



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

## SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SINAR MAS ARTA RAYA TERANG, MOJOKERTO.

Rinda Ayu Mentari  
151500172

Dosen Pembimbing  
Dr.Moch Munir Rachman, Drs. Ec., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2020

PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
PRODUKSI PADA PT. SINAR MAS ARTA RAYA TERANG,  
MOJOKERTO

**SKRIPSI**  
**Di Ajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan**  
**Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi**  
**Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi**  
**Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**RINDA AYU MENTARI**  
**NIM : 151500172**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2020

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi Pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang, Mojokerto

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Rinda Ayu Mentari
- b. NIM : 151500172
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi
- e. Alamat email : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
rindaayumentari@gmail.com

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

Surabaya, 02 Maret 2020  
Dosen Pembimbing



Tony Susilo W, SE,M.Pd.MSM  
NPP. 0709494/DY

Dr. M. Munir Rachman, M.Si.  
NPP: 1601751/DY



Menyetujui  
Dekan

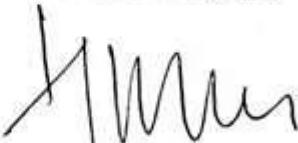
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Hari : Jum'at  
Tanggal : 07 Februari  
Tahun : 2020

Dosen Penguji I,



Christina Menuk S,Dra,SE,MM  
195808081982032001

Dosen Penguji II,



Dra. Martha Suhardiyah SE,M,Ak  
8602U2/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rinda Ayu Mentari  
NIM : 151500172  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh motivasi, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Sinar Mas Arta Raya Terang, Mojokerto." yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan persyaratan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar - benarnya.

Surabaya, 7 Januari 2020



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Sinar Mas Arta Raya Terang Mojokerto".

Selama proses penulisan hingga terselesaiannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Subandowo, MS selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, Mpd, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Moch Munir Rachman Dr, Drs, Ec, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama dibangku kuliah.
6. Kepada Bapak selaku Pimpinan PT.Sinar Mas Arta Raya Terang Mojokerto yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis hingga skripsi ini selesai tepat waktu.
7. Kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat dan dukungannya dari awal sampai akhir.

8. Teman-teman satu dosen pembimbing yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada saya.
9. Rhesty Maulidya Pradwita Sa'diah yang telah membantu , dan yang selalu berjuang bersama saat mengerjakan skripsi.
- 10.Rizqi Tri dia teman sekaligus sahabat yang selama ini mengingatkan saya akan hal skripsi dan mendukung, mensuport saya dari awal sampai akhir.
- 11.The Gengs yang selalu mengingatkan saya dan memberikan dukungan dan mensuport kepada saya
- 12.Teman-teman Manajemen E 2015 terima kasih atas segala bentu bantuannya.
- 13.Teman-teman kelas Sumber Daya Manusia 2015 terima kasih atas segala bentuk bantuannya.
- 14.Semua pihak yang telah membantu, mendukung dan memberikan semangat kepada penulis, sampai penulisan skripsi ini dapat diselesaikan.
- 15.Sahabat dan rekan seperjuangan tercinta yang tiada henti memberi dukungan dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir nya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 05 Februari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
 <b>BAB II TELAH PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori .....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.2 Motivasi .....	16
2.2.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.2.2.2 Jenis dan Bentuk Motivasi.....	18
2.2.2.3 Tujuan Motivasi .....	19
2.2.2.4 Indikator Motivasi.....	20
2.2.3 Pengembangan Karir.....	21

2.2.3.1 Pengertian pengembangan karir.....	21
2.2.3.2 langkah-langkah Pengembangan Karir .....	22
2.2.3.3 Manfaat Pengembangan Karir.....	23
2.2.3.4 Indikator Pengembangan Karir.....	24
2.2.4 Kompensasi .....	24
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	24
2.2.4.2 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	25
2.2.4.3 Tujuan Kompensasi .....	27
2.2.4.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	28
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	30
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	30
2.2.5.2 Indikator Kinerja karyawan.....	31
2.2.5.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	32
2.2.5.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	33
2.2.5.5 Kegunaan Penilaian Kinerja Karyawan .....	34
2.3 Kerangka Konseptual.....	35
2.4 Hipotesis.....	36

