

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Reza, Regina, 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Prakasa Banjar negara*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Andayani, N. R., dan Makian, P. 2016. *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT PCI Elektronik International (Studi Pada Karyawan PT PCI Elektronik International)*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 4 (1) 41-46.
- A . A. Anwar Prabu, Mangkunegara, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ady, Sri Utami. (2015). *Manajemen Psikologi dalam Investasi Saham*. Yogyakarta : Andi Offset
- Anderson, Foster. 2011. *Antropologi Kesehatan*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI Press).
- Agustin D. 2012. *"Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Tidur pada Pekerja Shift di PT. Krakatua Tirta Industri Cilegon"*. Skripsi. Depok: Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia
- Arep, Ishak dan Henry, Tanjung. *Manajemen motivasi*. Jakarta : PT. Gramedia widiasarana indonesia
- Bedjo Siswanto. Sastrohadiwiryono. 2012. *"Manajemen Tenaga Kerja Indonesia"*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Bestari, Muhammad, P; 2011. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Indosat, Tbk Cabang Malang*. Skripsi Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, G. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh Jilid I & II, PT. Indeks.
- Dian, Indri Purnamasari, 2011. *Pengaruh pengalaman kerja terhadap hubungan partisipasi dengan efektivitas sistem informasi*, Jurnal Riset Akuntansi Keuangan, Jakarta
- Edison, Emon. Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Folkman, S., & Moskowitz, D. J. (2004). Coping : Pitfalls and Promise. *Psychol* , 74-745.
- Fajar, Azmi Kurniawan. 2016. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kemampuan Dan Kinerja Karyawan*. Studi Kasus Pada Karyawan PT. PLN (Pesero) Area Malang : UB
- Firdaus, M. dan R. Rahadian, 2017. *Peran Istri Nelayan dalam Meningkatkan Pendapatan Rumah Tangga (Studi Kasus di Desa Panjajab, Kecamatan Pemangkat, Kabupaten Sambas)*. *Jurnal Sosial Ekonomi Kelautan Dan Perikanan* Vol 10 No 2. Jakarta.

- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Harold Koontz, Cyril O'Donnell dan Heinz Wehrich *Manajemen*; Jilid 1 Edisi Kedelapan;/Oleh.–Jakarta: Erlangga,1996
- Handoko, T. Hani, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hendry. 2013. *Teori Motivasi Kebutuhan McClelland*. [online]. Tersedia
- Hasibuan, Malayu S.P, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : BumiAksara.
- Ivancevich, John, M, dkk. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga.
- Indah Faridah. 2013. *Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Jasa Kebersihan Cleaning Service)*, Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik Volume 2, Nomor 1.
- Lestari y. n. 2009 pengalaman perawatdalam menerapkan prinsip enam benar dalam pemberian obat diruang rawat inaprumah sakit mardi rahayu kodus, skripsi, s. kep. program studi universitas dipongoro, 2 februari 2018 dari eprint.undip.ac.id/10734/1/Artikel.doc
- L. Mathis, Robert dan H. Jackson, John. 2011. *Human Resoure Management (edisi 10)*. Jakarta : Salembat Empat.

- McClelland, David C. 2009. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs. The Achieving Society.*
- Mangkuprawira, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Penerbit Ghalia. Indonesia, Jakarta
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press)
- M. Yani, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Marcahyono. 2012. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Path Analysis*. Tesis. Universitas Brawijaya Malang.
- Notoatmodjo, Soekidjo. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta. Rineka Cipta. 2003. h. 3
- Ragil Permanasari. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ANUGRAH Raharjo Semarang*, Volume 2, No 4. .
- Robbins, S. P. dan Judge Timothy. A, 2015. *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safri, F.M. (2013). *Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Minum Obat Pasien TB Paru Berdasarkan Health Belief Model Di Wilayah Kerja Puskesmas Umbulsari, Kabupaten Jember*. Jurnal Keperawatan, 3(2). 12 – 20
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabet.

Siagian p sondang. 2018. *manajemen sumbeer daya manusia*, Jakarta, bumi askara

Taroreh,l. M. 2014. *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan, Kepemimpinan, Komunikasi Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Para Suster Dina ST. Yoseph di Indonesia*. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, 2(4), 90-102.

