

DAFTAR PUSTAKA

- A, A. (2009). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Swasta di Provinsi Sulawesi Selatan*, 183-192.
- A., S. (2018). *Analisi Penerapan Budaya Kerja Kaizen Terhadap Tingkar Produktivitas Karyawan PT. Supraivisi Rama Optik Mfg.*, 1.
- A.H., H. &. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial*, 47-62.
- Anggela, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Study Kasus pada Puskesmas Kota Baru Karawang*, 61-73.
- Ariyanti, N. (2017). *Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah KOTA Batam*, 1.
- D., S. (2018). *Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara dalam rangka Good Governance menuju Birokrasi Berkelas Dunia.*, 101-108.
- Fahiza, S. (2019). *Komitmen Organisasi Karakteristik Individu dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Kharisma Dian Suara Malang*, 11.
- Idris, A. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat*.
- J.W, C. (2017). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogyakarta.
- Malayu, H. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.

- Nano, P. A. (2017). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta.
- Nawawi, H. (2005). *Pengaruh Kepemimpinan Budaya Kera dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelindo III Cabang Tanjung Emas Semarang*.
- Nurhadijah. (2017). *Studi tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Penajam Paser Utara*.
- Rachman, M. M. (2017). *The Influence of Work Culture on Job Satisfaction and Performance : A study on the Employess of the Bankk Jatim in Surabaya .East Java,indonesia*.
- Rachman, M. M. (2017). *Aplikasi Komputer Statistik Adi Buana University Press*. Surabaya.
- Rachman, M. M. (2018). *Metedologi Penelitiann Adi Buana University Press*. Surabaya.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- S.P, R. (2015). *Pengaruh Budaya Kerja (Corporate Culuture) Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Aceh Syariah Banda Aceh , 721*.
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung.
- Sriathi, A. (2017). *Pengaruh Karakteristik individu,Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan , 4*.
- Sudiyanto. (2019). *Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi Univeristas PGRI Palembang , 12*.
- Sulistiyani, S. (2016). *Analisis Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organsiasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inntervening Pada PDAM Tirta Kabupaten Pemalang , 55*.

Uhing, L. (2017). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Cabang Manado*, 3.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	MAYANG MEGA PUTRI SUGIASTIKA.
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 171500129
Judul Skripsi	:	Pengaruh Budaya Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
Dosen Pembimbing	:	Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M. Si., Dr Edy Sulistyawan, S. Si., M. Si., Dr
Periode Kepembimbingan	:	20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	21-10-2020	Judul &	lay B1-2	
2	3-11-2020	Bab 1	Rwsi	
3	12-11-2020	Bab 2	Rwsi	
4	24-11-2020	Bab 3 lengkap	su	
5	10-12-2020	Bab 3	rwsi	
6	11-12-2020	Revisi	Rwsi	
7	15-01-2021	BAB 4-3 + Daftar Pustaka	ACC	
8	16-03-2021	BAB IV	Rwsi	
9	18-03-2021	BAB IV + Revisi	Rwsi	
10	20-03-2021	BAB IV	ACC	
11	21-03-2021	BAB IV	Rwsi	
12	22-03-2021	BAB IV dan BAB V	Rwsi	
13	23-03-2021	Artikel, BAB IV, BAB V	ACC	
14	29-03-2021	SKripsi Lengkap + Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,

M. Munir R.

Mayang Mega Putri.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : MAYANG MEGA PUTRI BUGIASIKA
NIM/Program Studi : 171500124 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT PELABUKAN INDONESIA III REGIONAL
JAWA TIMUR TANJUNG PERAK SURABAYA
Tanggal Ujian Skripsi : 09 - 04 - 2021
Penguji : 1. Dr. I Kent Surabagarta, S.E., M.M. ✓
2. Dr. Widhayani Puri Setioningtyas, S. So., MSM.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	9/4	Daftar Isi; Bab II, Bab III, IV.	
2			
3	21/4	Sda - dae	
4	1/4		
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 21 April 2021
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : MAYANG MEGA PUTRI SUGIASTIKA

