



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDN Krian 4

Alivia Nur Hasana
171500231

Dosen Pembimbing
Dra. Siti Istikhoroh., M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PERAN MOTIVASI DALAM MEMODERASI PENGARUH
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SDN KRIAN 4**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

**ALIVIA NUR HASANA
NIM : 171500231**


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing, dan layak untuk diuji:

Tanggal : 03 Januari 2022

Dosen Pembimbing,


Dra. Siti Istikhoroh, M. Si
NIP. 19671019.199203.2001

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDN Krian 4

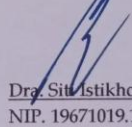
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Alivia Nur Hasana
- b. NIM : 171500231
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : alivianurhasana16@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP. 1709594/DY

Surabaya, 30 Maret 2022
Dosen Pembimbing,


Dra. Siti Istikhoroh., M. Si
NIP. 19671019.199203.2001

Mengesahkan,
Dekan,

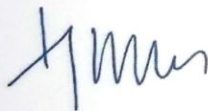
Tony Egsilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NIP. 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Sabtu
Tanggal : 22 Januari
Tahun : 2022

Penguji I



Christina Menuk S., S.E., M.M
NPP/NIP : 19580801982032001

Penguji II



Drs. Hj. Yuni Sukandi., S.E., M.
NPP/NIP : 8611142/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alivia Nur Hasana

NIM : 171500231

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDN Krian 4" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu pernyataan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 03 Januari 2022

Mahasiswa



Alivia Nur Hasana

NIM. 171500231

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi penelitian dengan judul “Peran Motivasi Dalam Memoderasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SDN Krian 4”

Dalam penyusunan skripsi penelitian ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. sebagai kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dra. Siti Istikhoroh., M. Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak/Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
6. Kepada Kepala Sekolah SDN Krian 4 yang telah memberikan izin dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini dan memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini bisa selesai tepat waktu,
7. Kepada kedua orang tua saya yang sangat cintai yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa restu kepada saya dalam penyusunan skripsi ini,

8. Dan semua rekan teman-teman Prodi Manajemen khususnya kelas G angkatan 2017 yang telah membantu memberikan arahan semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 03 Januari 2022



Penulis

MOTTO

Bermimpi setinggi langit, bersabar seperti ibu, berjuang seperti ayah, dan berproses seperti padi. Perlahan namun pasti.

PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan puji syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Ibunda Rumiati dan Ayahanda tercinta Fathoni yang telah memberikan dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini
2. Saudariku Ayu Nanda Yuliana yang selalu menyemangatiku, memberi motivasi, dukungan, do'a serta rasa sayang yang begitu berlimpah
3. Pasanganku Achmad Jazuli Dahlan yang selalu menemani perjalananku, yang telah sabar membimbing serta menemaniku dalam suka maupun duka
4. Sahabatku Aisya, Lail, Firda, Mardian, Dian, Hesti, Dewi, Nisa, Febby, Lailatus yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta canda tawa yang sangat mengesankan selama masa perkuliahan, susah senang dirasa bersama
5. Almamaterku kebanggaanku Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO.....	vii
PERSEMBAHAN	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
HALAMAN SENGAJA DIKOSONGKAN.....	8
BAB II.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9

2.2	Landasan Teori.....	18
2.2.1	Motivasi Kerja	18
2.2.2	Lingkungan Kerja	25
2.2.3	Kinerja Guru.....	32
2.3	Kerangka Konseptual	34
	Kerangka Konseptual.....	34
2.4	Hipotesis	35
2.5	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	35
2.6	Motivasi Memoderasi hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	36
	BAB III	57
3.1	Rancangan Penelitian	58
3.2	Populasi, Sampel dan Pengambilan Sampel.....	59
3.2.1	Populasi	59
3.2.2	Sampel.....	59
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	59
3.3	Jenis dan Sumber data	60
3.3.1	Jenis Data.....	60
3.3.2	Sumber Data	60
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data.....	62
3.4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	63
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel... ..	64

3.5.1	Variabel Penelitian	64
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	64
3.5.2.1	Motivasi Kerja	64
3.5.2.2	Lingkungan Kerja	66
3.5.2.3	Kinerja Guru	67
3.6	Teknik Analisis Data	68
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	68
3.6.2	Analisis Data Menggunakan Moderating Regresi Analysis (MRA)	68
BAB IV	71
4.1	Penyajian Data Penelitian	71
4.1.1	Gambaran Umum	71
4.1.2	Visi dan Misi SDN Krian 4	72
4.1.3	Struktur Organisasi	72
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	75
4.2.1	Karakteristik Responden.....	75
4.2.1.1	Jenis Kelamin	76
4.2.1.2	Umur	76
4.2.1.3	Status Kepegawaian.....	77
4.2.1.4	Pendidikan Terakhir.....	78
4.2.1.5	Masa Kerja	78
4.2.2	Penilaian responden terhadap butir pertanyaan	80
4.2.2.1	Distribusi Frekuensi Motivasi	80
4.2.2.2	Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	82

4.2.2.3 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru	84
4.3 Analisis Data	86
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian	86
4.3.1.1 Uji Validitas	86
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	91
4.3.2 <i>Moderating Regression Analysis (MRA)</i>	93
4.4 Pembahasan	95
BAB V	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	34
3.1 Rancangan Penelitian.....	58
4.1 Struktur Organisasi.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Likert.....	62
4.1 Jenis Kelamin	76
4.2 Umur	76
4.3 Status Kepegawaian.....	77
4.4 Pendidikan Terakhir	78
4.5 Masa Kerja	78
4.6 Distribusi Frekuensi Motivasi.....	80
4.7 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja.....	82
4.8 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru.....	83
4.9 Uji Validitas.....	85
4.10 Uji Reliabilitas	90
4.11 Uji Moderasi.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	100
Lampiran 2 Surat Balasan Ijin Penelitian	101
Lampiran 3 Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing	102
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi	103
Lampiran 5 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi.....	104
Lampiran 6 Kuisisioner Penelitian.....	104
Lampiran 7 Tabulasi Data	113
Lampiran 8 Uji Validitas	117
Lampiran 9 Uji Reliabilitas.....	156
Lampiran 10 <i>Moderating Regression Analysis (MRA)</i>	157
Lampiran 11 Matrik Penelitian.....	161

