

Lampiran 1. Surat Balasan Penelitian

PT. MISTER SUMO INDONESIA MERR SURABAYA

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ahmad Adi Pratama
NIM : 161500264
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan penelitian PT. Mister Sumo Indonesia Merr Surabaya guna melengkapi laporan penelitian skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mister Sumo Indonesia Merr Surabaya"

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

PT. MISTER SUMO INDONESIA
MERR SURABAYA

Surabaya, 13 Juli 2023

Manager



Safrudin Prawira Negara

Lampiran 2 kuisisioner

Kuesioner Penelitian

1. Identitas Karyawan

1. Nama :
.....
2. Jenis kelamin :
.....
3. Jabatan kerja :
.....
4. Pendidikan terakhir :
.....
5. Usia anda saat ini :
Tahun
6. Lama bekerja :
.....

2. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda check-list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan kondisi anda yang sebenarnya.

No	Pernyataan	Jawaban				
		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu - Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya ingin berprestasi di perusahaan					
2.	Saya kreatif dalam membuat perbaikan untuk perusahaan					
3.	Saya ingin hasil kinerja saya diakui oleh perusahaan					
4.	Saya ingin mendapat kenaikan jabatan di perusahaan					
5.	Saya mendapat job desk sesuai kemampuan					

	saya					
6.	Pemberian tugas dibagi secara adil sesuai kemampuan karyawan					
7.	Saya sanggup menjalan semua tugas yang diberikan					
8.	Saya bisa menguasai tugas yang diberikan					
9.	Saya mendapatkan pelatihan dari perusahaan					
10.	Saya tidak berinisiatif dalam mencari tahu tugas pekerjaan yang lain.					
11.	Saya mengembangkan pengetahuan saya tentang pekerjaan yang saya lakukan					
12.	Saya aktif mengikuti pelatihan yang dapat					

	mengembangkan kemampuan saya					
13.	Saya mampu mentaati aturan yang berlaku di perusahaan					
14.	Saya tidak pernah merugikan perusahaan					
15.	Saya bersedia dihukum karena melanggar peraturan perusahaan					
16.	Saya tidak mendapat kerugian jika saya mentaati peraturan perusahaan					
17.	Saya percaya bahwasannya saya mampu melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan					
18.	Saya adalah orang yang berkompeten.					
19.	Saya merasa saya dibayar dengan gaji					

	yang adil untuk pekerjaan yang saya lakukan					
20.	Kenaikan gaji terlalu lama dan sedikit					
21.	Hanya ada sedikit peluang untuk promosi jabatan di pekerjaan saya.					
22.	Karyawan yang bekerja dengan baik memiliki kesempatan yang adil untuk dipromosikan					
23.	Atasan saya cukup kompeten dalam melakukan pekerjaannya (mengawas)					
24.	Atasan saya tidak adil terhadap saya.					
25.	Saya tidak puas dengan bonus yang saya terima					
26.	Keuntungan yang kami terima disini sama baiknya dengan yang					

	ditawarkan kebanyakan perusahaan lain					
27.	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan yang seharusnya saya terima					
28.	Saya tidak merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan dihargai					
29.	Banyak peraturan dan prosedur yang mempersulit menjalani pekerjaan					
30.	Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik jarang terhalang oleh birokrasi					
31.	Saya menyukai orang-orang yang bekerja dengan saya					

32.	Saya merasa saya harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak mampu membantu					
33.	Saya terkadang merasa pekerjaan saya tidak ada artinya					
34.	Pekerjaan saya menyenangkan					
35.	Komunikasi tampak baik di perusahaan ini					
36	Penugasan kerja seringkali tidak sepenuhnya dijelaskan					
37.	Saya tetap menyelesaikan pekerjaan meskipun sedang memiliki masalah					
38.	Saya butuh waktu yang lama untuk menyelesaikan pekerjaan					