NIM/Program Studi : 171500124 / Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA KAWAN PADA PT PELABUHAN INDONESIA III REGIONAL JAWA TIMUR TANJUNG PERAC SURABAYA

Tanggal Ujian Skripsi : 09 - 04 - 2021

Penguji : 1. Dr. I Ketut Surabagjarta, S.E., M.M.
 2. Dr. Widayani Puri Sekeningtyas, S. Sos., MCM. ✓

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	20/Apr/21	Daftar tabel pendahuluan landasan	
2		Indikator. Kualitas kerja, Kerangka	
3		Bab 3	
4	29/Apr/21	campel uji reliabilitas, Analisis regresi linear berganda struktural	
5		organisasi tabel SPSS. Dapug.	
7	09/mau/21	ACC.	
8			

Penguji I,

Surabaya, 09 Mei 2021
 Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200595/01/FEB/ XII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Pelabuhan Indonesia III
Jl.Perak Timur No 610, Surabaya, Indonesia 60165
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mayang Mega Putri Sugiastika
NIM : 171500124
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia III Regional Jawa Timur Tanjung Perak Surabaya.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA, 1 Desember 2020

Drs. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001



SURAT - KETERANGAN

Nomor : HM.01.02 / 38 / RJTM-2021

Memperhatikan surat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor: 200595/01/FEB/XII/2020 tanggal 1 Desember 2020 perihal Permohonan Ijin Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa yang bertanda tangan di bawah ini CEO Regional Jawa Timur PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Pelabuhan Tanjung Perak memberitahukan bahwa:

NO	NAMA	NIM
1	MAYANG MEGA PUTRI SUGIASTIKA	171500124

Mahasiswa dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis akan melaksanakan Penelitian / Riset mengenai "*Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia III (Persero)*" di Lingkungan Regional Jawa Timur PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) terhitung mulai bulan Februari sampai dengan bulan April 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 9 Februari 2021

An. CEO Regional Jawa Timur
Manager Regional SDM & Umum
Deputi Manager SDM & Legal



REGIONAL JAWA TIMUR

Jl. Perak Timur No. 620
Surabaya, Jawa Timur 60165 - Indonesia

T: +62 31 3291992 - 6
F: +62 31 3293994

www.pelindo.co.id

LAMPIRAN

KUESIONER

Dengan hormat,

Nama saya Mayang Mega Putri Sugiastika, mahasiswi S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PELABUHAN INDONESIA III REGIONAL JAWA TIMUR TANJUNG PERAK SURABAYA.

Penelitian ini merupakan syarat tugas akhir sebagai bahan penelitian dalam mengerjakan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana S-1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharap kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu mengisi lembar kuisisioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Kuisisioner ini hanya saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi. Saya akan menjamin kerahasiannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah. Atas bantuan dan kerjasama dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Mayang Mega Putri Sugiastika

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia saat ini :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Lama anda bekerja di perusahaan ini:
 < 1-2 tahun 2-3 tahun 3-5 tahun > 5 tahun
5. Status anda sebagai karyawan di perusahaan ini :
 Kontrak jangka waktu tertentu tetap Outsourcing
6. Tingkat pendidikan terakhir(*checklis yang sesuai):
 Diploma(D1-D3) S1 S2 S3

II. Petunjuk Responden

Responden hanya dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik Skala Likert, yaitu :

Keterangan	Arti	Skor
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
R	Ragu-ragu	3
TS	Tidak setuju	2
STS	Sangat tidak setuju	1

Budaya Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Disiplin

1	Karyawan hadir sesuai waktu yang telah ditetapkan					
2	Pekerjaan diselesaikan sesuai deadline					
3	Pada saat bekerja karyawan berpakaian rapih dan atribut lengkap					
4	Perusahaan memberi sanksi tegas kepada karyawan yang tidak tepat waktu.					

