

## ABSTRACT

*At this time, the world of trade and industry was experiencing tremendous shocks. The Covid-19 pandemic devastated all pillars of the economy in all countries. One of them is Indonesia. With this pandemic, the business world must strive to increase the work productivity of its employees through work discipline and commitment of all company organizations to significantly increase revenue, both in terms of goods and services produced by the company.*

*The purpose of this study was to determine the effect simultaneously and partially on Work Discipline (X1) and Organizational Commitment (X2) on Work Productivity (Y) in CV. Sumber Urip Plastik Jombang. This study used a quantitative method of non-experimental research in the form of influence studies. It used analysis of validity test, reliability test, multiple linear regression statistical test, F test and t test. The result showed that Work Discipline (X1) had an influence on Work Productivity (Y) and Organizational Commitment (X2) had no effect on Work Productivity (Y), while simultaneous testing showed that both variables had an effect on Work Productivity (Y).*

**Keywords:** *Work Discipline, Organizational Commitment, Work Productivity*

## ABSTRAK

Pada saat ini dunia perdagangan dan industri mengalami guncangan yang luar biasa, dengan adanya pandemi virus Covid-19 yang meluluh lantakan semua sendi-sendi ekonomi disemua negara salah satunya yakni Indonesia. Dengan adanya pandemi tersebut dunia usaha harus berusaha keras meningkatkan produktivitas kerja karyawannya melalui kedisiplinan kerja dan komitmen semua organisasi perusahaan, untuk meningkatkan pendapatan secara signifikan baik secara barang maupun jasa yang dihasilkan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial pada Disiplin Kerja ( $X_1$ ) dan Komitmen Organisasional ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian Non Eksperimen berbentuk studi pengaruh, dengan menggunakan analisis Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Statistik Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji t. Hasil penelitiannya adalah Disiplin Kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) dan Komitmen Organisasional ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ), sedangkan pada pengujian secara simultan menunjukkan bahwa kedua variabel berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Produktivitas Kerja