

## ABSTRAK

Dijelaskan riset ini menganalisa adanya pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV. All Seasons Furniture Mojosari. Pada saat ini kepuasan kerja yang tinggi sangat diharapkan oleh setiap para karyawan. Hal ini berkaitan dengan hasil yang baik pada kinerja karyawan dan merupakan tanda perusahaan dapat dikelola dengan baik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dari penelitian ini yaitu karyawan pada CV. All Seasons di Mojosari dengan sampel sebanyak 52 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Nonprobability Sampling* yaitu Sampel Jenuh. Analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. All Seasons di Mojosari.

**Kata Kunci : Kompensasi finansial, lingkungan kerja, kepuasan kerja**

## **ABSTRACT**

*Described this research analyzes the influence of financial compensation and work environment on job satisfaction of employees of CV. All Seasons Furniture Mojosari. At this time, high job satisfaction was expected by every employee. A company could be managed very well because it relates to employees who can produce the excellent performance. This research uses quantitative method. The population of this study was the employees of CV. All Seasons at Mojosari which was also the sample as 52 people. The sampling technique used non-probability sampling that is the saturated sampling. The data analysis used instrument test, classic assumption test, multiple linear regression, and hypothesis test. The results showed that Financial Compensation and Work Environment had a significant and positive effect in the employees of Job Satisfaction of CV. All Seasons at Mojosari.*

**Key Words : Financial Compensation, Work Environment, Job Satisfaction**