Keterbukaan

1	Karyawan dapat bekerja sama dengan team					
2	Karyawan menginformasikan terkait pekerjaan kepada orang asing					
3	Pimpinan selalu mengupdate informasi tentang pekerjaan kepada karyawan.					
4	Karyawan perlu sharing keluh kesah					

	terkait pekerjaan sesama rekan kerja					
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

Saling menghargai

1	Karyawan harus bisa menghargai pendapat antar rekan kerja					
2	Karyawan memberikan motivasi dan semangat kepada rekan kerja					
3	Karyawan sering kali membedakan latar belakang sosial antar karyawan					
4	Karyawan mudah memuji daripada mengkritik					

Kerja sama

1	Setiap karyawan saling kerja sama dalam menjalankan pekerjaan					
2	Karyawan saling membantu sesama rekan kerja					
3	Karyawan saling bekerja sama agar pekerjaan cepat selesai					

4	Kerja sama dapat menumbuhkan semangat persatuan antar rekan kerja dan perusahaan.					
---	---	--	--	--	--	--

Karakteristik Individu (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Kemampuan (*Ability*)

1	Karyawan sangat teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
3	Karyawan harus memiliki kreatifitas yang tinggi					
4	Pekerjaan yang saat ini dijalani kurang menarik karena tidak sesuai dengan kemampuan					

Nilai (*Value*)

1	Karyawan diperusahaan ini mudah emosi dan					
---	---	--	--	--	--	--

	tersinggung					
2	Saat berhadapan dengan hal yang baru tidak mudah gugup					
3	Karyawan menyelesaikan pekerjaan saat ini dengan penuh tanggung jawab					
4	Karyawan lebih senang dan nyaman menyendiri saat berada di kantor					

Sikap (*Attitude*)

1	Karyawan harus bersikap sopan santun kepada rekan kerja maupun pimpinan saat bekerja					
2	Karyawan selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Karyawan mudah berinteraksi dengan karyawan baru.					
4	Karyawan perlu menambah wawasan dan mengembangkan					

	kemampuan diri					
--	----------------	--	--	--	--	--

Minat (*Interest*)

1	Karyawan merasa cocok dengan pekerjaan yang saat ini dijalani					
2	Karyawan giat bekerja bertujuan untuk mendapatkan keuntungan					
3	Bekerja di perusahaan ini karena memiliki jenjang karir yang baik.					
4	Karyawan menyukai pekerjaan saat ini melebihi pekerjaan yang sebelumnya					

Kepuasan Kerja (Y_1)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Kepuasan terhadap atasan

1	Pimpinan saya cukup mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab					
2	Pimpinan sangat menegakkan disiplin yang tegas.					

3	Pimpinan selalu membantu menyelesaikan masalah					
4	Perusahaan selalu memperhatikan tingkat keselamatan setiap karyawannya					

Kepuasan terhadap rekan kerja

1	Karyawan lebih giat menyelesaikan pekerjaan jika mendapatkan dukungan dari rekan kerja					
2	Mendapatkan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja					
3	Ketika di dalam kantor tidak suka menjatuhkan antar sesama rekan kerja					
4	Sesama karyawan harus menghormati hak individu masing-masing.					

Kepuasan terhadap pekerjaan

1	Pekerjaan saat ini kurang menarik dan tidak menantang					
---	---	--	--	--	--	--

2	Karyawan bekerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan agar mendapatkan reward dari atasan					
3	Karyawan merasa cukup puas dengan mendapatkan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan.					
4	Karyawan bersedia untuk bekerja lembur dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Kepuasan terhadap promosi

1	Promosi jabatan di perusahaan dilakukan secara objektif dan adil					
2	Perusahaan menyediakan kesempatan karyawan untuk meningkatkan karir					
3	Pencapaian prestasi kinerja karyawan menjadi salah satu peningkatan dalam					

	promosi jabatan					
4	Pendidikan dan pengalaman menjadi syarat dalam kenaikan jabatan					

Kepuasan terhadap atasan

1	Gaji yang diterima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
2	Pemberian intensif pada karyawan yang berprestasi tinggi					
3	Karyawan menerima intensif lebih apabila ada tambahan pekerjaan					
4	Gaji yang diterima tidak sesuai dengan kerja keras saya.					

Lampiran 2. Tabulasi Data

RESP.	BUDAYA KERJA (X1)																TOTAL X1
	DISIPLIN				KETERBUKAAN				SALING MENGHARGAI				KERJA SAMA				
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.1.4	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2.4	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.3.4	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.4.4	
1	4	3	1	4	3	3	3	3	2	4	4	2	3	3	2	47	
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	60	
4	4	4	4	5	4	2	4	3	4	4	2	4	4	4	4	60	
5	5	5	5	4	5	1	4	5	4	5	1	4	5	5	5	68	
6	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	2	3	5	5	5	70	
7	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	1	3	5	5	5	68	
8	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4	2	3	4	5	5	64	
9	5	5	5	5	5	1	5	2	5	4	1	3	5	3	4	63	
10	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	1	4	5	5	5	69	
11	5	5	5	4	4	3	5	4	5	4	2	4	4	4	5	67	
12	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	63	
13	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	1	4	5	5	5	73	
14	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	63	
15	5	5	5	5	5	1	5	2	5	4	1	3	5	3	4	63	
16	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	60	
17	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	1	3	4	4	4	65	
18	5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	60	
19	5	4	4	4	4	2	4	4	5	5	1	2	5	4	5	62	
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	62	
21	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	5	63	
22	5	5	4	4	4	1	4	5	4	4	4	2	4	4	4	62	
23	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	5	5	62	
24	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	2	3	5	5	5	70	
25	5	4	5	5	5	1	5	5	5	5	1	2	5	5	5	68	
26	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	1	4	5	5	5	70	
27	5	4	5	5	5	1	4	2	5	5	4	4	5	5	5	69	
28	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	3	5	5	5	74	
29	4	5	4	4	4	2	4	4	5	5	2	4	5	5	5	67	
30	5	4	5	4	4	2	4	4	4	5	1	4	4	5	4	64	

RESP.	KARAKTERISTIK INDIVIDU (X2)															TOTAL X2
	ABILITY				VALUE				ATTITUDE				INTEREST			
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.2.4	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.3.4	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	
1	3	2	4	4	3	3	4	3	2	3	3	5	2	3	2	46
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	74
3	4	4	2	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	53
5	5	4	2	1	5	5	1	5	5	4	5	5	2	5	5	59
6	5	5	2	1	5	5	3	5	5	5	5	4	3	3	5	61
7	4	4	3	1	4	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	56
8	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
9	5	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	2	65
10	4	5	2	1	5	5	2	5	5	4	5	4	4	5	5	61
11	5	5	2	2	4	5	2	5	5	4	5	5	3	4	4	60
12	4	4	2	2	4	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	61
13	5	5	1	2	4	5	2	5	4	5	5	4	2	4	5	58
14	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	52
15	5	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5	4	4	4	2	64
16	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	58
17	4	4	2	1	4	5	3	5	5	4	5	4	3	5	4	58
18	4	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
19	5	4	2	2	4	5	2	4	4	4	5	4	2	4	4	55
20	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	48
21	4	5	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	58
22	4	4	4	3	5	5	3	5	4	4	5	3	3	3	4	59
23	4	5	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	58
24	4	5	2	2	4	5	2	5	5	5	5	4	4	4	4	60
25	5	5	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	59
26	5	5	4	1	4	5	2	5	5	5	5	5	2	2	5	60
27	4	5	2	2	4	4	2	5	5	5	5	4	2	4	5	58
28	5	5	2	2	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	65
29	5	5	2	2	4	4	2	5	5	5	5	5	4	4	4	61
30	4	5	2	1	4	5	2	5	4	4	5	4	1	4	4	54

31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	61
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	63
33	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	5	5	5	55
34	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	61
36	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	55
37	3	4	4	3	3	2	4	4	4	4	5	5	3	4	4	56
38	4	4	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	3	4	4	61
39	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	65
40	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	71
41	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	5	5	5	5	5	63
42	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	64
43	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58
44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	68
45	5	5	5	4	5	4	5	1	5	5	5	5	4	5	4	67
46	4	5	5	3	1	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	58
47	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	61
48	4	5	5	2	1	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	61
49	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	59
50	4	4	4	2	2	3	5	3	4	5	4	4	4	4	3	55
51	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	53
52	5	5	5	2	2	4	5	2	5	5	5	5	4	3	4	61
53	5	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	57
54	3	4	5	3	2	3	4	2	5	3	4	4	3	3	5	53
55	5	4	4	2	2	4	5	2	5	5	5	4	4	5	4	60
56	4	4	4	2	2	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	55
57	5	5	5	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	57
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
59	5	5	5	2	2	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	64
60	4	5	5	2	1	4	4	2	5	5	5	5	5	3	3	58
TOTAL																3550

KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)

RESP.	KEPUASAN TERHADAP ATASAN				KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA				KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN				KEPUASAN TERHADAP PROMOSI				KEPUASAN TERHADAP PENDAPATAN				TOTAL Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y3.4	Y4.1	Y4.2	Y4.3	Y4.4	Y5.1	Y5.2	Y5.3	Y5.4	
1	2	2	2	2	4	4	3	3	4	3	4	3	1	2	2	1	4	2	2	3	53
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100
3	4	4	4	4	4	2	4	5	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	74
4	4	4	4	5	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	72
5	5	5	5	5	2	1	5	5	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	1	80
6	5	5	5	5	4	1	3	5	1	1	5	5	5	5	5	4	5	3	3	1	76
7	4	4	5	4	4	2	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	2	75
8	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	3	79
9	2	3	3	4	4	2	5	5	4	5	2	5	3	4	4	5	3	5	5	3	76
10	5	5	4	5	4	2	5	5	2	4	4	4	4	5	5	5	1	4	5	1	79
11	4	4	4	5	4	2	5	5	2	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	2	82
12	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	2	5	5	5	5	4	5	2	2	79
13	5	5	5	5	1	1	5	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	75
14	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	70
15	2	3	3	4	2	2	5	5	4	5	2	5	3	4	4	5	3	5	5	3	74
16	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	68
17	4	4	4	4	5	2	5	5	1	2	5	4	4	4	4	4	5	4	5	1	74
18	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	72
19	4	4	4	4	4	2	2	5	5	2	2	4	4	4	4	4	4	5	2	2	71
20	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	2	4	3	4	4	4	2	2	65
21	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	77
22	4	5	3	5	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	74
23	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	78
24	4	5	5	5	2	2	4	5	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	2	76
25	5	5	5	5	2	2	5	5	2	2	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	81
26	5	5	4	5	2	2	5	5	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	78
27	5	5	5	5	4	2	5	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	78
28	5	5	5	5	4	5	5	5	2	3	3	5	4	5	4	4	5	4	4	2	84
29	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	2	80
30	4	5	4	5	4	1	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	70

31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65	
32	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	1	61
33	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	58
34	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
36	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	75
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	72
38	4	4	4	4	5	3	5	5	3	4	4	3	5	5	5	5	5	3	4	5	3	83
39	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	82	
40	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	94
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	97
42	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	90
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	5	5	4	4	2	76	
44	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	89
45	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	88
46	4	3	5	5	5	4	3	5	2	5	5	5	3	4	5	3	3	5	5	2	81	
47	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	4	90	
48	5	5	4	5	3	2	5	4	2	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	82	
49	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	86	
50	4	4	4	5	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	71	
51	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	72	
52	4	4	3	5	4	3	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	79	
53	5	5	4	3	5	3	3	3	3	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	76	
54	4	4	4	3	3	2	2	4	3	2	3	2	3	3	3	4	5	5	5	3	67	
55	5	5	4	5	4	2	4	4	2	4	5	3	4	5	5	5	4	4	3	2	79	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	80	
57	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	76		
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	
59	5	5	5	5	5	2	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	80	
60	5	5	5	5	3	2	5	4	2	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	82	
Total																				4643		

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X₁) Indikator Disiplin

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan hadir sesuai waktu yang tidak ditetapkan	134,3333	224,972	,586	,721
Pekerjaan diselesaikan sesuai deadline	136,3333	203,277	,593	,708