39.	Saya mengajukan izin ketika merasa sakit					
40.	Saya mengutamakan masuk kerja meski ada keperluan lain					
41.	Saya senang bekerja di perusahaan ini					
42.	Ketika ada ketidaksesuaian , saya berniat melamar pekerjaan di tempat lain					
43.	Saya berdedikasi, serius dan mampu mengambil tanggung jawab dalam pekerjaan					
44.	Kemampuan profesional dan pengetahuan diperlukan agar dapat bekerja secara efisien					
45.	Merencanakan pekerjaan sebelum memulainya					

	dapat mendukung tercapainya tujuan					
46.	Saya memiliki kemampuan untuk merencanakan pekerjaan saya dan merencanakan jadwal pencapaiannya					
47.	Saya berhati-hati atau tertarik untuk membuat perubahan dalam metode kerja dari setiap periode					
48.	Saya memiliki kemampuan untuk mengajukan ide dan solusi cepat untuk menghadapi masalah yang berhubungan dengan pekerjaan					
49.	Merasa bangga dengan pekerjaan merupakan					

	motivasi bagi saya untuk berusaha lebih keras dalam bekerja.					
50.	Saya memiliki kemauan atau kesediaan untuk bekerja di luar jam kerja agar pekerjaan berikutnya selesai lebih cepat.					

Lampiran 3. Tabulasi

Tabulasi Motivasi

Variabel Motivasi Kerja												SKOR
Prestasi		Pengkakuan		Pekerjaan itu sendiri		Tanggung jawab		Kemajuan		Pengembangan potensi individu		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	49
5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	53
4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	2	4	51
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	46
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	42
4	3	2	4	5	4	3	4	4	4	4	4	45
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
5	5	5	5	3	3	4	4	4	2	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	50
5	3	5	5	4	3	2	4	3	3	3	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	50
5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	46
4	4	3	2	2	2	4	4	4	4	4	3	40
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
5	5	2	4	2	5	5	5	4	2	4	4	47
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	47
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56

Tabulasi Kedisiplinan

Kedisiplinan Kerja						SKOR
Berkelakuan Baik		Memahami Konsep Penghargaan dan Hukuman		Memiliki kepercayaan diri terhadap kompetensi		
13	14	15	16	17	18	
4	4	3	4	4	4	23
4	5	5	4	4	4	26
5	4	5	5	5	4	28
4	3	4	3	4	3	21
5	4	4	4	4	4	25
4	3	4	3	4	4	22
2	4	4	2	4	4	20
5	5	5	5	4	4	28
3	5	5	2	4	4	23
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	3	3	4	25
4	4	5	4	5	4	26
5	5	5	3	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	2	5	4	24
4	4	5	4	4	4	25
4	5	4	3	3	3	22
5	5	5	5	5	5	30
3	3	5	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	5	4	25
4	2	4	2	4	4	20
5	5	5	3	3	4	25
4	4	5	4	5	4	26
5	5	5	3	5	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	4	4	3	23

Tabulasi Semangat Kerja

Semangat Kerja						SKOR
Produktivitas		Tingkat Absensi		Labour Turn		
37	38	39	40	41	42	
5	5	3	5	4	2	24
5	4	3	4	4	4	24
4	2	2	3	4	3	18
4	4	2	2	3	2	17
2	4	2	4	4	2	18
4	4	1	3	4	3	19
4	4	1	4	4	3	20
4	2	1	3	5	4	19
4	4	1	4	4	3	20
5	4	1	2	4	1	17
4	4	2	2	4	4	20
4	4	2	3	4	3	20
5	4	1	4	4	3	21
5	4	2	4	5	2	22
4	3	2	4	4	2	19
4	4	2	4	4	3	21
5	4	2	4	4	4	23
4	4	1	4	5	3	21
2	4	2	2	3	2	15
4	4	1	4	5	3	21
4	3	2	4	3	1	17
5	4	1	5	5	4	24
4	4	1	4	5	3	21
5	4	2	4	4	5	24
4	3	4	3	4	3	21
5	5	3	5	4	2	24
5	4	3	4	4	4	24
4	2	2	3	4	3	18
4	4	2	2	3	2	17
2	4	2	4	4	2	18
4	4	1	3	4	3	19
4	4	1	4	4	3	20

