	30

Lampiran 1. Lampiran Output Pengolahan Data SPSS

Hasil Uji Validitas

- Variabel Gaya Kepemimpinan

		Correlations															
		X1.1. 1	X1. 1.2	X1.1. 3	X1.2 .1	X1.2. 2	X1.2. 3	X1.3. 1	X1.3. 2	X1.3. 3	X1.4. 1	X1.4 .2	X1.4. 3	X1.5. 1	X1. 5.2	X1. 5.3	TO TX1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.529**	.153	.080	.044	.339*	.083	.116	.224	.069	.128	.194	.254	.283	.244	.478**
	Sig. (2-tailed)		.000	.264	.562	.748	.011	.547	.399	.100	.618	.352	.157	.062	.036	.073	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.1.2	Pearson Correlation	.529**	1	.278*	.206	.119	.421**	.025	.036	.254	.070	.022	.246	.076	.109	.207	.451**
	Sig. (2-tailed)	.000		.040	.130	.389	.001	.855	.794	.061	.609	.874	.070	.581	.428	.129	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.1.3	Pearson Correlation	.153	.278*	1	.146	.152	.427**	-.135	-.081	-.130	-.060	-.151	-.033	.155	.257	.305	.301
	Sig. (2-tailed)	.264	.040		.288	.268	.001	.327	.559	.343	.665	.271	.812	.257	.058	.023	.026
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X1.2.1	Pearson Correlation	.080	.206	.146	1	.294*	.527**	.080	.050	.055	.103	.136	.117	.122	-.041	.148	.410**
	Sig. (2-tailed)	.562	.130	.288		.029	.000	.560	.718	.691	.452	.322	.396	.376	.765	.281	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2.2	Pearson Correlation	.044	.119	.152	.294*	1	.412**	.012	.008	.067	.084	.107	.166	.112	-.132	.210	.356**
	Sig. (2-tailed)	.748	.389	.268	.029		.002	.928	.952	.628	.544	.435	.225	.416	.338	.125	.008
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2.3	Pearson Correlation	.339*	.421**	.427**	.527**	.412**	1	.046	-.032	.021	.072	.073	.162	.170	.127	.339*	.537**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.001	.000	.002		.738	.818	.879	.599	.596	.238	.214	.354	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3.1	Pearson Correlation	.083	.025	-.135	.080	.012	.046	1	.546**	.557**	.650**	.411**	.469**	.069	-.003	.140	.541**
	Sig. (2-tailed)	.547	.855	.327	.560	.928	.738		.000	.000	.000	.002	.000	.618	.984	.307	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3.2	Pearson Correlation	.116	.036	-.081	.050	.008	-.032	.546**	1	.582**	.646**	.623**	.551**	.077	-.049	.031	.564**
	Sig. (2-tailed)																
	N																

	Sig. (2-tailed)	.399	.794	.559	.718	.952	.818	.000		.000	.000	.000	.000	.574	.721	.822	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3.3	Pearson Correlation	.224	.254	-.130	.055	.067	.021	.557**	.582**	1	.661**	.684**	.513**	.041	-.151	.142	.610**
	Sig. (2-tailed)	.100	.061	.343	.691	.628	.879	.000	.000		.000	.000	.000	.766	.270	.301	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4.1	Pearson Correlation	.069	.070	-.060	.103	.084	.072	.650**	.646**	.661**	1	.640**	.541**	.127	.041	.161	.658**
	Sig. (2-tailed)	.618	.609	.665	.452	.544	.599	.000	.000	.000		.000	.000	.356	.768	.241	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4.2	Pearson Correlation	.128	.022	-.151	.136	.107	.073	.411**	.623**	.684**	.640**	1	.646**	.027	-.116	.121	.596**
	Sig. (2-tailed)	.352	.874	.271	.322	.435	.596	.002	.000	.000	.000		.000	.843	.400	.381	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4.3	Pearson Correlation	.194	.246	-.033	.117	.166	.162	.469**	.551**	.513**	.541**	.646**	1	.102	.029	.073	.640**
	Sig. (2-tailed)	.157	.070	.812	.396	.225	.238	.000	.000	.000	.000	.000		.460	.832	.595	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X1.5.1	Pearson Correlation	.254	.076	.155	.122	.112	.170	.069	.077	.041	.127	.027	.102	1	.602**	.428**	.456**
	Sig. (2-tailed)	.062	.581	.257	.376	.416	.214	.618	.574	.766	.356	.843	.460		.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5.2	Pearson Correlation	.283*	.109	.257	-.041	-.132	.127	-.003	-.049	-.151	.041	-.116	.029	.602**	1	.413**	.317*
	Sig. (2-tailed)	.036	.428	.058	.765	.338	.354	.984	.721	.270	.768	.400	.832	.000		.002	.018
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5.3	Pearson Correlation	.244	.207	.305*	.148	.210	.339*	.140	.031	.142	.161	.121	.073	.428**	.413**	1	.537**
	Sig. (2-tailed)	.073	.129	.023	.281	.125	.011	.307	.822	.301	.241	.381	.595	.001	.002		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTX 1	Pearson Correlation	.478**	.451**	.301*	.410*	.356**	.537**	.541**	.564**	.610**	.658**	.596**	.640**	.456**	.317*	.537**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.026	.002	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Variabel Motivasi Kerja

