

DAFTAR PUSTAKA

- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. 2019. Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control. ISSN: 2302-8912. E-Jurnal Manajemen Volume 8, Nomor 1.
- Astutik, Mardi. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. ISSN 2338-4409 (Print) ISSN 2528-4649 (Online). Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan Volume 2, Nomor 2.
- Azi, Chintya Mutiara. 2019. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Lampung.
- Azis, M. Dirham. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan. ISSN 2541-1438; E-ISSN 2550-0783. Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis Volume 2, Nomor 2.
- Fajriah, Nailul dan Marcham Darokah. 2016. Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta. ISSN 1693-7236. HUMANITAS Volume 13 Nomor 1.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis. 2020. Pedoman Penulisan Skripsi. Surabaya: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, S. 2011. Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara
- Hsb, Aria Dinda Suadani. 2019. Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Ilyas, Sriyanti. 2018. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Kabupaten Mamuju Utara. ISSN: 2302-2019. E-Jurnal Katalogis Volume 6 Nomor 2.
- Irawan, Bambang. 2018. Organisasi Formal Dan Informal: Tinjauan Konsep, Perbandingan, Dan Studi Kasus. P-ISSN: 2337-7542 E-ISSN: 2615-6709. Jurnal Administrative Reform Volume 6, Nomor 4.
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46A Tahun 2003 Tanggal 21 November 2003
- Khasifah, Fikratunil dan Nugraheni, Rini. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. ISSN (Online): 2337-3792. Diponegoro Journal of Management Volume 5, Nomor 1.
- Mangkunegara, A. P. 2005. Perilaku dan Budaya Organisasi. Refika Aditama, Bandung.
- Nisyak, Ila Rohmatun dan Trijonowati. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ISSN: 2461-0593. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 5, Nomor 4

- Nurchasanah, 2011, Analisis Pengaruh Empowerment, Self, Efficacy dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan, kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi, Empiris Pada Karyawan PT.Mayora Tbk Regional Jateng dan DIY). Tesis. Tidak Dipublikasikan.
- Posuma, Christilia O. 2013. Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA Volume 1, Nomor 4.
- Rahmi, Fauziah. 2020. Pengaruh Efikasi Diri, Kepemimpinan, Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Pekanbaru Senapelan. p ISSN 0216-4930. Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen Volume 2, Nomor 1.
- Robbins, S. 2006. Perilaku organisasi. Edisi Bahasa Indonesia. PT Inde Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Sangadji, Mamang, dan Etta Sopiah. 2013. Perilaku Konsumen Pendekatan Praktis Disertai Himpunan Jurnal Penelitian. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sedarmayanti. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama: Bandung.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Yunus, Eddy. 2012. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kppbc Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. ISSN 1411-0393. Jurnal Ekonomi dan Keuangan Akreditasi No. 110/DIKTI/Kep/2009.


BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Dini Yunita Rachman
2. NIM : 181609001
3. Program Studi : Akuntansi
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 20 Maret 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Efikasi Diri, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di KPP Pratama Surabaya Wonocolo
6. Dosen Pembimbing : Dra. Siti Istikhoroh, M. Si.
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Uraian Kegiatan	Paraf
1.	07-05-2020	Judul	hh
2.	17-06-2020	Matrik	hh
3.	20-07-2020	Revisi Bab 1,2,3	hh
4.	24-07-2020	Acc Bab 1,2,3 dan Kuesioner	hh
5.	04-01-2021	Revisi Bab 4,5	hh
6.	11-01-2021	Acc Bab 4,5	hh
7.	19-01-2021	Acc Artikel	h

8. Tanggal Selesai Bimbingan Skripsi : 19 Januari 2021

Dosen Pembimbing


Dra. Siti Istikhoroh, M.Si.
NIP.196710191992032001



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
- FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dini Yunita Rachman
NIM/Program Studi : Akuntanti / 181609001
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Efikasi Diri, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di KPP Pratama Surabaya Wonocolo
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Maret 2021
Penguji : 1. Drs. R. Bambang Dwi Waryanto SE, M.M
2. Dra Martha Suhardiyah SE, MAI

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	05 Maret 2021	Bab 1	
2	10 Maret 2021	Bab 1	
3	15 Maret 2021	Bab 3	
4	16 Maret 2021	Bab 3	
5	24 Maret 2021	Bab 4	
6	26 Maret 2021	Bab 4	
7			
8			

Penguji I,

Drs. R. Bambang Dwi Waryanto SE MM.

