



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN  
PARIWISATA KABUPATEN BANGKALAN**

**SULTON NURHUDA**

**NIM : 191500220**

**DOSEN PEMBIMBING**

**DR. MOCHAMMAD MUNIR RACHMAN, DRS., EC., M.SI.**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN  
PARIWISATA KABUPATEN BANGKALAN.**

**Skripsi**

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

**SULTON NURHUDA**

**191500220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja,  
Dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kinerja Karyawan Pada Dinas  
Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten  
Bangkalan

Identitas mahasiswa :

- a. Nama : Sulton Nurhuda
- b. NIM : 191500220
- c. Program studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji

Tanggal : 10 - 07 - 2023

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing,

  
Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si.

NIP : 1601751/DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan

Identitas Mahasiswa

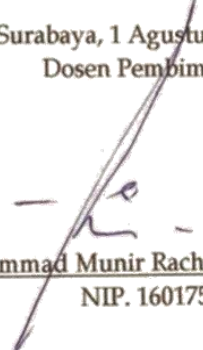
Nama : Sulton Nurhuda  
Nim : 191500220  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Alamat Email : [sultonnh37@gmail.com](mailto:sultonnh37@gmail.com)

Mengetahui  
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NIP. 0709598/DY

Surabaya, 1 Agustus 2023  
Dosen Pembimbing



Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.SI  
NIP. 1601751/DY

Menyetujui,  
Dekan



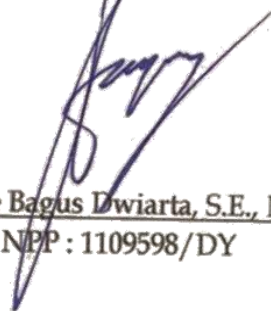
Toni Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NIP. 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

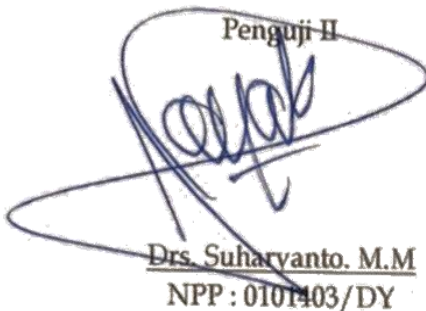
Nama : Sulton Nurhuda  
NIM : 191500220  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disilin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.  
Hari : Senin  
Tanggal : 31 Juli  
Tahun : 2023

Penguji I



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP : 1109598/DY

Penguji II



Drs. Suharvanto. M.M  
NPP : 0101403/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Sulton Nurhuda

NIM : 191500220

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adibuana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : " Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan". Yang saya usulkan dalam rangkamemenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI ADIBUANA Surabaya Tahun Akademik (ditulis tahun) bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia di tuntutan dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 8 juli 2023



Sulton Nurhuda

NIM : 191500220

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hartono. M.Si, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE. MM. selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec.,M.Si.selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Ir. M. SJAMSUL MUARIF, SH., MM Sekretaris Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.
5. Kedua orangtua, yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, materi, semangat, motivasi dan perhatian yang sangat berarti. Dan tak lupa kakak - adik saya serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi yang sangat berarti sehingga

penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

6. My brother, my sister, adekku yang paling gemoy dan kakak - kakak iparku mbak kiky dan kak Salim yang senantiasa meluangkan waktu, kesabaran dan selalu memberikan dukungan penuh kepada saya
7. Devi Tricahyani orang spesial yang senantiasa selalu menemani dan menjadi support system dalam hal apapun
8. Seluruh Anggota keluarga H. Rosyid dan Tim Kilat Meteor yang telah memberikan dukungan penuh kepada saya.
9. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUUAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
BERITA ACARA.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Disiplin .....	25
2.2.4 Budaya Organisasi .....	32
2.2.5 Kinerja.....	37
2.2.6 Hubungan Antar Variable .....	43
2.3 Kerangka Konseptual.....	46
2.4 Hipotesis .....	48
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	52
3.2 Populasi, Sample, Dan Teknik Pengambilan Sample	54

3.2.1	Populasi .....	54
3.2.2	Sample .....	54
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.3	Jenis Data Dan Sumber .....	55
3.3.1	Jenis Data.....	55
3.3.2	Sumber Data .....	55
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data.....	56
3.4.2	Alat pengumpulan Data .....	57
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	59
3.5	Variable Penelitian Dan Definisi Operasional.....	59
3.5.1	Variable Penelitian.....	59
3.5.2	Definisi Operasional Variable .....	60
3.6	Teknik Analisa Data .....	63
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	63
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	65
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
3.6.4	Uji Determinasi .....	68
3.6.5	Uji Hipotesis.....	68
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>72</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	72
4.1.1	Sejarah Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan .....	74
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan .....	74
4.1.3	Struktur Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.....	75
4.2	Karakteristik Responden.....	81
4.2.1	Berdasarkan Usia .....	81
4.2.2	Berdasar Jenis Kelamin.....	82
4.2.3	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	82

4.2.4	Berdasarkan Lama Bekerja.....	82
4.2.5	Hasil Distribusi Frekuensi Penelitian.....	83
4.3	Analisis Data .....	107
4.3.1	Uji Pengujian Instrumen .....	107
4.3.2	uji Validitas .....	107
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	125
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	128
4.3.5	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	130
4.3.6	Uji Hipotesis.....	131
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	133
4.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	134
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	134
4.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>136</b>
5.1	Kesimpulan .....	136
4.1	Saran.....	136

## **DAFTAR PUSTAKA**