Veitzal, Rivai, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wahyuni, A., dan suryalela, 2017. *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (PERSERO) Area Pekan Baru Rayon Kota Timur*. JOM FISIP, 4 (2), 1-9.

<http://teorionline.net/teori-motivasi-kebutuhan-mcclelland/>
<http://www.stkipggrismmp.ac.id/pengukuran-motivasi-berprestasi-locus-ofcontrol-self-leadership-kompetensi-dan-kinerja-guru/>
<http://www.spssindonesia.com/2015/01/cara-membuat-tabel-distribusi-frekuensi.html>
<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>
<http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/download/468/50>



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus I: Jl. NgapelDadi III-B/37 Telp. (031)5053127, 5041097 Fax. (031)5662804 Surabaya 60234
Kampus II: Jl. DukuhMenanggal XII Telp. (031)8281181, 8281182, 8281183 Surabaya 60234.

<http://www.unipasby.ac.id/>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Maksimianus Hartoyo
NIM : 161500228
Program Studi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Laprima Labuan Bajo.

No	Tanggal	Paraf Pembimbing		Uraian?/Kegiatan
		Pembimbing 1	Pembimbing 2	
1	9-10-2019			Revisi judul dan jurnal
2	6-11-2019			Revisi matriks
3	15-11-2019			Revisi matriks dan buat bab 1
4	7-01-2020			Bab I, II ACC
5	17-01-2020			Revisi Bab I, II, III
6	16-04-2020			Revisi bab III, dan questioner
7	20-04-2020			Ujian proposal
8	31-07-2020			Revisi Bab IV, V
9	3-08-2020			ACC Bab IV, V
10	24-08-2020			Revisi Bab III, IV
11	6-11-2020			Revisi IV, V, Artikel
12	16-11-2020			Bab I-IV ACC, daftar pustaka
13	1-12-2020			Revisi artikel
14	2-12-2020			Artikel ACC
15	17-12-2020			Kumpulkan komplet

Tanggal Selesai Menulis Proposal Skripsi :
Telah diuji dengan nilai :

Pembimbing I

Dra. C. Menuk. Handayani, SE., M.M.

Surabaya, Desember 2020

Pembimbing II

Bisma Arianto, S.E., M.M.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : _____

NIM / Program Studi : _____ / _____

Judul Skripsi : _____

Tanggal Ujian Skripsi : _____

Penguji : 1. _____

2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Rumusan Masalah, Maksud, Simpulan Revisi	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, _____
Penguji II, _____



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Makrimumus Hartoyo

NIM / Program Studi : 161500228

Judul Skripsi : Dongaruh Pilepahan, Mistrasi dan Pengalaman kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hotel Lapline. Lahan Sapo Kabupaten Mangrove.

Tanggal Ujian Skripsi : 27-01-21.

Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		→ Jurnal penerapan Keibonori di	
2		istake di Lampung.	
3		→ Data google form hrs di	
4		print.	
5		→ Kesimpulan dan Saran	
6		Utang Nyambung	
7		→ Sistem Simulasi hrs	
8		ditulis	

Penguji I, _____

Surabaya, 27-1-21.
Penguji II

TRK ARJ. P.



Labuan Bajo, 9 Juli 2020

Kepada Yth :
Wakil dekan I Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
di-
Tempat

Dengan Hormat,
Berdasarkan Surat Nomor : 200341/01/FE/VI/2020 Tanggal 18 Juni 2020 Perihal Ijin
Penelitian dan Pengambilan Data oleh mahasiswa :

Nama : Maksimianus Hartoyo
NIM : 161500228
Program Studi : Manajemen

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat kami ijin
untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.

Atas Perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Dengan hormat,

Chitra Ari Purwandhani
(HRD Laprima Hotel)

Jenis kelamin :
 Umur :
 Jabatan /Defisi :
 Pendidikan terakhir :

II. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan dibawah ini hanya untuk data penelitian dalam rangka menyusun skripsi
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak /Ibu benar dengan member tanda centang (√)
3. Jawabannya harus sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak /Ibu

III. Keterangan

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

IV. Variabel Penelitian

1. Pelatihan (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
	Instruktur					
1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi pelatihan					

2	Instruktur menguasai materi pelatihan, sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
3	Instruktur mampu menghasilkan kemampuan yang efektif dan efisien					
	Peserta					
4	Anda selalu semangat untuk mengikuti pelatihan					
5	Anda tepat waktu datang dalam mengikuti pelatihan					
6	Anda menguasai materi yang telah dapatkan setelah melakukan Pelatihan					
	Materi					
7	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang anda lakukan					
8	Materi yang diberikan lengkap dan mudah dipahami					
9	Materi yang diberikan bermanfaat					

2. Motivasi (X_2)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
	Kebutuhan Fisiologi					
1	Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					

2	Tunjangan yang saya dapat dari bekerja diperusahaan sudah layak dan memuaskan					
3	Tunjangan yang saya dapat dari perusahaan sesuai dengan apa yang saya harapkan					
	Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan					
4	Keselamatan kerja karyawan sudah diperhatikan oleh perusahaan					
5	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan untuk karyawan yang membutuhkan atau sedang sakit					
6	Kondisi ruang kerja yang cukup dan nyaman					
	Kebutuhan Cinta Dan Sosial					
7	Hubungan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis					
8	Antara karyawan memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung dalam bekerja					
9	Karyawan ikut terlibat dalam kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh perusahaan					
	Kebutuhan Harga Diri					
10	Kinerja karyawan dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
11	Perusahaan mempromosikan karyawan yang mempunyai prestasi					
12	Perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja karyawan					

3. Pengalaman Kerja (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
	Lama waktu / lama kerja					
1	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya untuk menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien.					
2	Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang telah saya miliki sebelumnya					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki dapat digunakan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan					
	Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki					
4	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepada saya oleh atasan					
5	Saya mampu menguasai pekerjaan yang ditugaskan kepada saya berdasarkan pengetahuan kerja yang telah saya miliki sebelumnya					
6	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan saya saat ini					
	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan					
7	Saya memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dengan baik dan					

	komprehensif					
8	Selama bekerja, saya hampir tidak pernah melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan saya					
9	Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan atasan dan rekan saya					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	ST	STS
	Kuantitas					
1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Kuantitas saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan perusahaan					
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa harus menunggu perintah dari atasan					
	Kualitas					
4	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
5	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini					
6	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
	Ketepatan waktu					

7	Saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan					
8	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda					
9	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal					

Lampiran 2

Deskripsi Jawaban Responden

1. Pelatihan

Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Tentang Pelatihan

Pernyataan	Jumlah Responden Berdasarkan Skor Jawaban	<i>Mean</i> Item	Total <i>Mean</i>
------------	---	---------------------	----------------------

	1	2	3	4	5			
Instruktur								
X _{1.1}	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi pelatihan	0	9	12	32	17	3,81	
X _{1.2}	Instruktur menguasai materi pelatihan, sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik	0	3	12	24	31	4,19	4,04 (Setuju)
X _{1.3}	Instruktur mampu menghasilkan kemampuan yang efektif dan efisien	0	0	15	31	24	4,13	
Peserta								
X _{1.4}	Anda selalu semangat untuk mengikuti pelatihan	0	1	8	33	28	4,26	
X _{1.5}	Anda tepat waktu datang dalam mengikuti pelatihan	0	1	7	32	30	4,30	4,22 (Sangat Setuju)
X _{1.6}	Anda menguasai materi yang telah dapatkan setelah melakukan Pelatihan	0	1	13	34	22	4,10	
Materi								
X _{1.7}	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang anda lakukan	0	1	6	35	28	4,29	4,26 (Sangat Setuju)
X _{1.8}	Materi yang diberikan	1	0	13	31	25	4,13	

	lengkap dan mudah dipahami						
X _{1.9}	Materi yang diberikan bermanfaat	0	1	2	37	30	4,37