Surabaya, 26 Maret 2021
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dini Yunita Rachman
NIM/Program Studi : 181609001 / Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Efikasi Diri dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di KPP Pratama Surabaya Wonocolo
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Maret 2021
Penguji : 1. Drs. Bambang Dwi Waryanto SE.M.M
2. Dra. Martha Suhardiyah, SE, M.Ak

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	26/3	bab 2, 4, 5	del.
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 26/3 2021
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200411 /01/FEB/ VII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
KPP Pratama Surabaya Wonocolo
Jl. Jagir Wonokromo No. 104
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dini Yunita Rachman
NIM : 181609001
Prodi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Efikasi Diri, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di KPP Pratama Surabaya Wonocolo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 29 Juli 2020
Dekan

Drs. H. Teguh Purwanto M.M
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

3/26/2021

Gmail - e-Riset : Persetujuan Izin Riset



Dini Yunita <diniyunita6@gmail.com>

e-Riset : Persetujuan Izin Riset

1 pesan

Eriset Direktorat Jenderal Pajak <riset@pajak.go.id>

24 September 2020 07.53

Balas Ke: riset@pajak.go.id
Kepada: diniyunita6@gmail.com



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA DIREKTORAT JENDERAL PAJAK

KANWIL DJP JAWA TIMUR I

JALAN JAGIR WONOKROMO NO. 104 LANTAI VI-VIII KOTAK POS 1012 SBY, SURABAYA 60244
TELEPON 031-8462480, 8481125, 8481128; FAKSIMILE 031-8482761, 8481127; SITUS www.pajak.go.id
LAYANAN INFORMASI DAN PENGADUAN KRING PAJAK (021) 1500200;
EMAIL pengaduan@pajak.go.id, informasi@pajak.go.id

Nomor : S-
32/RISET/WPJ.11/2020 Surabaya, 24 September 2020
Sifat : Biasa
Hal : Persetujuan Izin Riset

Yth **Dini Yunita Rachman**
Wisma PAGESANGAN 8 No. 5 Surabaya

Sehubungan dengan permohonan izin riset yang Saudara ajukan dengan Nomor Layanan: **01878-2020** pada **21 September 2020**, dengan informasi:

NIM : 181609001
Kategori riset : Gelar-S1
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Adi Buana
Judul Riset : Pengaruh Disiplin Kerja, Efikasi Diri, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kpp Pratama Surabaya Wonocolo

Izin yang diminta : Kuisisioner,

Berdasarkan hasil verifikasi berkas permohonan dan kesediaan unit kerja di Lokasi Riset, dengan ini Saudara diberikan izin untuk melaksanakan Riset pada **KPP Pratama Surabaya Wonocolo**, sepanjang data dan/atau informasi yang didapat digunakan untuk keperluan Riset dan tidak melanggar ketentuan Pasal 34 Undang-Undang KUP dan informasi publik yang dikecualikan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.

Beberapa hal yang perlu Saudara perhatikan:

- 1) Masa berlaku Surat Izin Riset ini adalah: **24 September 2020 s/d 23 Maret 2021**;
- 2) Izin Riset dapat diperpanjang paling banyak 3 (tiga) kali, masing-masing berlaku selama 6 (enam) bulan;
- 3) Perpanjangan diajukan sebelum sebelum berakhirnya masa berlaku izin Riset;
- 4) Setelah melaksanakan Riset, Saudara diwajibkan mengirimkan Hasil Riset melalui email ke riset@pajak.go.id;
- 5) Apabila periset tidak mengirimkan hasil riset, maka DJP dapat menghentikan layanan pemberian izin riset kepada periset.

Demikian, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

s.n. Kepala Kanwil
Kepala Bidang Penyuluhan Pelayanan dan Hubungan Masyarakat

Ttd.

