

DAFTAR PUSTAKA

- Alvina Puspha Fiki Fatmawati. (2013). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . (Studi Kasus Karyawan PT. Pelindo III Semarang). *JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC* , Hal. 1-10.
- Anwar Hidayat. (2013). Penjelasan Tentang Uji Normalitas dan Metode Perhitungan. Artikel Ilmiah, sumber: <https://www.statistikian.com/2013/01/ujinormalitas.html#:~:text=Uji%20Normalitas%20adalah%20sebah%20uji,atau%20diambil%20dari%20populasi%20normal>.
- Bismantara. (2017). pengaruh pemberian motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan , *Fakultas Ekonomi, STIE Sutaatmadja, Bandung. Jurnal kewirausahaan*, vol 3. No 2
- Citra Ayu Ningsi, T. a. (2015). Pengaruh pelatihan dan promosi terhadap motivasi dan kinerja karyawan , (*Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Area Kendari*). *Universitas Brawijaya, Jurnal Administrasi Publik, Volume 5* No. 1
- Denny Triasmoko, M. D. (2014). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan , *Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri , Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, Vol.12 No.1
- Desty Wulandari. (2014). PENGARUH PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PABRIK KELAPA SAWIT (PKS) SUNGAI DUA ROKAN HILIR . *MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI Universitas Riau, Proposal Penelitian*, page 41

- Diah Indriani Suwondo, d. E. (2015). HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN , (*Program Studi Manajemen Universitas Kristen Petra Jalan Siwalankerto 121-131 Surabaya 60236*). *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN* Vol 17, No 2.
- Djami, M. E. (2016). Tinjauan Pustaka, Kerangka Teori, Kerangka Konsep dan Hipotesis . *Artikel ilmiah*
Sumber: <https://moudyamo.wordpress.com/2016/02/01/bah-ajar-metlid-tinjauan-pustaka/>
- Fansiskus dan Djoko Wijono, (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA , Fakultas Ekonomi Universitas proklamasi 45 *Jurnal MAKSIPRENEUR*, Vol. II, No. 2
- Fadli,(2015). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAND CEMPAKARESORT & CONVENTION CIPAYUNG BOGOR. *E-Jurnal FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR, Tahun 2015*.
- Fransisca Rachmawati. (2016), PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TRIAS SENTOSA, KRIAN SIDOARJO, (*Program, Studi Manajemen Universitas Kristen Petra Jalan Siwalankerto 121-131 Surabaya 60236*), *Jurnal Agora* Vol.4, No.2
- HASRUDY TANJUNG, (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN ,*Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15, No. 01

- Indra Marjaya, F. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 1*
- Imam Ghozali. (2016.). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*. 154
- Kenda Laksa Shaylendra, M. D. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . (*Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Daerah Lamongan*). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 21 No. 1
- Kiki Cahaya Setiawan. (2015), PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN LEVEL PELAKSANA DI DIVISI OPERASI PT. PUSRI PALEMBANG. *Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, PSIKIS- Jurnal Psikologi Islami Vol.1 No. 2* 43-53
- Lidia Lusri dan Hotlan Siagian (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA. (*Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya*). *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN* Vol 5, No 1.
- Olivia Theodora. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SEJAHTERA MOTOR GEMILANG, , (*Program Studi Manajemen Universitas Kristen Petra Jalan Siwalankerto 121-131 Surabaya 60236*) *Jurnal AGORA* Vol. 3, No. 2

- Risky Nur Adha,dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember, *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Jurnal Penelitian Ipteks* Vol. 4 No. 1 HAL: 47-62
- Safitri. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.Batam. (*Universitas Muhammadiyah Prof Dr. Hamka, Indonesia*) . *Jurnal Dimensi*,VOL. 8, NO.2 : 240-248
- Sofyan Siregar. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS. Jakarta: Kencana, Tahun 2017 .
- Sofyan Effendi. (2016) Pelatihan dan Pengembangan SDM. Artikel ilmiah,Sumber:
<https://googlesofyaneffendi.blogspot.com/p/pelatihan-dan-pengembangan-sumber-daya.html>
- Wandy Zulkarnaen, dkk (2018). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DEPARTEMEN R-PET PT. NAMASINDO PLAS BANDUNG BARAT. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekononi, & Akuntansi)*. LPPM STIE Muhammadiyah Bandung Vol. 2 No. 3
- Wicaksono, Y. S. (2016). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA DAN KINERJA KARYAWAN . (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri) *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1

Widayat Prihartanta (2015), TEORI-TEORI MOTIVASI.

Universitas Islam Negeri Ar-raniry, *Jurnal Adabiya*, Vol. 1
No. 83

Sumber dari buku

Sugiyono, (2018). *METODE PENELITIAN BISNIS*. Bandung:
Penerbit, CV ALFABETA.

Moh Nazir. (2015). *Metode Penelitian*, E-Book. Kota Bogor,
Penerbit :Ghalia Indonesia, Tahun 2015.

Lampiran 1 Qusioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Saya Dhanizar Finas S, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat karyawan di PT. Lastana Express Indonesia Surabaya Utara untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :

“PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LASTANA EXPRESS SURABAYA UTARA”

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (Ceklis (√) yang sesuai) :
 SMA/Sederajat Akademi/Sederajat

S1/S2

KETERANGAN

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i karyawan di PT. Lastana Express Indonesia Surabaya Utara untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pernyataan dibawah ini dengan tanda centang.
3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Pelatihan (X.1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
.A Instruktur						
1	Pelatih memberikan arahan kepada peserta dengan baik dan mudah dipahami.					

2	Tugas yang diberikan sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan.					
B. Peserta						
3	Proses seleksi peserta sesuai dengan prosedur yang ditentukan.					
4	Peserta pelatihan mengikuti seleksi dengan antusias dan semangat yang tinggi.					
C. Materi						
5	Modul yang diberikan kepada peserta mudah dipahami dan mudah dipelajari.					
6	Panduan yang diberikan sesuai dengan kondisi yang ada di perusahaan.					
D. Metode						
7	Sebagai pendidikan formal jangka pendek.					
8	Memberikan keterampilan dan wawasan kepada peserta.					
E. Tujuan						
9	Memberikan ilmu pengetahuan yang cukup bagi para calon karyawan					
10	Membantu memperbaiki kinerja dan keterampilan					

F. Sasaran					
11	Mengorientasikan setiap peserta terhadap organisasi perusahaan				
12	Kegiatan dapat berlangsung dengan efektif dan efisien				

Motivasi (X.2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
A. Pujian						
13	Menyatakan Suatu yang positif					
14	Mendapat pengakuan dan penghargaan					
B.Semangat dalam bekerja						
15	Memiliki kesempatan dan potensi yang baik					
16	Menumbuhkan kesadaran diri dalam bekerja tanpa ada paksaan					
C.Produktivitas kerja						
17	Mencapai hasil kerja secara efektif dan efisien					
18	Peningkatan Keterampilan dalam bekerja					

D.Prestasi kerja					
19	Memperoleh penghargaan atas penyelesaian pekerjaan dengan baik				
20	Mendapatkan promosi jabatan				
E.Penyelesaian pekerjaan					
21	Kecepatan dan ketepatan dalam menyelesaikan pekerjaan				
22	Mengetahui standard dan mutu karyawan				

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
A.Kualitas yang dihasilkan						
23	Kinerja pegawai sesuai dengan tujuan organisasi					
24	Penataan paket digunakan sesuai penempatan dan tertata dengan rapi					
B.Kuantitas yang dihasilkan						
25	Jumlah pekerjaan yang diberikan kepada mitra sesuai dengan sop (standart					

	operasional prosedur)					
26	Jumlah paket yang dikirimkan kepada konsumen lebih banyak yang dikirimkan dalam satu wilayah					
C.Waktu kerja						
27	Patuh dan taat terhadap penggunaan jam kerja					
28	Ketepatan waktu kerja sesuai yang ditentukan perusahaan					
D.Kerja sama						
29	Mempunyai inisiatif membantu karyawan lain bila ada kesulitan					
30	Mempunyai inisiatif saling menghormati satu sama lain					

Lampiran 2 Tabel Frekuensi

Statistics					
		Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	
N	Valid	107	107	107	
	Missing	0	0	0	
Frequency Table					
Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	41 sampai 52 tahun	14	13.1	13.1	13.1
	29 sampai 40 tahun	37	34.6	34.6	47.7
	18 sampai 28 tahun	56	52.3	52.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	
Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	4	3.7	3.7	3.7
	Laki Laki	103	96.3	96.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	
Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	107	100.0	100.0	100.0

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	100.2056	17.184	.492	.617
X1.2	100.4112	17.735	.312	.634
X1.3	100.5140	18.158	.214	.644
X1.4	100.1402	17.310	.508	.618
X1.5	100.5047	17.705	.308	.634
X1.6	100.4299	18.361	.134	.653
X1.7	100.4393	18.513	.101	.657
X1.8	100.1121	18.440	.218	.645
X1.9	100.5234	17.969	.203	.645
X1.10	100.3271	16.939	.481	.614
X1.11	100.4393	17.701	.320	.633
Total	50.2336	4.822	.973	.461

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	87.1682	25.160	.385	.693
X2.2	87.3084	25.140	.427	.691
X2.3	87.0561	24.752	.449	.687
X2.4	87.3551	24.042	.515	.678
X2.5	87.0654	25.364	.396	.694
X2.6	87.2523	25.096	.385	.693
X2.7	87.1682	24.405	.532	.680
X2.8	87.2336	25.332	.391	.694
X2.9	87.0841	25.399	.363	.696
X2.10	87.3551	26.061	.219	.707
Total	45.8972	6.886	1.000	.648

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	68.5234	33.931	.724	.720
Y1.2	68.8037	33.442	.716	.717
Y1.3	68.6168	34.767	.670	.728
Y1.4	68.6355	35.158	.628	.732
Y1.5	68.6822	36.124	.497	.742
Y1.6	68.5421	37.213	.403	.752
Y1.7	68.5981	35.941	.536	.740
Y1.8	68.7103	36.302	.455	.745
Total	36.6075	9.995	1.000	.799

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Unstandardized Residual	107	.0000000	.06449445	-.26848	.17955

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N		107
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.06449445
Most Extreme Differences	Absolute	.112
	Positive	.078
	Negative	-.112
Test Statistic		.112
Asymp. Sig. (2-tailed)		.002 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 2

		Unstandardized Residual
N		107
Uniform Parameters ^{a,b}	Minimum	-.26848
	Maximum	.17955
Most Extreme Differences	Absolute	.374

	Positive	.151
	Negative	-.374
Kolmogorov-Smirnov Z		3.872
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000

a. Test distribution is Uniform.

b. Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 3

Unstandardized
Residual

N		107 ^c
Poisson Parameter ^{a,b}	Mean	.0000000

a. Test distribution is Poisson.

b. Calculated from data.

c. Poisson variables are non-negative integers. The value $-.26848$ occurs in the data. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test cannot be performed.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test 4

		Unstandardized Residual
N		107 ^c
Exponential parameter. ^{a,b}	Mean	.0468680
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.071

Negative	-0.096
Kolmogorov-Smirnov Z	.685
Asymp. Sig. (2-tailed)	.737

a. Test Distribution is Exponential.

b. Calculated from data.

c. There are 56 values outside the specified distribution range. These values are skipped.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LN2, LN1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: LNY

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.794 ^a	.630	.623	.06511

a. Predictors: (Constant), LNX2, LNX1

b. Dependent Variable: LNY

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	.750	2	.375	88.425	.000 ^b
	Residual	.441	104	.004		
	Total	1.191	106			

a. Dependent Variable: LNY

b. Predictors: (Constant), LNX2, LNX1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

1	(Constant)	- .662	.580		-1.142	.256		
	LNx1	-.341	.154	-.145	-2.210	.029	.828	1.208
	LNx2	1.463	.114	.843	12.849	.000	.828	1.208

a. Dependent Variable: LNY

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	LNx1	LNx2
1	1	3.000	1.000	.00	.00	.00

2	.000	146.234	.18	.10	.99
3	6.506E-5	214.731	.82	.90	.01

a. Dependent Variable: LNY

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.2119	3.6949	3.5954	.08410	107
Std. Predicted Value	-4.560	1.183	.000	1.000	107

