

## DAFTAR PUSTKA

- Ardana. (2012:82). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pembagian Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Palembang.*
- Ardana. (2012:94). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.*
- Farida, U., & Handoko, S. (2016:40). Pengaruh Kedisipinan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Ponorogo .*
- Ghozali. (2006:126). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: BP Undip.*
- Handoko. (2001:241). Pengaruh Stress Kerja dan Pengalaman Kerja Pada PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Makakasar .*
- Hasibuan. (2003:105). Organisasi dan Motivasi dasar Peningkatan Produktivitas .*
- Hasibuan. (2012:23). Pengaruh Wewenang Kerja dan Pembagian Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT.Perkebunan Nusantara .*
- Makmur. (2009). Teori Manajemen Stratejik: Dalam Pemerintahan dan Pembagunan . Bandung .*

- Martono. (2010:66). Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Richard, & Steers, M. (1985:192). Efektivitas Organisasi. Jakarta: Erlangga.*
- Rivai. (2006:10). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: rineka cipta.*
- Sastrohadiwiryo. (2005:163). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administrasi dan*
- Saydan. (2007:54). Kamus Istilah Kepegawaian . Jakarta : Pustaka Sinar Harapan.*
- Siagian. (2016:278). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja PT.Rineka Cipta . Bandung.*
- Strees. (2005:209-211). Efektivitas Organisasi . Jakarta : Airlangga.*
- Sugiyono. (2017:144). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.*
- Supranto. (2004). Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Sutrisno. (2016). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.Mobilindo Perkasa di Tanggerang .*
- Sutrisno. (2009:7). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*

*Wursanto. (2003:230). Dasar-dasar Ilmu Organisasi .  
Yogyakarta.*