Budi Susanto



Terima kasih atas perhatian Saudara dengan telah memilih tema perpajakan sebagai tema riset. Semoga hal ini dapat membantu meningkatkan kesadaran perpajakan masyarakat Indonesia di masa mendatang.

Lampiran 3

KUESIONER PENELITIAN

I. IDENTIFIKASI RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Umur : tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda cek list (V) pada kolom nomor yang disediakan sesuai dengan penilaian anda dalam menilai setiap item pertanyaan

Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Ragu-ragu (RG)

Setuju (ST)

Sangat Setuju (SS)

DISIPLIN KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RG	ST	SS
	Kehadiran					
1	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan					
2	Saya jarang absen jika tidak benar-benar dalam keadaan mendesak					
	Ketaatan pada kewajiban dan peraturan kerja					
1	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan organisasi					

2	Saya menjaga tingkah laku sesuai peraturan yang berlaku					
	Ketaatan pada standar kerja					
1	Saya patuh pada standar operasional (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Saya dapat menjaga tingkah laku sesuai peraturan dalam bekerja					
	Tingkat kewaspadaan tinggi					
1	Saya selalu mengerjakan tugas dengan hati-hati dan teliti					
2	Saya mengerjakan tugas dengan menggunakan sesuatu secara efektif dan efisien					
	Bekerja etis					
1	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku					
2	Saya bersikap sopan dalam bekerja					

EFIKASI DIRI (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RG	ST	SS
	Level magnitude					
1	Saya mampu menyelesaikan semua tugas yang diberikan					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
	Strength					
1	Saya pantang menyerah dengan kesulitan kerja yang dihadapi					
2	Saya mampu memecahkan masalah yang ada di setiap pekerjaan saya					

Generality						
1	Saya memilih untuk menghadapi kesulitan tugas dan berupaya menangannya					
2	Saya mampu memberikan gagasan yang positif pada saat menghadapi pekerjaan yang sulit					

KOMPETENSI (X3)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RG	ST	SS
Pengetahuan						
1	Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya					
2	Saya berusaha memunculkan ide baru untuk kemajuan organisasi					
Keterampilan						
1	Saya memiliki keterampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan saya					
2	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk mendukung pekerjaan saya					
Sikap						
1	Dorongan dan apresiasi dari atasan dapat meningkatkan kualitas kerja					
2	Dorongan dan apresiasi dari sesama pegawai dapat meningkatkan kualitas kerja					

KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RG	ST	SS
-----------	-------------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------

	Kesetiaan					
1	Kualitas kerja yang saya hasilkan sesuai dengan beban yang sudah ditetapkan					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kualitas yang ditetapkan					
	Prestasi Kerja					
1	Hasil kerja yang baik memberi manfaat yang baik bagi saya					
2	Hasil kerja yang dicapai sesuai dengan yang sudah ditentukan					
	Kreativitas					
1	Dalam setiap kesempatan yang ada, saya dapat memberikan ide/gagasan bagi kemajuan organisasi					
2	Saya memberikan ide/gagasan untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi					
	Kerja Sama					
1	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan atasan dan rekan kerja					
2	Saya mampu menjalin kerjasama dengan tim dalam melaksanakan pekerjaan					
	Kecakapan					
1	Saya terampil dalam mengelola pekerjaan dengan praktis dan rapi					
2	Saya mampu mengelola pekerjaan dengan sumber daya yang dimiliki organisasi					

	Tanggung Jawab				
1	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
2	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.				