Tababulasi Kinerja

Kinerja Karyawan									SKOR
Efisiensi Kerja		Perencanaan		Kreativitas dan		Upaya dalam			
43	44	45	46	47	48	49	50		
4	5	5	4	4	4	4	4	34	
4	5	5	4	3	3	4	3	31	
4	4	4	4	4	3	4	5	32	
4	4	4	3	3	3	2	2	25	
5	5	4	4	4	4	4	5	35	
4	3	4	4	4	4	3	3	29	
4	4	4	4	4	4	4	3	31	
4	5	5	3	4	4	4	5	34	
5	4	4	4	4	3	5	3	32	
5	5	5	5	4	4	5	3	36	
4	4	4	4	4	4	4	3	31	
4	4	4	4	4	4	4	2	30	
5	4	4	4	4	4	4	4	33	
4	5	4	4	4	4	4	5	34	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	3	4	4	31	
5	4	4	4	4	4	4	5	34	
4	4	4	4	4	3	2	2	27	
5	4	4	4	4	4	4	5	34	
3	4	4	3	3	3	5	4	29	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
5	4	4	4	4	4	4	5	34	
5	5	5	5	5	4	5	3	37	
4	4	4	3	3	3	4	3	28	
4	4	4	4	4	4	4	3	31	
4	4	4	4	4	4	4	2	30	
5	4	4	4	4	4	4	4	33	
4	5	4	4	4	4	4	5	34	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	3	4	4	31	

Lampiran 4. Hasil Output SPSS

Uji Validitas

Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9
X1.1	Pearson Correlation	1	.31 3	.34 0	.31 5	.05 2	.28 8	.22 2	.31 3	.325
	Sig. (2- tailed)		.08 1	.05 7	.08 0	.77 8	.11 0	.22 2	.08 1	.070
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.31 3	1	.34 1	.31 1	-.01 9	.47 2**	.64 4**	.40 0*	.326
	Sig. (2- tailed)	.08 1		.05 6	.08 4	.91 7	.00 6	.00 0	.02 3	.068
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.34 0	.34 1	1	.53 0**	.41 2*	.27 6	.10 6	.00 0	.156
	Sig. (2- tailed)	.05 7	.05 6		.00 2	.01 9	.12 6	.56 3	1.0 00	.395
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.31 5	.31 1	.53 0**	1	.50 0**	.45 6**	.07 0	.16 4	.173

X1.9	Pearson	.32	.32	.15	.17	.29	.39	.48	.19	1
	Correlation	5	6	6	3	4	6*	1**	6	
	Sig. (2-tailed)	.070	.068	.395	.344	.102	.025	.005	.283	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.10	Pearson	.12	.01	.11	.18	.45	.16	.03	-	.296
	Correlation	1	4	9	8	2**	0	6	.098	
	Sig. (2-tailed)	.508	.939	.516	.303	.009	.381	.844	.594	.099
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.11	Pearson	.04	.20	.03	.04	.30	.13	.67	.51	.234
	Correlation	4	5	5	7	5	8	2**	3**	
	Sig. (2-tailed)	.812	.260	.849	.799	.089	.450	.000	.003	.197
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.12	Pearson	.36	.33	.24	.44	.25	.31	.55	.46	.278
	Correlation	8*	7	7	5*	4	4	6**	6**	
	Sig. (2-tailed)	.038	.059	.174	.011	.160	.080	.001	.007	.124
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson	.49	.58	.54	.64	.63	.70	.67	.51	.557
AL_X1	Correlation	8**	8**	2**	2**	3**	3**	1**	8**	**

Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.002	.001
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

Correlations

		X1.10	X1.11	X1.12	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	.121	.044	.368*	.498**
	Sig. (2-tailed)	.508	.812	.038	.004
	N	32	32	32	32
X1.2	Pearson Correlation	.014	.205	.337	.588**
	Sig. (2-tailed)	.939	.260	.059	.000
	N	32	32	32	32
X1.3	Pearson Correlation	.119	.035	.247	.542**
	Sig. (2-tailed)	.516	.849	.174	.001
	N	32	32	32	32
X1.4	Pearson Correlation	.188	.047	.445*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.303	.799	.011	.000
	N	32	32	32	32
X1.5	Pearson Correlation	.452**	.305	.254	.633**
	Sig. (2-tailed)	.009	.089	.160	.000
	N	32	32	32	32

X1.6	Pearson Correlation	.160	.138	.314	.703**
	Sig. (2-tailed)	.381	.450	.080	.000
	N	32	32	32	32
X1.7	Pearson Correlation	.036	.672**	.556**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.844	.000	.001	.000
	N	32	32	32	32
X1.8	Pearson Correlation	-.098	.513**	.466**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.594	.003	.007	.002
	N	32	32	32	32
X1.9	Pearson Correlation	.296	.234	.278	.557**
	Sig. (2-tailed)	.099	.197	.124	.001
	N	32	32	32	32
X1.10	Pearson Correlation	1	.179	-.060	.399*
	Sig. (2-tailed)		.326	.746	.024
	N	32	32	32	32
X1.11	Pearson Correlation	.179	1	.503**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.326		.003	.002
	N	32	32	32	32
X1.12	Pearson Correlation	-.060	.503**	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.746	.003		.000

