

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber dari Artikel

- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Darmayanti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Standar Operasional Prosedur terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta (PUG SCT) PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 63-72.
- DJ, Y. R. (2020). PENGARUH KETERAMPILAN DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV MANDIRI TRANS DI SURABAYA. *Media Mahardhika*, 19(1), 16-20.
- Lengkong, N. L., & Uhing, Y. (2020). PENGARUH ETOS KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Morina, R., & Akhirman, A. (2018) PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KELOMPOK USAHA BERSAMA BUDIDAYA PERIKANAN DESA MADONG. *PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA*

KELOMPOK USAHA BERSAMA BUDIDAYA  
PERIKANAN DESA MADONG.

- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5611-5631.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11)
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21).
- Sari, L. P., Islamuddin, I., & Finthariasari, M. (2020). PENGARUH ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERUPUK AS-SYIFA KOTA BENGKULU. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 1(2), 216-221.
- Siswadi, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Padapt. *Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1).
- Sumajouw, D. V., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

PADA PT. PLN (Persero) RAYON MANADO SELATAN. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

Suprpto, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI. *Jurnal Istiqro*, 2(2), 104-113.

Ulum, A. E. K., Suyadi, B., & Hartanto, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Rokok Gagak Hitam Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 12(2), 173-178.

#### **Sumber dari buku**

Creswell J.W. (2017). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif Dan Campuran*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Ginting D. (2016). *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Hasibuan M.S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Grasindo.

Mochtar Buchori. (1994). *Spektrum Problematika pendidikan di Indonesia*. Yogyakarta : PT. Tiara Wacana Yogyakarta.

- Priansa D.J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Rahmadhayanti A. (2019). Aplikasi SPSS untuk penelitian dan riset pasar. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sinambela L.P & Sinambela S. (2019). Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi.
- Sondang P. Siagian. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.
- Tasmara , Toto . (2014). Membangun Etos Kerja .Jakarta : Gema Insani Pers.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.

**Web**

<https://www.fimela.com/lifestyle-relationship/read/4458872/tanda-tanda-kamu-berada-di-lingkungan-kerja-yang-sehat>

<https://properti.kompas.com/read/2020/03/24/174415921/tingkatkan-produktivitas-karyawan-perusahaan-jangan-ragu-adopsi-desain>

<https://biz.kompas.com/read/2017/05/08/170000228/aturan.kerja.delapan.jam.tidak.jamin.produktivitas.karyawan>

<https://www.google.com/amp/s/amp.timesindonesia.co.id/read/news/308245/berburu-bulan-purnama>

## Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.uniprshy.ac.id>

Nomor : 2009/4 /01/FEB/XI/2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
CV. Akar Teknik  
Demak Selatan 4 No.55/99  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : MARDIAN PRATIKA WIBOWO  
NIM : 171500233  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akar Teknik Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 02 November 2020  
Dik. Teguh Purwanto M.M.  
NIP. 19601222.199003.1001

## Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Perihal : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data  
Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data yang saudara ajukan tanggal 01 Desember 2020 dengan ini kami sampaikan bahwa kami memberikan ijin kepada:

Nama : Mardian Pratika Wibowo  
NIM : 171500233  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. AKAR TEKNIK SURABAYA Untuk Melakukan Penelitian Dan Pengambilan Data Di CV. AKAR TEKNIK SURABAYA Dalam Rangka Penulisan Skripsi Sebagaimana Tersebut Di Atas.

Demikian surat ijin penelitian dan Pengambilan Data ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 3 Desember 2020  
CV. Akar Teknik Surabaya  
Demak Selatan 4 No. 55/99 Surabaya

  
**AKAR TEKNIK**  
CHOITIL PRATIKA WIBOWO  
NIM 171500233  
HRD

### Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: MARDIAN PRATIKA WIBOWO
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500233
Judul Skripsi	: PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. AKAR TEKNIK
Dosen Pembimbing	: Drs. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	21/10/20	awal bimbingan	ada	[Signature]
2	14/11/20	bab 1 awal	ada	[Signature]
3	04/12/20	bab 1	ada	[Signature]
4	14/03/21	bab 1	ada	[Signature]
5	12/01/21	bab 1	ada	[Signature]
6	02/02/21	bab 1	ada	[Signature]
7	04/02/21	bab 1	ada	[Signature]
8	16/02/21	bab 1	ada	[Signature]
9	18/02/21	bab 1	ada	[Signature]
10	18/02/21	bab 1	ada	[Signature]
11		akhir bimbingan		[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal \_\_\_\_\_

Dosen Pembimbing,  
  
 1. Ketut Surabagiarta



Mahasiswa,  
  
 MARDIAN PRATIKA WIBOWO





**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: MARDIAN PRATIKA WIBOWO
Prodi / NIM	: MANAJEMEN /171500233
Judul Skripsi	: PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. AKAR TEKNIK
Dosen Pembimbing	: Dr. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGGAP
12	21-4-21	bab IV	ruma	[Signature]
13	27-4-21	bab IV	ruma	[Signature]
14	27-4-21	bab IV	ruma	[Signature]
15	27-5-21	-	ruma	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal  
 Dosen Pembimbing

[Signature]  
 I. Ketut Surabagiarta

Mahasiswa

[Signature]  
 MARDIAN PRATIKA WIBOWO

#### Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal

### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL PENELITIAN

Pada hari Jumat tanggal 04 Maret 2021 melalui media *Zoom* telah dilaksanakan Ujian Proposal Penelitian Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	Mardian pratika Wibowo
NIM	:	171500233
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akar Teknik Surabaya

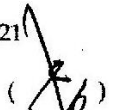

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Absensi Kehadiran
1	171500124	Mayang Mega	4/3/2021 10:39:01
2	181500257	Yulia Indzar Haq	4/3/2021 10:39:16
3	181500242	Ivo Basitu Rayyan	4/3/2021 10:39:33
4	191500052	REZA AYU WULANDARI	4/3/2021 10:39:38
5	171500145	ULUL HABIBAH	4/3/2021 10:40:13
6	181500104	Mawaddataw Warohmah	4/3/2021 10:40:49
7	171600079	Pipit Cahyani Eka Safitri	4/3/2021 10:41:35
8	181500154	Ririn Syafinah	4/3/2021 10:47:12
9	181500230	Fathur Dimassetyo Bahari	4/3/2021 10:50:57
10	171500187	MERTHA VIVIANI	4/3/2021 11:04:01
11	171500100	Ade radita sari	5/3/2021 11:21:44

12	191500121	Fina fiolindah	5/3/2021 11:36:04
13	171500209	KHUZANATUL SYAFINA	5/3/2021 12:23:12
14	171500193	Yeni Beatrix Averina	5/3/2021 12:23:54
15	171500208	Puspita Ayu Maharani	5/3/2021 12:23:54
16	171500108	Sri rahmawati	5/3/2021 12:25:36
17	171500169	Rifky Ajie Bachtiar	5/3/2021 12:26:56
18	171500207	Tri anggun muzdalifah	5/3/2021 12:27:53
19	171500125	Gordiana Rihit	5/3/2021 12:27:57
20	171500113	FITRA DWI PRAYOGO	5/3/2021 12:35:50
21	171500006	Moh.Dandy Rusdianto	5/3/2021 12:50:00
22	171500187	MERTHA VIVIANI	5/3/2021 13:14:19
23	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	5/3/2021 13:27:59
24	181500160	Novan pratama	5/3/2021 13:28:37
25	191500146	M. Nur hafid kowi	5/3/2021 13:48:55
26	171500022	Irrena Novita Hidayat	5/3/2021 18:30:35
27	171500092	Sailendra sonya k.p	5/3/2021 19:38:51
28	171500017	Aulia Novita Sari	5/3/2021 22:05:00

Surabaya, 04 Maret 2021

Penguji : Tri Ari Prabowo., S.E., M.Si  
Pembimbing : Drs. I Ketut Surabagiarta., S.E., M.M.

()  
()

## **Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian**

Yth Ibu/Bpk  
Karyawan CV. Akar Teknik Surabaya  
di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2017 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian tentang “Pengaruh Etos Kerja, disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya”. Informasi Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan. Atas kesedian dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

### **A. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama/ Inisial :
2. Usia :

3. Jenis kelamin : L/P  
 4. Lama bekerja :  
 5. Tingkat Pendidikan :  SMA/SMK  
 D1/D2/D3/D4  
 S1

#### PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

- Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang ( $\checkmark$ ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut 1 s/d 5 yang memiliki makna sebagai berikut :  
 5 = Sangat Setuju (SS)  
 4 = Setuju (S)  
 3 = Ragu-Ragu (RR)  
 2 = Tidak Setuju (TS)  
 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
- Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
- Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepa yang menyerahkan kuesioner.

#### DAFTAR PERNYATAAN

##### 1. Etos kerja ( $X_1$ )

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
A. Kemandirian						
1	Menerapkan sikap mandiri dalam bekerja pada diri sendiri					

2	Apabila mendapat pekerjaan yang sulit, berusaha untuk mandiri					
3	Menghindari sikap ketergantungan pada orang lain kapanpun disaat itu memungkinkan					
B. Moralitas						
4	Tidak dibenarkan untuk mengambil sesuatu yang bukan milik saya					
5	Tidak berkata bohong dengan orang lain					
6	Melakukan apa yang benar dan adil bagi pekerjaan					
C. Waktu luang						
7	Semakin banyak waktu yang dihabiskan untuk aktivitas waktu luang, merasa lebih baik					
8	Menggunakan waktu untuk hal-hal yang produktif					
9	Menyukai pekerjaan yang memiliki banyak waktu luang					
D. Kerja Keras						
10	Merasa puas jika sudah bekerja keras					
11	Berusaha untuk bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
12	Melaksanakan tugas dengan baik					
E. Sentralisasi dalam bekerja						
13	Penghargaan jangka panjang biasanya lebih memuaskan					

	dari pada jangka pendek					
14	Merasa bangga dapat bekerja diperusahaan ini					
15	Berorientasi pada hal-hal yang menguntungkan					

## 2. Disiplin Kerja ( $X_2$ )

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
A. Kehadiran						
1	Hadir tepat waktu saat bekerja					
2	Tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan					
3	Tingkat absensi tinggi selama bekerja					
B. Tingkat Kewaspadaan						
4	Selalu mengecek peralatan kerja sebelum digunakan					
5	Tingkat pernah melakukan kesalahan saat melaksanakan pekerjaan					
6	Ketegasan karyawan dalam mengambil keputusan dalam bekerja					
C. Ketaatan pada standar kerja						
7	Menaati jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
8	Melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan					
9	Selalu menerapkan prosedur kerja saat melakukan suatu pekerjaan					
D. Ketaatan pada peraturan kerja						
10	Tidak melakukan tindakan yang dapat merugikan					

	perusahaan					
11	Menaati peraturan yang sudah ditetapkan pada perusahaan					
12	Merapikan peralatan kerja setelah dipakai					