Lampiran 5

LAMPIRAN OUTPUT SPSS

Validitas Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	X1_TOTAL
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,883**	,683**	,676**	,971**	,732**	,669**	,256	,590**	,364*	,931**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,086	,000	,013	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.1_2	Pearson Correlation	,883**	1	,554**	,542**	,847**	,821**	,708**	,314*	,567**	,360*	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,033	,000	,014	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.2_1	Pearson Correlation	,683**	,554**	1	,762**	,675**	,484**	,232	,309*	,669**	,164	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001	,121	,037	,000	,276	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.2_2	Pearson Correlation	,676**	,542**	,762**	1	,634**	,433**	,361*	,207	,484**	,247	,726**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,003	,014	,168	,001	,098	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.3_1	Pearson Correlation	,971**	,847**	,675**	,634**	1	,757**	,692**	,305*	,563**	,379**	,932**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,039	,000	,009	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.3_2	Pearson Correlation	,732**	,821**	,484**	,433**	,757**	1	,738**	,270	,444**	,399**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,003	,000		,000	,069	,002	,006	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.4_1	Pearson Correlation	,669**	,708**	,232	,361*	,692**	,738**	1	,104	,344*	,235	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,121	,014	,000	,000		,489	,019	,116	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.4_2	Pearson Correlation	,256	,314*	,309*	,207	,305*	,270	,104	1	,126	,385**	,452**
	Sig. (2-tailed)	,086	,033	,037	,168	,039	,069	,489		,402	,008	,002
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.5_1	Pearson Correlation	,590**	,567**	,669**	,484**	,563**	,444**	,344*	,126	1	,160	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,002	,019	,402		,287	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1.5_2	Pearson Correlation	,364*	,360*	,164	,247	,379**	,399**	,235	,385**	,160	1	,482**
	Sig. (2-tailed)	,013	,014	,276	,098	,009	,006	,116	,008	,287		,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X1_TOTAL	Pearson Correlation	,931**	,900**	,752**	,726**	,932**	,828**	,695**	,452**	,661**	,482**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Efikasi Diri (X2)

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2_TOTAL
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,505**	,477**	,151	,496**	,383**	,733**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,318	,000	,009	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2.1_2	Pearson Correlation	,505**	1	,286	,212	,474**	,554**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000		,054	,158	,001	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2.2_1	Pearson Correlation	,477**	,286	1	-,004	,542**	,290	,633**
	Sig. (2-tailed)	,001	,054		,977	,000	,051	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2.2_2	Pearson Correlation	,151	,212	-,004	1	,161	,266	,403**
	Sig. (2-tailed)	,318	,158	,977		,285	,074	,005
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2.3_1	Pearson Correlation	,496**	,474**	,542**	,161	1	,611**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,285		,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2.3_2	Pearson Correlation	,383**	,554**	,290	,266	,611**	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,051	,074	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X2_TOTAL	Pearson Correlation	,733**	,739**	,633**	,403**	,811**	,777**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Kompetensi (X3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3_TOTAL
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,138	,289	,236	,422**	,028	,601**
	Sig. (2-tailed)		,361	,051	,115	,003	,851	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3.1_2	Pearson Correlation	,138	1	,111	,096	,190	,080	,420**
	Sig. (2-tailed)	,361		,462	,526	,206	,598	,004
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3.2_1	Pearson Correlation	,289	,111	1	,301*	,340*	,176	,633**
	Sig. (2-tailed)	,051	,462		,042	,021	,241	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3.2_2	Pearson Correlation	,236	,096	,301*	1	,591**	,227	,686**
	Sig. (2-tailed)	,115	,526	,042		,000	,128	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3.3_1	Pearson Correlation	,422**	,190	,340*	,591**	1	,298*	,775**
	Sig. (2-tailed)	,003	,206	,021	,000		,044	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3.3_2	Pearson Correlation	,028	,080	,176	,227	,298*	1	,494**
	Sig. (2-tailed)	,851	,598	,241	,128	,044		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46
X3_TOTAL	Pearson Correlation	,601**	,420**	,633**	,686**	,775**	,494**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Y.6_1	Y.6_2	Y_TOTAL
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,734**	,287	,413**	,472**	,487**	,439**	,383**	,175	,291	,169	,175	,752**
	Sig. (2-tailed)		,000	,053	,004	,001	,001	,002	,009	,244	,050	,261	,246	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.1_2	Pearson Correlation	,734**	1	,330*	,355*	,448**	,464**	,328*	,350*	,103	,334*	,090	,056	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000		,025	,016	,002	,001	,026	,017	,495	,023	,551	,713	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.2_1	Pearson Correlation	,287	,330*	1	,188	,318*	,378**	,520**	,276	,184	,137	,204	,119	,571**
	Sig. (2-tailed)	,053	,025		,210	,031	,010	,000	,063	,222	,364	,175	,430	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.2_2	Pearson Correlation	,413**	,355*	,188	1	,678**	,154	,102	,335*	-,280	,124	,025	,023	,465**
	Sig. (2-tailed)	,004	,016	,210	,000	,307	,499	,023	,059	,410	,867	,880	,001	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.3_1	Pearson Correlation	,472**	,448**	,318*	,678**	1	,278	,259	,295*	-,076	,246	,035	,042	,590**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,031	,000		,061	,082	,047	,616	,100	,817	,780	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.3_2	Pearson Correlation	,487**	,464**	,378**	,154	,278	1	,450**	,547**	,272	,549**	,153	,077	,694**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,010	,307	,061		,002	,000	,067	,000	,311	,611	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.4_1	Pearson Correlation	,439**	,328*	,520**	,102	,259	,450**	1	,548**	,290	,323*	,112	,115	,635**
	Sig. (2-tailed)	,002	,026	,000	,499	,082	,002		,000	,051	,029	,460	,447	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.4_2	Pearson Correlation	,383**	,350*	,276	,335*	,295*	,547**	,548**	1	,193	,290	,103	-,011	,605**
	Sig. (2-tailed)	,009	,017	,063	,023	,047	,000	,000		,199	,051	,497	,945	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.5_1	Pearson Correlation	,175	,103	,184	-,280	-,076	,272	,290	,193	1	,279	,615**	,414**	,429**
	Sig. (2-tailed)	,244	,495	,222	,059	,616	,067	,051	,199		,060	,000	,004	,003
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.5_2	Pearson Correlation	,291	,334*	,137	,124	,246	,549**	,323*	,290	,279	1	,254	,316*	,593**
	Sig. (2-tailed)	,050	,023	,364	,410	,100	,000	,029	,051	,060		,089	,033	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.6_1	Pearson Correlation	,169	,090	,204	,025	,035	,153	,112	,103	,615**	,254	1	,807**	,481**
	Sig. (2-tailed)	,261	,551	,175	,867	,817	,311	,460	,497	,000	,089		,000	,001
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y.6_2	Pearson Correlation	,175	,056	,119	,023	,042	,077	,115	-,011	,414**	,316*	,807**	1	,423**
	Sig. (2-tailed)	,246	,713	,430	,880	,780	,611	,447	,945	,004	,033	,000		,003
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y_TOTAL	Pearson Correlation	,752**	,696**	,571**	,465**	,590**	,694**	,635**	,605**	,429**	,593**	,481**	,423**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,001	,003	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas Disiplin Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,908	10

Reliabilitas Efikasi Diri (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,780	6

Reliabilitas Kompetensi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,645	6

Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	46	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	12

ASUMSI KLASIK

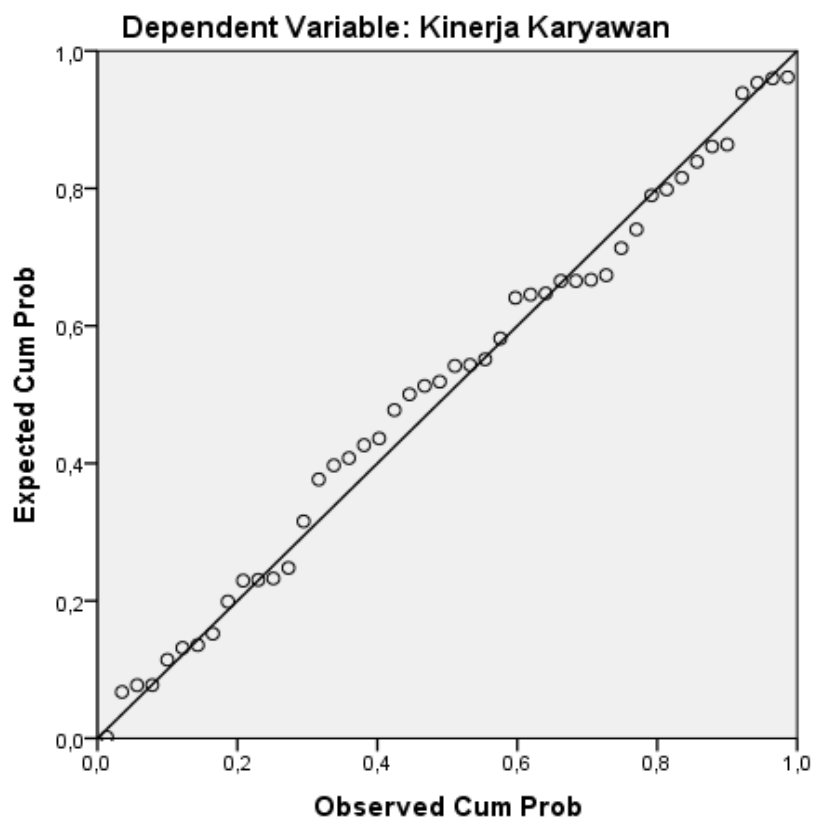
Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,55826261
Most Extreme Differences	Absolute	,068
	Positive	,060
	Negative	-,068
Test Statistic		,068
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



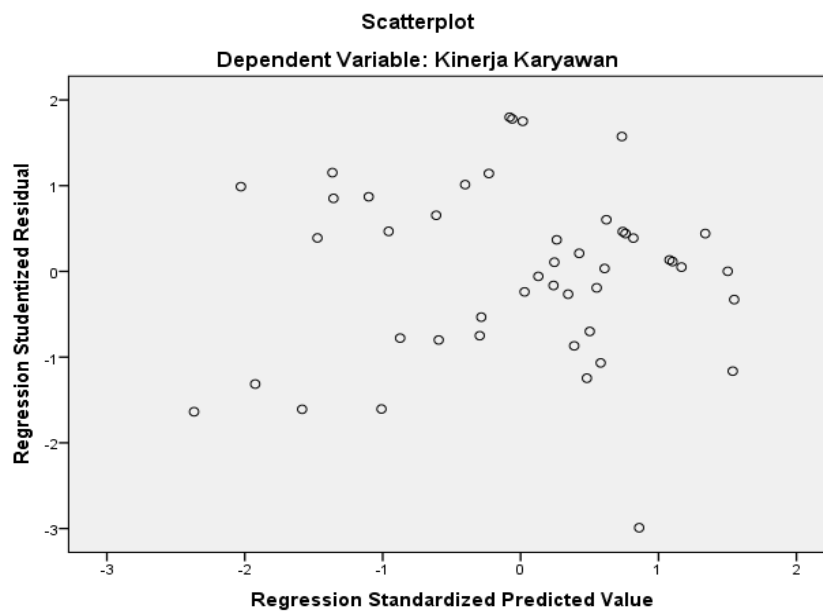
Multikolineritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,388	7,151		,754	,455		
	Disiplin Kerja	,348	,098	,403	3,529	,001	,930	1,075
	Efikasi Diri	,532	,201	,321	2,643	,011	,826	1,211
	Kompetensi	,569	,234	,285	2,432	,019	,884	1,131

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Heteroskedastisitas



Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,700 ^a	,790	,753	3,68315	2,192

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Efikasi Diri

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

REGRESI BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Disiplin Kerja, Efikasi Diri ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,700 ^a	,790	,753	3,68315

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Efikasi Diri

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	546,614	3	182,205	13,431	,000 ^b
	Residual	569,755	42	13,566		
	Total	1116,370	45			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Efikasi Diri

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,388	7,151		,754	,455
	Disiplin Kerja	,348	,098	,403	3,529	,001
	Efikasi Diri	,532	,201	,321	2,643	,011
	Kompetensi	,569	,234	,285	2,432	,019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji-t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,388	7,151		,754	,455
	Disiplin Kerja	,348	,098	,403	3,529	,001
	Efikasi Diri	,532	,201	,321	2,643	,011
	Kompetensi	,569	,234	,285	2,432	,019

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji-F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	546,614	3	182,205	13,431	,000 ^b
	Residual	569,755	42	13,566		
	Total	1116,370	45			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Disiplin Kerja, Efikasi Diri