Sumber: Lampiran

2. Motivasi

Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Tentang Motivasi

Pernyataan	Jumlah Responden Berdasarkan Skor Jawaban					Mean Item	Total Mean	
	1	2	3	4	5			
	Kebutuhan Fisiologi							
X _{2.1}	Gaji yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan hidup saya	0	2	17	30	21	4,00	
X _{2.2}	Tunjangan yang saya dapat dari bekerja diperusahaan sudah layak dan memuaskan	2	1	17	32	18	3,9	4,04 (Setuju)
X _{2.3}	Tunjangan yang saya dapat dari perusahaan sesuai dengan apa yang saya harapkan	2	2	13	30	23	4,00	
Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan								
X _{2.4}	Keselamatan kerja karyawan sudah diperhatikan oleh perusahaan	1	1	6	38	24	4,19	4,22 (Sangat)

X _{2.5}	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan untuk karyawan yang membutuhkan atau sedang sakit	1	2	10	37	20	4,04	Setuju)
X _{2.6}	Kondisi ruang kerja yang cukup dan nyaman	2	1	9	31	27	4,14	
Kebutuhan Cinta Dan Sosial								
X _{2.7}	Hubungan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis	0	1	16	31	22	4,06	
X _{2.8}	Antara karyawan memiliki hubungan yang baik dan saling mendukung dalam bekerja	0	1	4	46	19	4,19	4,26 (Sangat Setuju)
X _{2.9}	Karyawan ikut terlibat dalam kegiatan kebersamaan yang diadakan oleh perusahaan	0	3	14	27	26	4,09	
Kebutuhan Harga Diri								
X _{2.10}	Kinerja karyawan dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas	0	2	7	41	20	4,13	
X _{2.11}	Perusahaan mempromosikan karyawan yang mempunyai prestasi	0	1	8	43	18	4,12	4,10 (Setuju)
X _{2.12}	Perusahaan mengakui	1	2	6	44	17	4,06	

dan menghargai hasil
kerja karyawan

Sumber: Lampiran

3. `Pengalaman Kerja

Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Tentang Pengalaman Kerja

Pernyataan	Jumlah Responden Berdasarkan Skor Jawaban					Mean Item	Total Mean
	1	2	3	4	5		
Lama waktu bekerja							
X _{3.1} Pengalaman kerja yang saya miliki dapat membantu saya untuk menyelesaikan tugas secara efektif dan efisien.	0	9	12	32	17	4,01	
X _{3.2} Pekerjaan yang saya lakukan saat ini, sangat membutuhkan pengalaman kerja yang telah saya miliki sebelumnya	0	3	12	24	31	4,04	4,0 (Setuju)
X _{3.3} Pengalaman kerja yang saya miliki dapat digunakan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan	0	0	15	31	24	3,97	

Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki

X _{3.4}	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepada saya oleh atasan	0	1	8	33	28	3,91	
X _{3.5}	Saya mampu menguasai pekerjaan yang ditugaskan kepada saya berdasarkan pengetahuan kerja yang telah saya miliki sebelumnya	0	1	7	32	30	4,13	4,08 (Setuju)
X _{3.6}	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan saya saat ini	0	1	13	34	22	4,20	
Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan								
X _{3.7}	Saya memiliki penguasaan terhadap pekerjaan dengan baik dan komprehensif	0	1	6	35	28	4,07	
X _{3.8}	Selama bekerja, saya hampir tidak pernah melakukan kesalahan karena saya menguasai pekerjaan saya	1	0	13	31	25	3,96	3,94 (Setuju)
X _{3.9}	Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan atasan dan rekan saya	0	1	2	37	30	3,80	

4. Kinerja Karyawan

Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan

Pernyataan	Jumlah Responden Berdasarkan Skor Jawaban					Mean Item	Total Mean	
	1	2	3	4	5			
	Kuantitas							
Y _{1.1}	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan sesuai dengan harapan perusahaan						3,89	
Y _{1.2}	Kuantitas saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan perusahaan						4,01	3,91 (Setuju)
Y _{1.3}	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa harus menunggu perintah dari atasan						3,83	
Kualitas								
Y _{1.4}	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti						4,20	4,16 (Setuju)
Y _{1.5}	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini						4,24	
Y _{1.6}	Dengan pengetahuan						4,04	

yang saya miliki, saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik

Ketepatan waktu

Y _{1.7}	Saya proaktif dalam mencari tata kerja baru yang dianggap efektif dan efisien dalam penyelesaian pekerjaan	0	5	12	24	29	4,1	
Y _{1.8}	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda	0	3	9	38	20	4,07	4,29 (Sangat Setuju)
Y _{1.9}	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal	0	0	6	39	25	4,27	

