

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- — —. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adam, L. 2019. "Determinan Hipertensi Pada Lanjut Usia." *Jambura Health and Sport* 1(2): 82–89.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustina, W., and L Bismala. 2013a. "Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan." *riset akuntansi dan bisnis* 14.(1).
- — —. 2013b. "Dampak Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan." *riset akuntansi dan bisnis* 14(1).
- Arif dkk. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan." *Humaniora* 4(1).
- Assagaf, Shannon Cecilia Y., and Lucky O.H. Dotulong. 2015. "Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado." *EMBA* 3(2).
- Darmayanti N. 2017. "Pengaruh Penerapan Program K3 Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Bagian Paper Machine-2 PT. Indah Kiat Pulp And Paper Tbk., Perawang)." *Jom Fekon* 4(2).
- Denok suharsih. 2019. *Seminar Sumber Daya Manusia*. ed. Lili Sularmi. Tangerang Selatan - Banten: UNAM PRESS.
- Desawa, Dwi Aldila, and I Made Bagus Dwiarta. 2015. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. United Motors Centre Cabang Basuki Rahmat Surabaya." *Majalah Ekonomi* xx(2): 161–76.
- Djati, S. Pantja. 2019. "Pengaruh Moral Dan Komitmen Staf

- Administrasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Service Quality Di Universitas Swasta Surabaya – Indonesia.” *Aplikasi Manajemen* 7(3): 19-22.
- Dunggio, M. 2013. “Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara.” *Edonomika* 1(4).
- Gadis Arzia. 2021. “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMATRASARANA SEKAR SAKTI CABANG SURABAYA PADA MASA PANDEMI COVID-19.” *JABEISTIK* 1(2): 170–80.
- Handoko, Hani. T. 2012. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. UGM, Yogyakarta.: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Istiqomah. 2016. *Asuhan Kebidanan Pada Ibu Nifas Dengan Bendungan ASI Di RSUD DR. Soekardjo. LTA. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah. Ciamis*.
- Katiandagho, dkk. 2014a. “Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado.” *EMBA* 2(3): 1592–1602.
- — —. 2014b. “Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado.” *EMBA* 2(3): 1592–1602.
- Komarudin, A. 2001. *Ensiklopedia Manajemen, Edisi IX*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kurnia, Devi, Lenggang, and Intan. 2019. *Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Marketplace Shopee (Studi Kasus Pada Mahasiswa Di Surabaya) (Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Sunan Ampel*.
- Lumentut, M. D., and L. O. Dotulong. 2015. “Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan Pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi." *EMBA* 3(1): 74–85.
- M. N. Nasution. 2015. *Manajemen Mutu Terpadu*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira dan Hubeis. 2014. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*.
- Marpaung, Rio. 2013. "Pengaruh Faktor Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (PT. Perkebunan Xyz Pabrik Kelapa Sawit Abc Desa Balai Jaya Bagan Sinembah Rokan Hilir – Riau)." *Ekonomi* 21(1).
- Mathis, and John H Jackson. 2011. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mekta, H. Q. 2017a. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta." *Profita* 2: 2–8.
- — —. 2017b. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta." *Profita* 1(8).
- Meutia, K. I., and C Husada. 2019. "Organisasi Kinerja." *K* 4(4): 1.
- Muis, M.R. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekonomi & Ekonomi Syariah* 1(1).
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Study Kebijakan Publik Dan Pelayanan Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Paputungan, F. R. 2013. "Motivasi, Jenjang Karir Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca." *EMBA* 4(1): 679–688.
- Pradana, N.A. 2015. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir." *Fekon* 2(1).
- Purba, Sukarman et al. 2020. *Perilaku Organisasi*. ed. Abdul Karim. Yayasan Kita Menulis. www.kitamenulis.id.
- Rahmi Widjayanti. 2019. *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep) Jilid 1*. ed. Basuki. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Remus, S. P. 2017. "Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam

- Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari." *Ilmiah Methonomi*: 10–21.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, and Judge. 2013. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2013. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Rumondor, V.W. 2013. "Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan." *EMBA* 1(4): 1042–52.
- Saepudin, U., and S. P. Djati. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi." *Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM* 2(1): 123–136.
- Saleh, A.R. 2018. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang." *Among Makarti* 21(11).
- Sastrohadiwiryo. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Satria, A.G. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Surya Mandiri Pratama Pekanbaru." *Jom Fekon* 2(2).
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiyarti, Mulyanto. 2013. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai." *Ekonomi dan Kewirausahaan* 13(1).
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Silaen, Sofar. 2018. *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan*

- Skripsi Dan Tesis*. Bandung: In Media.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- — —. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. 2014. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sobandi, and Putra. 2019. "Pengembangan Sumber Daya Manusia Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja." *Pendidikan Manajemen Perkantoran* 4(1): 127-33.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesebelas. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suparno, and Sudarwati. 2014. "Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Sragen." *Jurnal Paradigma* 4: 1693-0827.
- Suryani, Ni Kadek, and Jhon FoEh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Google pla. bandung bali: Nilacakra.
- Susilo, J, and I.G.B Satrya. 2019. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak." *E-Jurnal Manajemen* 8(6): 3700-3729.
- Sutiyono. 2006. "Studi Kesesuaian Jenis Bambu Sebagai Bahan Baku Sumpit." *Prosiding Seminar Nasional dan Information Science*.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tilaar dkk. 2017. "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara." *EMBA* 5(2): 2070-78.
- Timbuleng, and J.S.B Sdan Sumarauw. 2015. "Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado." *EMBA* 3(2).

