

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Winstar Partical Product Gresik. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan yang berjumlah 93 orang. Variabel yang diamati dalam penelitian ini terdiri dari Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu non probability sampling atau sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan kepustakaan. Data penelitian ini di uji dengan pengujian asumsi klasik. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dan kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan koefisien detreminasi (R^2), uji simultan (Uji F) dan Uji Parsial (uji t). Hasil analisa yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi secara parsial dan signifikan pada kinerja karyawan. Dengan hasil variabel gaya kepemimpinan t_{hitung} sebanyak 5,283 dengan taraf sig 0.000, motivasi kerja t_{hitung} sebanyak 3,265 dengan taraf sig 0.002, lingkungan kerja t_{hitung} sebanyak 3,301 dengan taraf sig 0.001. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 41,895 berserta taraf 0.000.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT Winstar Partical Product Gresik. The sample used is all employees, amounting to 93 people. The variables observed in this study consisted of Leadership Style (X1), Work Motivation (X2), Work Environment (X3) and Employee Performance (Y). The technique used in sampling is non-probability sampling or saturated sampling. Data collection techniques using questionnaires and literature. The research data is tested by testing classical assumptions. The data analysis used in this research is descriptive and quantitative methods with multiple linear regression techniques. Hypothesis testing uses the coefficient of determination (R^2), simultaneous test (F test) and partial test (t test). The results of the analysis carried out using the t test concluded that leadership style, work motivation and work environment partially and significantly influence employee performance. With the results of the leadership style variable t-count as much as 5.283 with a sig 0.000 level, work motivation t-count as much as 3.265 with a sig 0.002 level, work environment t-count as much as 3.301 with a sig 0.001 level. Meanwhile, the simultaneous F test resulted in 41.895 results along with a level of 0.000.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance