

DAFTAR PUSTAKA

- Ach. Wazir Ws., Et Al. (2014). *Panduan Penguatan Menejemen Lembaga Swadaya Masyarakat*.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*.
- Dasrita, Dkk. (2015). Hubungan Sistem Pengukuran Kinerja Dengan Kinerja Manajerial: Peran Keadilan Prosedural, Kejelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi. *Sorot*, 10.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2015). Perilaku Dalam Organisasi. In *Perilaku Dalam Organisasi*.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8). In *Universitas Diponegoro*. <https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Gibson, James. L, .Et All. (2015). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses* (Erlangga (Ed.); 5th Ed.).
- Ginanjari Apriansyah. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job-Relevant Information Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perhotelan Di Provinsi Riau. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hazmi, Y. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Apbd Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan Daerah, Melalui: Komitmen Organisasi Dan Jri Sebagai Variabel Moderating. *Akuntansi*, 2.
- Hughes, Ginnet, Dan C. (2015). *Leadership: Enhancing The Lessons Of Experiencie, 7th Ed. (Terjemahan)* (Salemba Humanika (Ed.)).
- Husaini, U. (2013). Manajemen Teori, Praktik Dan Riset Pendidikan. In *Pt. Remaja Rosdakarya*.
- Luthans. (2016). Komitmen Organisasi. *Prilaku Organisasi*.
- Mathis, R. L. & J. H. J. (2015). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia* (S. Empat (Ed.)).
- Misbahudin, I. H. (2015). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik* (B. Aksara (Ed.); Jakarta).
- Mranani, M., & Karyati, I. D. (2012). Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Peran Manajer Pengelolaan Keuangan Daerah Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Magelang. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V1i2.71>
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian* (G. Indonesia. (Ed.)).
- Nitisemito, & A. S. (2015). Manajemen Personalial. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Northouse, P. G. (2014). *Kepemimpinan Teori Dan Praktek* (Indeks (Ed.); 6th Ed.).
- Notoatmodjo, S. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (R. Cipta. (Ed.)).

- Panjaitan, M. (2018). Peran Keterlibatan Dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen*, 4.
- Raymond A.Noë. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing* (S. Empat (Ed.)).
- Robbins, S. Y Judge, T. (2014). Políticas Y Prácticas De Recursos Humanos. In *Comportamiento Organizacional*.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (S. Empat (Ed.)).
- Sopiah. (2010). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*.
- Stephen, R. (2015). *Perilaku Organisasi* (S. Empat (Ed.)).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D)*. Alfabeta.
- Wahyudin, A. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Dan Pendidikan. In *Semarang: Unnes Press. Edisi*.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (Rajawali Pers. (Ed.)).
- Wijaya, D. C. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Di Labore Coffee & Eatery Malang*.
- Yuniarsih, S., Hasiholan, L. B., & Yulianeu. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perum Damri Kantor Divisi Regional Ii Semarang. *Journal Of Management*.



PT. Bintang Indo Jaya

Jln. Rungkut Industri III - 34B, Surabaya Indonesia, Telp : 031-8474570 Fax : 031-8474571

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ina Diyanti
Jabatan : SPV HRD
Perusahaan : PT. Bintang Indo Jaya
Alamat : Jl. Rungkut Industri III - 34B Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa ;

Nama : Dinda Damayanti Arriska
Nim : 161500149
Fakultas : Ekonomi / Manajemen
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya

Adalah benar telah melakukan penelitian pengambilan data guna memenuhi tugas akhir / skripsi berjudul "*Pengaruh Partisipasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Karyawan di PT. Bintang Indo Jaya*"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 29 Mei 2020
PT BINTANG INDO JAYA

Ina Diyanti
SPV HRD



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Auda Damayanti Arnika
 NIM / Program Studi : 160100149 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh partisipasi kinerja dan kepemimpinan terhadap kemampuan karyawan (case study) minimal di PT. Buby Indojaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 26 Januari 2021
 Penguji : 1. Dr. Moh Afizar Mulyo, SE, MPA, MEd, CA, ACCA
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>Pengaruh - kearsifan</u>	
2		<u>Langkah kerja abstrak (si), tabel, lampir</u>	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Moh Afizar Mulyo, SE, MPA, MEd, CA, ACCA

Surabaya,
Penguji II,

27 Feb 21

Siti Istikomah

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
diuji :


Tanggal : 26 Januari 2021

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I



Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si
NIP: 9102331/DY

Dosen Pembimbing II



Tri Aripabowo S.E., M.Si
NIP: 1809867/DY

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Dalam rangka menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Adi Buana Surabaya, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sda/i untuk memberikan informasi dengan mengisi pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini dengan jujur dan sebenarnya. Judul penelitian ini adalah "**Pengaruh Partisipasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Karyawan Di PT. Bintang Indo Jaya**".