		Correlations															
		X2.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	TOTX2
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.305	.531**	.092	-	-	-	.157	-	.184	.051	-	-	.127	.031	.396**
	Sig. (2-tailed)		.024	.000	.502	.954	.471	.052	.251	.655	.178	.714	.011	.204	.355	.821	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.1.2	Pearson Correlation	.305	1	.468**	.186	.030	-	.103	-	.002	.047	-	-	-	-	-	.340
	Sig. (2-tailed)	.024		.000	.173	.828	.239	.455	.598	.986	.736	.164	.485	.635	.878	.572	.011
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.1.3	Pearson Correlation	.531**	.468**	1	.084	-	.077	-	.150	-	.022	-	-	-	.073	-	.396**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.543	.240	.577	.290	.273	.951	.875	.523	.213	.617	.597	.330	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2.1	Pearson Correlation	.092	.186	.084	1	.292	.243	.238	.220	.139	-	.221	.054	-	-	-	.470**
	Sig. (2-tailed)	.502	.173	.543		.031	.074	.081	.106	.310	.203	.105	.696	.003	.021	.769	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2.2	Pearson Correlation	-	.030	-	.292	1	.060	.570**	.314	-	-	-	-	-	.071	.031	.399**
	Sig. (2-tailed)	.954	.828	.240	.031		.666	.000	.019	.779	.036	.335	.496	.381	.604	.821	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2.2.3	Pearson Correlation	-	-	.077	.243	.060	1	.313	.236	.172	-	-	-	-	-	.282'	
	Sig. (2-tailed)	.471	.239	.577	.074	.666		.020	.083	.209	.856	.989	.405	.062	.103	.956	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
X2.3.1	Pearson Correlation	-	.103	-	.238	.570	.313	1	.139	.166	-	-	.011	-	-	.324'	
	Sig. (2-tailed)	.264		.145		..			.312	.225	.021	.371	.934	.490	.062	.972	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
X2.3.2	Pearson Correlation	.157	-	.150	.220	.314	.236	.139	1	.155	-	.394	-	-	.102	.589''	
	Sig. (2-tailed)	.251	.598	.273	.106	.019	.083	.312		.258	.051	.003	.137	.875	.460	.821	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
X2.3.3	Pearson Correlation	-	.002	-	.139	-	.172	.166	.155	1	-	.241	-	-	-	.211	
	Sig. (2-tailed)	.062		.009		.039					.045		.126	.358	.210	.056	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
X2.4.1	Pearson Correlation	.184	.047	.022	-	-	-	-	-	-	1	-	-	.062	.087	-	-.059
	Sig. (2-tailed)	.178	.736	.875	.203	.036	.856	.021	.051	.744		.228	.167	.653	.528	.303	.666
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4.2	Pearson Correlation	.051	-	-	.221	-	-	-	.394	.241	-	1	.051	-	-	-	.301'
	Sig. (2-tailed)	.714	.164	.523	.105	.335	.989	.371	.003	.077	.228		.712	.274	.970	.973	.025
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4.3	Pearson Correlation	-	-	-	.054	-	-	.011	-	-	-	.051	1	.117	-	.102	-.012
	Sig. (2-tailed)	.339	.096	.170		.094	.115		.203	.126	.189				.071		
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2.5.1	Pearson Correlation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.062	-	.117	1	.165	.013	-.067
		.174	.065	.069	.389**	.121	.254	.095	.022	.358**		.150			.227	.927	.628
	Sig. (2-tailed)	.204	.635	.617	.003	.381	.062	.490	.875	.007	.653	.274	.393				
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5.2	Pearson Correlation	.127	-	.073	-	.071	-	-	.102	-	.087	-	-	.165	1	.032	.155
			.021		.311*		.222	.253		.210		.005	.071				
	Sig. (2-tailed)	.355	.878	.597	.021	.604	.103	.062	.460	.123	.528	.970	.608	.227		.814	.259
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5.3	Pearson Correlation	.031	-	-	-	.031	-	-	-	-	-	-	.102	.013	.032	1	.213
			.078	.134	.041		.008	.005	.031	.056	.141	.005					
	Sig. (2-tailed)	.821	.572	.330	.769	.821	.956	.972	.821	.683	.303	.973	.460	.927	.814		.119
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTX 2	Pearson Correlation	.396**	.340*	.396**	.470**	.399**	.282*	.324*	.589**	.211	-	.301*	-	-	.155	.213	1
											.059		.012	.067			
	Sig. (2-tailed)	.003	.011	.003	.000	.003	.037	.016	.000	.122	.666	.025	.932	.628	.259	.119	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Variabel Kompensasi