Item-Total Statistics

Pada saat bekerja karyawan berpakaian rapih dan atribut lengkap	136,1667	156,243	,676	,666
Perusahaan memberi sanksi tegas kepada karyawan yang tidak tepat waktu	136,1667	217,260	,489	,760

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,772	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X₁)
Indikator Keterbukaan**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan dapat bekerja sama dengan team	111,1667	352,853	,344	,434
Karyawan menginformasika n terkait pekerjaan kepada orang asing	128,0000	219,661	,242	,611

Pimpinan selalu mengupdate informasi tentang pekerjaan kepada karyawan	113,3333	327,684	,433	,370
Karyawan perlu sharing keluhan kesah terkait pekerjaan sesama rekan kerja	115,0000	316,949	,352	,406

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,513	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X₁)

Indikator Saling Menghargai

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan harus bisa menghargai pendapat antar rekan kerja	10,5167	3,000	-,107	,161

Karyawan memberikan motivasi dan semangat kepada rekan kerja	10,5000	2,932	-,075	,132
Karyawan sering kali membedakan latar belakang sosial antar karyawan	12,3167	1,474	-,025	,190
Karyawan mudah memuji daripada mengkritik	11,4167	1,874	,313	-,445 ^a

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,045	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X_1) Indikator Kerja Sama

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Setiap karyawan saling kerja sama dalam menjalankan pekerjaan	13,0333	2,236	,507	,840

Karyawan saling membantu sesama rekan kerja	13,0500	2,150	,575	,808
Karyawan saling bekerja sama agar pekerjaan cepat selesai	12,9167	2,044	,810	,706
Kerja sama dapat menumbuhkan semangat persatuan antar rekan kerja dan perusahaan	12,9500	2,014	,721	,739

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X₂)
Indikator Kemampuan (*Ability*)**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan sangat teliti dalam menyelesaikan pekerjaan	10,6833	5,271	,130	,521
Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	10,5667	5,233	,128	,522

Karyawan harus memiliki kreatifitas yang tinggi	11,5000	2,492	,498	,143
Pekerjaan yang saat ini dijalani kurang menarik karena tidak sesuai dengan kemampuan	12,2500	2,631	,422	,256

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,488	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X₂)
Indikator Nilai (*Value*)**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan diperusahaan ini mudah emosi dan tersinggung	199,7000	268,654	,645	,895
Saat berhadapan dengan hal yang baru tidak mudah gugup	199,0500	270,319	,612	,893

Karyawan lebih senang dan nyaman menyendiri saat berada di kantor	199,3167	274,796	,643	,897
---	----------	---------	------	------

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha ^a	N of Items
0,711	3

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X₂)
Indikator Sikap (*Attitude*)**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan harus bersikap sopan santun kepada rekan kerja maupun pimpinan saat bekerja	130,3333	227,006	,530	,631
Karyawan selalu bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan	131,6667	224,294	,414	,706

Karyawan mudah berinteraksi dengan karyawan baru.	130,0000	196,610	,689	,525
Karyawan perlu menambah wawasan dan mengembangkan kemampuan diri	131,5000	250,254	,386	,711

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,711	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Karakteristik Individu (X₂)
Indikator Minat (*Interest*)**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan merasa cocok dengan pekerjaan yang saat ini dijalani	81,0000	134,576	,142	,399
Karyawan giat bekerja bertujuan untuk mendapatkan keuntungan	77,8333	169,802	,381	-,100 ^a

Bekerja di perusahaan ini karena memiliki jenjang karir yang baik.	77,1667	220,650	,083	,409
--	---------	---------	------	------

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,323	3

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)
Indikator Kepuasan Terhadap Atasan**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pimpinan saya cukup mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab	128,8333	257,938	,804	,734
Pimpinan sangat menegakkan disiplin yang tegas	128,1667	286,412	,768	,757

Pimpinan selalu membantu menyelesaikan masalah	129,1667	309,463	,583	,835
Perusahaan selalu memperhatikan tingkat keselamatan setiap karyawannya	126,8333	316,921	,552	,847

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,839	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Indikator Kepuasan Terhadap Atasan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan lebih giat menyelesaikan pekerjaan jika mendapatkan dukungan dari rekan kerja	115,3333	228,701	,255	,046

Mendapatkan kesulitan dalam bekerjasama dengan rekan kerja	123,3333	181,921	,274	-,020 ^a
Ketika di dalam kantor tidak suka menjatuhkan antar sesama rekan kerja	110,0000	335,593	,050	,312
Sesama karyawan harus menghormati hak individu masing-masing	109,3333	379,209	-,041	,366

a. The value is negative due to a negative average covariance among items. This violates reliability model assumptions. You may want to check item codings.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,276	4

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)
Indikator Kepuasan Terhadap Pekerjaan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan saat ini kurang menarik dan tidak menantang	117,0000	285,763	,336	,367

Karyawan bekerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan agar mendapatkan reward dari atasan	109,0000	270,169	,496	,174
Karyawan merasa cukup puas dengan mendapatkan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan.	103,0000	472,203	,049	,582

Karyawan bersedia untuk bekerja lembur dalam menyelesaikan pekerjaan.	105,5000	404,831	,289	,421
--	----------	---------	------	------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,488	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)
Indikator Kepuasan Terhadap Peluang Promosi**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Promosi jabatan di perusahaan dilakukan secara objektif dan adil	124,3333	272,429	,688	,771

Perusahaan menyediakan kesempatan karyawan untuk meningkatkan karir	122,6667	297,853	,739	,751
Pencapaian prestasi kinerja karyawan menjadi salah satu peningkatkan dalam promosi jabatan	123,6667	318,531	,701	,773

Pendidikan dan pengalaman menjadi syarat dalam kenaikan jabatan	125,3333	299,887	,542	,843
---	----------	---------	------	------

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	4

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)
Indikator Kepuasan Terhadap Pendapatan**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji yang diterima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan	106,8333	411,836	-,026	,515
Pemberian intensif pada karyawan yang berprestasi tinggi	107,1667	302,006	,356	,175

Karyawan menerima intensif lebih apabila ada tambahan pekerjaan	108,5000	273,983	,353	,149
Gaji yang diterima tidak sesuai dengan kerja keras saya	120,5000	265,847	,193	,352

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,384	4

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,75751564
Most Extreme Differences	Absolute	,102
	Positive	,076
	Negative	-,102
Kolmogorov-Smirnov Z		,788
Asymp. Sig. (2-tailed)		,564

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	,966	1,035
	X2	,580	1,724

a. Dependent Variable: Abs_Res

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,293 ^a	,086	,037	1,15555	1,825

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Abs_Res

4. Uji Heterokedastistas

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,293 ^a	,086	,037	1,15555	1,825

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,722	2,377		1,566	,123
	X1	,558	,107	,555	5,194	,000
	X2	,198	,154	,178	1,287	,203

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 6. Uji Hipotesis

1. Uji-t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,722	2,377		1,566	,123
X1	,558	,107	,555	5,194	,000
X2	,198	,154	,178	1,287	,203

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F

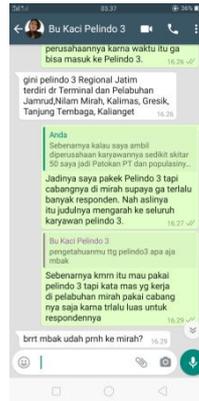
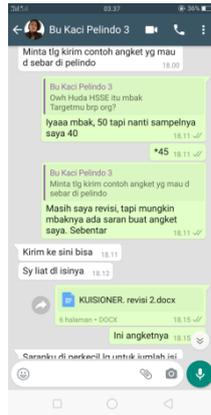
ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112,691	3	37,564	11,543	,000 ^a
	Residual	182,243	56	3,254		
	Total	294,933	59			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 7. Hasil Wawancara Melalui Media Whatsapp



Lampiran 8. Dokumentasi