Jawaban yang Bapak/Ibu/Sda/i berikan hanya digunakan untuk kalangan terbatas dan hanya digunakan untuk penelitian ini saja. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas pribadi dan jawaban yang diperoleh dari Bapak/Ibu/Sda/i.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sda/I yang berkenan untuk meluangkan waktu kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

Dinda Damayanti Arriska

DATA DIRI RESPONDEN

1. Nama :.....(boleh tidak diisi)

2. Jenis kelamin : Laki-laki

Perempuan

3. Usia : < 20 tahun

4. 20 /d 30 tahun

P 31` /d 40 tahun

> 40 tahun

1. Variabel Partisipasi Kerja (X_1)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Usia Karyawan menentukan sikap karyawan dalam menghadapi permasalahan dalam bekerja					
2.	Usia karyawan menunjukkan kedewasaan dalam bekerja					
3.	Usia Karyawan menentukan kemampuan dalam bekerja					
4.	Jenis kelamin karyawan menentukan posisi dalam bidang pekerjaan					
5.	Karyawan laki-laki ditempatkan pada bagian operator mesin					
6.	Karyawan perempuan ditempatkan pada bagian staf dan QC					
7.	Tingkat pendidikan karyawan menentukan posisi / jabatan					
8.	Tingkat pendidikan karyawan yang tinggi akan lebih mudah menghadapi permasalahan daripada tingkat pendidikan karyawan yang rendah					
9.	Tingkat pendidikan karyawan akan menentukan kemampuan yang dimilikinya					
10.	Penempatan kerja yang sesuai kemampuan karyawan akan membuat karyawan semakin bersemangat dalam bekerja					

11	Beban kerja yang tinggi membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja					
12	Karyawan yang bergaji tinggi akan lebih bersemangat dalam bekerja					
13	Karyawan dengan Masa kerja yang lebih lama akan semakin bersemangat dalam bekerja					
14	Kinerja karyawan ditentukan oleh masa kerja karyawan					
15	Masa kerja karyawan menentukan kesetiaan karyawan kepada perusahaan					

2. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_2)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan PT. Bintang Indo Jaya memiliki wibawa di hadapan karyawan					
2.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya memberikan keyakinan kepada karyawan bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.					
3.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya membangkitkan antusiasme kami untuk melakukan pekerjaan.					
4.	Pimpinan PT. Bintang Indo Jaya mampu mendorong karyawan untuk bekerja sama dengan baik					

5.	Pimpinan PT. Bintang Indo Jaya mampu mendorong karyawan untuk menjalankan pekerjaan dengan baik					
6.	Kehadiran pimpinan mampu memberikan semangat kerja kepada bawahan					
7.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya mendorong karyawan untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
8.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya selalu bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya.					
9.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya mendorong karyawan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis.					
10.	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya memperlakukan saya sebagai individu pribadi, bukan hanya sebagai anggota dari suatu keompok kerja.					
11	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang karyawan alami.					

12	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri pada karyawan.					
13	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya memberikan petunjuk kepada karyawan bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan.					
14	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya menanamkan rasa bangga karyawan selama bekerja.					
15	Pemimpin PT. Bintang Indo Jaya mendapatkan rasa hormat hormat dari para pegawai.					

3. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

No.	Item Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1.	Karyawan merasa bangga bekerja pada PT. Bintang Indo Jaya					
2.	Karyawan merasa bangga atas pengakuan yang diberikan oleh PT. Bintang Indo Jaya					
3.	Karywan merasa menjadi bagian keluarga pada PT. Bintang Indo Jaya					

4.	Karyawan selalu melibatkan diri dan berpihak pada PT. Bintang Indo Jaya ketika terjadi problem					
5	Karyawan berusaha untuk berpartisipasi dalam kegiatan yang diselenggarakan oleh PT. Bintang Indo Jaya					
6	Karyawan merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi PT. Bintang Indo Jaya					
7	Karyawan tidak ingin meninggalkan perusahaan dan memilih tetap bekerja					
8	Karyawan berkeinginan kuat untuk mengabdikan diri bagi perusahaan hingga usia pensiun tiba					
9	Karyawan merasa senang bekerja di PT. Bintang Indo Jaya					

LAMPIRAN HASIL PENGUJIAN DATA PENELITIAN

1. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Partisipasi Kerja

		X1_1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	7	9.0	9.0	21.8
	4.00	35	44.9	44.9	66.7
	5.00	26	33.3	33.3	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	8	10.3	10.3	21.8
	4.00	32	41.0	41.0	62.8
	5.00	29	37.2	37.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	11	14.1	14.1	14.1
	3.00	6	7.7	7.7	21.8
	4.00	29	37.2	37.2	59.0
	5.00	32	41.0	41.0	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	11	14.1	14.1	24.4
	4.00	30	38.5	38.5	62.8
	5.00	29	37.2	37.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	8	10.3	10.3	21.8
	4.00	35	44.9	44.9	66.7
	5.00	26	33.3	33.3	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	7	9.0	9.0	21.8
	4.00	34	43.6	43.6	65.4
	5.00	27	34.6	34.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		X1_7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	5	6.4	6.4	19.2

	4.00	32	41.0	41.0	60.3
	5.00	31	39.7	39.7	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	6	7.7	7.7	19.2
	4.00	42	53.8	53.8	73.1
	5.00	21	26.9	26.9	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	10	12.8	12.8	23.1
	4.00	31	39.7	39.7	62.8
	5.00	29	37.2	37.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	5	6.4	6.4	19.2
	4.00	38	48.7	48.7	67.9
	5.00	25	32.1	32.1	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	8	10.3	10.3	23.1
	4.00	29	37.2	37.2	60.3
	5.00	31	39.7	39.7	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	13	16.7	16.7	28.2
	4.00	28	35.9	35.9	64.1
	5.00	28	35.9	35.9	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	7	9.0	9.0	21.8
	4.00	27	34.6	34.6	56.4
	5.00	34	43.6	43.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	10	12.8	12.8	25.6

	4.00	31	39.7	39.7	65.4
	5.00	27	34.6	34.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X1_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	14.1	14.1	14.1
	3.00	7	9.0	9.0	23.1
	4.00	26	33.3	33.3	56.4
	5.00	34	43.6	43.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

b. Variabel Kepemimpinan Transformasional

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	14.1	14.1	14.1
	3.00	16	20.5	20.5	34.6
	4.00	32	41.0	41.0	75.6
	5.00	19	24.4	24.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	14	17.9	17.9	29.5
	4.00	31	39.7	39.7	69.2
	5.00	24	30.8	30.8	100.0

Total	78	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	14.1	14.1	14.1
	3.00	14	17.9	17.9	32.1
	4.00	39	50.0	50.0	82.1
	5.00	14	17.9	17.9	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	15	19.2	19.2	29.5
	4.00	31	39.7	39.7	69.2
	5.00	24	30.8	30.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	11	14.1	14.1	26.9
	4.00	41	52.6	52.6	79.5
	5.00	16	20.5	20.5	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	15	19.2	19.2	30.8
	4.00	32	41.0	41.0	71.8
	5.00	22	28.2	28.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	12	15.4	15.4	25.6
	4.00	34	43.6	43.6	69.2
	5.00	24	30.8	30.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	14	17.9	17.9	29.5
	4.00	28	35.9	35.9	65.4
	5.00	27	34.6	34.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	10	12.8	12.8	24.4

	4.00	40	51.3	51.3	75.6
	5.00	19	24.4	24.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	16	20.5	20.5	30.8
	4.00	29	37.2	37.2	67.9
	5.00	25	32.1	32.1	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	14.1	14.1	14.1
	3.00	12	15.4	15.4	29.5
	4.00	28	35.9	35.9	65.4
	5.00	27	34.6	34.6	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	18	23.1	23.1	33.3
	4.00	30	38.5	38.5	71.8
	5.00	22	28.2	28.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	14	17.9	17.9	29.5
	4.00	33	42.3	42.3	71.8
	5.00	22	28.2	28.2	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	16	20.5	20.5	30.8
	4.00	30	38.5	38.5	69.2
	5.00	24	30.8	30.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

