



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Winstar Partical Product Gresik

Risnawati
171500130

Dosen Pembimbing
Drs. Sugijanto, M.Ak

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT WINSTAR
PARTICAL PRODUCT GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana
Surabaya

**RISNAWATI
NIM : 171500130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Nama : Risnawati

NIM : 171500130

Mengetahui, Dosen
Pembimbing



Drs. Sugjanto, M.Ak

NPP/NIP : 0501487 / DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Nama : Risnawati

NIM : 171500130

Alamat Email : risnawati0906@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi




Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY



Surabaya, 21 April 2021

Dosen Pembimbing



Drs. Sugijanto, M.AK
NPP/NIP : 0501487/DY

Menyetujui,

Dekan



Drs. Teguh Purwanto M.M.
NIP : 601222199031001



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risnawati

NIM : 171500130

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat original. Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan seungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 April 2021

Mahasiswa



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'amin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik".

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat kesempatan, bimbingan, berbagai masukan, kritik dan saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Drs. Marianus Subandowo M.S sebagai Rektor Universitas PGRI Adibuana Surabaya
2. Drs. H. Teguh Purwanto M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
3. I Mande Bagus Dwiarta, S.E.,M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya
4. Bapak Drs. Sugijianto, M.AK selaku dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu pendidikan kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan di Universitas PGRI Adibuana Surabaya

6. Bapak Sunyoto, S.H selaku HRD PT Winstar Partical Product Gresik yang telah memberikan kesempatan tempat izin melakukan penelitian.
7. Kedua Orang Tua saya beserta seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa, semangat, dorongan terhadap peneliti sampai penelitian ini selesai
8. Untuk teman saya Sonia Pujiastri, Shanti Khoiril dan Adisca Gita terimakasih yang sudah saling support untuk menyelesaikan skripsi ini
9. Seluruh teman perjuanganku khususnya kelas Manajemen F 2017

Peneliti berusaha melakukan dan menyelesaikan tulisan ini dengan sebaik mungkin. Apabila terdapat kekurangan dalam penulisan, kritik dan saran demi perbaikan karya skripsi ini sangat diharapkan oleh penulis. Meski demikian peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua kalangan dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, 29 Maret 2021



Peneliti

HALAMAN MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”
(QS. Alam Nasyroh: 5)

“You never fail until you stop trying” -Albert Einstein

“The future belongs to those who believe in the beauty of
their dreams” -Theodore Roosevelt

“Pilihlah warna sesuka hatimu, Goreskan seindah yang
kau mau, kerana ceritamu, milikmu” – Risna

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 93 orang. Variabel yang diamati dalam penelitian ini terdiri dari Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu non probability sampling atau sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan kepustakaan. Data penelitian ini di uji dengan pengujian asumsi klasik. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan koefisien detreminasi (R^2), uji simultan (Uji F) dan Uji Parsial (uji t). Hasil analisa yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi secara parsial dan signifikan pada kinerja karyawan. Dengan hasil variabel gaya kepemimpinan t_{hitung} sebanyak 5,283 dengan taraf sig 0.000, motivasi kerja t_{hitung} sebanyak 3,265 dengan taraf sig 0.002, lingkungan kerja t_{hitung} sebanyak 3,301 dengan taraf sig 0.001. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 41,895 berserta taraf 0.000.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Winstar Partical Product Gresik. The sample used is all employees, amounting to 93 people. The variables observed in this study consisted of Leadership Style (X1), Work Motivation (X2), Work Environment (X3) and Employee Performance (Y). The technique used in sampling is non-probability sampling or saturated sampling. Data collection techniques using questionnaires and literature. The research data is tested by testing classical assumptions. The data analysis used in this research is descriptive and quantitative methods with multiple linear regression techniques. Hypothesis testing uses the coefficient of detremination (R²), simultaneous test (F test) and partial test (t test). The results of the analysis carried out using the t test concluded that leadership style, work motivation and work environment partially and significantly influence employee performance. With the results of the leadership style variable t-count as much as 5.283 with a sig 0.000 level, work motivation t-count as much as 3.265 with a sig 0.002 level, work environment t-count as much as 3.301 with a sig 0.001 level. Meanwhile, the simultaneous F test resulted in 41.895 results along with a level of 0.000.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN MOTTO	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Kepemimpinan	17
2.2.3 Motivasi Kerja.....	21
2.3.4 Lingkungan Kerja.....	28

2.2.5 Kinerja Karyawan.....	30
2.3 Kerangka Konseptual	34
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4 Teknik Pengumpulan data	40
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
4.3 Analisis Data Penelitian.....	57
4.4 Pembahasan Penelitian	67
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	55
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
4.4 Uji Validitas.....	57
4.5 Uji Reliabilitas.....	59
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.7 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.8 Uji t Parsial.....	65
4.9 Uji F Simultan.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Kongseptual.....	35
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
4.1 Struktur Organisasi.....	50
4.2 Uji Scatterplot.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Balasan Dari Perusahaan

Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden

Lampiran 5 Tabel Persiapan Analisis Data

Lampiran 6 Hasil SPSS