### 3. Lingkungan Kerja ( $X_3$ )

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
A. Keadaan udara ditempat kerja						
1	Banyaknya sirkulasi udara yang baik di ruang kerja memungkinkan bekerja dengan optimal					
2	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan saat sedang bekerja					
3	Temperature atau suhu di ruang kerja ideal					
B. Penerangan atau cahaya ditempat kerja						
4	Penerangan lampu listrik pada saat malam hari atau pun mendung sudah memadai					
5	Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang					
6	Warna cat dinding yang dipakai pada ruangan kerja tidak mengganggu kenyamanan saat bekerja					
C. Fasilitas kerja						
7	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja					
8	Peralatan disini sesuai dengan kebutuhan karyawan					



9	Mampu menggunakan fasilitas yang telah disediakan					
D. Hubungan dengan rekan kerja						
10	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan dengan baik					
11	Hubungan komunikasi dengan rekan sekerja jarang terhambat					
12	Hubungan dengan rekan sekerja pada perusahaan ini berjalan dengan lancar					
E. Keamanan						
13	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
14	Sistem keamanan tempat kerja sudah bekerja dengan baik sehingga merasa aman					
15	Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bentuk asuransi					

#### 4. Produktivitas (Y)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
A. Kemampuan						
1	Menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Cepat dalam menerima instruksi kerja yang diberikan					
3	Memiliki kemampuan tugas pada bidang pekerjaan secara detail					

B. Meningkatkan hasil yang dicapai					
4	Berusaha dalam meningkatkan kualitas kerja				
5	Memberikan saran untuk perkembangan perusahaan				
6	Mampu bekerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan				
C. Semangat kerja					
7	Tekadang merasa jenuh terhadap pekerjaan yang dikerjakan				
8	Tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap pekerjaan				
9	Tidak menunda pekerjaan				
D. Pengembangan diri					
10	Memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan				
11	Kreatif dan inovatif dalam setiap pekerjaan				
12	Menerima saran dan kritik yang membangun untuk diri sendiri				
E. Mutu					
13	Bekerja dengan memenuhi standar yang telah ditetapkan				
14	Memperhatikan kualitas produk yang dihasilkan				
15	Menggunakan bahan yang berkualitas untuk hasil produksi yang bermutu				
F. Efisiensi					
16	Target kerja tidak penting, yang penting pekerjaan selesai				

17	Ketepatan waktu merupakan faktor penting dalam menyelesaikan pekerjaan					
18	Berinisiatif dalam hal apapun saat bekerja					

Lampiran 6 : Tabulasi Data

No	Etos Kerja (X1)															
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			TOTAL X1
Res1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	3	68
Res2	5	2	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	4	4	66
Res3	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	3	2	5	64
Res4	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	4	5	66
Res5	5	3	4	5	5	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	64
Res6	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
Res7	5	5	3	5	5	5	3	5	1	3	4	2	4	3	5	58
Res8	4	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	65
Res9	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	63
Res10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	73
Res11	5	4	2	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	68
Res12	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	3	3	4	5	67
Res13	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	73
Res14	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	67
Res15	3	4	3	5	5	5	3	5	3	5	5	4	5	5	5	65
Res16	5	5	5	5	5	5	2	5	3	3	4	5	5	5	5	67
Res17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	72
Res18	3	2	3	5	5	4	3	3	3	4	4	5	5	3	3	55

Res19	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	4	68
Res20	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	73
Res21	5	2	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	66
Res22	5	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	2	4	4	4	65
Res23	5	5	5	5	4	5	3	4	1	5	5	4	5	4	4	64
Res24	4	2	3	5	4	5	3	5	2	3	4	5	5	5	3	58
Res25	5	3	5	4	4	4	3	5	3	5	4	3	2	5	4	59
Res26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res27	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	73
Res28	4	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	4	2	5	5	65
Res29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res30	4	3	5	5	5	5	3	4	3	3	4	2	5	3	5	59
Res31	4	3	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	66
Res32	5	4	4	1	2	4	3	5	4	5	5	3	4	4	4	57
Res33	3	4	3	5	4	5	5	2	4	5	5	4	4	4	4	61
Res34	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	72
Res35	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	71
Res36	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
Res37	4	3	4	5	3	4	1	4	1	4	5	3	3	3	3	50
Res38	5	3	4	3	5	5	4	5	3	5	4	3	4	3	4	60
Res39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res40	3	3	3	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	63

Res41	2	2	2	4	4	5	2	4	2	5	5	3	4	4	4	52
Res42	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	66
Res43	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	5	5	4	3	4	64
Res44	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	71
Res45	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	3	66
Res46	5	4	3	5	4	5	3	4	3	5	4	3	3	4	2	57
Res47	5	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	3	5	63
Res48	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	73
Res49	4	3	4	5	3	5	5	2	4	5	5	4	4	4	4	61
Res50	4	4	5	5	5	4	2	5	3	4	4	5	5	5	5	65
Res51	5	3	4	3	5	5	4	5	3	5	4	3	4	3	4	60
Res52	5	5	3	5	5	5	3	5	1	3	4	4	4	3	5	60
Res53	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	67

No	Disiplin Kerja (X2)												TOTAL X2
	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			
Res1	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	5	55
Res2	4	4	5	5	2	4	4	4	5	5	5	5	52
Res3	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	54
Res4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58

Res5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	57
Res6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Res7	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	55
Res8	5	5	2	5	3	4	4	4	4	3	4	5	48
Res9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	49
Res10	3	4	1	4	2	3	3	5	5	5	5	5	45
Res11	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
Res12	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
Res13	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
Res14	4	4	3	5	3	4	5	5	4	5	5	5	52
Res15	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	51
Res16	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
Res17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res18	4	5	2	4	3	3	3	3	3	5	5	5	45
Res19	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Res20	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
Res21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	57
Res22	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	55
Res23	5	5	1	5	3	4	5	5	5	4	5	4	51
Res24	5	5	1	3	2	4	4	4	4	4	5	5	46
Res25	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	5	4	48
Res26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

Res27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Res28	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Res29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res30	2	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	4	39
Res31	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	57
Res32	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	48
Res33	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	5	5	43
Res34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Res35	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	54
Res36	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
Res37	5	5	1	3	3	4	4	4	4	4	4	5	46
Res38	5	4	4	4	2	3	5	4	3	5	3	5	47
Res39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res40	5	5	5	5	1	3	3	3	3	4	3	5	45
Res41	4	4	2	3	2	4	4	5	5	5	5	5	48
Res42	5	5	2	4	3	4	4	5	5	5	5	4	51
Res43	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	57
Res44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res45	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
Res46	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	53
Res47	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	50



Res48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Res49	3	4	4	2	2	2	4	4	4	4	5	5	43	
Res50	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58	
Res51	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	53	
Res52	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	48	
Res53	4	5	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	54	

No	Lingkungan Kerja (X3)															
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			TOTAL X3
Res1	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	72
Res2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	58
Res3	5	5	2	5	5	5	2	2	2	4	3	3	2	2	1	48
Res4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	67
Res6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	73
Res7	5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	66
Res8	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	69
Res9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
Res10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	53

Res11	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	68
Res12	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	5	67
Res13	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	68
Res14	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	3	3	4	5	64
Res15	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	64
Res16	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	66
Res17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res18	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	68
Res19	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	67
Res20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	72
Res21	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	63
Res22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	71
Res23	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	2	63
Res24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res25	4	5	4	4	3	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	64
Res26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res28	5	5	5	5	5	1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	69
Res29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

Res32	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	63
Res33	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	66
Res34	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	72
Res35	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
Res36	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	59
Res37	4	5	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	52
Res38	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	3	3	61
Res39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res40	3	3	2	1	1	2	1	2	3	2	4	2	3	2	5	36
Res41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
Res42	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	69
Res43	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	71
Res44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res45	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	60
Res46	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	66
Res47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	73
Res48	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	73
Res49	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	66
Res50	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	66
Res51	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
Res52	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	60
Res53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75

No	Produktivitas Kerja (Y)																		
	Y1.1			Y1.2			Y1.3			Y1.4			Y1.5			Y1.6			TOTAL Y
Res1	4	5	5	5	3	3	1	5	5	5	5	4	5	5	3	1	5	5	74
Res2	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	3	4	4	72
Res3	4	4	4	5	5	4	5	1	3	5	3	5	5	5	5	1	5	4	73
Res4	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	80
Res5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	82
Res6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res7	5	4	4	5	5	3	3	4	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	71
Res8	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	84
Res9	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73
Res10	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	79
Res11	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	80
Res12	4	4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
Res13	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	81
Res14	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	5	2	5	4	75
Res15	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	78
Res16	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	79
Res17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res18	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
Res19	4	5	4	5	4	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	80

Res20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	87	
Res21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	75
Res22	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	86	
Res23	4	4	4	5	3	4	5	2	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	76
Res24	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	2	4	4	75
Res25	5	5	3	3	4	3	5	3	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4	71
Res26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res28	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	83
Res29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res30	5	4	3	4	3	5	3	4	5	5	3	2	3	3	4	2	4	3	65
Res31	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	84
Res32	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
Res33	5	4	4	5	4	5	2	2	1	4	3	4	5	4	4	4	4	5	69
Res34	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	87
Res35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	81
Res36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	76
Res37	5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	1	5	5	71
Res38	3	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	73
Res39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res40	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	1	3	3	60
Res41	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	2	4	4	68

Res42	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	76
Res43	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	81
Res44	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	85
Res45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	69
Res46	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	77
Res47	5	5	5	5	3	3	5	1	5	4	4	5	5	5	5	5	4	79
Res48	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	86
Res49	5	4	4	5	4	5	2	2	1	4	3	4	5	4	4	4	4	69
Res50	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	79
Res51	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	86
Res52	5	5	3	3	4	3	5	3	5	5	4	4	5	4	3	3	3	71
Res53	3	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	73

