



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN JAVA SHUTTLECOCK DI SIDOARJO

Amelya Putri Rachmawati  
181500051

DOSEN PEMBIMBING  
Teguh Purwanto, H., Drs., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN  
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN JAVA SHUTTLECOCK  
DI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh  
Gelara Sarjana Manajemen (S.M) Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

**AMELYA PUTRI RACHMAWATI  
NIM: 181500051**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 06 Agustus 2022

Mengetahui

Dosen Pembimbing



Drs. Teguh Purwanto, MM

NIP : 19601222 199003 100

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,  
Disiplin Kerja dan Motivasi  
Kerja Terhadap Produktivitas  
Karyawan Java Shuttlecock  
Di Sidoarjo

### Identitas Mahasiswa

a. Nama : Amelya Putri Rachmawati  
b. NIM : 181500051  
c. Program Studi : Manajemen  
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
e. Alamat E-mail : [amelyaputri217@gmail.com](mailto:amelyaputri217@gmail.com)


Surabaya, 03 April 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M  
NPP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Teguh Purwanto, H., Drs., M.M  
NPP: 0031001

Menyetujui,  
Dean



Tony Sasmito Wibowo, SE., M.Pd., MSM  
NPP: 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Pada Hari : Jum'at  
Tanggal : 31 Maret  
Tahun : 2023

Penguji I,



Fachrudiy Asjari, S.Psi., M.M., Dr

NIP. 1202612/DY

Penguji II,



Ferry Hariawan, S.E., M.M

NIP : 1512763/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Amelya Putri Rachmawati

NIM : 181500051

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 06 Agustus 2022

Mahasiswa,



Amelya Putri Rachmawati

NIM : 181500051

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbi'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock" ini tepat pada waktunya.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis mendapatkan banyak dukungan, bantuan dan bimbingan dari pihak lain. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen
4. Bapak Teguh Purwanto, H., Drs., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan koreksi serta telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai
5. Kepada pimpinan dan karyawan Java Shuttlecock yang telah memberikan izin dan membantu untuk pengumpulan data yang dibutuhkan penulis demi kelancaran dalam penyusunan skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah

- membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama berada dibangku perkuliahan ini
7. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir
  8. Kepada kedua orang tua dan saudara-saudara saya yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
  9. Pasangan dan sekaligus sahabat saya yang selalu menemani, memberi support dan semangat, serta bantuan sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu
  10. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari banyak hal yang masih belum sempurna oleh karena itu saya sangat mengharapkan kritik serta saran demi kesempurnaan skripsi yang saya buat. Sebagai akhir kata, saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya sendiri khususnya dan pembaca umumnya.

Surabaya, 06 Agustus 2023

Amelya Putri Rachmawati



## **MOTTO**

Selalu libatkan Allah Swt dalam menjalankan segala urusanmu,  
maka Allah SWT akan selalu melancarkannya.

“Allahumma Yassir Wala Tu’assir”

~ Amelya Putri Rachmawati~

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktifitas karyawan java shuttlecock, pengaruh disiplin kerja terhadap produktifitas karyawan java shuttlecock, pengaruh motivasi kerja terhadap produktifitas karyawan java shuttlecock dan pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja secara simultan terhadap produktifitas kerja karyawan java shuttlecock. Populasi yang akan dipakai penelitian ini yaitu sebanyak 55 karyawan CV. Java Shuttlecock. Hasil penelitian membuktikan bahwa : Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Java Shuttlecock. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Java Shuttlecock. Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan Java Shuttlecock. Gaya kepemimpinan, disiplin, motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktifitas karyawan Java Shuttlecock.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan produktivitas karyawan.

## **Abstract**

*This study aims to determine: the effect of leadership style on the productivity of java shuttlecock employees, the effect of work discipline on the productivity of java shuttlecock employees, the effect of work motivation on the productivity of java shuttlecock employees and the influence of leadership style, work discipline, work motivation simultaneously on the work productivity of java shuttlecock employees. . The population that will be used in this research is 55 employees of CV. Java Shuttlecock. The results of the study prove that: Leadership style has a positive and significant effect on the productivity of Java Shuttlecock employees. Work Discipline has a positive and significant effect on the productivity of Java Shuttlecock employees. Work Motivation has a positive and significant effect on the productivity of Java Shuttlecock employees. Leadership style, discipline, work motivation simultaneously affect the productivity of Java Shuttlecock employees.*

**Keywords:** *leadership style, work motivation, work discipline, and employee productivity.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN .....	II
LEMBAR PENGESAHAN.....	III
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	IV
SU RAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	V
KATA PENGANTAR .....	VI
MOTTO.....	VIII
ABSTRAK.....	IX
ABSTRACT .....	X
DAFTAR ISI.....	XI
DAFTAR TABEL.....	XVI
DAFTAR GAMBAR .....	XVII
DAFTAR LAMPIRAN .....	XVIII
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	5
1.4 MANFAAT PENELITIAN .....	5
BAB II.....	7
TELAAH PUSTAKA.....	7