- Verly Septia Nengsih. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Marketing PT. Asuransi Bumi Putra." *Jom Fekon* 2(2).
- Vipraprastha, Tiksnayana, Bagus Nyoman Kusuma Putra, I Wayan Gede Antok SSetiawan Jodi, and I Made Surya Prayoga. 2020. "Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Dalam Pembelajaran Daring Selama Pandemi Covid-19." *Prosiding*: 150-54.
www.slideshare.net. *Sinola*.
- Yuliantini, Tine. 2019. *Perilaku Organisasi*. Pusat Bahan Ajar dan elearning. www.Marcubuana.ac.id.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Web site : <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: ARLIANA RUTIANSYAH
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500165
Judul Skripsi	: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SUMBER UJIP PLASTIK
Dosen Pembimbing	: DRS. I KETUT SURABAGIAETA, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	20-10-20	Materi Skripsi	ada	[Signature]
2	5-11-20	Materi Skripsi	ada	[Signature]
3	9-11-20	Materi Skripsi	ada	[Signature]
4	16-11-20	Materi Skripsi	ada	[Signature]
5	1-12-20	Materi Skripsi	ada	[Signature]
6	5-1-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]
7	11-1-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]
8	12-1-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]
9	20-1-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]
10	15-2-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]
11	15-3-21	Materi Skripsi	ada	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal

24/3/21
 Dosen Pembimbing,
 I. Kem [Signature]



Mahasiswa,
 ARLIANA P. [Signature]



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	ARLIANA PUTRIANSYAH
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 171500165
Judul Skripsi	:	PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SUMBER URIP PLASTIK JOMBANG
Dosen Pembimbing	:	Drs. t KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	:	26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
10	23/21	Bab IV, v. 1	sem	
12	24/21	Bab IV, v. ambil	ada	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing

24/21



Mahasiswa

ARLIANA P.

Lampiran 2

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARAUJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal 5 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Genap / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: ARLIANA PUTRIANSYAH
NIM	: 171500165
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Proposal	: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SUMBER URIP PLASTIK

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500181	WAHYU PRIYANTO	
2	171500004	ACHMAD HEPI K.	
3	171500008	RIZKI EKO PRASTYO	
4	171500156	ALDA RIZMA LARASATI	
5	171500233	MÁRDIAN PRATIKA	
6	171500119	ADHELIA KURNIA F.	
7	171500127	YULITA DEWI INDAINI	
8	171500101	KORNELIA MARIANI SAIDA	
9	171500081	NUR UL UMROH	
10	171500241	WIWID NOVITASARI	
11	171500134	SITI SARIFAH	
12	171500032	FARICHA HANUM	
13	171500200	PUTRI DWI SUSANTI	
14	171500234	ELISABETH E. D. HEKIN	
15	171500154	SITI AZIZAH	

Surabaya, 12 April 2021

Penguji : I MADE BAGUS DWIARTA
S.E., M.M.

Pembimbing : Drs. I KETUT
SURABAGIARTA,S.E., M.M.

Lampiran 3

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 260/827/01/FEB/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. Sumber Urip Plastik
Ds. Banjardowo RT.02 RW.01, Kec. Jombang
di -
Jombang

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Arliana Putriansyah
NIM : 171500165
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja di CV. Sumber Urip Plastik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 28 Desember 2020

Drs. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 196801222.199003.1001

Lampiran 4

SURAT BALASAN DARI PERUSAHAAN

Lampiran :
Perihal : Ijin penelitian skripsi

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Di tempat

Dengan hormat,
Merujuk pada surat Nomor 2008/27/01/Feb/XII/2020 yang telah kami terima pada tanggal 23 Desember 2020 perihal permohonan ijin penelitian bagi mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bersama ini kami memberikan ijin untuk melakukan penelitian di perusahaan kami, sebagai subyek dan objek penelitian kepada mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Arliana Putriansyah
NIM : 171500165
Program Studi : Studi Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Sumber Urip Plastik Jombang.

Demikian surat balasan kami, semoga bisa dipergunakan dengan semestinya.

Hormat kami,


Budiono
Owner CV. Sumber Urip Plastik Jombang

Lampiran 5

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax, 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>


BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ariana Putriansyah
Nim/Program Studi : 171500165/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja di CV. Sumber Urip Plastik Jombang
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M.

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	7 Juli 2021	Hal v. Perbaikan penulisan nama Rektor Universitas pada kata pengantar	
		Hal 1. Latar belakang belum tampak permasalahan penelitian	
		Hal 17. Landasan teori ditambahkan pengertian Manajemen SDM dan Perilaku Organisasi	
		Hal 41. Pemberian penjelasan untuk alat pengumpulan data (Wawancara, Observasi, Dokumentasi)	
		Hal 59. Tabel 4.3 Apa sudah diuji angket	
		Penulisan sumber data disitasi	
2.	30 Juli 2021	Hal 71. Simpulan berisi penjelasan singkat dari pembahasan	
		Memperbaiki latar belakang dengan pemberian data yang sudah ada sebelumnya	
		Hal 26. Penulisan sumber data dengan nama akhir	
3.	2 Agustus 2021	Memperbaiki penjelasan pada alat pengumpulan data	

Surabaya, 6 Agustus 2021

Penguji I


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP/1109598/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Arliana Putriansyah
Nim/Program Studi : 171500165/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja di CV. Sumber Urip Plastik Jombang
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M.

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	5 Juli 2021	Hal 37. Gambar 2.3. Kerangka diberi keterangan Hal 39. Gambar 3.1. Rancangan populasi, sampel, diberi keterangan berapa yang diambil Hal 63. Sumber data penulisan disesuaikan seperti buku pedoman Penulisan daftar pustaka dan kutipan menggunakan aplikasi	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

Surabaya, 6 Agustus 2021

Penguji II

Ferry Hariawan, S.E., M.M.
NPP. 1512763/DY

Lampiran 6

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Ariana Putriansyah
NIM : 171500165
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SUMBER URIP PLASTIK JOMBANG, dengan hasil Similarity Index 19% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Juni 2021
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



Lampiran 7

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI CV. SUMBER URIP PLASTIK JOMBANG

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia : () 16-20 tahun () 21-25 tahun
() 25 tahun keatas
Pendidikan : () SD () SMP
() SMA () Strata Satu

Petunjuk !

Berikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang dianggap paling sesuai.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju TS : Tidak Setuju
S : Setuju STS : Sangat Tidak Setuju
N : Netral

1. DISIPLIN KERJA.

a. Kehadiran

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Bekerja sesuai kontrak kerja					
2	Ketepatan hadir sangat diharapkan					
3	Keharusan mengisi daftar hadir karyawan sebagai					

	tanda hadir karyawan setiap hari					
--	----------------------------------	--	--	--	--	--

b. Tata cara kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Prosedur pekerjaan sudah di atur oleh pimpinan					
2	Kesulitan dalam bekerja bisa bertanya pada rekan kerja maupun staf perusahaan					
3	Absensi ruangan sebagai kehadiran					

c. Kesadaran bekerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Bahwa bekerja sebagai tuntutan kebutuhan pribadi					
2	Sirine sebagai sistem yang dibutuhkan saat akan digunakan memulai, istirahat dan selesai bekerja					
3	Kesaadaraan kerja sesuai dengan kontrak kerja					

2. KOMITMEN ORGANISASIONAL

a. Kemauan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Bekerja sebagai kebutuhan masa depan					
2	Bekerjanya sangat santai tapi serius					

3	Bekerja disini bukan karena dipaksa oleh orang lain					
---	---	--	--	--	--	--

b. Kesetiaan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Bekerja disini tahunan					
2	Tidak berpindah perusahaan lainnya					
3	Nyaman bekerja disini					

c. Kebanggaan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pimpinan sangat ramah sehingga kami disini bersemangat					
2	Gaji, tunjangan dan bonus tinggi					
3	Keluarga merupakan pendorong semangat kerja					

3. PRODUKTIVITAS KERJA

a. Pelatihan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Peralatan produksi bisa dikuasai dengan mudah					
2	Pengawas memberikan pendampingan saat bekerja dengan peralatan baru					
3	Peralatan produksi mudah untuk digunakan dan dipelajari					

b. Mental dan Kemampuan fisik karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Bekerja ditempat kumuh tidak menjadi kendala					
2	Mampu angkat angkat berat setiap harinya					
3	Stigma masyarakat tentang bekerja di daur ulang bukan pekerjaan hina					

c. Hubungan antara atasan dan bawahan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Layanan konseling bagi pekerja yang mengalami kendala baik secara pekerjaan dan emosional antar pegawai					
2	Atasan memberikan motivasi sebulan sekali					
3	Bebas menyampaikan saran dan kritikan bagi perusahaan untuk kemajuan bersama					

Matriks Penelitian

Matriks

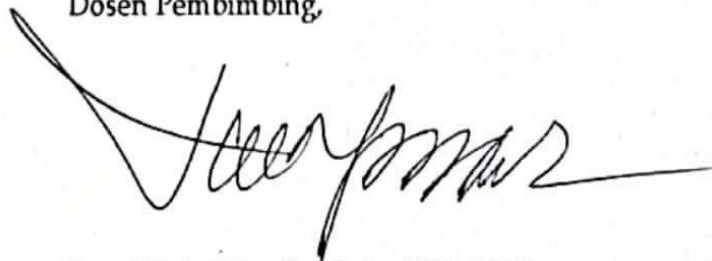
Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja di CV. Sumber Urip Plastik Jombang

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah disiplin kerja (X_1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang.</p> <p>2. Apakah komitmen organisasi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang.</p> <p>3. Apakah disiplin kerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) berpengaruh secara</p>	<p>1. Menurut Sutrisno (2011:89) Disiplin adalah sikap tingka laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun yang tidak tertulis.</p> <p>2. Menurut Riggio dalam Susilo, J Dan Satrya, I.G.B (2019). Komitmen organisasional adalah sebuah perasaan serta sikap yang dimiliki oleh karyawan berkaitan dengan</p>	<p>1. Disiplin Kerja (X_1)</p> <p>2. Komitmen Organisasi (X_2)</p> <p>3. Produktivitas Kerja (Y)</p>	<p>Menurut Agustina dan Bismala (2013) disiplin kerja mempunyai indikator antara lain :</p> <p>1. Kehadiran 2. Tata cara kerja 3. Kesadaran bekerja.</p> <p>Menurut Licoln dalam Perdana, N.A (2015:9) lerdapat beberapa indikator dari komitmen organisasi, yaitu:</p> <p>1. Kemauan 2. Kesetiaan 3. Kebanggaan</p> <p>Menurut Simanjuntak dalam Remus,S.P (2017:13) indikator yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, yaitu:</p> <p>1. Pelatihan 2. Mental dan kemampuan fisik</p>	<p>1. Disiplin kerja (X_1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang</p> <p>2. Komitmen organisasi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang</p> <p>3. Disiplin kerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja (Y) di CV. Sumber Urip Plastik Jombang</p>	<p>CV. Sumber Urip Plastik Jombang</p>	<p>1. Populasi menggunakan seluruh karyawan CV. Sumber Urip Plastik Jombang yakni 50 orang</p> <p>2. Sampel digunakan Semua dari jumlah populasi</p> <p>3. Teknik Pengambilan Sampel dengan menggunakan sampel jenuh</p>	<p>1. Observasi 2. Dokumentasi 3. Kuesioner</p>	<p>1. Uji Reliabilitas Rumus : $r_{tt} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \frac{\sum \delta^2 b}{\sum \delta^2 t} \right]$ Keterangan : rtt = koefisien reliabilitas instrument k = banyaknya butir pertanyaan $\sum \delta^2 b$ = jumlah varian butir $\sum \delta^2 t$ = varian skor total</p> <p>2. Uji Validitas: Rumus : $r_{XY} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{(N \sum X^2 - (\sum X)^2)(N \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$ Keterangan : rxy = koefisien korelasi antara variabel X dan Y N = jumlah responden $\sum X$ = jumlah skor butir soal $\sum Y$ = jumlah skor total soal $\sum X^2$ = jumlah skor kuadrat butir soal $\sum Y^2$ = jumlah skor total kuadrat butir soal</p> <p>3. Regresi Linier Berganda Rumus : $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$ Keterangan :</p>	<p>1. Sutrisno, E.. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana</p> <p>2. Susilo, J Dan Satrya, I.G.B (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 6, 2019 :3700-3729</p> <p>3. Saleh, A.R (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT.</p>

<p>simultan terhadap produktivitas kerja (Y') di CV. Sumber Urip Plastik Jombang</p>	<p>organisasi tempat dia berkerja.</p> <p>3. Menurut Simamora dalam Saleh (2018:34) Produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan memperoleh manfaat sebesar - besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan Ouput dan Input yang optimal</p>		<p>karyawan.</p> <p>3. Hubungan antara atasan dan bawahan</p>				<p>Y = Variabel dependen a = Konstanta b_1, b_2 = Koefisien regresi X_1, X_2 = Variabel independen e = Error</p> <p>4. Uji F</p> $\text{Rumus : } F = \frac{\frac{R^2}{k}}{(1-R^2) - (n-k-1)}$ <p>Keterangan : F = F hitung R^2 = Koefisien korelasi ganda k = Jumlah variabel <i>independent</i> n = Jumlah anggota sampel</p> <p>5. Uji t</p> $\text{Rumus : } t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1+r^2}}$ <p>Keterangan : t = uji hipotesis r = koefisien regresi n = jumlah responden</p>	<p>Inko Java Semarang Among Makarti Vol.11 No.21, PT. Inko Java Semarang.</p> <p>4. Agustina, W. dan Bismala, L (2013). Dampak Pengawasan dan Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV (persero) Medan. Jurnal riset akuntansi dan bisnis Vol 14no.1.</p> <p>5. Pradana, N.A (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Ganda Buanindo Kuantan Singingi Hilir Jom Fekon Vol. 2 No. 1</p> <p>6. Remus, S.P. (2017). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.</p>
--	--	--	---	--	--	--	---	---

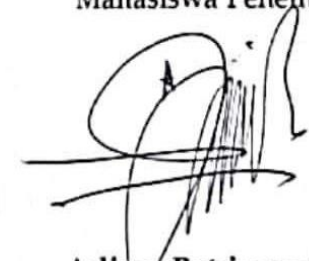
									Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No.1, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing,



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
NPP : 1701834/DY

Surabaya, 12 April 2021
Mahasiswa Peneliti,



Arliana Putriansyah
NIM : 171500165

Lampiran 9

TABULASI DATA

DATA DISIPLIN KERJA CV SUMBER URIP

No.	Data Diker 1	Data Diker 2	Data Diker 3	Data Diker 4	Data Diker 5	Data Diker 6	Data Diker 7	Data Diker 8	Data Diker 9	Total Diker
1	3	5	4	5	5	4	4	5	5	40
2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	16
3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	37
4	4	2	2	2	4	2	2	2	4	24
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
7	3	5	5	5	3	5	5	5	3	39
8	3	5	4	5	4	4	4	5	4	38
9	3	4	1	4	3	1	1	4	3	24
10	5	5	4	5	1	4	4	5	1	34
11	2	5	2	5	4	2	2	5	4	31
12	4	5	5	5	4	5	5	5	4	42
13	3	4	4	4	3	4	4	4	3	33
14	1	2	3	2	2	3	3	2	2	20
15	4	4	5	4	3	5	5	4	3	37
16	5	5	3	5	4	3	3	5	4	37
17	4	5	3	5	4	3	3	5	4	36
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
19	4	2	2	2	3	2	2	2	3	22
20	4	2	3	2	4	3	3	2	4	27
21	3	4	5	4	3	5	5	4	3	36
22	2	2	3	2	5	3	3	2	5	27
23	4	2	5	2	3	5	5	2	3	31
24	3	5	2	5	2	2	2	5	2	28
25	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
26	5	4	3	4	5	3	3	4	5	36
27	3	5	4	5	5	4	4	5	5	40
28	2	2	2	2	1	2	2	2	1	16
29	3	4	4	4	5	4	4	4	5	37
30	4	2	2	2	4	2	2	2	4	24
31	4	2	5	2	3	5	5	2	3	31
32	3	5	2	5	2	2	2	5	2	28
33	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
34	5	4	3	4	5	3	3	4	5	36
35	3	5	4	5	5	4	4	5	5	40
36	2	2	2	2	1	2	2	2	1	16
37	3	4	4	4	5	4	4	4	5	37
38	4	2	2	2	4	2	2	2	4	24
39	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
41	4	5	3	5	5	5	3	5	5	40
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
43	4	2	2	2	3	2	2	2	3	22
44	4	2	3	2	4	3	3	2	4	27
45	3	4	5	4	3	5	5	4	3	36
46	2	2	3	2	5	3	3	2	5	27
47	4	2	5	2	3	5	5	2	3	31
48	3	5	2	5	2	2	2	5	2	28
49	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
50	5	4	3	4	5	3	3	4	5	36

No.	Point Indikator
1	Disiplin Kerja_Kehadiran1
2	Disiplin Kerja_Tata Kerja1
3	Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja1
4	Disiplin Kerja_Kehadiran2
5	Disiplin Kerja_Tata Kerja2
6	Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja2
7	Disiplin Kerja_Kehadiran3
8	Disiplin Kerja_Tata Kerja3
9	Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja3
10	Total Disiplin Kerja

No.	Keterangan :
5	SS : Sangat Setuju
4	S : Setuju
3	N : Netral
2	TS : Tidak Setuju
1	STS : Sangat Tidak Setuju