	N	32	32	32	32
TOTAL_ X1	Pearson	.399*	.529**	.666**	1
	Correlation				
	Sig. (2-tailed)	.024	.002	.000	
	N	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kedisiplinan Kerja

Correlations

		X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18
X2.13	Pearson	1	.383*	.196	.295	.213	.415*
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.030	.282	.102	.242	.018
	N	32	32	32	32	32	32
X2.14	Pearson	.383*	1	.432*	.192	-.007	.326
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.030		.014	.293	.970	.068
	N	32	32	32	32	32	32
X2.15	Pearson	.196	.432*	1	.230	.233	.338
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.282	.014		.206	.198	.058
	N	32	32	32	32	32	32
X2.16	Pearson	.295	.192	.230	1	.270	.199
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.102	.293	.206		.135	.275
	N	32	32	32	32	32	32

X2.17	Pearson Correlation	.213	-.007	.233	.270	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.242	.970	.198	.135		.000
	N	32	32	32	32	32	32
X2.18	Pearson Correlation	.415*	.326	.338	.199	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.068	.058	.275	.000	
	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.675**	.622**	.607**	.638**	.561**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32

Correlations

		TOTAL_X2
X2.13	Pearson Correlation	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.14	Pearson Correlation	.622**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.15	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X2.16	Pearson Correlation	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32

X2.17	Pearson Correlation	.561**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	32
X2.18	Pearson Correlation	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
TOTAL_X2	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	X3.23	X3.24	X3.25	X3.26	X3.27	X3.28	X3.29	X3.30	X3.31	X3.32
X3.19 Pearson Correlation	1	.239	-.122	.519**	.427*	.487**	-.009	.313	.358*	.177	.298	.162	.234	-.009
Sig. (2-tailed)		.189	.506	.002	.015	.005	.959	.081	.044	.331	.098	.375	.197	.962
N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.20 Pearson Correlation	.239	1	.476**	.214	.092	.223	.161	-.395*	.084	.682**	.578**	.092	.061	-.114
Sig. (2-tailed)	.189		.006	.241	.617	.219	.380	.025	.649	.000	.001	.617	.740	.534

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3.1	Pearson	.234	.061	-.085	.094	.341	.537**	.101	-.019	.512**	.060	.306	-.310	1	.403*
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.77	.740	.643	.609	.056	.002	.583	.917	.003	.743	.083	.088		
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3.2	Pearson	-.009	-.114	-.030	.212	.245	.351*	-.197	.032	.283	-.181	.067	.095	.403*	1
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.962	.534	.872	.244	.177	.049	.280	.861	.117	.321	.717	.604	.022	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3.3	Pearson	.424*	.415*	.279	.394*	.298	.747**	.216	-.140	.108	.692**	.604**	.012	.359*	-.013
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.016	.018	.122	.026	.098	.000	.234	.444	.556	.000	.000	.949	.044	.942
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3.4	Pearson	.482**	.344	-.204	.141	.392*	.501**	-.029	.132	.389*	.378*	.402*	.031	.531**	.093
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.005	.054	.262	.442	.027	.003	.875	.470	.028	.038	.023	.867	.002	.613
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3.5	Pearson	.498**	.331	-.259	.334	.644**	.444*	.048	-.023	.480**	.304	.165	-.092	.513**	.025
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.004	.064	.152	.062	.000	.011	.793	.899	.005	.091	.367	.615	.003	.892

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
X3.3 6	Pearson	.270	.190	.079	.333	-.177	.428*	-.175	.208	.233	.231	.257	.695**	.017	.271
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.135	.298	.668	.062	.333	.015	.338	.253	.199	.204	.155	.007	.927	.134
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	
TO TA L_X 3	Pearson	.590*	.585**	.321	.475**	.303	.751**	.112	.058	.512**	.621**	.748**	.282	.537**	.249
	Correlation														
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.074	.006	.092	.002	.543	.753	.003	.003	.000	.118	.002	.169
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	