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian .....	41
3.2 Populasi dan Sampel .....	43
3.2.1 Populasi .....	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.3 Jenis dan Sumber data.....	44
3.3.1 Jenis Data.....	44
3.3.2 Sumber Data.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4.1 Kuesioner .....	45
3.4.2 Dokumentasi.....	46
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47

3.5 Variabel Peneltian dan Definisi Operasional Variabel .....	47
1) Variabel Bebas (X).....	47
A. Motivasi (X1) .....	47
B. Pengembangan Karir (X2) .....	48
C. Kompensasi (X3).....	48
2) Variabel Terikat (Y) .....	49
A. Kinerja Karyawan (Y) .....	49
3.6 Teknik Analisis Data.....	49
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	50
a) Uji Validitas.....	50
b) Uji Reliabilitas.....	50
3.6.2 Uji Normalitas.....	51
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	52
a. Uji Multikolinieritas .....	52
b. Uji Autokorelasi.....	52
c. Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
3.6.5 Pengujian Hipotesis .....	54
a. Uji Parsial (Uji t).....	54
b. Uji Simultan (Uji F).....	54

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Umum.....	55
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian.....	55
4.1.2 Struktur Organisasi dengan Jobdisk .....	56
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	60
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan.....	60
4.2.2 Karakteristik Responden .....	61
4.2.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
4.2.2.2 Berdasarkan Umur.....	62
4.2.2.3 Pendidikan Terakhir.....	63

4.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel .....	64
4.2.3.1 Variabel Motivasi (X1).....	64
4.2.3.2 Variabel Pengembangan Karir (X2) .....	65
4.2.3.3 Variabel Kompensasi(X3) .....	67
4.2.3.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	68
4.3 Analisis Data Penelitian.....	70
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	70
4.3.1.1 Uji Validitas.....	71
A. Variabel Motivasi (X1).....	71
B. Variabel Pengembangan Karir (X2).....	72
C. Variabel Kompensasi (X3).....	73
D. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	74
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	75
A. Variabel Motivasi (X1).....	75
B. Variabel Pengembangan Karir (X2).....	76
C. Variabel Kompensasi (X3).....	77
D. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	78
4.3.1.3 Uji Normalitas.....	79
4.3.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	80
a. Uji Multikolinearitas.....	80
b. Uji Autokorelasi.....	81
c. Uji Heteroskedastisitas .....	82
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
4.3.3 Pengujian Hipotesis .....	84
A. Uji t .....	84
B. Uji F .....	86
4.4 Pembahasan .....	87
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1.....	87
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	88
4.4.3 Pengujian Hipotesis 3.....	90
4.4.4 Pengujian Hipotesis 4.....	91

<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran.....	94

Daftar Putaka

Lampiran

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Skala interval.....	61
4.2 Jenis Kelamin .....	61
4.3 Berdasarkan Umur .....	62
4.4 Pendidikan Terakhir.....	63
4.5Distribusi Frekuensi Variabel <i>Motivasi</i> (X1).....	64
4.6Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Karir (X2).....	66
4.7Distribusi Frekuensi Variabel <i>Kompensasi</i> (X3).....	67
4.8Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
4.9Hasil Analisis Variabel Motivasi (X1) .....	71
4.10 Hasil Analisis Variabel Pengembangan Karir (X2) .....	72
4.11 Hasil Analisis Variabel Kompensasi (X3).....	73
4.12 Hasil Analisis Variabel Kinerja Karyawan(Y) .....	74
4.13Uji Reliabilitas Motivasi .....	75
4.14Uji Reliabilitas Pengembangan Karir .....	76
4.15Uji Reliabilitas Kompensasi .....	77
4.16Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	78
4.17Hasil uji <i>kolmogorov – smirnov</i> .....	79
4.18Hasil Uji Multikoliniaritas.....	80
4.19Uji Autokorelasi .....	81
4.20 Uji Glejer.....	82
4.21Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
4.22 Uji-t.....	85
4.23 Uji F.....	86

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
<b>2.1 Keragka Konseptual.....</b>	<b>35</b>
<b>3.1 Rancangan Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>4.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....</b>	<b>57</b>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 3 : Halaman Lembar Persetujuan
- Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 6 : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 : Tabulasi
- Lampiran 9 : Hasil Olah Data SPSS