Sumber: Lampiran

**Lampiran 3
Profil Responden**

JENIS KELAMIN

	Frekuensi	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUAN	33	47.1	47.1
	LAKI LAKI	37	52.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0

UMUR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19	5	7.1	7.1
	20	5	7.1	14.3
	21	8	11.4	25.7
	22	9	12.9	38.6
	23	8	11.4	50.0
	24	4	5.7	55.7
	25	9	12.9	68.6
	26	2	2.9	71.4
	27	4	5.7	77.1
	28	1	1.4	78.6
	29	4	5.7	84.3
	30	1	1.4	85.7
	31	2	2.9	88.6

32	2	2.9	2.9	91.4
33	2	2.9	2.9	94.3
34	1	1.4	1.4	95.7
36	1	1.4	1.4	97.1
40	1	1.4	1.4	98.6
42	1	1.4	1.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	48	68.6	68.6	68.6
Valid S1	22	31.4	31.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

JABATAN DEFISI

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Karyawan	59	84.3	84.3	84.3
Valid Resepsionis	8	11.4	11.4	95.7
Cleaning Service	3	4.3	4.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Mean	
	Statistic	Statistic	Std. Error
x11	70	3.81	.114
x12	70	4.19	.104
x13	70	4.13	.089
x14	70	4.26	.086
x15	70	4.30	.085
x16	70	4.10	.089
x17	70	4.29	.082
x18	70	4.13	.097
x19	70	4.37	.074
Valid N (listwise)	70		

x11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	9	12.9	12.9	12.9
3	12	17.1	17.1	30.0
Valid 4	32	45.7	45.7	75.7
5	17	24.3	24.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	4.3	4.3	4.3

	3	12	17.1	17.1	21.4
	4	24	34.3	34.3	55.7
	5	31	44.3	44.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	21.4	21.4	21.4
	4	31	44.3	44.3	65.7
	5	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	8	11.4	11.4	12.9
	4	33	47.1	47.1	60.0
	5	28	40.0	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	7	10.0	10.0	11.4
	4	32	45.7	45.7	57.1
	5	30	42.9	42.9	100.0

Total	70	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

x16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.4	1.4	1.4
3	13	18.6	18.6	20.0
Valid 4	34	48.6	48.6	68.6
5	22	31.4	31.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.4	1.4	1.4
3	6	8.6	8.6	10.0
Valid 4	35	50.0	50.0	60.0
5	28	40.0	40.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.4	1.4	1.4
3	13	18.6	18.6	20.0
Valid 4	31	44.3	44.3	64.3
5	25	35.7	35.7	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.4	1.4	1.4
3	2	2.9	2.9	4.3
Valid 4	37	52.9	52.9	57.1
5	30	42.9	42.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Mean	
	Statistic	Statistic	Std. Error
x21	70	4.00	.098
x22	70	3.90	.108
x23	70	4.00	.113
x24	70	4.19	.092
x25	70	4.04	.099
x26	70	4.14	.108
x27	70	4.06	.093
x28	70	4.19	.071
x29	70	4.09	.103
x210	70	4.13	.084
x211	70	4.11	.078
x212	70	4.06	.091
Valid N (listwise)	70		

x21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2.9	2.9	2.9

	3	17	24.3	24.3	27.1
	4	30	42.9	42.9	70.0
	5	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.9	2.9	2.9
	2	1	1.4	1.4	4.3
	3	17	24.3	24.3	28.6
	4	32	45.7	45.7	74.3
	5	18	25.7	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.9	2.9	2.9
	2	2	2.9	2.9	5.7
	3	13	18.6	18.6	24.3
	4	30	42.9	42.9	67.1
	5	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4

