

ABSTRACT

The objectives of this study were (1) to determine the effect of work culture on employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province. (2) To determine the work environment affects employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province. (3) To find out work motivation affects employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province. (4) To find out work culture, work environment and work motivation simultaneously affect employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, Nusa Tenggara Province. East. The sample in this study is a saturated sample by taking the entire population of employees in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province, amounting to 32 people.

The results showed that work culture partially had no effect on employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province, the work environment partially affected employee morale in Welak District, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province, work motivation partially had no effect. on employee morale in Welak Subdistrict, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province, and work culture, work environment and work motivation simultaneously affect employee morale in Welak Subdistrict, West Manggarai Regency, East Nusa Tenggara Province.

Keywords: Work Culture, Work Environment, Work Motivation, Work Spirit.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui budaya kerja berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.(2) Untuk mengetahui lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur. (3) Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.(4) Untuk mengetahui budaya kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur. Sampel dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur yang berjumlah 32 orang .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur, lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur, motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh secara terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur, dan budaya kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Kata Kunci :Budaya Kerja,Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Semangat kerja.