KOMITMEN ORGANISASIONAL CV SUMBER URIP

No.	kuker 1	kuker 2	kuker 3	kuker 4	kuker 5	kuker 6	kuker 7	kuker 8	kuker 9	total kuker
1	3	5	4	5	5	4	3	5	4	38
2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	16
3	3	4	4	4	5	4	3	5	4	36
4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	26
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	38
6	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
7	3	5	5	5	3	5	3	3	5	37
8	3	5	4	5	4	4	3	4	4	36
9	3	4	1	4	3	1	3	3	1	23
10	5	5	4	5	1	4	5	1	4	34
11	2	5	2	5	4	2	2	4	2	28
12	4	5	5	5	4	5	4	4	5	41
13	3	4	4	4	3	4	3	3	4	32
14	1	2	3	2	2	3	1	2	3	19
15	4	4	5	4	3	5	4	3	5	37
16	5	5	3	5	4	3	5	4	3	37
17	4	5	3	5	4	3	4	4	3	35
18	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
19	4	2	2	2	3	2	4	3	2	24
20	4	2	3	2	4	3	4	4	3	29
21	3	4	5	4	3	5	3	3	5	35
22	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
23	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
24	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
25	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
26	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
27	3	5	4	5	5	4	3	5	4	38
28	2	2	2	2	1	2	2	1	2	16
29	3	4	4	4	5	4	3	5	4	36
30	4	2	2	2	4	2	4	4	2	26
31	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
32	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
33	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
34	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
35	3	5	4	5	5	4	3	5	4	38
36	2	2	2	2	1	2	2	1	2	16
37	3	4	4	4	5	4	3	5	4	36
38	4	2	2	2	4	2	4	4	2	26
39	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
40	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
41	4	5	3	5	5	5	4	3	5	39
42	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
43	4	2	2	2	3	2	4	3	2	24
44	4	2	3	2	4	3	4	4	3	29
45	3	4	5	4	3	5	3	3	5	35
46	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
47	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
48	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
49	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
50	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37

No.	Point Indikator
1	Komitmen Organisasi_Kemauan1
2	Komitmen Organisasi_Kesetiaan1
3	Komitmen Organisasi_Kebanggan1
4	Komitmen Organisasi_Kemauan2
5	Komitmen Organisasi_Kesetiaan2
6	Komitmen Organisasi_Kebanggan2
7	Komitmen Organisasi_Kemauan3
8	Komitmen Organisasi_Kesetiaan3
9	Komitmen Organisasi_Kebanggan3
10	Total Komitmen Organisasi

No.	Keterangan :
5	SS : Sangat Setuju
4	S : Setuju
3	N : Netral
2	TS : Tidak Setuju
1	STS : Sangat Tidak Setuju

TOTAL PRODUKTIVITAS KERJA CV SUMBER URIP

No.	Pro ker 2	Pro ker 3	Pro ker 4	Pro ker 5	Pro ker 6	Pro ker 7	Pro ker 8	Pro ker 9	total proker	
1	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
2	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
3	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
5	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
6	3	5	4	5	5	4	3	5	4	38
7	2	2	2	2	1	2	2	1	2	16
8	3	4	4	4	5	4	3	5	4	36
9	4	2	2	2	4	2	4	4	2	26
10	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
11	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
12	4	5	3	5	5	5	4	3	5	39
13	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
14	4	2	2	2	3	2	4	3	2	24
15	4	2	3	2	4	3	4	4	3	29
16	3	4	5	4	3	5	3	3	5	35
17	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
18	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
19	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
21	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
22	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
23	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
24	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
25	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
26	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
27	4	2	2	2	3	2	4	3	2	24
28	4	2	3	2	4	3	4	4	3	29
29	3	4	5	4	3	5	3	3	5	35
30	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
31	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
32	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
33	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
34	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37
35	3	5	4	5	5	4	3	5	4	38
36	2	2	2	2	1	2	2	1	2	16
37	3	4	4	4	5	4	3	5	4	36
38	4	2	2	2	4	2	4	4	2	26
39	4	4	4	4	5	4	4	5	4	38
40	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
41	4	5	3	5	5	5	4	3	5	39
42	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
43	4	2	2	2	3	2	4	3	2	24
44	4	2	3	2	4	3	4	4	3	29
45	3	4	5	4	3	5	3	3	5	35
46	2	2	3	2	5	3	2	5	3	27
47	4	2	5	2	3	5	4	3	5	33
48	3	5	2	5	2	2	3	2	2	26
49	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
50	5	4	3	4	5	3	5	5	3	37

No.	Point Indikator
1	Produktivitas Kerja_pelatihan1
2	Produktivitas Kerja_Mental dan kemampuan Fisik 1
3	Produktivitas Kerja_Hubungan antara atasan dan bawahan 1
4	Produktivitas Kerja_pelatihan2
5	Produktivitas Kerja_Mental dan kemampuan Fisik 2
6	Produktivitas Kerja_Hubungan antara atasan dan bawahan 2
7	Produktivitas Kerja_pelatihan 3
8	Produktivitas Kerja_Mental dan kemampuan Fisik 3
9	Produktivitas Kerja_Hubungan antara atasan dan bawahan 3
10	Total Produktivitas Kerja

No.	Keterangan :
5	SS : Sangat Setuju
4	S : Setuju
3	N : Netral
2	TS : Tidak Setuju
1	STS : Sangat Tidak Setuju

DATA DEMOGRAFI CV SUMBER URIP PLASTIK

No. Responden	Usia	Pendidikan
1	1	1
2	1	3
3	2	1
4	2	2
5	2	3
6	2	3
7	2	1
8	2	3
9	2	3
10	2	2
11	2	1
12	2	1
13	2	2
14	2	2
15	2	1
16	2	3
17	3	1
18	3	1
19	3	3
20	3	2
21	3	2
22	3	1
23	3	1
24	3	2
25	3	2
26	3	2
27	3	1
28	3	2
29	3	2
30	3	2
31	3	2
32	3	3
33	3	2
34	3	2
35	3	1
36	3	1
37	3	2
38	3	1
39	3	2
40	3	1
41	3	2
42	3	1
43	3	2
44	3	2
45	3	2
46	3	2
47	3	2
48	3	1
49	3	1
50	3	4

Keterangan	
Usia	Pendidikan
1 = 16-20 tahun	1 = SD
2 = 21-25 tahun	2 = SMP
3 = 25 tahun keatas	3 = SMA
	4 = S1

Lampiran 10

HASIL SPSS

1. Data Responden berdasarkan Usia dan Pendidikan

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 16 - 20 tahun	2	4.0	4.0	4.0
21 - 25 tahun	14	28.0	28.0	32.0
25 tahun keatas	34	68.0	68.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	18	36.0	36.0	36.0
SMP	23	46.0	46.0	82.0
SMA	8	16.0	16.0	98.0
S1	1	2.0	2.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

2. Data Variabel Disiplin Kerja (X_1)

Correlations

		Disiplin Kerja_Kehadi ran1	Disiplin Kerja_Tata Kerja1	Disiplin Kerja_Kesadara n Kerja1
Disiplin	Pearson Correlation	1	.202	.230
Kerja_Kehadi ran1	Sig. (2-tailed) N		.159 50	.108 50
Disiplin	Pearson Correlation	.202	1	.308*
Kerja_Tata Kerja1	Sig. (2-tailed) N	.159 50		.029 50
Disiplin	Pearson Correlation	.230	.308*	1
Kerja_Kesada ran Kerja1	Sig. (2-tailed) N	.108 50	.029 50	
Disiplin	Pearson Correlation	.202	1.000**	.308*
Kerja_Kehadi ran2	Sig. (2-tailed) N	.159 50	.000 50	.029 50
Disiplin	Pearson Correlation	.315*	.261	.288*
Kerja_Tata Kerja2	Sig. (2-tailed) N	.026 50	.067 50	.043 50
Disiplin	Pearson Correlation	.244	.338*	.969**
Kerja_Kesada ran Kerja2	Sig. (2-tailed) N	.088 50	.016 50	.000 50
Disiplin	Pearson Correlation	.230	.308*	1.000**
Kerja_Kehadi ran3	Sig. (2-tailed) N	.108 50	.029 50	.000 50
Disiplin	Pearson Correlation	.202	1.000**	.308*
Kerja_Tata Kerja3	Sig. (2-tailed) N	.159 50	.000 50	.029 50
Disiplin	Pearson Correlation	.315*	.261	.288*
Kerja_Kesada ran Kerja3	Sig. (2-tailed) N	.026 50	.067 50	.043 50
Disiplin	Pearson Correlation	.442**	.769**	.733**
Total Disiplin Kerja	Sig. (2-tailed) N	.001 50	.000 50	.000 50

Correlations

		Disiplin Kerja_Kehadi ran2	Disiplin Kerja_Tata Kerja2	Disiplin Kerja_Kesa daran Kerja2
Disiplin Kerja_Kehadiran1	Pearson Correlation	.202	.315	.244
	Sig. (2-tailed)	.159	.026	.088
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja1	Pearson Correlation	1.000	.261	.338*
	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.016
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja1	Pearson Correlation	.308	.288*	.969
	Sig. (2-tailed)	.029	.043	.000
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Kehadiran2	Pearson Correlation	1	.261**	.338*
	Sig. (2-tailed)		.067	.016
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja2	Pearson Correlation	.261*	1	.320*
	Sig. (2-tailed)	.067		.023
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja2	Pearson Correlation	.338	.320*	1**
	Sig. (2-tailed)	.016	.023	
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Kehadiran3	Pearson Correlation	.308	.288*	.969**
	Sig. (2-tailed)	.029	.043	.000
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja3	Pearson Correlation	1.000	.261**	.338*
	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.016
	N	50	50	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja3	Pearson Correlation	.261*	1.000	.320*
	Sig. (2-tailed)	.067	.000	.023
	N	50	50	50
Total Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.769**	.640**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

Correlations

		Disiplin Kerja_Kehadi ran3	Disiplin Kerja_Tata Kerja3	Disiplin Kerja_Ke sadaran Kerja3
Disiplin	Pearson Correlation	.230	.202	.315
Kerja_Kehadi	Sig. (2-tailed)	.108	.159	.026
ran1	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.308	1.000	.261*
Kerja_Tata	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.067
Kerja1	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	1.000	.308*	.288
Kerja_Kesada	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.043
ran Kerja1	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.308	1.000**	.261*
Kerja_Kehadi	Sig. (2-tailed)	.029	.000	.067
ran2	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.288*	.261	1.000*
Kerja_Tata	Sig. (2-tailed)	.043	.067	.000
Kerja2	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.969	.338*	.320**
Kerja_Kesada	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.023
ran Kerja2	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	1	.308*	.288**
Kerja_Kehadi	Sig. (2-tailed)		.029	.043
ran3	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.308	1**	.261*
Kerja_Tata	Sig. (2-tailed)	.029		.067
Kerja3	N	50	50	50
Disiplin	Pearson Correlation	.288*	.261	1*
Kerja_Kesada	Sig. (2-tailed)	.043	.067	
ran Kerja3	N	50	50	50
Total Disiplin	Pearson Correlation	.733**	.769**	.640**
Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

Correlations

		Total Disiplin Kerja
Disiplin Kerja_Kehadiran1	Pearson Correlation	.442
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja1	Pearson Correlation	.769
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja1	Pearson Correlation	.733
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Kehadiran2	Pearson Correlation	.769
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja2	Pearson Correlation	.640*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja2	Pearson Correlation	.757
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Kehadiran3	Pearson Correlation	.733
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Tata Kerja3	Pearson Correlation	.769
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Disiplin Kerja_Kesadaran Kerja3	Pearson Correlation	.640*
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Total Disiplin Kerja	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50

3. Data Variabel Komitmen Organisasional (X₂)

Correlations

		Komitmen Organisasi_Ke mauan1	Komitmen Organisasi_Kese tiaan1	Komitmen Organisasi_Keb anggan1
Komitmen Organisasi_Kem auan1	Pearson	1	.202	.230
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)		.159	.108
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Kese tiaan1	Pearson	.202	1	.308*
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.159		.029
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Keba nggan1	Pearson	.230	.308*	1
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.108	.029	
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Kem auan2	Pearson	.202	1.000**	.308*
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.029
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Kese tiaan2	Pearson	.315*	.261	.288*
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.026	.067	.043
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Keba nggan2	Pearson	.244	.338*	.969**
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.088	.016	.000
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Kem auan3	Pearson	1.000**	.202	.230
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.000	.159	.108
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Kese tiaan3	Pearson	.301*	.230	.303*
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.034	.108	.032
	N	50	50	50
Komitmen Organisasi_Keba nggan3	Pearson	.244	.338*	.969**
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.088	.016	.000
	N	50	50	50
tot.pro	Pearson	.568**	.663**	.754**
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

Correlations

		Komitmen Organisasi_Kemauan2	Komitmen Organisasi_Kesetiaan2	Komitmen Organisasi_Kebanggaan2
Komitmen	Pearson Correlation	.202	.315	.244
Organisasi_Kemauan1	Sig. (2-tailed)	.159	.026	.088
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	1.000	.261	.338*
Organisasi_Kesetiaan1	Sig. (2-tailed)	.000	.067	.016
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.308	.288*	.969
Organisasi_Kebanggaan1	Sig. (2-tailed)	.029	.043	.000
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	1	.261**	.338*
Organisasi_Kemauan2	Sig. (2-tailed)		.067	.016
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.261*	1	.320*
Organisasi_Kesetiaan2	Sig. (2-tailed)	.067		.023
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.338	.320*	1**
Organisasi_Kebanggaan2	Sig. (2-tailed)	.016	.023	
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.202**	.315	.244
Organisasi_Kemauan3	Sig. (2-tailed)	.159	.026	.088
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.230*	.973	.279*
Organisasi_Kesetiaan3	Sig. (2-tailed)	.108	.000	.050
	N	50	50	50
Komitmen	Pearson Correlation	.338	.320*	1.000**
Organisasi_Kebanggaan3	Sig. (2-tailed)	.016	.023	.000
	N	50	50	50
	Pearson Correlation	.663**	.675**	.775**
tot.pro	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	50	50	50

Correlations

		Komitmen Organisasi_K emaun3	Komitme n Organisa si_Kesetia an3	Komitmen Organisasi_ Kebanggan 3
Komitmen	Pearson Correlation	1.000	.301	.244
Organisasi_Kema uan1	Sig. (2-tailed) N	.000 50	.034 50	.088 50
Komitmen	Pearson Correlation	.202	.230	.338*
Organisasi_Keseti aan1	Sig. (2-tailed) N	.159 50	.108 50	.016 50
Komitmen	Pearson Correlation	.230	.303*	.969
Organisasi_Keba nggan1	Sig. (2-tailed) N	.108 50	.032 50	.000 50
Komitmen	Pearson Correlation	.202	.230**	.338*
Organisasi_Kema uan2	Sig. (2-tailed) N	.159 50	.108 50	.016 50
Komitmen	Pearson Correlation	.315*	.973	.320*
Organisasi_Keseti aan2	Sig. (2-tailed) N	.026 50	.000 50	.023 50
Komitmen	Pearson Correlation	.244	.279*	1.000**
Organisasi_Keba nggan2	Sig. (2-tailed) N	.088 50	.050 50	.000 50
Komitmen	Pearson Correlation	1**	.301	.244
Organisasi_Kema uan3	Sig. (2-tailed) N	.034 50	.034 50	.088 50
Komitmen	Pearson Correlation	.301*	1	.279*
Organisasi_Keseti aan3	Sig. (2-tailed) N	.034 50	.050 50	.050 50
Komitmen	Pearson Correlation	.244	.279*	1**
Organisasi_Keba nggan3	Sig. (2-tailed) N	.088 50	.050 50	.050 50
tot.pro	Pearson Correlation	.568**	.649**	.775**
	Sig. (2-tailed) N	.000 50	.000 50	.000 50

Correlations

		tot.pro
Komitmen	Pearson Correlation	.568
Organisasi_Kemauan1	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.663
Organisasi_Kesetiaan1	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.754
Organisasi_Kebanggan1	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.663
Organisasi_Kemauan2	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.675*
Organisasi_Kesetiaan2	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.775
Organisasi_Kebanggan2	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.568**
Organisasi_Kemauan3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.649*
Organisasi_Kesetiaan3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Komitmen	Pearson Correlation	.775
Organisasi_Kebanggan3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
tot.pro	Pearson Correlation	1**
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Pengujian Statistik Regresi Linier Berganda dan Uji t

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.512 ^a	.262	.231	5.670	.262	8.347	2

5. Uji F

ANOVA

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	536.669	2	268.334	8.347	.001 ^b
	Residual	1510.851	47	32.146		
	Total	2047.520	49			

Lampiran 11

KEGIATAN OBSERVASI





ANGKET WAWANCARA

1. Sejak kapan dan sejarah berdirinya CV Sumber Urip Plastik Jombang?

merupakan perusahaan yang dirintis oleh keluarga kecil dimana Alm. Bapak Sahudan memulai usaha tersebut pada tahun 1997 tepat dimana beliau melihat potensi sampah menjadikan sebuah mata pencaharian yang menghasilkan keuangan keluarga, dimana Alm. Bapak Sahudan memiliki empat anak demi biaya pendidikan dan keberlangsungan hidup mereka. Bermodalkan uang pensiun, tekad dan dukungan dari istri beliau memulai usaha ini, dengan bermodalkan pesangon gaji dari PT.KAI Daop 7 untuk dibuat modal usaha, dimana usaha yang pernah beliau rintis sering kali mengalami kebangkrutan. Kini mencoba bidang pengolahan sampah ini dan menjadikan sebagai tonggak perubahan kehidupan baru pasca pensiun sebagai pegawai kereta api. Usaha ini, awalnya hanya dibantu oleh istrinya dan 3 anak mereka yang beranjak dewasa, dengan membeli dan mengolahnya namun dengan skala kecil tidak membuat mereka berputus asah dalam menjalani, hingga pada tahun 2000 usaha ini mulai mengalami perkembangan dimana mereka memiliki pekerja sebanyak 5 orang, dengan memberdayakan keluarga besar yang tidak memiliki pekerjaan, perusahaan ini berkembang pesat saat tahun 2003 dimana jumlah karyawannya menjadi 30 orang.

2. Siapakah pemilik CV Sumber Urip Plastik Jombang Anak ke dua Alm. Bapak Sahudan yakni Budiono,.

3. Berapa armada yang dimiliki CV Sumber Urip Plastik Jombang?
mobil pick up bekas
4. Siapakah pekerja di CV Sumber Urip Plastik Jombang?
Awal yakni anak anaknya Alm. Bapak Sahudan dan istri, tahun 2000 pekerja sebanyak 5 orang memberdayakan keluarga besar yang tidak memiliki pekerjaan, tahun 2003 dimana jumlah karyawannya menjadi 30 orang, dan tahun 2016 perusahaan ini berkembang dengan pesat memiliki jumlah karyawan sebanyak 48 orang
5. Pendidikan apa saja karyawan di CV Sumber Urip Plastik Jombang
SD, SMP, SMA, Strata 1
6. Ada berapa gudang atau gedung CV Sumber Urip Plastik Jombang
2 gudang, gudang pilah dan jemur lalu gudang giling
7. Kenapa mayoritas pekerja di CV Sumber Urip Plastik Jombang? ibu-ibu yang dipilih oleh perusahaan, dikarenakan kerja mereka lebih cermat dan telaten serta tidak mudah malu saat bekerja ditempat kumuh, mereka bekerja yakni untuk mensortir sampah dengan bahan produksi berdasarkan jenis dan warnanya, untuk warna dibedakan antara biru, hijau, merah, hitam, kuning dan putih
8. Apa Job Deskripsi setiap posisi dalam CV Sumber Urip Plastik Jombang?

A. Owner

Memutuskan dan mengesahkan kebijakan, sikap, dan peraturan peraturan produksi, Menetapkan strategi dan peran perusahaan, Penanggung jawab serta pengambil keputusan final Semua permasalahan., Menentukan skema pemasaran

hasil produksi, Mengotrol dan mengawasi perputaran keuangan perusahaan.

B. Manajer Produksi

Menata, mengkontrol, dan menjalankan kegiatan produksi sesuai dengan jadwal serta alur produksi. Bertanggung jawab kepada Owner tentang kegiatan produksi secara berkala. Mengolah sumber daya manusia agar maksimal dalam melakukan pekerjaan. Menerapkan prosedur dan mekanisme produksi. Menetapkan kualitas produksi setiap devisi. Monitoring kegiatan produksi.

C. Manajer Marketing dan Operasional

Bertanggung jawab kepada Owner tentang kegiatan penjualan secara berkala. Kerja sama dan berhubungan baik dengan pihak eksternal demi terserapnya hasil produksi. Melakukan pelaporan kebutuhan market dan harga terbaru kepada Owner. Memberikan info kebutuhan operasional kendaraan serta perawatannya.

D. Manajer Keuangan

Bertanggung jawab kepada Owner tentang kegiatan keuangan secara berkala. Mengolah kuangan agar maksimal dalam penempatan penggunaanya. Memberi dan memutar anggaran perusahaan sesuai kebutuhan produksi. Membayar biaya pajak, gaji dan kebutuhan-kebutuhan baik harian, mingguan dan bulanan. Pelaporan keuangan bulanan kepada Owner.

E. Supervisor Produksi

Bertanggung jawab kepada Manajer Produksi tentang kegiatan produksi secara berkala. Mengawasi dan mengawal sumber daya manusia agar maksimal dalam melakukan

pekerjaan. Menjalankan SOP Produksi yang ditentukan perusahaan. Mendampingi pekerja disemua devisi. Memberikan bantuan disaat dibutuhkan oleh karyawan.

F. Produksi

Menjalankan kegiatan produksi agar berjalan sesuai SOP. Menjalankan mesin sesuai dengan planning harian, mingguan, dan bulanan. Menjaga area produksi tetap bersih dan berjalan sesuai dengan fungsinya. Siap jika kerja lembur saat dibutuhkan. Siap mengikuti pengiriman barang dan melakukan kegiatan produksi diluar kegiatan aslinya.

G. Pilah

Melakukan pekerjaan dengan memilah barang berdasarkan jenis dan warna. Menjaga area produksi tetap bersih dan berjalan sesuai dengan fungsinya. Siap jika kerja lembur saat dibutuhkan. Membantu proses penjemuran, *packing* dan kegiatan lainnya yang di butuhkan.

H. Helper

Membantu proses produksi, pilah dan rampes. Membantu proses bongkar muat. Menjemur dan *packing* hasil produksi. Menata dan menyiapkan bahan produksi dan kebutuhan bahan sortir. Memindahkan hasil produksi, pilah dan rampes. Menyiapkan alas saat jemur hasil produksi.