



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

Proposal Penelitian

Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja PT. Astra Internasional TBK-Tso Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening

Fadhillah Akbar Lazuardi

161500104

Dosen Pembimbing

I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan SDM
Terhadap Prestasi Kerja PT. Promiba Mutu Salatiga
Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening**

SKRIPSI

Fadhillah Akbar Lazuardi

NIM : 161500104

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Fadhillah Akbar Lazuardi
- b. NIM : 161500104
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : akbarbanaspatisby@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Surabaya, 26 Agustus 2020
Dosen Pembimbing,

Imed Bagus Dwiarta, SE., MM.
NPP: 1109598/DY

Imed Bagus Dwiarta, SE., MM.
NIP: 1109598/DY

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

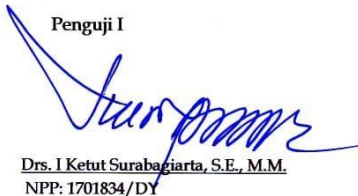
Drs. H. Reguh Purwanto, M.M.
NIP: 196012221990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini telah diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

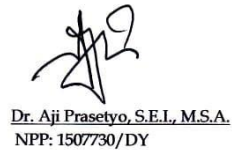
Pada Hari : Rabu
Tanggal : 26 Agustus
Tahun : 2020

Penguji I



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
NPP: 1701834/DY

Penguji II



Dr. Aji Prasetyo, S.E.I., M.S.A.
NPP: 1507730/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Fadhillah Akbar Lazuardi

No. Registrasi : 16-150-010-4

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening" yang saya ajukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI AdiBuana Surabaya Tahun Akademik 2019-2020 bersifat original

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidaksuaian dengan pernyataan ini atau ditemukan unsure plagiasi, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 Juli 2020

METERAI
TEMPEL
TGL. 20
#AFBAHF25743655
6000
RIBU RUPIAH



Fadhillah Akbar Lazuardi

Nim : 161500104

MOTTO

**“ Sepiro Gedene Sengsoro
Yen Tinompo Among DadiCubo”**

Dipersembahkan Kepada:

1. Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala kesempatan da ijin untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Kedua orang tua saya atas segala doa dandukungan yang telah diberikan untuk saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Adik saya Sabrina Aulia Afika, S.Pd. yang selalu mendukung dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat saya Hasby Kurniawan, Dika Ramahdanti, Arwita Dwi Andriani, Ratna Gita Sari, Anggun Wahyu Winasis, Adil Wahyu Prihatmoko, Dwi Hadi Kusuma, Gilang Anggiansyah, Achmad Adi Raharjo, Muhammad Thoriq Aqil, Nur Tasya atas segala yang telah diberikan.
5. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI AdiBuana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo. MS, selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto., M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., selaku Kaprodi dan Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Gatut Prasetyanto, BSC. selaku HRD PT. Promiba Mutu Salatiga yang telah berkenan membantu kami dalam menyediakan tempat penelitian
5. Kedua orangtua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis.

Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik semua pihak.

Surabaya, 20 Juli 2020

Fadhillah Akbar Lazuardi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga dengan motivasi sebagai variable interveing. jenis data yang digunakan adalah penelitian opini dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga yang berjumlah 70 Responden. Data diambil dengan menggunakan kuesioner yang selanjutnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Analisis jalur dan sobel tes dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi sebagai variabel intervening dari pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan, yang sebelumnya telah dilakukan uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini adalah pelatihan kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kerja karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga baik menggunakan variabel mediasi motivasi maupun tidak.

Kata kunci: Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Motivasi dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job training and career development on the work performance of employees of PT. Promiba Mutu Salatiga with motivation as an interveing variable. the type of data used is opinion research with quantitative methods. The population and sample in this study were all employees of PT. Promiba Mutu Salatiga, amounting to 70 respondents. Data was taken using a questionnaire which was tested of validity and reliability. Path analysis and multiple tests are carried out to determine the effect of motivation as an intervening variable of the influence of job training and career development on employee work performance, which has previously been conducted a classic assumption test. The results of this study are job training and career development is influence the work of employees of PT. Promiba Mutu Salatiga both uses motivational mediation variables or not.