X2_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.8	12.8	12.8
	3.00	8	10.3	10.3	23.1
	4.00	36	46.2	46.2	69.2
	5.00	24	30.8	30.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

c. Variabel Komitmen Organisasi

		Y_1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	2.00	9	11.5	11.5	11.5
	3.00	12	15.4	15.4	26.9
	4.00	40	51.3	51.3	78.2
	5.00	17	21.8	21.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		Y_2			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	2.00	6	7.7	7.7	7.7
	3.00	13	16.7	16.7	24.4
	4.00	40	51.3	51.3	75.6
	5.00	19	24.4	24.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

		Y_3			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	2.00	6	7.7	7.7	7.7
	3.00	21	26.9	26.9	34.6
	4.00	39	50.0	50.0	84.6
	5.00	12	15.4	15.4	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	7.7	7.7	7.7
	3.00	19	24.4	24.4	32.1
	4.00	30	38.5	38.5	70.5
	5.00	23	29.5	29.5	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	7.7	7.7	7.7
	3.00	17	21.8	21.8	29.5
	4.00	37	47.4	47.4	76.9
	5.00	18	23.1	23.1	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	16	20.5	20.5	30.8
	4.00	43	55.1	55.1	85.9
	5.00	11	14.1	14.1	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	27	34.6	34.6	44.9
	4.00	36	46.2	46.2	91.0
	5.00	7	9.0	9.0	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	22	28.2	28.2	38.5
	4.00	45	57.7	57.7	96.2
	5.00	3	3.8	3.8	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	10.3	10.3	10.3
	3.00	21	26.9	26.9	37.2
	4.00	43	55.1	55.1	92.3
	5.00	6	7.7	7.7	100.0
	Total	78	100.0	100.0	

Y_6	Pearson Correlation	.596**	.834**	.580**	.608**	.669**	1	.590**	.779**	.614**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y_7	Pearson Correlation	.592**	.654**	.661**	.587**	.562**	.590**	1	.683**	.723**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y_8	Pearson Correlation	.612**	.737**	.707**	.548**	.699**	.779**	.683**	1	.731**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Y_9	Pearson Correlation	.680**	.641**	.871**	.668**	.707**	.614**	.723**	.731**	1	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Komitm en Organis asi (Y)	Pearson Correlation	.847**	.855**	.856**	.815**	.839**	.828**	.796**	.852**	.874**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Pengujian Reliabilitas

a. Variabel Partisipasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.980	15

b. Variabel Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	15

c. Variabel Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	78	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	78	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	9

4. Pengujian Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34669272
Most Extreme Differences	Absolute	.059
	Positive	.040
	Negative	-.059
Test Statistic		.059
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Partisipasi Kerja (X1)	.523	1.913
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.523	1.913

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

c. Uji Autokorelasi

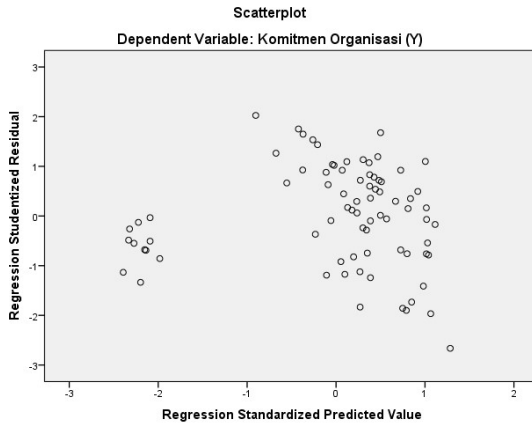
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2.197 ^a

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional (X2), Partisipasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

d. Uji Heterokedastisitas



		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.053	1.449		1.417	.161
	Partisipasi Kerja (X1)	.031	.030	.166	1.050	.297
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.007	.031	.033	.208	.835

a. Dependent Variable: Abs_RES

5. Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 ^a	.523	.511	4.40427

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional (X2), Partisipasi Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1596.516	2	798.258	41.152	.000 ^b
	Residual	1454.818	75	19.398		
	Total	3051.333	77			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transformasional (X2), Partisipasi Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.936	2.584		4.233	.000
	Partisipasi Kerja (X1)	.112	.053	.233	2.112	.038
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.275	.056	.543	4.921	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)