



Unipa Surabaya

**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU ETIS
KARYAWAN DI PT. GRAHA FURNITURE PANELINDO**

**YOHANES EDO HULISELAN
171500247**

**Dosen Pembimbing
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU ETIS
KARYAWAN DI PT. GRAHA FURNITURE PANELINDO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

YOHANES EDO HULISELAN

171500247

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja dan
Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis
Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo


Identitas Mahasiswa

- a) Nama : Yohanes Edo Huliselan
- b) NIM : 171500247
- c) Program Studi : Manajemen
- d) Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak
untuk di uji:

Tanggal : 03 Agustus 2023

Mengetahui
Dosen Pembimbing


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Yohanes Edo Huliselan
- b. Nim :171500247
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : yohanesedo05@gmail.com

Surabaya, 09 Agustus 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

Menyetujui
Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP: 0709494/D

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Yohanes Edo Hulselan
Nim :171500247
Judul Skripsi :Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo
Hari : Selasa
Tanggal : 15 Agustus
Tahun : 2023

Dosen Penguji 1



Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.

NPP : 0603512/DY

Dosen Penguji 2



Ferry Hariawan, S.E., M.M.

NPP : 1512763/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yohanes Edo Huliselan
Nim : 171500247
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN DI PT. GRAHA FURNITURE PANELINDO" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuan Surabaya Tahun Akademik 2023 bersifat original.

Bilamana dikemudian dari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya 28 Agustus 2023
Mahasiswa,



Yohanes Edo Huliselan

NIM : 171500247

ABSTRAK

Kebutuhan Perilaku etis pada seorang karyawan sangat penting bagi perusahaan dengan alasan sebagai penilaian terhadap proses kinerja. Minimnya kesadaran etika seorang karyawan dapat memberikan dampak sikap menjadi tidak etis bilamana dihadapkan dengan situasi yang tidak diinginkan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap perilaku etis karyawan, yang dianalisis secara parsial dan simultan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan alat uji statistik SPSS 22.00 *for windows*. Penggunaan pendekatan pada penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Berdasarkan hasil uji penelitian uji statistik dihasilkan bahwa hasil regresi terlihat bahwa variabel kompensasi (X_1) memiliki T_{hitung} sebesar 3.459 dengan nilai signifikansi 0.004. Hasil regresi terlihat bahwa disiplin kerja (X_2) memiliki T_{hitung} sebesar 3.125 dengan nilai signifikansi 0.003. Hasil regresi terlihat bahwa kepuasan kerja (X_3) memiliki T_{hitung} sebesar 3.223 dengan nilai signifikansi 0.004. Hasil analisis tersebut menyatakan bahwa variabel kompensasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara parsial signifikan berpengaruh terhadap perilaku etis karyawan. Selain itu, secara simultan juga menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 11.271 dengan signifikansi sebesar 0.000. Hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap perilaku etis karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Perilaku Etis Karyawan

ABSTRACT

The need for ethical behavior in an employee is very important for the company for reasons as an assessment of the performance process. The lack of ethical awareness of an employee can impact the attitude of being unethical when faced with an unwanted situation. The purpose of this study is to determine the effect of compensation, work discipline, and job satisfaction on employee ethical behavior, which are analyzed partially and simultaneously. This research was conducted using the SPSS 22.00 statistical test tool for windows. The approach used in this study is a quantitative approach, where the method used is a questionnaire survey method that is given to a sample of a population and is designed to obtain specific information from respondents. Based on the results of the statistical test research test, the results of the regression show that the compensation variable (X_1) has a Tcount of 3.459 with a significance value of 0.004. The regression results show that work discipline (X_2) has a Tcount of 3.125 with a significance value of 0.003. The regression results show that job satisfaction (X_3) has a Tcount of 3.223 with a significance value of 0.004. The results of the analysis state that the variables of compensation, work discipline, and job satisfaction partially have a significant effect on employee ethical behavior. In addition, simultaneously it also shows that the F-count value is 11,271 with a significance of 0,000. From these results it can be concluded that compensation, work discipline and job satisfaction simultaneously influence the ethical behavior of employees.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Ethical Behavior

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan karunia dan petunjuk serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo". Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., MPD, MSM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M, selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bantuan selama proses perkuliahan..
5. Yang tersayang dan tercinta kedua orang tua, adik saya dan kekasih saya yang selalu memberikan dukungan serta do'a dan semangat sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Teman-teman saya, pemilik *PT. Graha Furniture Panelindo* di Surabaya, serta teman-teman Manajemen

A /2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
Terima kasih atas do'a dan dukungannya selama ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 14 Agustus 2023
Penulis,

Yohanes Edo Huliselan

MOTTO

"Meningkatkan Etika Kerja Melalui Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja."

"Melampaui Batas: Meningkatkan Kinerja Karyawan Menuju Kesuksesan."

"Inovasi dan Dedikasi: Pilar Kinerja Karyawan yang Handal."

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	18
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen	
Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Perilaku Organisasi	21
2.2.2.1 Pengertian Perilaku Organisasi	21
2.2.2.2 Fungsi Perilaku Organisasi	23
2.2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku	
Organisasi	23

2.2.3 Kompensasi	24
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	24
2.2.3.2 Macam-macam Kompensasi	24
2.2.3.3 Tujuan dan Manfaat Kompensasi	26
2.2.3.4 Indikator Kompensasi	26
2.2.4 Disiplin Kerja	27
2.2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	27
2.2.4.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	28
2.2.4.3 Bentuk Disiplin Kerja	29
2.2.4.4 Indikator Disiplin Kerja	30
2.2.5 Kepuasan Kerja	31
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	31
2.2.5.2 Sumber Kepuasan Kerja	32
2.2.5.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	33
2.2.5.4 Indikator Kepuasan Kerja	34
2.2.6 Perilaku Etis Karyawan	35
2.2.6.1 Pengertian Perilaku Etis	35
2.2.6.2 Prinsip-Prinsip Perilaku Etis	35
2.2.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Etis	36
2.3 Hubungan Antar Variabel	37
2.3.1 Hubungan Antar Variabel Kompensasi Terhadap Perilaku Etis Karyawan	37
2.3.2 Hubungan Antar Variabel Disiplin Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan	38
2.3.3 Hubungan Antar Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan	39
2.3.4 Hubungan Antar Variabel Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan	39
2.4 Kerangka Konseptual	42
2.5 Hipotesis	44

BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Rancangan Penelitian	46
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel	47
3.2.3 Teknik Pengumpulan Sampel	47
3.3 Jenis dan Sumber Data	47
3.3.1 Jenis Data	47
3.3.2 Sumber Data	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	49
3.4.2 Instrumen Penelitian	49
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	50
3.5.1 Lokasi Penelitian	50
3.5.2 Waktu Penelitian	50
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	50
3.6.1 Variabel Penelitian	50
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.6.2.1 Variabel Kompensasi (X_1)	51
3.6.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2)	51
3.6.2.3 Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	52
3.6.2.4 Variabel Perilaku Etis Karyawan (Y)	52
3.7 Teknik Analisis Data	52
3.7.1 Uji Validitas	53
3.7.2 Uji Reliabilitas	53
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	54
3.7.4 Uji Regresi Linear Berganda	56
3.7.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
3.7.6 Uji Hipotesis	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Hasil Penelitian	59
4.2 Pembahasan	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	86
5.1 Simpulan	86
5.2 Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	42
--------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi (X1)	61
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X2)	62
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (X3)	63
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Perilaku Etis Karyawan (Y)	65
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja	66
Tabel 4.6 Uji Validitas Perilaku Etis Karyawan	69
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.11 Hasil uji autokorelasi	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (t)	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (t)	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (t)	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik F	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (r)	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2. Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 3. Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 4. Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 5. Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 6. Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 7. Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 8. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 9. Tabulasi dan Karakteristik Responden
- Lampiran 10. Tabulasi Data
- Lampiran 11. Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden
- Lampiran 12. Hasil Uji Validitas
- Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 14. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 15. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda