



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI KECAMATAN WELAK KABUPATEN
MANGGARAI BARAT PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**

**Yeni Beatrix Averina
171500193**

**Dosen Pembimbing
Subakir, H., Drs., M.M
Fauziah, S.Si., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
PEGAWAI KECAMATAN WELAK KABUPATEN
MANGGARAI BARAT PROVINSI NUSA TENGGARA
TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Serjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**NAMA : YENI BEATRIX AVERINA
NIM : 171500193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 30 Juni 2021

Dosen Pembimbing,

Pembimbing 1



Drs. H. Subakir, M.M
NPP. 8607129/DY

Pembimbing 2



Fauziyah, s.st., M.si
NPP. 1504721/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Identitas Mahasiswa :

- a. Nama : Yeni Beatrix Averina
- b. Nim : 171500193
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : yenibeatrixaverina@gmail.com

Surabaya 02 Agustus 2021

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I,



Drs.H. Subakir, M.M
NPP. 8607129/DY

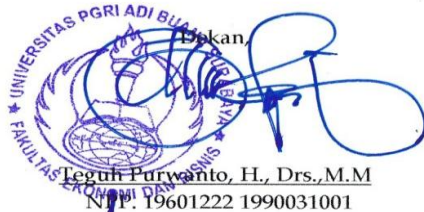
Dosen Pembimbing II,



Fauziah, S.Si., M.Si
NPP. 1504721 /DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
PRODI MANAJEMEN
Kaprodi,
Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP. 1109598/ DY



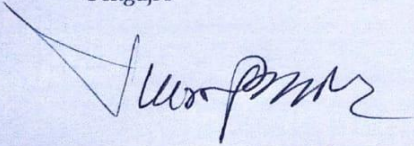
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Dekan,
Teguh Purwanto, H., Drs., M.M
NPP. 19601222 1990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

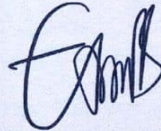
Pada Hari : *Raboe*
Tanggal : *14-07-2024*
Tahun :

Penguji I



Drs. I Ketut Surabagiarta, SE.,MM.
NPP : 1701834/DY

Penguji II



EvitaPurnaningrum, S.Si., M.Si
NPP :

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yeni Beatrix Averina

Nim : 171500193

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : .." Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur".. yang saya usulkan dalam rangka memenuhi syarat gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya Tahun Akadamik(2021) bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 02 Agustus 2021

Mahasiswa



Yeni Beatrix Averina

171500193

MOTTO

**“ Gagal itu bagian dari kesuksesan
dan sukses itu butuh proses
Jadi jangan pernah berhenti untuk belajar”**

Karya tulis ini kupersembahkan untuk :

- Kedua orang tua saya yang telah berusaha menyekolahkan aku sampai ke perguruan tinggi.
- Saudara-saudaraku tersayang yang telah memberikan semangat kepadaku sampai akhir studiku.
- Seorang tercinta, yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
- Teman-teman seperjuangan yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGATAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah yang Maha Kuasa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya yang tiada tara kepada kita semua terutama kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“ Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur”** ini penulis ajukan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari beberapa pihak. Oleh karenanya pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Teguh Purwanto, Drs., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak Subakir, H., Drs., M.M dan Ibu Fauziah, s.si., M.Si selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang dengan sabar memberikan arahan, petunjuk dan saran-saran sehingga dapat tersusunnya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak

6. berjasa memberikan ilmu dan mendidik penulis selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis
8. Teman-teman yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada penulis.

Penulis menyadari didalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan, hal ini dikarenakan kemampuan dan waktu yang tersedia bagi penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala kritik dan saran agar tugas akhir ini lebih sempurna. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 02 Agustus 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN <i>(Hard Cover Warna Kuning)</i>	
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1. Budaya Kerja	11
2.2.2. Lingkungan Kerja	16
2.2.3. Motivasi Kerja	19
2.3.4. Semangat Kerja	27
2.3. Kerangka Konseptual	35
2.4. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Rancangan Penelitian	39

3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel.....	40
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1 Data Primer	41
3.3.1 Data Sekunder	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4.1 Kuesioner.....	42
3.4.2 Dokumentasi	43
3.5.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	44
3.5.1 Variabel Penelitian	44
3.5.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.6. Teknik Analisis Data	47
3.6.1 Uji Instrumen	48
3.6.1.1 Uji Validitas	48
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.6.2.1 Uji Normalitas	49
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas	50
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.6.2.4 Uji Autokorelasi.....	50
3.6.3 Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.4 Koefisien Determinasi	52
3.6.5 Uji Hipotesis.....	52
3.6.4.1 Uji t	52
3.6.4.1 Uji F	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	

4.1.1.1	Profil Instansi	55
4.1.1.2	Visi Dan Misi.....	56
4.1.2	Penyajian Data Penelitian	57
4.1.2.1	Gambaran Umum Responden.....	57
4.1.3	Deskripsi Hasil Penelitian	58
4.1.3.1	Penilaian Responden terhadap Butir Pernyataan	59
4.1.3.1.1	Variabel Budaya Kerja	59
4.1.3.1.2	Variabel Lingkungan Kerja	59
4.1.3.1.3	Variabel Motivasi Kerja	60
4.1.3.1.4	Variabel Semangat Kerja	61
4.1.3.2	Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden	61
4.1.4	Analisis Data.....	63
4.1.4.1	Hasil Uji Instrumen	63
4.1.4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.1.4.3	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
4.1.4.4	Hasil Uji Koefisien Determinasi	72
4.1.4.5	Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.2	Pembahasan.....	75
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	79
8.1	Simpulan.....	79
8.2	Saran	79
DAFTAR PUSTAKA		
DAFTAR LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Instrumen Skala Likert	43
4.1 Data Responden Berdasarkan Usia	56
4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.3 Data Responden Berdasarkan Jabatan	58
4.4 Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Kerja	59
4.5 Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....	60
4.6 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	60
4.7 Frekuensi Jawaban Variabel Semangat Kerja	61
4.8 Persiapan Analisis.....	62
4.9 Hasil Pengujian Validitas	64
4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	66
4.11 Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72
4.14 Hasil Uji t	73
4.15 Hasil Uji F	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	39
4.2 P-Plot	68
4.3 Scatterplot.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 : Tabulasi Data
- Lampiran 9 : Uji Validitas
- Lampiran 10 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 11 : Asumsi Klasik
- Lampiran 12 : Analisis menggunakan Regresi Linier Berganda
- Lampiran 13 : Koefisien Determinasi
- Lampiran 14 : Uji t dan Uji f
- Lampiran 15 : Distribusi Frekuensi
- Lampiran 16 : Tabel r
- Lampiran 17 : Tabel Durbin Witson