2	1	1.4	1.4	2.9
3	6	8.6	8.6	11.4
4	38	54.3	54.3	65.7
5	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1.4	1.4	1.4
2	2	2.9	2.9	4.3
3	10	14.3	14.3	18.6
4	37	52.9	52.9	71.4
5	20	28.6	28.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	2.9	2.9	2.9
2	1	1.4	1.4	4.3
3	9	12.9	12.9	17.1
4	31	44.3	44.3	61.4
5	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	16	22.9	22.9	24.3
Valid	4	31	44.3	44.3	68.6
	5	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x28

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	4	5.7	5.7	7.1
Valid	4	46	65.7	65.7	72.9
	5	19	27.1	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x29

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	3	4.3	4.3	4.3
	3	14	20.0	20.0	24.3
Valid	4	27	38.6	38.6	62.9
	5	26	37.1	37.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x210

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.9	2.9	2.9
	3	7	10.0	10.0	12.9

	4	41	58.6	58.6	71.4
	5	20	28.6	28.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

x211

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	1	1.4	1.4
	3	8	11.4	12.9
Valid	4	43	61.4	74.3
	5	18	25.7	100.0
	Total	70	100.0	

x212

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	1	1.4	1.4
	2	2	2.9	4.3
	3	6	8.6	12.9
Valid	4	44	62.9	75.7
	5	17	24.3	100.0
	Total	70	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Mean	
	Statistic	Statistic	Std. Error
x31	70	4.01	.085
x32	70	4.04	.094

x33	70	3.97	.100
x34	70	3.91	.103
x35	70	4.13	.089
x36	70	4.20	.090
x37	70	4.07	.102
x38	70	3.69	.128
x39	70	3.80	.111
Valid N (listwise)	70		

x31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.9	2.9	2.9
3	11	15.7	15.7	18.6
Valid 4	41	58.6	58.6	77.1
5	16	22.9	22.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2.9	2.9	2.9
Valid 3	14	20.0	20.0	22.9
4	33	47.1	47.1	70.0

5	21	30.0	30.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x33

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	5.7	5.7	5.7
3	13	18.6	18.6	24.3
Valid 4	34	48.6	48.6	72.9
5	19	27.1	27.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x34

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	5.7	5.7	5.7
3	17	24.3	24.3	30.0
Valid 4	30	42.9	42.9	72.9
5	19	27.1	27.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x35

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.4	1.4	1.4
Valid 3	12	17.1	17.1	18.6
4	34	48.6	48.6	67.1

5	23	32.9	32.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x36

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.4	1.4	1.4
3	11	15.7	15.7	17.1
Valid 4	31	44.3	44.3	61.4
5	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x37

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	4.3	4.3	4.3
3	14	20.0	20.0	24.3
Valid 4	28	40.0	40.0	64.3
5	25	35.7	35.7	100.0
Total	70	100.0	100.0	

x38

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	14	20.0	20.0	20.0
3	12	17.1	17.1	37.1
Valid 4	26	37.1	37.1	74.3
5	18	25.7	25.7	100.0

Total	70	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

x39

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.4	1.4	1.4
2	5	7.1	7.1	8.6
3	17	24.3	24.3	32.9
4	31	44.3	44.3	77.1
5	16	22.9	22.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Mean	
	Statistic	Statistic	Std. Error
y1	70	3.89	.085
y2	70	4.01	.099
y3	70	3.83	.113
y4	70	4.20	.083
y5	70	4.14	.098
y6	70	4.04	.094
y7	70	4.10	.112
y8	70	4.07	.092
y9	70	4.27	.073
Valid N (listwise)	70		

y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2	1	1.4	1.4	1.4
	3	19	27.1	27.1	28.6
Valid	4	37	52.9	52.9	81.4
	5	13	18.6	18.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	1	1.4	1.4	1.4
	3	17	24.3	24.3	25.7
Valid	4	31	44.3	44.3	70.0
	5	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	6	8.6	8.6	10.0
Valid	3	14	20.0	20.0	30.0
	4	32	45.7	45.7	75.7
	5	17	24.3	24.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.4	1.4	1.4

	3	8	11.4	11.4	12.9
	4	37	52.9	52.9	65.7
	5	24	34.3	34.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	1	1.4	1.4	2.9
	3	10	14.3	14.3	17.1
	4	33	47.1	47.1	64.3
	5	25	35.7	35.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.9	2.9	2.9
	3	14	20.0	20.0	22.9
	4	33	47.1	47.1	70.0
	5	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	7.1	7.1	7.1
	3	12	17.1	17.1	24.3

	4	24	34.3	34.3	58.6
	5	29	41.4	41.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	3	4.3	4.3
	3	9	12.9	17.1
Valid	4	38	54.3	71.4
	5	20	28.6	100.0
	Total	70	100.0	

y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	6	8.6	8.6
Valid	4	39	55.7	64.3
	5	25	35.7	100.0
	Total	70	100.0	

x18	Pearson Correlation	.218	.271*	.380*	.092	.283*	.265*	.037	1	.249*	.514**
	Sig. (2-tailed)	.070	.023	.001	.451	.017	.027	.760		.038	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
x19	Pearson Correlation	.414**	.381*	.591*	.305*	.370**	.359*	.534**	.249*	1	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.010	.002	.002	.000	.038		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
sum_x	Pearson Correlation	.739**	.694*	.658*	.437*	.534**	.664*	.576**	.514**	.730**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pearson Correlation	.540**	.393**	.713**	.636**	.663**	.559**	.684**	.777**	.680**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	sum_y1
Pearson Correlation	1	.175	.442**	.193	.276*	.318**	.561*	.253*	.238*	.626*
Sig. (2-tailed)		.147	.000	.109	.021	.007	.000	.034	.047	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Pearson Correlation	.175	1	.244*	.248*	.318*	.244*	.411*	.387**	.222	.597*
Sig. (2-tailed)	.147		.042	.038	.007	.042	.000	.001	.065	.000
N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Pearson Correlation	.442**	.244*	1	.119	.311*	.107	.511*	.177	.081	.580*
Sig. (2-tailed)	.000	.042		.326	.009	.378	.000	.144	.503	.000

y9	Pearson Correlation	.238*	.222	.081	.348**	.181	.366**	.332*	.205	1	.498*
	Sig. (2-tailed)	.047	.065	.503	.003	.133	.002	.005	.089		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
sum_y1	Pearson Correlation	.626**	.597**	.580**	.576**	.608*	.608**	.773*	.654**	.498**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.811	9
------	---

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	9

Lampiran 6

Uji Asumsi klasik

a. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	.605	.317		1.909	.061		
AVG.X1	.109	.138	.105	.790	.433	.281	3.556
AVG.X2	.325	.123	.321	2.649	.010	.338	2.962
AVG.X3	.422	.108	.460	3.890	.000	.355	2.821

a. Dependent Variable: AVG.Y1

b. Uji Heteroskedastsitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	(Constan)	.193	.190				1.018	.312
1	AVG.X1	.042	.082	.115	.507	.614	.281	3.556
	AVG.X2	-.116	.074	-.325	-1.572	.121	.338	2.962
	AVG.X3	.081	.065	.251	1.245	.217	.355	2.821

a. Dependent Variable: abs_res

c. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.27966976
	Absolute	.083
Most Extreme Differences	Positive	.046
	Negative	-.083
Kolmogorov-Smirnov Z		.692
Asymp. Sig. (2-tailed)		.725

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 7

Analisis Regresi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.820 ^a	.672	.657	.28596	.672	45.099	3	66	.000	1.850

a. Predictors: (Constant), AVG.X3, AVG.X2, AVG.X1

b. Dependent Variable: AVG.Y1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11.063	3	3.688	45.099	.000 ^b
	Residual	5.397	66	.082		
	Total	16.460	69			

a. Dependent Variable: AVG.Y1

b. Predictors: (Constant), AVG.X3, AVG.X2, AVG.X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF

	(Constant)	.605	.317		1.909	.061		
	AVG.X1	.109	.138	.105	.790	.433	.281	3.556
1	AVG.X2	.325	.123	.321	2.649	.010	.338	2.962
	AVG.X3	.422	.108	.460	3.890	.000	.355	2.821

a. Dependent Variable: AVG.Y1