

# Lampiran 1

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

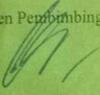
Nama	: AMELYA PUTRI RACHMAWATI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN /181300051
Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISPLIN KERJA, dan MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN JAWA SHUTTLELOCK
Dosen Pembimbing	: Des. TEGUH PURWANTO, MM
Periode Kepembimbingan	: 18 Oktober 2021 s/d 18 April 2022

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	18/11/2021	BIMBINGAN MATEMATIS		
2	15/01/2022	BIMBINGAN BAB 1, 2, 3		
3	17/02/2022	Revisi Keanggotaan Konseptual I-1; I-2 3	<i>OK</i>	<i>[Signature]</i>

Bimbingan selesai pada tanggal \_\_\_\_\_

Dosen Pembimbing,





Mahasiswa,



Amelya Putri Rachmawati



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Amelya putri Radmawati
Prodi / NIM	: Manajemen / 181500051
Judul Skripsi	: Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan Java Shuttlecock
Dosen Pembimbing	: Drs. Teguh Purwanto, M.M
Periode Kepembimbingan	: 25 April 2022 s/d 25 Juli 2022

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	28-06-22	Sidang proposal		
2		Bab IV - V		

Bimbingan selesai pada tanggal  
 Dosen Pembimbing



Mahasiswa

## Lampiran 2

### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL PENELITIAN

Proposal Penelitian ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Proposal Penelitian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 28 Juni  
Tahun : 2022

Penguji



Drs. H. Subakir, M.M

NIP : 8607129/DY

## Lampiran 3

## DAFTAR HADIR SEMINAR PROPOSAL


**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.fec.unipabusa.ac.id>
**BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**

Pada hari ini Selasa, 28 Juni 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil/Genap \*) Tahun Akademik 2022.

Nama	: Amelya Putri Rachmawati
Nim	: 181500051
Program Studi	: Manajemen
Judul	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN JAWA SHUTTLECOCK

**Peserta Seminar**

NO	NAMA	NIM	TTD
1	Sisilia Murli	181500211	
2	Maria Afri Afina Darung	221500083	
3	Galcausi Ga'a	181500140	
4	Siska Nur wulan safitri	181500140	
5	Ragil Lutfiana Hadi	181600149	
6	Ega Huraqifa	181500215	
7	Ika Amelia Rosanti	181500033	
8	Jennyta Okta Andim	181500145	
9	Arvian Tri H.	181500164	
10	Filtri Pebrianli	181500067	
11	Dewi Lestari	181500035	
12	Isti Damqul	181500191	
13	Piana Tri P.	181500136	
14	widyca kustriga	181500083	
15	Reza Dewi	181500189	

Surabaya, 28 Juni 2022

 Dosen Penguji : Drs. H. Subakir, M.M  
 Dosen Pembimbing : Teguh Purwanto, H., Drs.,  
 M.M

## Lampiran 4

### SURAT PENGANTAR PLAGIASI



**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.umipasby.ac.id>

#### SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Teguh Purwanto, H., Drs., M.M

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Amelya Putri Rachmawati

NIM : 181500051

Prodi : Manajemen

Judul : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya,

Teguh Purwanto, H., Drs., M.M

## Lampiran 5

**SURAT BEBAS PLAGIASI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI**

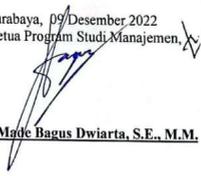
Yang bertanda tangan di bawah ini :  
 Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
 Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Amelya Putri Rachmawati  
 NIM : 181500051  
 Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel " Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Java Shuttlecock" dengan hasil Similarity Index 22 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 09 Desember 2022  
 Ketua Program Studi Manajemen, 

**I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.**

## Lampiran 6

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unirasbv.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Amelya putri R  
 NIM/Program Studi : 181500051 / manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan java shuttle coac di Sidoarjo  
 Tanggal Ujian Skripsi : 31 maret 2023  
 Penguji : 1. Fachrudy Asjari, s.psi., M.M., Dr  
2. Ferry Hariawan, s.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		bab 1	
2		bab 2 ✓	
3		bab 3 ✓	
4		bab 4 ✓	
5			
6			
7			
8			

Penguji I

  
Fachrudy Asjari, s.psi., M.M. Dr
Surabaya,  
Penguji II,
  
Ferry Hariawan, s.E. M.M



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**  
 Kampus Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website: <http://www.unpgradi.ac.id>

**BERITA ACARA  
 BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Anelya Putri R  
 NIM/Program Studi : 18100001 / manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin  
 Kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas  
 karyawan Java shifite coca di sidoarjo  
 Tanggal Ujian Skripsi : 31 maret 2023  
 Penguji : 1. Fachrudiy Asu'ari, S.psi., M.M., Dr  
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2			
3		<u>Bag 2</u>	
4		<u>Bagi penyusunan/kerangka rd setiap indikator</u>	<u>fr</u>
5			
6		<u>kerangka konseptual</u>	<u>fr</u>
7		<u>sejajaran sgt buku perbantuan</u>	
8			

Penguji I,

Surabaya,  
 Penguji II,

Fachrudiy Asu'ari, S.psi., M.M., Dr Ferry Hariawan, S.E., M.M

## Lampiran 7

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi yang berkaitan dengan penelitian, maka bersama ini saya selaku mahasiswa dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada saya dengan cara mengisi kuesioner sebagai berikut. Adapun judul penelitian saya yaitu **“Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan”**.