2.1 PENELITIAN TERDAHULU .....	7
2.2 LANDASAN TEORI.....	11
2.2.1 <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i> .....	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia...	11
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	13
2.2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.2 <i>Gaya Kepemimpinan</i> .....	15
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	15
2.2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan.....	16
2.2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	16
2.2.3 <i>Disiplin Kerja</i> .....	18
2.2.3.1 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	18
2.2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.2.4 <i>Motivasi Kerja</i> .....	20
2.2.4.1 Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	20
2.2.4.2 Indikator Motivasi Kerja .....	21
2.2.5 <i>Produktivitas Karyawan</i> .....	21
2.2.5.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan .....	22
2.2.5.2 Indikator Produktivitas Kerja .....	22
2.3 KERANGKA KONSEPTUAL .....	24
2.4 HIPOTESIS .....	25
<b>BAB III .....</b>	<b>29</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 RANCANGAN PENELITIAN .....	29
3.2 POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL	31
3.2.1 <i>Populasi</i> .....	31
3.2.2 <i>Sampel</i> .....	31
3.2.3 <i>Teknik Pengambilan Data</i> .....	31
3.3 JENIS DAN SUMBER DATA .....	32

3.3.1	<i>Jenis Data</i> .....	32
3.3.2	<i>Sumber Data</i> .....	32
3.4	TEKNIK PENGUMPULAN DATA .....	33
3.4.1	<i>Prosedur Pengumpulan Data</i> .....	33
3.4.2	<i>Alat Pengumpulan Data</i> .....	33
3.4.3	<i>Skala Pengukuran</i> .....	34
3.4.4	<i>Lokasi dan Waktu Penelitian</i> .....	34
3.5	VARIABEL PENELITIAN DAN DEFINISI OPERASIONAL	
VARIABEL	.....	35
3.5.1	<i>Variabel Penelitian</i> .....	35
3.5.2	<i>Definisi Operasional Variabel</i> .....	35
3.5.2.1	<i>Gaya Kepemimpinan X1</i> .....	35
3.5.2.2	<i>Disiplin Kerja</i> .....	37
3.5.2.3	<i>Motivasi Kerja</i> .....	38
3.5.2.4	<i>Produktivitas Kerja</i> .....	39
3.6	TEKNIK ANALISIS DATA .....	40
3.6.1	<i>Uji Instrumen Penelitian</i> .....	40
3.6.2	<i>Uji Asumsi Klasik</i> .....	41
3.6.2.1	<i>Uji Normalitas</i> .....	41
3.6.2.2	<i>Uji Multikolinieritas</i> .....	42
3.6.2.3	<i>Uji Autokorelasi</i> .....	42
3.6.2.4	<i>Uji Heterokedastisitas</i> .....	42
3.6.2.5	<i>Analisis Regresi Linear Berganda</i> .....	42
3.6.3	<i>Uji Hipotesis</i> .....	43
3.6.3.1	<i>Uji Parsial (T)</i> .....	43
3.6.3.2	<i>Uji Simultan (F)</i> .....	43
<b>BAB IV</b>	.....	<b>45</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>45</b>
4.1	HASIL PENELITIAN.....	45
4.1.1	<i>Gambaran Umum Perusahaan</i> .....	45
4.1.1.1	<i>Identitas Badan Usaha</i> .....	45

4.1.1.2 Sejarah Perusahaan.....	45
4.1.1.3 Struktur Organisasi dengan Jobdesk .....	45
4.1.2 <i>Karakteristik Responden</i> .....	48
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	49
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	50
4.1.3 <i>Uji Validitas dan Reliabilitas</i> .....	51
4.1.3.1 Uji Validitas .....	51
4.1.3.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.1.4 <i>Uji Asumsi Klasik</i> .....	59
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	59
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas .....	59
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	60
4.1.4.4 Uji Autokorelasi .....	61
4.1.5 <i>Analisis Regresi Linier Berganda</i> .....	61
4.1.6 <i>Pengujian Hipotesis</i> .....	62
4.1.6.1 Uji F.....	62
4.1.6.2 Uji t.....	63
4.1.7 <i>Koefisien Determinasi</i> .....	64
4.2 PEMBAHASAN .....	65
4.2.1 <i>Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock</i> .....	65
4.2.2 <i>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock</i> .....	65
4.2.3 <i>Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock</i> .....	66
<b>BAB V</b> .....	<b>69</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>69</b>
5.1 SIMPULAN .....	69



5.2 SARAN.....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN 1 .....</b>	<b>75</b>
<b>BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN 2 .....</b>	<b>77</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN 3 .....</b>	<b>78</b>
<b>DAFTAR HADIR SEMINAR PROPOSAL .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN 4.....</b>	<b>79</b>
<b>SURAT PENGANTAR PLAGIASI.....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN 5.....</b>	<b>80</b>
<b>SURAT BEBAS PLAGIASI.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN 6.....</b>	<b>81</b>
<b>BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI.....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN 7.....</b>	<b>83</b>
<b>KUESIONER PENELITIAN .....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	53
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas .....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Autokorelasi.....	61
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji F .....	62
Tabel 4.11 Hasil t.....	63
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi.....	64

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	24
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian .....	29

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 3 : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 4 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 5 : Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian