

KUISIONER PENELITIAN



Nama : Bonfilia Patria Surati

NIM : 161500094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

2021

LEMBAR KUESIONER

A. Data Umum Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Lama Bekerja : < 1 Tahun > 1 s.d 5Tahun
 >5 Tahun >10Tahun
5. Pendidikan : SMP SMA SARJANA

B. Petunjuk pengisian

Berilah tanda checklist (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu pilih disetiap pernyataan dengan keterangan jawaban sebagai berikut :

Keterangan ;

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN

A. KEPEMIMPINAN

NO	Kemampuan mengambil keputusan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin perlu mempertimbangkan pendapat para karyawan mengenai pengambilan keputusan					
2.	Seorang pemimpin menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari karyawan untuk menyusun tugas kerja					
	Kemampuan Memotivasi					
3.	Pemimpin selalu mendorong para karyawan dalam proses pekerjaan					
4.	Pemimpin mendorong para karyawan agar menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	Kemampuan komunikasi					
5.	Dalam lingkungan kerja seorang pemimpin mampu berkomunikasi baik dengan karyawan					
6.	Pemimpin selalu menyampaikan informasi cepat dan dipahami oleh karyawan.					
	Kemampuan mengendalikan bawahan					
7.	Pemimpin bersedia menyempatkan waktu untuk mendengarkan keluhan bawahan					

8.	Pemimpin selalu mengendalikan karyawan agar tugas-tugas dapat terselesaikan dengan baik.					
	Tanggung Jawab					
9.	Pemimpin bertanggung jawab dengan setiap kejadian atau peristiwa yang terjadi diperusahaan					
10.	Pemimpin selalu berjiwa besar menerima kritik dan selalu mengambil tanggung jawab atas semua keputusan diambiln					
	Kemampuan mengendalikan emosi					
11.	Pemimpin mampu mengendalikan diri dalam kondisi apapun					
12.	Pemimpin mampu mengendalikan segala emosi dari karyawan dalam setiap permasalahan yang ada di lingkungan kerja					

DAFTAR PERNYATAAN

B. DISIPLIN KERJA

NO	Memenuhi semua peraturan perusahaan	SS	S	N	T S	STS
1.	Saya datang tepat waktu ke					

	kantor sesuai dengan jadwal					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	Menggunakan waktu secara efektif					
3.	Saya sudah menggunakan waktu secara efektif sesuai dengan peraturan perusahaan					
4	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
	Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas					
5	Saya berusaha bertanggung jawab terhadap semua pekerjaan saya					
6	Saya melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
	Tingkat absensi					
7	Saya selalu hadir disetiap hari kerja					
8	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan aturan perusahaan					

DAFTAR PERNYATAAN

C. LINGKUNGAN KERJA

NO	Lingkungan kerja fisik	SS	S	N	ST	STS
1.	Pencahayaannya ditempat kerja saya sangat baik, sehingga membuat saya nyaman bekerja					
2.	Petugas keamanan di tempat kerja selalu siap sedia menjaga keamanan lingkungan kerja saya					
3.	Jumlah ventilasi yang ada diruang kerja saya, membuat sirkulasi udara berjalan dengan baik					
4.	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
5.	Kelembaban di tempat kerja saya tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
6.	Suara bising dari alat dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
7.	Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja					
8.	Dekorasi di tempat kerja membuat saya lebih nyaman di ruangan					
9.	Di perusahaan sudah memiliki satuan keamanan yang sudah					

	bekerja dengan baik.					
	Lingkungan kerja non fisik					
10.	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik					
11.	Hubungan dengan rekan kerja pada perusahaan berjalan dengan baik					
12.	Hubungan komunikasi dengan atasan selama ini berjalan dengan baik					
13.	Hubungan komunikasi dengan rekan sekerja jarang terhambat					

DAFTAR PERNYATAAN

D. PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

NO	Kemampuan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
2	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugas kerja saya					
	Meningkatkan hasil yang dicapai					

3.	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Target kerja tidak penting, yang penting pekerjaan selesai					
Semangat kerja						
5.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan oleh atasan					
6.	Saya bersedia diberi tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
Pengembangan diri						
7.	Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja					
8.	Saya tetap menyelesaikan pekerjaaa walau tidak dituntut untuk segera diselesaikan					
Mutu						
9.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
10.	Saya bekerja sesuai dengan program kerja					
Efisiensi						

11	Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisiensi					
12	Saya terkadang melebihi batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 011 8281183 Surabaya 60214
Website <http://www.fec.unpasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 29 bulan 06 tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2021 /2022

Nama Mahasiswa	::	Bonjina Patrisa Suradi
NIM	::	161500094
Program Studi	::	Manajemen
Judul Proposal	::	Pengaruh kepemimpinan, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Theodor Labuan Bajo

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500110	Nita Griselda kiik	[Signature]
2	161500228	Maksimianus Hartono	[Signature]
3	161500001	Maria Widya Fransiska	[Signature]
4	161600093	Angela Fitra	[Signature]
5	171500231	Alivia nur Hasana	[Signature]
6	181500228	M. Hidayatullah	[Signature]
7	181500064	Laila Arkadia	[Signature]
8	181501111	Sisilca Murki	[Signature]
9	171600061	Yuniza Lindsari	[Signature]
10	171600159	Linda Fatmawati	[Signature]
11	181600102	Maria Kristanti	[Signature]
12	181600143	Nadja Ariani	[Signature]
13	161500193	Klaudia Muryati Jelita	[Signature]
14	161600067	Maria Yati Daiman	[Signature]
15	201609005	Devan Muklashin	[Signature]

Surabaya, 26 Jun 2021

Penguji :

Bisma Arianto, SE, M.M.

Pembimbing :

Christina M. S.H, Dra. SE, dan [Signature]



THEODOR RESORT

Jl Verhoven, Bukit Kelumpang, Desa Satu Cermin, Labuan Bajo, Flores, NTT - Indonesia
email: hotetheodor@yahoo.com; Phone: +62 82144765198;
Kode Pos: 86754

SURAT BALASAN

Hal : Balasan Surat Penelitian

Kepada Yth:

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marianus Yono Jehanu

Jabatan : Direktur

Menerangkan bahwa

Nama : Bonfilia Patria Surati

No.mhs : 161500094

Mahasiswa : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Kepemimpinan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Hotel Theodor Labuan Bajo

Labuan Bajo, 9 Desember 2021

Hormat Kami,
Pimpinan Perusahaan
Marianus Yono Jehanu





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Bonfina Patricia Surafi.
NIM/Program Studi : 161500094 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan di Hotel Theodor Labuan Bajo
Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2022
Penguji : 1. Tony Susilo Wibowo, SE, MPP, MSM
2. Siti Samsiyah SE. M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	03/02/2022	Penjelasan Pada Indikator Disiplin Kerja.	
2		Penjelasan Pada Indikator Produktivitas kerja karyawan	
3			
4	03/02/2022	BAB I tahun digantikan terbaru	
5		BAB II Penelitian terdahulu diberi Penamaan	
6		-- kerangka konseptual	
7			
8			

Penguji I,

Tony Susilo Wibowo, SE, MPP, MSM

Surabaya, 03 Februari 2022
Penguji II,

Siti Samsiyah SE. M.M



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
- FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Bongilio Patta Surafi.

NIM/Program Studi : 161500094 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hotel Theodor Labuan Bajo

Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2022

Penguji : 1. Tony Susilo Wibowo, SE, MPD, MSM
 2. Siti Samsiyah SE. M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	03/02/2022	Penjelasan pada indikator Disiplin Kerja.	
2		Penjelasan pada indikator Produktivitas	
3		Kerja Karyawan	
4	03/02/2022	Bab I tahun digantikan terbaru	
5		Bab II Penelitian terdahulu diberi penawaran	
6		-//- kerangka konseptual	
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 03 Februari 2022
 Penguji II.

Tony Susilo Wibowo, SE, MPD, MSM... Siti Samsiyah SE. M.M

DOKUMENTASI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Bonfilia Patria Suriati
2. NIM : 161500094
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal : 19 April 2021
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Hotel Theodor Labuan Bajo
6. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H, SE, MM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uratan\Kegiatan
1	19 April 2021		Pengajuan Judul Skripsi dan Buat Matriks
2	26 April 2021		Judul ACC dan Buat Bab I - II
3	06 Mei 2021		Bab I - II di revisi lagi
4	17 Mei 2021		Bab I - II revisi dan buat Bab III
5	27 Mei 2021		Bab I ACC, bab II kerangka di cek lagi , Bab III direvisi
6	28 Mei 2021		Bab I - III ACC , buat Kuesioner
7	15 Juni 2021		Kuesioner di revisi dan persiapan Ujian Proposal
8	21 Juni 2021		Ujian Proposal
9	28 Oktober 2021		Bab IV direvisi
10	16 Desember 2021		Bab IV , analisis deskriptif dibetulkan
11	30 Desember 2021		Bab IV dibetulkan dan membuat Bab V
12	05 Januari 2022		Bab IV dan Bab V di cek ulang dan buat Artikel
13	11 Januari 2022		Bab IV dan V ACC, artikel dibetulkan

Pembimbing 2
 Dra. Christina Menuk Sri H, SE, MM



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	,333*	-,184	,026	-,184	,044
	Sig. (2-tailed)		,018	,200	,859	,200	,760
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,333*	1	-,111	,259	-,024	-,101
	Sig. (2-tailed)	,018		,441	,070	,867	,483
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	-,184	-,111	1	,171	,055	,213
	Sig. (2-tailed)	,200	,441		,236	,705	,138
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,026	,259	,171	1	,003	-,061
	Sig. (2-tailed)	,859	,070	,236		,982	,673
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	-,184	-,024	,055	,003	1	,051
	Sig. (2-tailed)	,200	,867	,705	,982		,726
	N	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,044	-,101	,213	-,061	,051	1
	Sig. (2-tailed)						
	N						

	Sig. (2-tailed)	,760	,483	,138	,673	,726	
	N	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	-,183	,097	,357*	,158	-,041	,029
	Sig. (2-tailed)	,204	,503	,011	,273	,775	,841
	N	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	-,232	-,179	,012	-,129	,164	,299*
	Sig. (2-tailed)	,106	,213	,933	,371	,254	,035
	N	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	-,232	-,249	,012	-,062	,088	,256
	Sig. (2-tailed)	,106	,081	,933	,669	,542	,073
	N	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	,234	,161	-,184	,116	,212	-,055
	Sig. (2-tailed)	,102	,265	,200	,423	,139	,702
	N	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson Correlation	-,060	-,003	,064	,043	,200	-,061
	Sig. (2-tailed)	,677	,986	,659	,765	,164	,672
	N	50	50	50	50	50	50
X1.12	Pearson Correlation	-,120	,296*	-,125	,047	,106	-,095
	Sig. (2-tailed)	,405	,037	,388	,746	,463	,511

	N	50	50	50	50	50	50
X1.TOTAL	Pearson Correlation	,084	,334*	,289*	,341*	,365**	,463**
	Sig. (2-tailed)	,562	,018	,042	,015	,009	,001
	N	50	50	50	50	50	50

Correlations

	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
X1.1 Pearson Correlation	-,183	-,232	-,232	,234	-,060	-,120
Sig. (2-tailed)	,204	,106	,106	,102	,677	,405
N	50	50	50	50	50	50
X1.2 Pearson Correlation	,097	-,179	-,249	,161	-,003	,296*
Sig. (2-tailed)	,503	,213	,081	,265	,986	,037
N	50	50	50	50	50	50
X1.3 Pearson Correlation	,357*	,012	,012	-,184	,064	-,125
Sig. (2-tailed)	,011	,933	,933	,200	,659	,388
N	50	50	50	50	50	50
X1.4 Pearson Correlation	,158	-,129	-,062	,116	,043	,047
Sig. (2-tailed)	,273	,371	,669	,423	,765	,746
N	50	50	50	50	50	50
X1.5 Pearson Correlation	-,041	,164	,088	,212	,200	,106
Sig. (2-tailed)	,775	,254	,542	,139	,164	,463