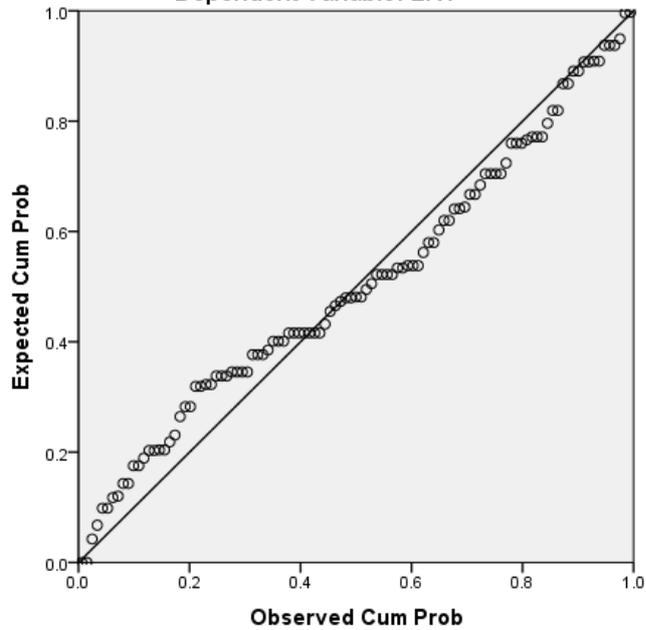
Standard Error of Predicted Value	.006	.033	.010	.005	107
Adjusted Predicted Value	3.2383	3.6970	3.5967	.07934	107
Residual	-.26848	.17955	.00000	.06449	107
Std. Residual	-4.123	2.758	.000	.991	107
Stud. Residual	-4.627	2.830	-.009	1.044	107
Deleted Residual	-.33806	.18906	-.00125	.07195	107
Stud. Deleted Residual	-5.167	2.931	-.017	1.096	107
Mahal. Distance	.019	26.246	1.981	4.278	107
Cook's Distance	.000	1.849	.044	.252	107

Centered Leverage Value	.000	.248	.019	.040	107
-------------------------	------	------	------	------	-----

a. Dependent Variable: LNY

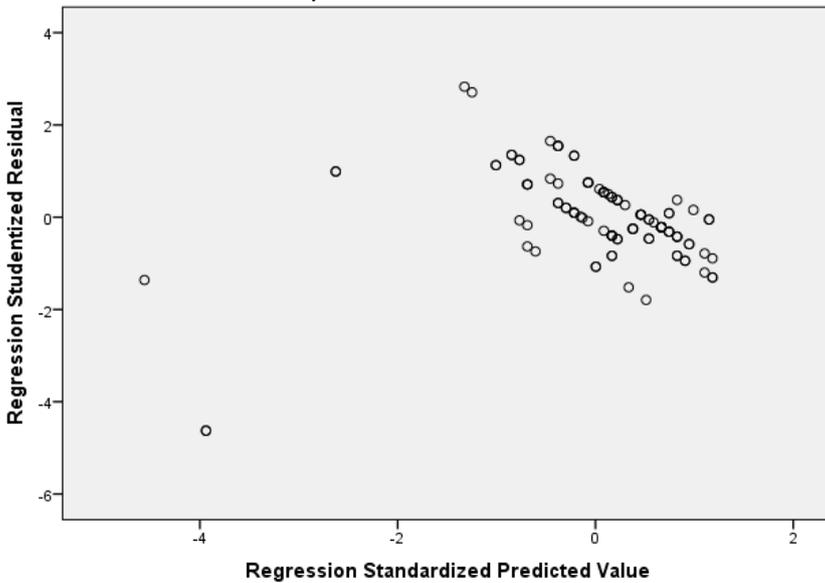
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: LNY



Scatterplot

Dependent Variable: LNY



Lampiran 5 Uji Hipotesis

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Pelatihan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.599	.591	2.02241

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	634.141	2	317.070	77.521	.000 ^b
	Residual	425.373	104	4.090		
	Total	1059.514	106			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Pelatihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.572	4.837		-.325	.746
	Pelatihan	-.126	.098	-.087	-1.287	.201
	Motivasi	.969	.082	.805	11.857	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan