

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada SMA Intensif Taruna Pembangun Surabaya. Penelitian ini termasuk penelitian populasi yang digunakan sebagai sampel penelitian pada 60 responden dengan teknik sampel random sampling. Untuk metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik yang diperkuat dengan uji normalitas, uji heteroskedastitas, uji multikolinieritas. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini merekomendasikan agar pihak sekolah memberikan kesempatan dan memberi motivasi pada karyawan dalam meningkatkan hasil pekerjaan dalam mendukung tujuan sekolah.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of motivation, work discipline and work environment on teacher performance at Taruna Pembuilder Intensive High School Surabaya. This research includes population research that is used as a research sample on 60 respondents with a random sampling technique. The method used in this study is the classic assumption test which is reinforced by the normality test, heteroscedasticity test, and multicollinearity test. These findings indicate that motivation, work discipline and work environment have a positive and significant direct effect on employee performance. The results of this study recommend that the school provide opportunities and motivate employees to improve work results in supporting school goals.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Teacher Performance