

## ABSTRAK

Kebutuhan Perilaku etis pada seorang karyawan sangat penting bagi perusahaan dengan alasan sebagai penilaian terhadap proses kinerja. Minimnya kesadaran etika seorang karyawan dapat memberikan dampak sikap menjadi tidak etis bilamana dihadapkan dengan situasi yang tidak diinginkan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap perilaku etis karyawan, yang dianalisis secara parsial dan simultan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan bantuan alat uji statistik SPSS 22.00 *for windows*. Penggunaan pendekatan pada penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Berdasarkan hasil uji penelitian uji statistik dihasilkan bahwa hasil regresi terlihat bahwa variabel kompensasi ( $X_1$ ) memiliki  $T_{hitung}$  sebesar 3.459 dengan nilai signifikansi 0.004. Hasil regresi terlihat bahwa disiplin kerja ( $X_2$ ) memiliki  $T_{hitung}$  sebesar 3.125 dengan nilai signifikansi 0.003. Hasil regresi terlihat bahwa kepuasan kerja ( $X_3$ ) memiliki  $T_{hitung}$  sebesar 3.223 dengan nilai signifikansi 0.004. Hasil analisis tersebut menyatakan bahwa variabel kompensasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara parsial signifikan berpengaruh terhadap perilaku etis karyawan. Selain itu, secara simultan juga menunjukkan bahwa nilai  $F_{hitung}$  sebesar 11.271 dengan signifikansi sebesar 0.000. Hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap perilaku etis karyawan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Perilaku Etis Karyawan

## ABSTRACT

The need for ethical behavior in an employee is very important for the company for reasons as an assessment of the performance process. The lack of ethical awareness of an employee can impact the attitude of being unethical when faced with an unwanted situation. The purpose of this study is to determine the effect of compensation, work discipline, and job satisfaction on employee ethical behavior, which are analyzed partially and simultaneously. This research was conducted using the SPSS 22.00 statistical test tool for windows. The approach used in this study is a quantitative approach, where the method used is a questionnaire survey method that is given to a sample of a population and is designed to obtain specific information from respondents. Based on the results of the statistical test research test, the results of the regression show that the compensation variable ( $X_1$ ) has a Tcount of 3.459 with a significance value of 0.004. The regression results show that work discipline ( $X_2$ ) has a Tcount of 3.125 with a significance value of 0.003. The regression results show that job satisfaction ( $X_3$ ) has a Tcount of 3.223 with a significance value of 0.004. The results of the analysis state that the variables of compensation, work discipline, and job satisfaction partially have a significant effect on employee ethical behavior. In addition, simultaneously it also shows that the F-count value is 11,271 with a significance of 0,000. From these results it can be concluded that compensation, work discipline and job satisfaction simultaneously influence the ethical behavior of employees.

**Keywords:** Compensation, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Ethical Behavior