		Correlations									
		X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	TOTX3
X3.1.1	Pearson Correlation	1	.318*	.279*	.290*	-.031	.110	.060	-.006	.069	.484**
	Sig. (2-tailed)		.018	.039	.032	.824	.424	.663	.963	.619	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.1.2	Pearson Correlation	.318*	1	.427**	.239	.171	-.005	.000	-.175	-.119	.462**
	Sig. (2-tailed)	.018		.001	.079	.211	.973	.998	.202	.386	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.1.3	Pearson Correlation	.279*	.427**	1	.277*	.104	.245	-.168	-.094	-.179	.470**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001		.041	.448	.071	.220	.493	.191	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2.1	Pearson Correlation	.290*	.239	.277*	1	-.014	-.062	-.022	.012	.098	.430**
	Sig. (2-tailed)	.032	.079	.041		.921	.652	.873	.933	.475	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2.2	Pearson Correlation	-.031	.171	.104	-.014	1	.351**	-.183	-.003	-.133	.342*
	Sig. (2-tailed)	.824	.211	.448	.921		.009	.181	.984	.332	.011
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2.3	Pearson Correlation	.110	-.005	.245	-.062	.351**	1	-.175	.007	-.224	.351**
	Sig. (2-tailed)	.424	.973	.071	.652	.009		.201	.957	.100	.009
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X3.3.1	Pearson Correlation	.060	.000	-.168	-.022	-.183	-.175	1	.363**	.543**	.405**
	Sig. (2-tailed)	.663	.998	.220	.873	.181	.201		.006	.000	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3.2	Pearson Correlation	-.006	-.175	-.094	.012	-.003	.007	.363**	1	.462**	.456**
	Sig. (2-tailed)	.963	.202	.493	.933	.984	.957	.006		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3.3	Pearson Correlation	.069	-.119	-.179	.098	-.133	-.224	.543**	.462**	1	.414**
	Sig. (2-tailed)	.619	.386	.191	.475	.332	.100	.000	.000		.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTX3	Pearson Correlation	.484**	.462**	.470**	.430**	.342*	.351**	.405**	.456**	.414**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.011	.009	.002	.000	.002	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Variabel Komitmen Organisasi

		Correlations									
		Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.3.1	Y.3.2	Y.3.3	TOTY
Y.1.1	Pearson Correlation	1	.334*	.492**	-.119	-.239	-.013	-.111	-.144	.022	.325*
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.388	.079	.928	.420	.295	.874	.016
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.1.2	Pearson Correlation	.334*	1	.230	-.176	-.202	-.109	-.077	.080	.025	.310*
	Sig. (2-tailed)	.013		.091	.198	.140	.429	.576	.563	.859	.021
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.1.3	Pearson Correlation	.492**	.230	1	-.156	-.089	-.140	-.082	-.155	.317*	.388**
	Sig. (2-tailed)	.000	.091		.255	.519	.308	.553	.260	.018	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2.1	Pearson Correlation	-.119	-.176	-.156	1	.120	.072	.239	.136	.089	.293*
	Sig. (2-tailed)	.388	.198	.255		.383	.602	.079	.322	.518	.030
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2.2	Pearson Correlation	-.239	-.202	-.089	.120	1	.122	.115	.070	.357**	.360**
	Sig. (2-tailed)	.079	.140	.519	.383		.373	.401	.612	.007	.007
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2.3	Pearson Correlation	-.013	-.109	-.140	.072	.122	1	.037	.243	.243	.414**
	Sig. (2-tailed)	.928	.429	.308	.602	.373		.787	.074	.073	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3.1	Pearson Correlation	-.111	-.077	-.082	.239	.115	.037	1	.290*	.229	.450**
	Sig. (2-tailed)	.420	.576	.553	.079	.401	.787		.031	.093	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3.2	Pearson Correlation	-.144	.080	-.155	.136	.070	.243	.290*	1	.216	.446**
	Sig. (2-tailed)	.295	.563	.260	.322	.612	.074	.031		.113	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3.3	Pearson Correlation	.022	.025	.317*	.089	.357**	.243	.229	.216	1	.687**

	Sig. (2-tailed)	.874	.859	.018	.518	.007	.073	.093	.113		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTY	Pearson Correlation	.325*	.310*	.388**	.293*	.360**	.414**	.450**	.446**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.021	.003	.030	.007	.002	.001	.001	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- **Variabel Gaya Kepemimpinan**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.780	15

- **Variabel Motivasi Kerja**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	15

- **Variabel Kompensasi**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.711	9

- **Variabel Komitmen Organisasi**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.710	9

Uji Normalitas

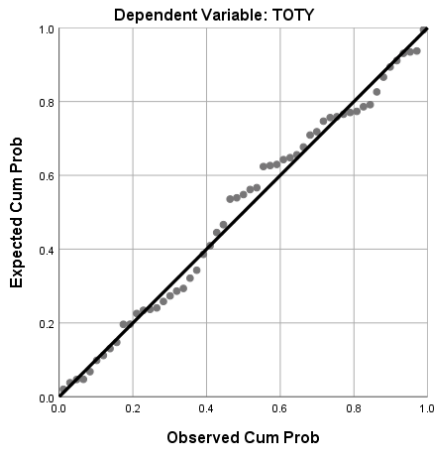
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.20777333
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.057
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinieritas

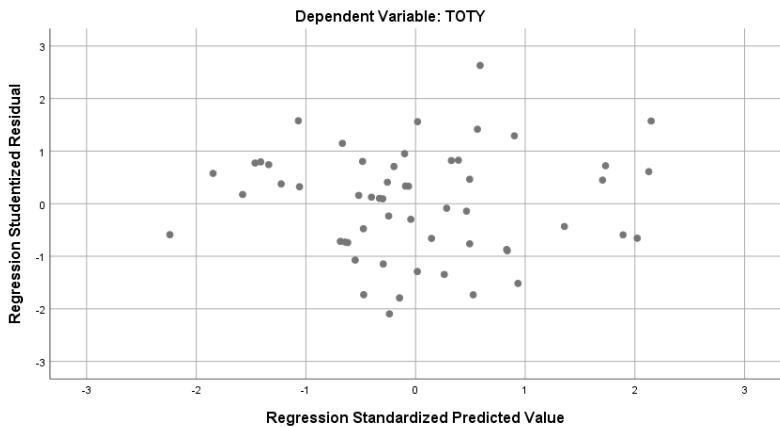
Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	35.202	7.987		4.408	.000		
	TOTX1	.066	.080	.135	.826	.413	.669	1.495
	TOTX2	-.210	.148	-.233	-1.414	.163	.658	1.520
	TOTX3	.255	.139	.249	1.831	.073	.969	1.031
a. Dependent Variable: TOTY								

Uji Heterokedastisitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.293 ^a	.086	.032	3.30077	1.563
a. Predictors: (Constant), TOTX3, TOTX1, TOTX2					
b. Dependent Variable: TOTY					

Regresi Linier Berganda

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.834 ^a	.861	.732	3.30077	.086	1.602	3	51	.200
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja									

Analisis Koefisien Determinasi

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52.350	3	17.450	31.602	.005 ^b
	Residual	555.650	51	10.895		
	Total	608.000	54			
a. Dependent Variable: Komitmen						
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja						

Hasil Uji T

Coefficients ^a			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	4.408	.000
	Gaya Kepemimpinan	.826	.001
	Motivasi Kerja	.740	.006
	Kompensasi	.312	.003
a. Dependent Variable: Komitmen			

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52.350	3	17.450	31.602	.005 ^b
	Residual	555.650	51	10.895		
	Total	608.000	54			
a. Dependent Variable: Komitmen						
b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja						



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

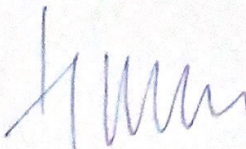
Kampus Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website <http://www.unipasby.ac.id>

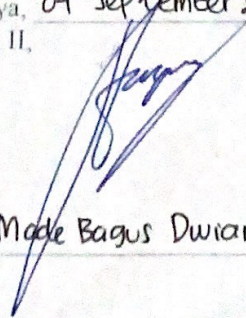
BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mifta Adinda Herliana
 NIM/Program Studi : 191500157 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja,
 dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi
 di Pt JTL Express
 Tanggal Ujian Skripsi : 03 Agustus 2023
 Penguji : 1. Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M.
 2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	15/8 2023	Bab I awal, Bab I, kerangka & tujuan bab II	Christina Menek Srihandayani
2		hipotesis, bab III Rancangan. Survei & PT Pemasukan	
3	24/8 2023	Bab II awal, Bab II, hipotesis, Bab IV	I Made Bagus Dwiarta
4		Analisis deskriptif dan pembalasan	
5	31/8 2023	sec ditulis - sudah direvisi	Christina Menek Srihandayani
6		direvisi	
7			
8			

Surabaya, 09 September 2023

Penguji I, 
 Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M.

Penguji II, 
 I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.