Correlations

		X3.33	X3.34	X3.35	X3.36	TOTAL_X3
X3.19	Pearson Correlation	.424*	.482**	.498**	.270	.590**
	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.004	.135	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.20	Pearson Correlation	.415*	.344	.331	.190	.585**
	Sig. (2-tailed)	.018	.054	.064	.298	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.21	Pearson Correlation	.279	-.204	-.259	.079	.321
	Sig. (2-tailed)	.122	.262	.152	.668	.074
	N	32	32	32	32	32
X3.22	Pearson Correlation	.394*	.141	.334	.333	.475**
	Sig. (2-tailed)	.026	.442	.062	.062	.006

	N	32	32	32	32	32
X3.23	Pearson Correlation	.298	.392*	.644**	-.177	.303
	Sig. (2-tailed)	.098	.027	.000	.333	.092
	N	32	32	32	32	32
X3.24	Pearson Correlation	.747**	.501**	.444*	.428*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.011	.015	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.25	Pearson Correlation	.216	-.029	.048	-.175	.112
	Sig. (2-tailed)	.234	.875	.793	.338	.542
	N	32	32	32	32	32
X3.26	Pearson Correlation	-.140	.132	-.023	.208	.058
	Sig. (2-tailed)	.444	.470	.899	.253	.753
	N	32	32	32	32	32
X3.27	Pearson Correlation	.108	.389*	.480**	.233	.512**
	Sig. (2-tailed)	.556	.028	.005	.199	.003
	N	32	32	32	32	32
X3.28	Pearson Correlation	.692**	.378*	.304	.231	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.091	.204	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.29	Pearson Correlation	.604**	.402*	.165	.257	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.367	.155	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.30	Pearson Correlation	.012	.031	-.092	.695**	.282
	Sig. (2-tailed)	.949	.867	.615	.000	.118
	N	32	32	32	32	32

X3.31	Pearson Correlation	.359*	.531**	.513**	.017	.537**
	Sig. (2-tailed)	.044	.002	.003	.927	.002
	N	32	32	32	32	32
X3.32	Pearson Correlation	-.013	.093	.025	.271	.249
	Sig. (2-tailed)	.942	.613	.892	.134	.169
	N	32	32	32	32	32
X3.33	Pearson Correlation	1	.511**	.441*	.314	.760**
	Sig. (2-tailed)		.003	.012	.081	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.34	Pearson Correlation	.511**	1	.587**	.345	.670**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.053	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.35	Pearson Correlation	.441*	.587**	1	.305	.603**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000		.090	.000
	N	32	32	32	32	32
X3.36	Pearson Correlation	.314	.345	.305	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.081	.053	.090		.001
	N	32	32	32	32	32
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.760**	.670**	.603**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Semangat Kerja

Correlations

		X4.37	X4.38	X4.39	X4.40	X4.41	X4.42
X4.37	Pearson Correlation	1	.158	.087	.298	.257	.321
	Sig. (2-tailed)		.389	.636	.098	.155	.073
	N	32	32	32	32	32	32
X4.38	Pearson Correlation	.158	1	.040	.309	-.046	-.104
	Sig. (2-tailed)	.389		.827	.085	.805	.571
	N	32	32	32	32	32	32
X4.39	Pearson Correlation	.087	.040	1	.065	-.339	-.042
	Sig. (2-tailed)	.636	.827		.725	.058	.819
	N	32	32	32	32	32	32
X4.40	Pearson Correlation	.298	.309	.065	1	.448*	.152
	Sig. (2-tailed)	.098	.085	.725		.010	.405
	N	32	32	32	32	32	32
X4.41	Pearson Correlation	.257	-.046	-.339	.448*	1	.392*
	Sig. (2-tailed)	.155	.805	.058	.010		.026
	N	32	32	32	32	32	32
X4.42	Pearson Correlation	.321	-.104	-.042	.152	.392*	1
	Sig. (2-tailed)	.073	.571	.819	.405	.026	

	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL_X4	Pearson Correlation	.684**	.406*	.282	.713**	.493**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.117	.000	.004	.001
	N	32	32	32	32	32	32

Correlations

		TOTAL_X4
X4.37	Pearson Correlation	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X4.38	Pearson Correlation	.406*
	Sig. (2-tailed)	.021
	N	32
X4.39	Pearson Correlation	.282
	Sig. (2-tailed)	.117
	N	32
X4.40	Pearson Correlation	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	32
X4.41	Pearson Correlation	.493**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	32
X4.42	Pearson Correlation	.573**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	32
TOTAL_X4	Pearson Correlation	1

Sig. (2-tailed)	
N	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja

Correlations

		Y.43	Y.44	Y.45	Y.46	Y.47	Y.48
Y.43	Pearson Correlation	1	.283	.303	.622**	.588**	.485**
	Sig. (2-tailed)		.116	.092	.000	.000	.005
	N	32	32	32	32	32	32
Y.44	Pearson Correlation	.283	1	.754**	.413*	.371*	.383*
	Sig. (2-tailed)	.116		.000	.019	.036	.030
	N	32	32	32	32	32	32
Y.45	Pearson Correlation	.303	.754**	1	.511**	.443*	.417*
	Sig. (2-tailed)	.092	.000		.003	.011	.018
	N	32	32	32	32	32	32
Y.46	Pearson Correlation	.622**	.413*	.511**	1	.784**	.566**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019	.003		.000	.001
	N	32	32	32	32	32	32

Y.47	Pearson Correlation	.588**	.371*	.443*	.784**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036	.011	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32
Y.48	Pearson Correlation	.485**	.383*	.417*	.566**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.030	.018	.001	.000	
	N	32	32	32	32	32	32
Y.49	Pearson Correlation	.352*	.470**	.482**	.578**	.505**	.311
	Sig. (2-tailed)	.048	.007	.005	.001	.003	.083
	N	32	32	32	32	32	32
Y.50	Pearson Correlation	.338	.391*	.173	.180	.442*	.447*
	Sig. (2-tailed)	.058	.027	.344	.324	.011	.010
	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.677**	.683**	.648**	.759**	.848**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32

Correlations

		Y.49	Y.50	TOTAL_Y
Y.43	Pearson Correlation	.352*	.338	.677**
	Sig. (2-tailed)	.048	.058	.000
	N	32	32	32
Y.44	Pearson Correlation	.470**	.391*	.683**

	Sig. (2-tailed)	.007	.027	.000
	N	32	32	32
Y.45	Pearson Correlation	.482**	.173	.648**
	Sig. (2-tailed)	.005	.344	.000
	N	32	32	32
Y.46	Pearson Correlation	.578**	.180	.759**
	Sig. (2-tailed)	.001	.324	.000
	N	32	32	32
Y.47	Pearson Correlation	.505**	.442*	.848**
	Sig. (2-tailed)	.003	.011	.000
	N	32	32	32
Y.48	Pearson Correlation	.311	.447*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.083	.010	.000
	N	32	32	32
Y.49	Pearson Correlation	1	.287	.672**
	Sig. (2-tailed)		.111	.000
	N	32	32	32
Y.50	Pearson Correlation	.287	1	.665**
	Sig. (2-tailed)	.111		.000
	N	32	32	32
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.672**	.665**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	32	32	32

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.742	.862	13

Uji Reliabilitas Kedisiplinan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.750	.815	7

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.726	.846	19

Uji Reliabilitas Semangat Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.702	.694	7

Uji Reliabilitas Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	32	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.904	9

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

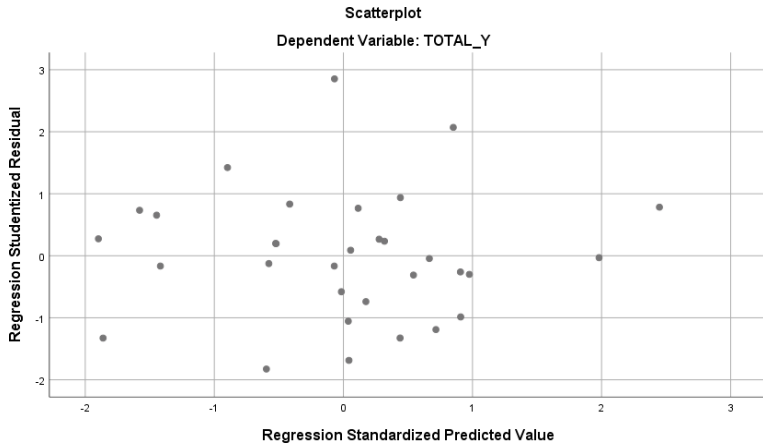
		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.69340031
Most Extreme Differences	Absolute	.109
	Positive	.109
	Negative	-.096
Test Statistic		.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Correlations			VIF
		Partial	Part	Tolerance	
1	(Constant)				
	TOTAL_X1	-.042	-.032	.593	1.687
	TOTAL_X2	.519	.466	.691	1.447
	TOTAL_X3	.192	.150	.651	1.535
	TOTAL_X4	.075	.058	.788	1.268