Keyword: *Job Training, Career Development, Motivation and Job Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Peneliti Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1. Pelatihan Kerja.....	12
2.2.1.1. Pengertian Pelatihan kerja	12
2.2.1.2. Tujuan Penelitian.....	12
2.2.1.3. Indikator Pelatihan	13
2.2.2. Pengembangan Karir	15
2.2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	15
2.2.2.2. Indikator Pengembangan Karir.....	15

2.2.3. Motivasi	16
2.2.3.1. Pengertian Motivasi.....	16
2.2.3.2. Faktor-Faktor Motivasi.....	17
2.2.3.3. Teoridan Indikator Motivasi.....	21
2.2.4. Prestasi Kerja	28
2.2.4.1. Pengertia Prestasi	28
2.2.4.2. Indikator Prestasi.....	28
2.3. Kerangka Konseptual	29
2.4. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Polulasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel....	35
3.2.1. Populasi.....	35
3.2.2. Sampel.....	35
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1. Jenis Data	36
3.3.2. Sumber Data	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1. Metode Pengumpulan Data	37
3.4.2. Prosedur Pengumpulan Data.....	37
3.4.3. Skala Pengukuran	38
3.4.4. TempatdanWaktuPenelitian	39
3.4.4.1. Tempat Penelitian.....	39
3.4.4.2. Waktu Penelitian	39
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	59
3.5.1. Variabel Penelitian	39
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	40
3.6. Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1. Uji Validitas	42
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	43

3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.3.1. Uji Normalitas.....	44
3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.6.3.3. Uji Autokorelasi.....	45
3.6.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....	45
3.6.4. Analisis Jalur	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Penyajian Data Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	49
4.1.1.1. Visi Perusahaan	50
4.1.1.2. Misi Perusahaan.....	50
4.1.1.3. Kebijakan Mutu	50
4.1.1.4. Struktur Organisasi	50
4.1.1.5. Deskripsi Jabatan.....	52
4.2. Deskripsi Penelitian.....	52
4.2.1. Karakteristik Responden	53
4.2.1.2. Berdasarkan Usia.....	53
4.2.1.3. Berdasarkan Masa Berkerja	54
4.2.2. Hasil Distribusi Variabel Penelitian	54
4.2.2.1. Variabel Pelatihan Kerja.....	55
4.2.2.2. Variabel Pengembangan Karir	56
4.2.2.3. Variabel Motivasi.....	57
4.2.2.4. Variabel Prestasi Kerja	58
4.3. Analisis Data dan Hasil Pembahasan.....	59
4.3.1. Hasil Pengujian Instrumen Data.....	59
4.3.1.1. Uji Validitas.....	59
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	61
4.3.2. Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.2.1. Uji Normalitas.....	62

xiv

4.3.2.2. Uji Multikolinieritas	63
4.3.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	64

4.3.2.4. Uji Linieritas.....	64
4.3.3. Analisis Jalur	65
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Skala Likert	38
4.1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	54
4.3. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	54
4.4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	55
4.5. Distribusi Variabel Pelatihan Kerja.....	56
4.6. Distribusi Variabel Pengembangan Karir	57
4.7. Distribusi Variabel Motivasi.....	58
4.8. Distribusi Variabel prestasi Kerja.....	59
4.9. Rekapitulasi Data	79
4.10. Uji Validitas.....	61
4.11. Uji Reliabilitas.....	63
4.12. Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.13. Hasil Regresi Model I.....	66
4.14. Interpretasi Koefisien Jalur I.....	67
4.15. Hasil Regresi Model II.....	68
4.16. Interpretasi Koefisien Jalur II.....	68
4.17. Rangkuman Hasil Output Model Regresi.....	70
4.18. Hasil Sobel Tes Variabel Keadilan Organisasi	71
4.19. Hasil Sobel Tes Variabel Lingkungan Kerja.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Konseptual.....	30
3.1. Rancangan Penelitian.....	34
4.1. Struktur Organisasi.....	51
4.2. Diagram Model I.....	66
4.3. Diagram Model II.....	68
4.4. Diagram Sobel Tes.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 7 : Matrix
- Lampiran 8 : Kuesioner
- Lampiran 9 : Tabulasi Data
- Lampiran10 : Hasil Olah SPSS

