



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

## SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA INTENSIF TARUNA PEMBANGUNAN SURABAYA

Bonita Leny Anifah

191500164

Dosen Pembimbing

Bisma Arianto, S.E., M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

2023

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA  
GURU SMA INTENSIF TARUNA PEMBANGUNAN  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**BONITA LENY ANIFAH**

**191500164**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul Skripsi “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya”.

Identitas Mahasiswa

Nama : Bonita Leny Anifah

NIM : 191500164

Program Study: Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji

Surabaya, 28 Juli 2023

Dosen Pembimbing,



**Bisma Arianto, S.E.,M.M**

**NPP 1302663/DY**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : " Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya."

### Identitas Mahasiswa

Nama : Bonita Leny Anifah  
NIM : 191500164  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Alamat Email : [bonitalenny93@gmail.com](mailto:bonitalenny93@gmail.com)

Surabaya, 12 September 2023

  
Mangandui,  
Ketua Program Studi  
I Made Agus Dw. S.E., M.M  
NPP: 100506/DY

Dosen Pembimbing,



Bisma Arianto, S.E., M.M  
NPP: 1302663/DY

  
Menyetujui,  
Dekan  
Tory Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM.  
NPP: 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skrripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Bonita Leny Anifah

NIM : 191500164

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya.

Hari : Kamis

Tanggal : 03 Agustus

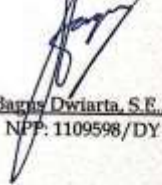
Tahun : 2023

Penguji 1



Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M.  
NIP:195808081982032001

Penguji 2



I Made Bagus Dwiartha, S.E., M.M.  
NIP: 1109598/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bonita Leny Anifah

NIM : 191500164

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
PGRI Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya." yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya pada tahun 2022/2023 bersifat Asli.

Surabaya, 12 September 2023

Mahasiswa,



Bonita Leny Anifah  
191500164

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan nikmat yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SMA INTENSIF TARUNA PEMBANGUNAN SURABAYA”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Bisma Arianto, S.E., M.M selaku pembimbing yang memberikan arah dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ach. Syaifur Rahman, S.Pd kepala sekolah SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya.
6. Bapak dan Ibu guru beserta staff SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya.
7. Suami dan kedua orangtua yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk saya.

8. Teman-teman yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Surabaya, Agustus 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II</b> .....	<b>10</b>
<b>TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Pengertian Kinerja Guru .....	16
2.2.2 Indikator-Indikator Kinerja Guru .....	19
2.2.3 Motivasi .....	19

2.2.3.1 Pengertian Motivasi.....	19
2.2.3.2 Macam-macam Motivasi.....	20
2.2.3.3 Kebutuhan manusia.....	22
2.2.3.4 Indikator Motivasi .....	23
2.2.4 Disiplin Kerja .....	24
2.2.4.1 Pengertian dan Indikator Disiplin Kerja .....	24
2.2.4.2 Bentuk dan Macam Disiplin Kerja .....	26
2.2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Guru .....	29
2.2.4.4 Indikator Disiplin Kerja .....	32
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	35
2.2.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	35
2.2.5.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	36
2.2.5.3 Lingkungan Kerja Yang Baik .....	37
2.2.5.3.1 Faktor Lingkungan Kerja Fisik ....	37
2.2.5.3.2 Lingkungan Kerja Non Fisik (Psikologi) .....	42
2.4 Hipotesis.....	47
2.4.1 Hubungan antara variabel motivasi dengan kinerja guru .....	47
2.4.2 Hubungan antara variabel disiplin kerja dengan kinerja guru .....	48

2.4.3 Hubungan antara variabel lingkungan kerja dengan kinerja guru .....	48
<b>BAB III.....</b>	<b>51</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	51
3.1.1 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	53
3.1.1.1 Populasi.....	53
3.1.1.2 Sampel.....	53
3.1.1.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	53
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	54
3.2.1 Jenis Data.....	54
3.2.2 Sumber Data .....	54
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.3.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	55
3.3.2 Alat Pengumpulan Data.....	56
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	58
3.4.1 Variabel Penelitian.....	58
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	58
3.4.3 Skala Pengukuran Variabel .....	61
3.5 Teknik Analisis Data .....	61
3.5.1 Analisis Data Deskriptif .....	61
3.5.2 Uji Instrumen Penelitian .....	62
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	62

3.5.3 Regresi Linier Berganda .....	64
3.5.4 Uji Hipotesis.....	64
3.5.5 Uji t (parsial/individu).....	65
<b>BAB IV .....</b>	<b>67</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>67</b>
4.1 Hasil Penelitian Umum .....	67
4.1.1 Sejarah singkat SMA Intensif Taruna Pembangunan.....	67
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	72
4.1.2.1 Karakteristik Responden .....	72
4.1.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian .....	75
4.1.2.3 Hasil Uji Validilitas .....	78
4.1.2.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
4.1.3 Hasil Uji Normalitas .....	81
4.1.4 Hasil Uji Multikolinieritas .....	81
4.1.5 Hasil Uji Autokorelasi .....	82
4.1.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	83
4.1.7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	84
4.2 Pengujian Hipotesis.....	86
4.2.1 Hasil Uji t (Regresi Parsial) .....	86
4.2.2 Hasil Uji F (Regresi Simultan) .....	87
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	88

<b>BAB V .....</b>	<b>91</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>91</b>
5.1 Kesimpulan.....	91
5.2 Saran.....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.3 Kerangka Konseptual.....	47
3.1 Rancangan Penelitian.....	53
4.1 SMA Intensif Taruna Pembangunan Surabaya.....	69
4.2 Struktur Organisasi.....	71
4.3 Hasil uji Heteroskedastisitas.....	85

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Skala Likert .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia Pegawai .....	74
4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Status.....	74
4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan .....	75
4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6 Distribusi Frekuensi Motivasi (X1) .....	77
4.7 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X2) .....	78
4.8 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X3) .....	79
4.9 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru (Y).....	80
4.10 Hasil Uji Validitas.....	81
4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	82
4.12 Hasil Uji Normalitas.....	83
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas.....	84
4.14 Hasil Uji Autokorelasi.....	84
4.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.16 Hasil Uji t .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.17 Hasil Uji F .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran.1 Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran.2 LampiranData Responden Variabel Motivasi

Lampiran 3.Kartu Perpanjang Bimbingan Skripsi

Lampiran.4 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

Lampiran.5 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

Lampiran.6 Surat Ijin Penelitian Dan Pengambilan Data

Lampiran.7 Balasan Surat Penelitian

Lampiran.8 Hasil Uji Normalitas

Lampiran.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran.10 Hasil Uji  $t$ , Analisis Linier, Multikolinieritas

Lampiran.11 HASIL Uji Reliabilitas

Lampiran.12 Hasil Uji Validitas

Lampiran.13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran.14 Hasil Uji F (Regresi Simultan)

Lampiran.15 Hasil Uji Autokolerasi

Lampiran.16 Variabel Motivasi

Lampiran.17 Variabel Disiplin Kerja

Lampiran.18 Variabel Lingkungan Kerja

Lampiran.19 Variabel Kinerja Guru