# Lampiran 7 : Output SPSS

## Hasil Uji Validitas Variabel (X<sub>1</sub>)

Correlations																
	ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	ITEM_6	ITEM_7	ITEM_8	ITEM_9	ITEM_10	ITEM_11	ITEM_12	ITEM_13	ITEM_14	ITEM_15	TOTAL
ITEM_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 462 53	449 000 53	-082 001 53	238 560 53	225 086 53	394 106 53	369 004 53	215 007 53	114 122 53	-007 415 53	-025 958 53	-053 859 53	-015 708 53	081 915 53	001 564 53
ITEM_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	462 000 53	1 339 53	339 013 53	178 203 53	175 209 53	184 186 53	370 006 53	230 097 53	172 219 53	-021 883 53	214 124 53	161 249 53	082 559 53	049 072 53	220 113 53
ITEM_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	449 001 53	339 013 53	1 347 53	206 139 53	123 379 53	300 026 53	341 012 53	341 355 53	130 446 53	107 187 53	187 308 53	308 086 53	262 271 53	271 579 53	579 000 53
ITEM_4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-082 560 53	178 203 53	132 347 53	1 001 53	442 063 53	257 220 53	171 497 53	-095 866 53	024 265 53	-156 142 53	205 026 53	305 255 53	159 071 53	250 190 53	183 006 53
ITEM_5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	238 086 53	175 209 53	206 139 53	442 001 53	1 478 53	478 027 53	304 066 53	255 584 53	077 391 53	-120 454 53	-105 090 53	235 232 53	167 753 53	362 008 53	476 000 53
ITEM_6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	225 106 53	184 196 53	123 379 53	257 063 53	478 000 53	1 015 53	321 732 53	048 862 53	-024 755 53	044 119 53	217 428 53	-111 823 53	046 331 53	201 823 53	366 000 53
ITEM_7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	394 004 53	370 006 53	305 026 53	171 220 53	304 027 53	331 015 53	1 050 53	563 000 53	365 007 53	284 039 53	104 460 53	101 472 53	263 057 53	164 241 53	688 000 53
ITEM_8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	369 007 53	230 097 53	341 012 53	-095 497 53	255 066 53	048 732 53	-050 723 53	1 59 53	-085 844 53	026 851 53	045 752 53	-143 306 53	096 496 53	320 020 53	381 008 53
ITEM_9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	215 122 53	172 219 53	130 355 53	024 866 53	077 584 53	024 862 53	563 000 53	065 644 53	1 015 53	331 097 53	230 310 53	142 035 53	260 037 53	267 063 53	579 000 53
ITEM_10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	114 415 53	-021 883 53	107 446 53	-156 265 53	-120 391 53	044 755 53	365 007 53	026 851 53	331 015 53	1 000 53	497 508 53	-093 178 53	-188 050 53	271 273 53	153 019 53
ITEM_11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-007 958 53	214 124 53	187 179 53	205 142 53	-105 454 53	217 119 53	284 039 53	045 752 53	230 097 53	497 000 53	1 112 53	116 423 53	285 039 53	265 052 53	456 001 53
ITEM_12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-025 859 53	161 249 53	308 025 53	305 026 53	235 060 53	-111 428 53	104 460 53	-143 306 53	142 508 53	-093 423 53	1 289 53	148 016 53	331 021 53	117 406 53	350 010 53
ITEM_13	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-053 708 53	082 559 53	086 542 53	159 255 53	167 232 53	048 733 53	-101 472 53	096 496 53	290 035 53	-188 178 53	116 409 53	148 289 53	1 174 53	190 021 53	318 004 53
ITEM_14	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-015 915 53	249 072 53	262 059 53	250 071 53	044 753 53	031 823 53	263 057 53	320 020 53	287 037 53	271 050 53	285 039 53	331 016 53	190 174 53	1 291 53	587 000 53
ITEM_15	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	081 584 53	220 113 53	271 050 53	183 190 53	362 008 53	206 140 53	164 241 53	324 018 53	257 063 53	153 273 53	269 052 53	269 406 53	316 021 53	291 034 53	584 000 53
TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	453 001 53	564 000 53	579 000 53	374 006 53	476 000 53	366 007 53	888 000 53	381 008 53	578 000 53	321 019 53	456 001 53	350 010 53	385 004 53	587 000 53	564 000 53

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Variabel (X<sub>2</sub>)

Correlations														
		ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	ITEM_6	ITEM_7	ITEM_8	ITEM_9	ITEM_10	ITEM_11	ITEM_12	TOTAL
ITEM_1	Pearson Correlation	1	.602**	.333	.566**	.279	.363*	.543**	.343	.214	.251	.099	.206	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.000	.043	.005	.000	.012	.124	.070	.480	.138	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_2	Pearson Correlation	.602**	1	.274	.292	.163	.232	.276	.305	.274	.218	.089	.179	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000		.047	.034	.242	.094	.045	.026	.047	.117	.527	.200	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_3	Pearson Correlation	.333	.274	1	.422*	.296*	.367**	.467**	.291	.216	.198	.126	.145	.622**
	Sig. (2-tailed)	.015	.047		.002	.032	.007	.000	.034	.121	.156	.368	.299	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_4	Pearson Correlation	.566**	.292	.422*	1	.488**	.577**	.470**	.374**	.384**	.338**	.186	.251	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.034	.002		.000	.000	.000	.006	.005	.013	.182	.070	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_5	Pearson Correlation	.279	.163	.296*	.488**	1	.684**	.467**	.466**	.456**	.243	.301	.065	.682**
	Sig. (2-tailed)	.043	.242	.032	.000		.000	.000	.000	.001	.080	.029	.646	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_6	Pearson Correlation	.363*	.232	.367**	.577**	.684**	1	.457**	.492**	.621**	.365**	.368**	.055	.763**
	Sig. (2-tailed)	.005	.094	.007	.000	.000		.001	.000	.000	.004	.007	.696	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_7	Pearson Correlation	.543**	.276	.467**	.470**	.467**	.457**	1	.707**	.415**	.360**	.296	.190	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.000	.000	.000	.001		.000	.002	.008	.032	.174	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_8	Pearson Correlation	.343	.305	.291*	.374*	.466**	.492**	.707**	1	.720**	.488**	.437**	.161	.726**
	Sig. (2-tailed)	.012	.026	.034	.006	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.248	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_9	Pearson Correlation	.214	.274	.216	.384**	.456**	.621**	.415**	.720**	1	.636**	.638**	.238	.723**
	Sig. (2-tailed)	.124	.047	.121	.005	.001	.000	.002	.000		.000	.000	.086	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_10	Pearson Correlation	.251	.218	.198	.338	.243	.385**	.360**	.488**	.636**	1	.465**	.561**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.070	.117	.156	.013	.080	.004	.008	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_11	Pearson Correlation	.099	.089	.126	.186	.301*	.368**	.296*	.437**	.638**	.465**	1	.234	.513**
	Sig. (2-tailed)	.480	.527	.368	.182	.029	.007	.032	.001	.000	.000		.092	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_12	Pearson Correlation	.206	.179	.145	.251	.065	.055	.190	.161	.238	.561**	.234	1	.366**
	Sig. (2-tailed)	.138	.200	.299	.070	.646	.696	.174	.248	.086	.000	.092	.007	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TOTAL	Pearson Correlation	.625**	.483**	.622**	.727**	.682**	.763**	.740**	.726**	.723**	.620**	.513**	.366**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Hasil Uji Validitas Variabel (X<sub>3</sub>)

		Correlations															
		ITEM_1	ITEM_2	ITEM_3	ITEM_4	ITEM_5	ITEM_6	ITEM_7	ITEM_8	ITEM_9	ITEM_10	ITEM_11	ITEM_12	ITEM_13	ITEM_14	ITEM_15	TOTAL
ITEM_1	Pearson Correlation	1	.567*	.423*	.593*	.672*	.205	.952*	.279	.533*	.456*	.320	.383*	.324	.473*	.832	.637*
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.141	.000	.043	.000	.001	.019	.005	.018	.000	.818	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_2	Pearson Correlation	.567*	1	.467*	.498*	.595*	.350	.554*	.360*	.520*	.521*	.465	.527*	.409*	.336*	.080	.673*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.010	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.002	.014	.569	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_3	Pearson Correlation	.423*	.467*	1	.374*	.436*	.133	.709*	.518*	.586*	.559*	.417*	.534*	.587*	.691*	.298	.743*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.006	.001	.343	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.030	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_4	Pearson Correlation	.693*	.498*	.374*	1	.757*	.223	.538*	.240	.422*	.285	.204	.371	.410	.388*	-.030	.596*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.000	.108	.000	.083	.002	.039	.144	.006	.002	.004	.852	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_5	Pearson Correlation	.672*	.595*	.436*	.757*	1	.302*	.659*	.368*	.528*	.445*	.229	.414*	.346*	.421*	-.127	.656*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.028	.000	.007	.000	.001	.098	.002	.011	.002	.366	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_6	Pearson Correlation	.205	.390	.133	.223	.302*	1	.417*	.485*	.331*	.226	.293*	.428*	.295*	.189	-.121	.483*
	Sig. (2-tailed)	.141	.010	.343	.108	.028		.002	.000	.016	.103	.033	.001	.032	.176	.387	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_7	Pearson Correlation	.552*	.554*	.709*	.536*	.659*	.417*	1	.669*	.721*	.502*	.465*	.601*	.565*	.645*	.264	.859*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.056	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_8	Pearson Correlation	.279	.360	.518*	.240	.368*	.485*	.669*	1	.549*	.501*	.460	.478*	.629	.560	.350	.741*
	Sig. (2-tailed)	.043	.008	.000	.083	.007	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.010	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_9	Pearson Correlation	.533*	.520*	.596*	.422*	.528*	.331*	.721*	.549*	1	.550*	.552*	.603*	.661*	.698*	.260	.819*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.016	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.060	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_10	Pearson Correlation	.456*	.521*	.559*	.385*	.449*	.226	.502*	.501*	.550*	1	.467*	.715*	.569*	.614*	.170	.726*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.039	.001	.103	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.223	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_11	Pearson Correlation	.320	.465*	.417*	.204	.229	.293*	.465*	.460*	.552*	.467*	1	.697*	.596*	.532*	.191	.668*
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.002	.144	.098	.033	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.172	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_12	Pearson Correlation	.383*	.527*	.534*	.371*	.414*	.428*	.601*	.478*	.603*	.715*	.697*	1	.716*	.670*	.061	.793*
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.006	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.665	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_13	Pearson Correlation	.324	.409*	.527*	.410*	.346*	.295*	.505*	.629*	.601*	.569*	.596*	.716*	1	.764*	.406*	.812*
	Sig. (2-tailed)	.019	.002	.000	.002	.011	.032	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_14	Pearson Correlation	.473*	.336*	.691*	.388*	.421*	.189	.645*	.560*	.696*	.614*	.532*	.670*	.764*	1	.282*	.801*
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.004	.002	.176	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.041	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
ITEM_15	Pearson Correlation	.032	.080	.298*	-.030	-.127*	-.121*	.264	.350	.260	.170	.191	.061	.406*	.282*	1	.328*
	Sig. (2-tailed)	.818	.569	.030	.832	.366	.387	.056	.010	.060	.223	.172	.665	.003	.041		.016
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TOTAL	Pearson Correlation	.637*	.673*	.743*	.596*	.658*	.483*	.859*	.741*	.818*	.725*	.668*	.793*	.812*	.801*	.328*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.016	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Hasil Uji Reliabilitas ( $X_1$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	15

Hasil Uji Reliabilitas ( $X_2$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	12

Hasil Uji Reliabilitas ( $X_3$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.911	.922	15

Hasil Uji Reliabilitas ( $Y$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.883	.897	18

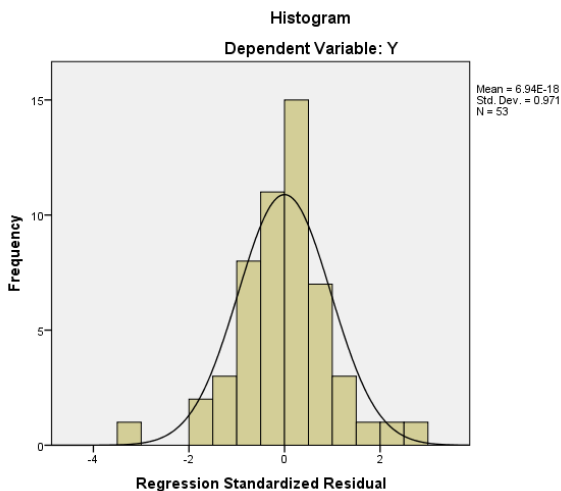
Hasil Uji Asumsi Klasik  
 Uji Normalitas

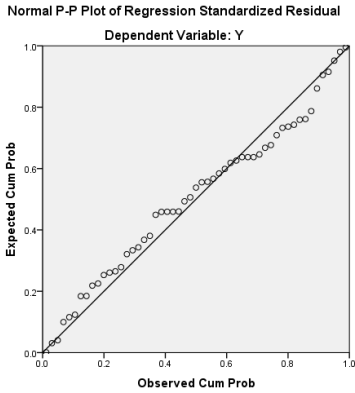
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.19956605
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.729
Asymp. Sig. (2-tailed)		.662

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



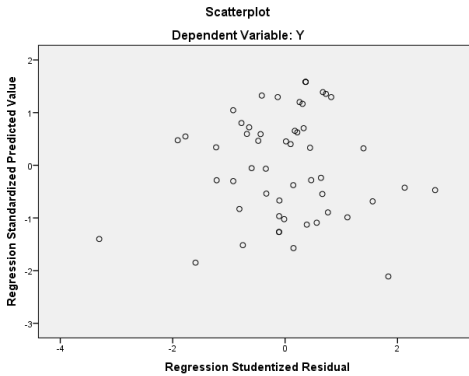


## Uji Heteroskedastisitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.444	7.184		.201	.842		
X1	.434	.139	.326	3.128	.003	.531	1.884
X2	.656	.152	.469	4.308	.000	.488	2.047
X3	.202	.089	.199	2.281	.027	.757	1.322

a. Dependent Variable: Y



## Uji Multikolinieritas

Variable	Tolerance	VIF
Etos Kerja (X1)	0,531	1,884

Disiplin Kerja (X2)	0,488	2,0447
Lingkungan Kerja (X3)	0,757	1,322

### Uji Autokorelasi

Durbin-Watson
2,048

### Analisis Regresi Linier Berganda

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,444	7,184		,201	,842
	X1	,434	,139	,326	3,128	,003
	X2	,656	,152	,469	4,308	,000
	X3	,202	,089	,199	2,281	,027

### Uji t

	Model	t	Sig.
1	(Constant)	,201	,842
	X1	3,128	,003
	X2	4,308	,000
	X3	2,281	,027

### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2319.438	3	773.146	41.309	.000 <sup>b</sup>
	Residual	917.090	49	18.716		
	Total	3236.528	52			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## Lampiran 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183  
Surabaya 60234

Website: <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama : MARDIAN PRATIKA WIBOWO
2. NIM : 171500233
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akar Teknik Surabaya
5. Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
6. Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi., M.M  
2. Drs. Suharyanto, M.M

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1.	15-07-2021	BAB I Penambahan kata menganalisis dan mengetahui		
2.	15-07-2021	BAB II Revisi Hipotesis		
3.	15-07-2021	BAB III Revisi Teknik pengambilan sampel		
4.	15-07-2021	BAB IV Revisi Uji Validitas		
5.	15-07-2021	BAB V Revisi Simpulan		



6.	15-07-2021	Penambahan Halaman Pada Lampiran	/	
7.	26-07-2021	ACC BAB I, II, III, IV, V dan Lampiran	/	
8.	14-07-2021	Revisi Cover		
9.	14-07-2021	BAB I Revisi Latar Belakang		
10.	14-07-2021	BAB II Revisi Penulisan		
11.	14-07-2021	BAB III Revisi Teknik Pengambilan Sample		
12.	14-07-2021	Revisi Daftar Pustaka		
13.	14-07-2021	ACC BAB I, II, III dan Daftar Pustaka		

Surabaya, 6 Agustus 2021

Penguji I,



Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi., M.M  
NPP. 1202612/DY

Penguji II,



Drs. Suharyanto, M.M  
NPP. ~~1202612~~/DY

0101203-104

## Lampiran 9 : Matrik Penelitian Kuantitatif

### MATRIK PENELITIAN

NAMA : MARDIAN PRATIKA WIBOWO

NIM : 171500233

JUDUL : PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.AKAR TEKNIK, SURABAYA

MASALAH	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN	INDIKATOR	HIPOTESIS PENELITIAN	SUMBER DATA	METODE PENELITIAN			DAFTAR PUSTAKA
						POPULASI /SAMPEL/ TEKNIK SAMPLING	ALAT PENGAMBILAN DATA	ANALISIS DATA	
1. Apakah etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Akar Teknik ? 2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivas CV. Akar Teknik ? 3. Apakah lingkungan kerja terhadap produktivas kerja karyawan CV. Akar	1. Etos Kerja (X <sub>1</sub> ) merupakan seperangkat perilaku berakar pada keyakinan fundamental komitmen total pada paradigma kerja yang integral. Sinamo (2011:26) dalam Lengkong N.L., Adolfina dan	1. Variabel Bebas X <sub>1</sub> : Etos Kerja X <sub>2</sub> : Disiplin Kerja X <sub>3</sub> : Lingkungan Kerja  2. Variable Terikat Y : Produktivitas Kerja	1. Etos Kerja (X <sub>1</sub> ) menurut Amelia M.R, Akhirman, Kurniawan R (2016) a. Kemandirian b. Moralitas c. Waktu luang d. Kerja keras e. Sentralisasi dalam bekerja f. Waktu yang terbuang g. Penunda keupasan	H <sub>1</sub> : Etos Kerja diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Akar Teknik  H <sub>2</sub> : Disiplin Kerja diduga berpengaruh terhadap produktivas kerja karyawan CV. Akar Teknik	CV. Akar Teknik	Populasi : Seluruh Karyawan CV. Akar Teknik jumlah 53 karyawan  Sampel : Sampel 53 karyawan CV. Akar Teknik  Teknik Sampling : Sampling Jenuh	Kuisisioner	Analisis data dengan statistik  1. Regresi Linier Berganda $Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$  Ket : Y : Kinerja Karyawan $\alpha$ : Konstanta $\beta_1, \dots, \beta_3$ : Koefisien regresi X <sub>1</sub> : Etos Kerja X <sub>2</sub> : Disiplin Kerja	Lengkong, N. L., & Uning, Y. (2020). PENGARUH ETOS KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI BADAN PERTANAHAN NASIONAL MANADO. <i>Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi</i> ,