	N	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,029	,299*	,256	-,055	-,061	-,095
	Sig. (2-tailed)	,841	,035	,073	,702	,672	,511
	N	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	1	-,067	-,067	-,181	-,021	,099
	Sig. (2-tailed)		,645	,645	,210	,887	,492
	N	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	-,067	1	,939**	-,137	,103	,125
	Sig. (2-tailed)	,645		,000	,342	,477	,388
	N	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	-,067	,939**	1	-,137	,158	,032
	Sig. (2-tailed)	,645	,000		,342	,274	,827
	N	50	50	50	50	50	50
X1.10	Pearson Correlation	-,181	-,137	-,137	1	-,070	-,199
	Sig. (2-tailed)	,210	,342	,342		,629	,167
	N	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson Correlation	-,021	,103	,158	-,070	1	-,078
	Sig. (2-tailed)	,887	,477	,274	,629		,589
	N	50	50	50	50	50	50
X1.12	Pearson Correlation	,099	,125	,032	-,199	-,078	1
	Sig. (2-tailed)	,492	,388	,827	,167	,589	
	N	50	50	50	50	50	50

X1.TO	Pearson Correlation	,284*	,527**	,481**	,097	,325*	,340*
TAL	Sig. (2-tailed)	,046	,000	,000	,502	,021	,016
	N	50	50	50	50	50	50

Correlations

		X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	,384
	Sig. (2-tailed)	,562
	N	50
X1.2	Pearson Correlation	,334*
	Sig. (2-tailed)	,018
	N	50
X1.3	Pearson Correlation	,289*
	Sig. (2-tailed)	,042
	N	50
X1.4	Pearson Correlation	,341*
	Sig. (2-tailed)	,015
	N	50
X1.5	Pearson Correlation	,365**
	Sig. (2-tailed)	,009
	N	50
X1.6	Pearson Correlation	,463**

	Sig. (2-tailed)	,001
	N	50
X1.7	Pearson Correlation	,287*
	Sig. (2-tailed)	,046
	N	50
X1.8	Pearson Correlation	,527**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.9	Pearson Correlation	,481**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	50
X1.10	Pearson Correlation	,397
	Sig. (2-tailed)	,502
	N	50
X1.11	Pearson Correlation	,325*
	Sig. (2-tailed)	,021
	N	50
X1.12	Pearson Correlation	,340*
	Sig. (2-tailed)	,016
	N	50
X1.TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	

N	50
---	----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	-,109	,047	,135	-,025	,195
	Sig. (2-tailed)		,441	,739	,339	,863	,166
	N	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	-,109	1	-,209	-,242	-,107	-,111
	Sig. (2-tailed)	,441		,138	,084	,452	,431
	N	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	,047	-,209	1	-,030	-,049	,114
	Sig. (2-tailed)	,739	,138		,831	,731	,420
	N	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	,135	-,242	-,030	1	,040	,342*
	Sig. (2-tailed)	,339	,084	,831		,778	,013
	N	52	52	52	52	52	52

X2.5	Pearson Correlation	-,025	-,107	-,049	,040	1	,042
	Sig. (2-tailed)	,863	,452	,731	,778		,767
	N	52	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	,195	-,111	,114	,342	,042	1
	Sig. (2-tailed)	,166	,431	,420	,013	,767	
	N	52	52	52	52	52	52
X2.7	Pearson Correlation	-,129	,215	,253	-,196	,032	,206
	Sig. (2-tailed)	,362	,126	,070	,163	,824	,144
	N	52	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlation	-,102	-,143	-,010	,278	,066	-,001
	Sig. (2-tailed)	,473	,312	,942	,046	,641	,993
	N	52	52	52	52	52	52
X2.9	Pearson Correlation	,110	-,118	,067	,141	-,023	-,006
	Sig. (2-tailed)	,438	,404	,636	,318	,873	,964
	N	52	52	52	52	52	52
X2.10	Pearson Correlation	,178	-,077	,029	,148	-,063	-,041
	Sig. (2-tailed)	,207	,589	,838	,296	,655	,772
	N	52	52	52	52	52	52

TOTAL	Pearson Correlation	,282*	,139	-,026	,123	-,027	,004
L	Sig. (2-tailed)	,043	,324	,854	,385	,848	,977
	N	52	52	52	52	52	52

Correlations

		X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	-,129	-,102	,110	,178	,384*
	Sig. (2-tailed)	,362	,473	,438	,207	,043
	N	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	,215	-,143	-,118	-,077	,400
	Sig. (2-tailed)	,126	,312	,404	,589	,324
	N	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	,253	-,010	,067	,029	,326
	Sig. (2-tailed)	,070	,942	,636	,838	,854
	N	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	-,196	,278*	,141	,148	,323
	Sig. (2-tailed)	,163	,046	,318	,296	,385
	N	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	,032	,066	-,023	-,063	,327

	Sig. (2-tailed)	,824	,641	,873	,655	,848
	N	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	,206	-,001	-,006	-,041	,304
	Sig. (2-tailed)	,144	,993	,964	,772	,977
	N	52	52	52	52	52
X2.7	Pearson Correlation	1	-,016	-,217	-,258	,341
	Sig. (2-tailed)		,911	,123	,065	,773
	N	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlation	-,016	1	,210	,173	,410
	Sig. (2-tailed)	,911		,136	,220	,943
	N	52	52	52	52	52
X2.9	Pearson Correlation	-,217	,210	1	,943**	,414
	Sig. (2-tailed)	,123	,136		,000	,923
	N	52	52	52	52	52
X2.10	Pearson Correlation	-,258	,173	,943**	1	,310*
	Sig. (2-tailed)	,065	,220	,000		,025
	N	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	-,041	,010	-,014	,310*	1
L	Sig. (2-tailed)	,773	,943	,923	,025	
	N	52	52	52	52	52

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1 Pearson Correlation	1	-,128	-,094	,274	-,018	-,012
Sig. (2-tailed)		,376	,517	,054	,901	,933
N	50	50	50	50	50	50
X3.2 Pearson Correlation	-,128	1	-,085	-,069	,113	-,073
Sig. (2-tailed)	,376		,557	,632	,434	,614
N	50	50	50	50	50	50
X3.3 Pearson Correlation	-,094	-,085	1	,087	-,017	,079
Sig. (2-tailed)	,517	,557		,548	,904	,587
N	50	50	50	50	50	50
X3.4 Pearson Correlation	,274	-,069	,087	1	,333*	,142
Sig. (2-tailed)	,054	,632	,548		,018	,324
N	50	50	50	50	50	50
X3.5 Pearson Correlation	-,018	,113	-,017	,333*	1	-,133
Sig. (2-tailed)	,901	,434	,904	,018		,358
N	50	50	50	50	50	50

X3.6	Pearson Correlation	-,012	-,073	,079	,142	-,133	1
	Sig. (2-tailed)	,933	,614	,587	,324	,358	
	N	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	,073	-,128	,096	,016	-,007	,199
	Sig. (2-tailed)	,616	,376	,508	,910	,960	,165
	N	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	,374**	-,222	-,195	-,078	-,180	-,116
	Sig. (2-tailed)	,008	,121	,176	,590	,211	,422
	N	50	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	-,039	,142	,208	,264	,162	-,089
	Sig. (2-tailed)	,788	,325	,148	,064	,262	,540
	N	50	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	,119	,025	,320*	,000	,000	,337*
	Sig. (2-tailed)	,409	,862	,023	1,000	1,000	,017
	N	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,406**	,168	,383**	,585**	,400**	,448**
	Sig. (2-tailed)	,003	,244	,006	,000	,004	,001
	N	50	50	50	50	50	50

Correlations

	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.1 Pearson Correlation	,073	,374**	-.039	,119	,406**
Sig. (2-tailed)	,616	,008	,788	,409	,003
N	50	50	50	50	50
X3.2 Pearson Correlation	-.128	-.222	,142	,025	,368
Sig. (2-tailed)	,376	,121	,325	,862	,244
N	50	50	50	50	50
X3.3 Pearson Correlation	,096	-.195	,208	,320*	,383**
Sig. (2-tailed)	,508	,176	,148	,023	,006
N	50	50	50	50	50
X3.4 Pearson Correlation	,016	-.078	,264	,000	,585**
Sig. (2-tailed)	,910	,590	,064	1,000	,000
N	50	50	50	50	50
X3.5 Pearson Correlation	-.007	-.180	,162	,000	,400**
Sig. (2-tailed)	,960	,211	,262	1,000	,004
N	50	50	50	50	50
X3.6 Pearson Correlation	,199	-.116	-.089	,337*	,448**
Sig. (2-tailed)	,165	,422	,540	,017	,001
N	50	50	50	50	50
X3.7 Pearson Correlation	1	-.147	-.069	,135	,304*
Sig. (2-tailed)		,307	,636	,349	,032

	N	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	-,147	1	-,149	,210	,362
	Sig. (2-tailed)	,307		,302	,143	,671
	N	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	-,069	-,149	1	-,305*	,358
	Sig. (2-tailed)	,636	,302		,032	,070
	N	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	,135	,210	-,305*	1	,513**
	Sig. (2-tailed)	,349	,143	,032		,000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,304*	,062	,258	,513**	1
L	Sig. (2-tailed)	,032	,671	,070	,000	
	N	50	50	50	50	50

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Pearson Correlation	1	,953**	,165	-,027	,157	-,128
Sig. (2-tailed)		,000	,252	,852	,276	,375
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,953**	1	,193	,041	,235	-,204
Sig. (2-tailed)	,000		,179	,777	,101	,155
N	50	50	50	50	50	50

Pearson Correlation	,165	,193	1	,087	,329*	,014
Sig. (2-tailed)	,252	,179		,546	,020	,921
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	-,027	,041	,087	1	,030	-,417**
Sig. (2-tailed)	,852	,777	,546		,838	,003
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,157	,235	,329*	,030	1	-,008
Sig. (2-tailed)	,276	,101	,020	,838		,954
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	-,128	-,204	,014	-,417**	-,008	1
Sig. (2-tailed)	,375	,155	,921	,003	,954	
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,132	,073	-,240	-,068	-,026	,061
Sig. (2-tailed)	,361	,615	,093	,638	,860	,676
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	-,236	-,194	,018	-,058	-,036	,107
Sig. (2-tailed)	,099	,178	,903	,691	,804	,459
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	-,081	-,036	-,080	-,120	-,120	,184
Sig. (2-tailed)	,575	,805	,581	,406	,407	,201
N	50	50	50	50	50	50

Pearson Correlation	,848**	,900**	,140	,102	,205	-,247
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,333	,479	,154	,084
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,125	,125	,060	,159	-,126	-,076
Sig. (2-tailed)	,388	,386	,679	,270	,385	,598
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,048	,000	,267	,182	-,036	-,156
Sig. (2-tailed)	,740	1,000	,061	,206	,802	,280
N	50	50	50	50	50	50
Pearson Correlation	,586**	,615**	,453**	,382**	,341*	-,050
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,006	,015	,730
N	50	50	50	50	50	50

Correlations

		Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y1	Pearson Correlation	,132	-,236	-,081	,848**	,125	,048
	Sig. (2-tailed)	,361	,099	,575	,000	,388	,740
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	,073	-,194	-,036	,900**	,125	,000
	Sig. (2-tailed)	,615	,178	,805	,000	,386	1,000

	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	-,240	,018	-,080	,140	,060	,267
	Sig. (2-tailed)	,093	,903	,581	,333	,679	,061
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	-,068	-,058	-,120	,102	,159	,182
	Sig. (2-tailed)	,638	,691	,406	,479	,270	,206
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	-,026	-,036	-,120	,205	-,126	-,036
	Sig. (2-tailed)	,860	,804	,407	,154	,385	,802
	N	50	50	50	50	50	50
Y6	Pearson Correlation	,061	,107	,184	-,247	-,076	-,156
	Sig. (2-tailed)	,676	,459	,201	,084	,598	,280
	N	50	50	50	50	50	50
Y7	Pearson Correlation	1	,047	,054	,260	-,003	,070
	Sig. (2-tailed)		,745	,709	,068	,985	,630
	N	50	50	50	50	50	50
Y8	Pearson Correlation	,047	1	,080	-,200	,075	,147
	Sig. (2-tailed)	,745		,581	,164	,606	,309
	N	50	50	50	50	50	50
Y9	Pearson Correlation	,054	,080	1	,040	,200	-,151
	Sig. (2-tailed)	,709	,581		,780	,164	,296
	N	50	50	50	50	50	50

Y10	Pearson Correlation	,260	-,200	,040	1	,106	-,112
	Sig. (2-tailed)	,068	,164	,780		,465	,437
	N	50	50	50	50	50	50
Y11	Pearson Correlation	-,003	,075	,200	,106	1	,222
	Sig. (2-tailed)	,985	,606	,164	,465		,122
	N	50	50	50	50	50	50
Y12	Pearson Correlation	,070	,147	-,151	-,112	,222	1
	Sig. (2-tailed)	,630	,309	,296	,437	,122	
	N	50	50	50	50	50	50
Y_TO TAL	Pearson Correlation	,275	,147	,113	,606**	,451**	,447**
	Sig. (2-tailed)	,054	,309	,434	,000	,001	,001
	N	50	50	50	50	50	50

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,879 ^a	,692	,445	2,55379	1,756

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	276,076	3	92,025	14,110	,000 ^b
	Residual	300,004	46	6,522		
	Total	576,080	49			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,864	10,242		3,892	,000
	Kepemimpinan	,441	,177	,028	2,233	,009
	Disiplin Kerja	,512	,177	,333	2,901	,006

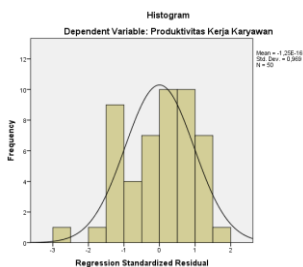
Lingkungan Kerja	,854	,144	,670	5,928	,000
------------------	------	------	------	-------	------

Coefficients^a

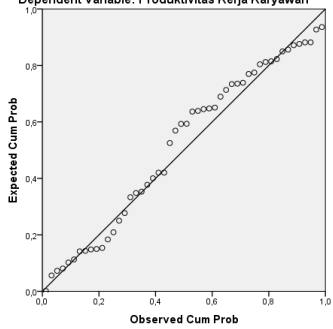
Model	Collinearity Statistics	Tolerance
	Kepemimpinan	,784
	Disiplin Kerja	,857
	Lingkungan Kerja	,886

Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

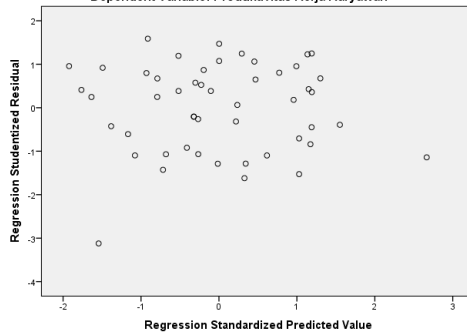
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan



Scatterplot
Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan



NPAR TESTS

/K-S(NORMAL)=RES_1

/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,47437534
Most Extreme Differences	Absolute	,121
	Positive	,074
	Negative	-,121
Test Statistic		,121
Asymp. Sig. (2-tailed)		,066 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.