Kuesioner penelitian ini hanya bersifat akademik dan tidak untuk dipublikasikan. mohon kesediaan bapak/ibu untuk sedikit bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas kesediaan waktu dan kepercayaannya, saya sampaikan terimakasih.

#### A. Petunjuk Pengisian :

- a. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan kemudian pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- b. Berilah tanda centang (  $\surd$  ) pada pilihan jawaban anda sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
- c. Tidak diperkenankan memberi jawaban lebih dari satu pada setiap kolom yang tersedia.
- d. Kuesioner ini diisi oleh pihak karyawan Java Shuttlecock

## e. Pilihan Jawaban

No	Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## B. Variabel Penelitian

## 1. Gaya Kepemimpinan (X.1)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Menjalin Hubungan</b>						
1	Pimpinan dan bawahan memiliki hubungan kerja yang sangat baik					
2	Pimpinan mengikutsertakan pegawai dalam memberikan pendapat dan pengambilan keputusan					
3	Pimpinan sangat mempercayai dan menghargai semua karyawannya					
4	Pimpinan selalu memberikan dorongan kepada semua karyawan untuk meraih prestasi yang baik					
<b>Cara pemberian tugas kerja</b>						
1	Pimpinan memberikan tugas kepada karyawan sesuai dengan prosedur yang sudah ditetapkan					

2	Karyawan diberikan kebebasan oleh pemimpin untuk bekerja sama dengan siapapun dalam melaksanakan tugas					
3	Pimpinan menghargai karyawan yang telah melakukan pekerjaan dengan baik dan benar					
<b>Komunikasi dengan karyawan</b>						
1	Pimpinan memiliki komunikasi dengan baik					
2	Pimpinan membuat bawahannya merasa tidak canggung saat berkomunikasi					
3	Pimpinan selalu berdiskusi terlebih dahulu jika terjadi masalah kepada perusahaan					
4	Pimpinan menerima pendapat untuk semua karyawan dalam mengembangkan perusahaan					

## 2. Disiplin Kerja (X.2)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Keadilan</b>						
1	Pimpinan memperlakukan seluruh karyawan secara adil dalam memberikan tugas					
2	Perlakuan pimpinan terhadap karyawan					
3	keadilan yang dijadikan dasar kebijaksanaan dalam pemberian balas jasa (pengakuan) atau					

	hukuman					
<b>Pengawasan dalam kegiatan operasional</b>						
1	pimpinan selalu hadir agar dapat mengawasi pekerjaan semua karyawannya					
2	Pimpinan mewajibkan penggunaan absensi kehadiran					
3	Pimpinan mengawasi dan memberikan petunjuk, jika ada bawahannya yang mengalami kesulitan dalam mengerjakan pekerjaannya.					
<b>Ketegasan</b>						
1	Sanksi yang diberikan pemimpin sesuai dengan kesalahan yang dilakukan karyawan					
2	Karyawan datang dan pulang kerja tepat waktu					
3	Karyawan tidak pernah meninggalkan tempat kerja					

### 3. Motivasi Kerja (X.3)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Tanggung Jawab</b>						
1	Perusahaan telah memberikan apresiasi atas kinerja karyawan					
2	Karyawan bertanggung jawab dengan pekerjaannya					
3	Pimpinan membantu memperkuat pelaksanaan progra-program perusahaan					

<b>Kewajiban</b>					
1	Karyawan sungguh - sungguh mempersiapkan diri untuk menghadapi tantangan pekerjaan				
2	Karyawan siap menanggung risiko terhadap segala kemungkinan yang terjadi dari tindakan <i>maintenance</i> yang dilakukan				
3	Perusahaan memenuhi fasilitas keamanan dan keselamatan dalam menjalankan pekerjaan saya				
<b>Daya Pendorong</b>					
1	Saya termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup				
2	Pimpinan memberikan bonus untuk karyawan yang mampu memenuhi target pekerjaannya				
3	Perusahaan memberikan jenjang karier yang jelas				

#### 4. Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Ketepatan Waktu</b>						
1	Saya selalu Menggunakan waktu bekerja sesuai dengan aturan perusahaan					
2	Saya hadir sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					

	perusahaan						
3	Saya dapat memenuhi tugas yang di berikan pimpinan tepat waktu						
<b>Kualitas Kerja</b>							
1	Saya mempunyai keterampilan khusus dalam menyelesaikan pekerjaan						
2	karyawan dilibatkan oleh pimpinan untuk menemukan solusi jika terjadi masalah dalam perusahaan						
<b>Keterampilan</b>							
1	Saya memanfaatkan fasilitas perusahaan dengan baik						
2	Saya memberikan masukan kepada teman sesama karyawan yang mengalami kesulitan dengan pekerjaannya						
<b>Kemampuan</b>							
1	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi saya di perusahaan						
2	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standart yang ditetapkan						
3	Saya memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan						
<b>Pengembangan Diri</b>							
1	Saya dapat mengembangkan diri di perusahaan						

2	saya selalu ingin melakukan peningkatan-peningkatan hasil kerja terhadap pekerjaan yang saya lakukan hari ini dibandingkan hari kemarin					
3	Saya diizinkan untuk membuat cara kerja yang bisa membuat hasil kerja lebih bagus					