<p>Teknik ? 4. Apakah etos kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Akar Teknik ?</p>	<p>Uhing (2020) Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>) merupakan, satu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang</p>	<p>Karyawan</p>	<p>Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>) menurut Sastrohadwiryono (2013:291) dalam Saleh A.R dan Utomo H (2018)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Kehadiran</li> <li>Tingkat kewaspadaan</li> <li>Ketaatan pada standar kerja</li> <li>Ketaatan pada peraturan kerja</li> </ol> <p>c. Etika kerja</p> <p>Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>) menurut Purnami N.M.I dan Utama I.W.M (2019)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Keadaan udara ditempat kerja</li> <li>Penerangan atau</li> </ol>	<p><b>H<sub>3</sub></b> : Lingkungan Kerja diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Akar Teknik</p> <p><b>H<sub>4</sub></b> :Etos Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja diduga berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Akar Teknik</p>				<p>X<sub>3</sub> : Lingkungan Kerja ε : Residual € : Standart Error</p> <p>2. Uji Validitas Rumus :</p> $r_{xy} = \frac{N\sum Y_i(X_i - \bar{X})(Y_i - \bar{Y})}{\sqrt{(N\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2)(N\sum Y_i^2 - (\sum Y_i)^2)}}$ <p>Ket : r<sub>xy</sub> / r<sub>hitung</sub> = Koefisien Korrelasi n = Jumlah Responden ΣX = Jumlah skor hitung ΣY = Jumlah skor total</p> <p>3. Uji Reabilitas Rumus :</p> $r_{11} = \frac{k}{k-1} \times \left\{ 1 - \frac{\sum S_i}{S_k} \right\}$ <p>Ket : r<sub>11</sub> = Nilai Reliabilitas Σ S<sub>i</sub> = Jumlah varians skor</p>	<p>Manajemen. Bisnis dan Akuntansi, 8(1).</p> <p>Saleh, A. R., &amp; Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. <i>Among Makarti</i>, 11(2 1).</p> <p>Sutrisno E (2017). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta : Kencana</p>
--	--	-----------------	--	--	--	--	--	---	---

	<p>diberikan kepada individu tersebut. Sastrorohadiwiryono (2013:291) dalam Saleh A.R dan Utomo H (2018)</p> <p>3. Lingkungan Kerja (<math>X_1</math>) Merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seorang pekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai</p>	<p>cahaya ditempatkan kerja</p> <p>c. Fasilitas kerja</p> <p>d. Hubungan dengan rekan kerja</p> <p>e. Kemungkinan</p> <p>Produktivitas (Y) menurut Sutrisno E (2017:104-105)</p> <p>a. Kemampuan</p> <p>b. Meningkatkan hasil yang dicapai</p> <p>c. Semangat kerja</p> <p>d. Pengembangan diri</p> <p>e. Mutu</p> <p>f. Efisiensi</p>				<p>tiap-tiap item</p> <p><math>s_t</math> = Varians total</p> <p>k = Jumlah item</p> <p>4.Uji t</p> <p>Rumus :</p> $t = r_s \sqrt{\frac{N - 2}{1 - r_s^2}}$ <p>Ket :</p> <p>t : nilai signifikan (t hitung) yang nantinya dibandingkan dengan t tabel</p> <p>r : koefisien korelasi</p> <p>n : banyaknya sampel</p> <p>4.Uji F</p> <p>Rumus :</p> $F_k = \frac{R^2 / k}{(1 - R^2) / (n - k - 1)}$ <p>Ket :</p> <p>R = koefisien korelasi ganda</p> <p>k = jumlah variabel Independen</p> <p>n = jumlah sampel</p>	<p>Morina, R., &amp; Akhrihan, A (2016). PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KELOMPOK USAHA BERSAMA BUDIDAYA PERIKANAN DESA MADONG. <i>PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KELOMPOK USAHA BERSAMA BUDIDAYA PERIKANAN DESA MADONG. P</i></p>
--	--	--	--	--	--	---	---

	<p>kelompok. Menurut Sedarmayanti (2009) dalam Saleh A.R dan Utomo H (2018)</p>								<p><i>PERIKAMAN DESA MADONG.</i></p> <p>Purnami, N. M. I., &amp; Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. <i>E- Jurnal Manajemen</i>, 8 (9), 5611- 5631.</p>
	<p>4. Produktivitas (Y) ukuran sampai sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan. Menurut Aspiyah M dan Martono S (2016)</p>								

Dosen Pembimbing,

Dra. I Ketut Surabagiarta, S.E., MM

NPP. 1510748/DY

Surabaya, 20 Januari 2021

Peneliti/ Mahasiswa,

Mardian Pratika Wibowo

NIM. 171500233