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Linier Berganda

Uji -t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations Zero-order
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6.912	7.311		.946	.353	
	TOTAL_X1	-.030	.138	-.042	-.217	.830	.332
	TOTAL_X2	.779	.247	.561	3.156	.004	.608

TOTAL_X3	.092	.091	.186	1.018	.318	.384
TOTAL_X4	.091	.233	.065	.391	.699	.184

Uji -f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156.613	4	39.153	4.701	.005 ^b
	Residual	224.887	27	8.329		
	Total	381.500	31			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X4, TOTAL_X1, TOTAL_X2, TOTAL_X3

Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ahmad Adi Pratama
NIM : 161500264
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mister Sumo Indonesia Mer Surabaya.
Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
Konsultasi : 6 April 2023 – 25 Juli 2023

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	6 April 2023	Pengajuan Judul	ACC	///
2.	4 Mei 2023	Bab I-III	Revisi	///
3.	8 Mei 2023	Bab I-III	Revisi	///
4.	7 Juni 2023	Bab I-III	ACC	///
5.	21 Juni 2023	Sidang Proposal		///
6.	12 Juli 2023	Revisi Ujian Proposal dan Kuisisioner	ACC	///
7.	20 Juli 2023	Bab IV-V	Revisi	///
8.	24 Juli 2023	Bab IV-V dan Artikel Skripsi	ACC	///

Tanggal Selesai menulis skripsi : 24 Juli 2023

Surabaya, 29 Juli 2023

Dosen Pembimbing,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

NPP : 1109598/D

Lampiran 6. Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu, 21 Juni 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	: Ahmad Adi Pratama
NIM	: 161500264
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mister Sumo Indonesia Merr Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	181500215	Ega Nurafifa	1.
2.	191500100	Maya Estanti	2.
3.	191500033	Dya Ayu Ramdhani	3.
4.	191500128	Eva Hetti Linnawati	4.
5.	191500037	Ammad Rizki Handani	5.
6.	191600111	Mul. Anis Ghazali	6.
7.	191500171	Melati Kurnia Sari	7.
8.	191500158	Azul Muhammad Fadilah	8.
9.	191600181	Eka Shvi	9.
10.	181500092	Novia Rio	10.
11.	191500215	Sisca Wajaya N	11.
12.	191500187	Fitria Arzenghi	12.
13.	191500195	Nurmalah Khomay N.	13.
14.	191500167	Ayus Syamsul H.	14.
15.	191500030	Celin Regina	15.

Surabaya, 21 Juni 2023

Penguji : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M

Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

Lampiran 7. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipribu.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ahmad Adi Pratomo
 NIM/Program Studi : 1615002614 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Minat Kerja, Keterampilan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Kerja PT. Mester Sime Ind. Alur Sby
 Tanggal Ujian Skripsi : 3 Agustus 2023
 Penguji : 1. Dr. Nurhidayah
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Latar belakang: apa sistem kerja	} #2
2		Penelitian terdahulu: Persepsi & perbedaan	
3		Landasan teori: manfaatnya MPOA	
4		Kerangka konseptual	
5		Hub antar variabel	
6		Penelitian: beri penjelasan hipotesis di	
7		titik atau diterima	
8			

Penguji I, [Signature]
 Dr. Nurhidayah, S.E., M.M.
 Surabaya, Penguji II, _____



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipribu.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ahmad Adi Pratomo
 NIM/Program Studi : 1615002614
 Judul Skripsi : _____
 Tanggal Ujian Skripsi : 3 Agustus 2023
 Penguji : 1. _____
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		- <u>Survei?</u>	} #2
2		- <u>Metode</u>	
3		- <u>Hub Analisis Regresi Linear</u>	
4		- <u>Perbandingan data</u>	
5		- <u>Apakah penastaban</u>	
6			
7		- <u>Print out spes nama Adi</u>	
8			

Penguji I, _____
 Surabaya, Penguji II, [Signature]