

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Demand* Terhadap *Work Engagement* Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya, dengan jumlah sampel 40 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasilnya menunjukkan bahwa *Work Engagement* dipengaruhi oleh *Person Job Fit* dan *Job Demand*.

Kata Kunci : Kesesuaian Kerja, Tuntutan Kerja, Keterikatan Kerja

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the effect of Person Job Fit and Job Demand on Work Engagement at UD. Bengkel Kriya Danu Surabaya, with a sample of 40 respondents. The sampling technique used was saturated sampling. Data analysis techniques in this study are instrument test, classical assumption test, multiple regression analysis, coefficient of determination and hypothesis testing. The results show that Work Engagement is influenced by Person Job Fit and Job Demand.

Keywords : *Person Job Fit, Job Demand, Work Engagement*