

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas pegawai *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. Sampel yang digunakan merupakan semua pegawai sebanyak 50 pegawai. Pengumpulan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner dengan alat ukur menggunakan skala likert. Teknik analisis yang digunakan merupakan analisis regresi linear berganda. Pengujian instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dengan taraf nilai sig $0,009 < 0,005$. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dengan taraf nilai sig $0,007 < 0,005$. Variabel pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dengan taraf nilai sig $0,004 < 0,005$. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel rekrutmen, lingkungan kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dengan $F_{hitung} = 40,094$ dengan taraf sig. 0,000.

Kata Kunci : Rekrutmen, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Produktivitas

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of recruitment, work environment and career development on the productivity of Sales Promotion Girl (SPG) employees at PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. The sample used is all employees as many as 50 employees. The collection of samples using saturated sampling. Collecting data in this study using a questionnaire with a measuring instrument using a likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The instrument testing in this study used validity and reliability tests. The results showed that recruitment had a significant effect on productivity with an average sig value of 0.009 <0.05. The work environment variable has a significant effect on productivity with an average sig value of 0.007 <0.05. Career development variables have a significant effect on productivity with an average sig value of 0.004 <0.05. In this study, it is shown that simultaneously the variables of recruitment, work environment and career development have a significant effect on productivity with Fcount = 40,094 with sig level. 0.000

Keywords: *Recruitment, Work Environment, Career Development, Productivity*